

QATAR TURKEY UNITED ARAB EMIRATES & DIFC

Qatar, Turkey, and United Arab Emirates & DIFC Entities

QATAR, TURKEY, AND UNITED ARAB EMIRATES & DIFC RECRUITMENT DATA PROTECTION NOTICE

Effective: 1 October 2025

[English Version](#)

[Turkish Version \(Turkey\)](#)

I. INTRODUCTION

One or more of the entities set out in [Appendix B](#) (being the legal entity/ies to which the Applicant is applying) (the “Company”) has prepared this Recruitment Data Protection Notice (“Notice”) to outline their practices regarding the collection, use, storage, transfer (including internationally) and other processing of individually identifiable information collected from or about Applicants (“Personal Data”). For the purpose of this Notice, “Applicant” refers to any individual who submits Personal Data, or about whom Personal Data has been acquired, in order to be considered for an actual or potential job vacancy, or who attends or applies to attend a career event.

In the event this Notice is provided to an Applicant in a language other than English, any discrepancy, conflict, or inconsistency between the two language versions shall be resolved in favour of the English version, subject to applicable law.

II. PERSONAL DATA COLLECTION AND PURPOSES OF USE

Good recruitment and talent management practices, and the effective running of our business require the Company to collect, use, store, transfer and otherwise process certain Personal Data.

The Company collects Personal Data that is directly relevant to its business, required to meet its legal obligations, or otherwise permissible to collect under applicable law. Listed in [Appendix A](#) of this Notice are the categories of Personal Data that we collect and the purposes for which we use the data that we collect, except where restricted by applicable law. We receive Personal Data from you and from other sources, such as references, background check providers, and public sources. Certain data listed in this Notice may require additional consent which will be obtained prior to the Company collecting the data.

We collect and process Personal Data about you depending on the circumstances: (i) because we are required or permitted to do so by applicable law, (ii) because such information is necessary for the performance of your future contract of employment if successful at recruitment stage, or in order to take steps at your request prior to entering into that contract, (iii) because such information is of particular importance to us and we have a specific legitimate interest under applicable law to process it, (iv) where public interest requires it, (v) where the Personal Data is necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims, (vi) where necessary to protect the vital interests of you or another person, or (vii) where necessary, we obtain consent of Applicants for collection and processing of Personal Data.

If you do not provide certain categories of Personal Data, the Company may not be able to accomplish some of the purposes outlined in this Notice and the issue may need to be escalated to Human Resources.

You are responsible for the content of the information you provide to us, and you must ensure it is legal, honest, truthful, accurate and not misleading in any way. You must ensure that the information provided by you does not contain material that is obscene, blasphemous, defamatory, infringing on any rights of any third party, or otherwise

legally actionable by such third party. You understand that, in the event that your application is successful, you may be subject to disciplinary action and possible dismissal if the statements contained in the application form and supporting documents prove to be untrue.

The Company processes Personal Data to the extent permitted by applicable law and as appropriate to the context of the collection of such information. Unless otherwise indicated, all Personal Data requested by the Company is mandatory in order for the Company to achieve the purposes listed above. You may refuse to provide it. However, if you do not provide the Personal Data requested, or if you object to, withdraw consent to or request discontinuance of the collection, use, disclosure, transfer and other processing of Personal Data as described in this Notice, the Company may not be able to process or continue your application or contract, to the extent permitted by applicable law.

The Company does not use the Personal Data of any Applicant for direct or indirect marketing purposes, except where the Company obtains the Applicant's explicit consent to do so and provides the Applicant with the subsequent right to object at any time and at no charge to the use of Personal Data for direct or indirect marketing purposes.

SENSITIVE PERSONAL DATA

The Company may collect and process certain special or other significant categories of Personal Data ("Sensitive Personal Data") about Applicants where required, necessary or permitted under applicable law, or where necessary for the establishment, exercise, or defence of legal claims, or, where necessary, the Applicant has provided their explicit (and, where applicable, written or separate) consent. Subject to applicable law, the Company may process information about:

- physical and/or mental health for the purposes of addressing potential workplace health, safety and accommodation issues;
- data related to sexual orientation, race and/or ethnic origin, gender, gender identity and gender expression and physical and/or mental health for purposes of reporting on opportunity and inclusion statistics, complying with government reporting requirements, and/or other legal obligations.

We process Sensitive Personal Data in your jurisdiction if and to the extent permitted or required by applicable law. We will seek to protect such information using strict security measures as further described below such that your sensitive personal information should only be processed in accordance with the applicable laws.

For further information on the purposes of using the above data, please also reference [Appendix A](#).

PERSONAL DATA ABOUT OTHER INDIVIDUALS

If an Applicant provides the Company with Personal Information about other individuals (e.g., individuals listed by Applicants as references), it is that Applicant's responsibility to inform such individuals of their rights (see Section VII "Access, Portability, Rectification and Suppression, Limitation and Restriction of Processing and Accuracy of Personal Data" and Section IX "Other Rights and Consequences") and to obtain their (explicit) consent that their data can be shared with the Company. Should the individual have any questions, or if you are sharing information for an individual who is based in EEA, Switzerland or UK please provide them with a copy of this Notice, noting Section X "Questions" setting out our contact information.

MEANS OF COLLECTION AND USE

During and in connection with the recruitment and talent identification process, and in order to be considered for actual and potential job vacancies, the Company may collect Personal Data directly from Applicants through the completion and submission of online application forms and profiles, through resumes or curriculum vitae, or through interviews or other communications (both verbally and in writing) with Applicants. The Company may also collect Personal Data from other sources, including specialist third-party providers of recruitment services, career or professional social networking sites and publicly available sources. Personal information will be collected to the extent permitted by applicable law and as appropriate for the actual or potential job vacancy or career event for which the Applicant is seeking to be considered.

Collection, use, processing, disclosure, or international transfer, including storage of Personal Data may be by automated or manual means, including by hard-copy or soft-copy documents or other appropriate technology; however, please note that the Company does not use automated decision making on Applicant recruitment processes (See Section VIII “Modalities of the Processing and Data Retention”).

III. COOKIES

Non-essential and essential cookies are collected on some websites and mobile applications that the company uses. Please refer to the following [Cookie Policy](#).

https://business.bofa.com/content/dam/boamlimages/documents/articles/ID19_0760/Cookie_Policy.pdf

IV. DATA STORAGE AND ACCESS BY COMPANY PERSONNEL

The Company maintains an automated record of the Personal Data of the Applicant. The Company may also maintain hard-copy records on Applicants. The Company maintains these records in a secure environment including in the Company’s HR Information System and other applicant tracking systems. Personal Data may be stored in the Applicant’s home jurisdiction and/or in other jurisdictions in which the Company has operations.

Where permitted by applicable law, access to Personal Data is restricted to those individuals who need such access for the purposes listed in [Appendix A](#), including but not limited to members of the Human Resources Department and the managers involved in the recruitment process, and to authorised representatives of the Company’s internal control functions such as Compliance, Chief Administrative Office, Information Security, Corporate Security, Audit and Legal. Access may also be granted, on a strict need-to-know basis to others where permitted by applicable law.

V. DISCLOSURE

To the extent permitted by applicable law, and as appropriate to achieve the purposes described in this Notice, Personal Data may be disclosed by the Company as follows:

Given the global nature of the Company’s activities, the Company may transfer your personal data outside the country/providence in which you are based (subject to applicable law and for the purposes described in this Notice) including to the United States or other jurisdictions where data protection laws may not provide an equivalent level of protection to the applicable laws in the Applicant’s home jurisdiction. Any such transfer will be undertaken in accordance with applicable data protection law. A listing of affiliates belonging to the Bank of America Corporation group to whom your personal data may be transferred can be provided upon request using the contact information provided in Section X “Questions” of this Notice.

The Company may disclose, in accordance with applicable law, relevant Personal Data to certain third-parties in connection with the provision of services to the Company. Where the processing of Personal Data is delegated to a third-party data processor, such as those listed in [Appendix A](#), the Company will delegate such processing in writing, will choose a data processor that provides sufficient guarantees with respect to technical and organisational security measures (such as data protection and information security requirements) governing the relevant processing, and will ensure that the processor acts on the Company’s behalf and under the Company’s instructions.

Personal Data also may be disclosed, where permitted by applicable law, in connection with a corporate restructuring, sale, or assignment of assets, merger, divestiture, or other changes of the financial status of the Company or any of its subsidiary or affiliated companies. Personal Data also may be released to protect the legitimate interests of the Company (unless this would prejudice the rights and freedoms or interests of the Applicant), or in the Company’s judgement to comply with applicable legal or regulatory obligations and regulatory inquiries or requests.

VI. SECURITY

The Company maintains appropriate technical and organisational measures designed to protect against unauthorised or unlawful processing of Personal Data and/or against accidental loss, alteration, disclosure, or access, or accidental or unlawful destruction of or damage to Personal Data. This is documented in the [Information Security Monitoring Notice](#).

VII. ACCESS, PORTABILITY, RECTIFICATION AND SUPPRESSION, LIMITATION AND RESTRICTION OF PROCESSING AND ACCURACY OF PERSONAL DATA

Applicants are entitled to access Personal Data held about them where permitted under applicable law (with the exception of any documents that are subject to legal privilege, that provide Personal Data about other unrelated individuals, or that otherwise are not subject to data subject access rights, including pre-employment references which are provided to us or that we provide that are deemed confidential). Any Applicant who wishes to access their Personal Data or (where permitted under applicable law) request portability of their data, should contact a member of the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X “Questions” below.

To the extent required by applicable law, Applicants have the right to have inaccurate data corrected or removed (at no charge to the Applicant and at any time) or to limit or restrict processing of their data.

To assist the Company in maintaining accurate Personal Data, Applicants must ensure they keep their Personal Data up to date on the Company’s Global HR system or online recruitment system (as applicable) or by informing the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X “Questions” below, in the event that the Company becomes aware of any inaccuracy in the Personal Data it has recorded, it will correct that inaccuracy at the earliest practical opportunity.

To the extent available under applicable law, Applicants may also have the following rights (including but not limited to):

- to request a copy of Personal Data held by the Company (as part of an access request above) in a structured, commonly used and machine-readable format or request that we transfer this data to another controller;
- to request further information or complain about the Company’s practices and processes regarding their Personal Data;
- to object to, withdraw consent, restrict, or request discontinuance of collection, use, disclosure, and other processing of their Personal Data as described in this Notice and to request deletion of such Personal Data by the Company.
- rights related to automated decision making

For all enquiries, Applicants should contact a member of the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X “Questions” below. Under applicable law, in certain circumstances, the Company may be exempt from or entitled to refuse the above requests or rights. Certain additional terms and conditions may be applicable to process requests or rights, such as requiring communications to be in writing or requiring proof of identity.

VIII. MODALITIES OF THE PROCESSING AND DATA RETENTION

The Company does not use automated decision making on recruitment processes. ‘Automated decision-making’ is the process of making a decision by automated means without any human involvement. The processing of Personal Data is carried out with the aid of manual and electronic tools.

The Company will maintain your Personal Data for as long as it is required to do so by applicable law(s), or for as long as necessary for the purpose(s) of use and processing in Section II “Personal Data Collection and Purposes of Use”, whichever is longer (“Initial Retention Period”). With the exception of the countries listed below, if your application is unsuccessful your Personal Data will be retained for an Initial Retention Period of 6 months. An application is deemed unsuccessful for these purposes if no offer of employment is made or failure to commence employment with the bank for whatever reason.

In addition, the Company will, with your consent, retain your Personal Data after the expiry of the Initial Retention Period in its talent management database so that it may contact you with details of suitable positions that arise, and which may be of interest to you. If you do not wish the Company to retain your Personal Data in its talent management database after the expiry of the Initial Retention Period, you may request that your Personal Data be deleted. You may make this request at any time, via the contact details in Section X “Questions”, but your request

will not be actioned until the Initial Retention Period has expired. Except for the countries listed below, if your application is unsuccessful, unless you do not consent to your Personal Data being retained by the Company in its talent management database, or you subsequently request that your Personal Data be deleted, your Personal Data will be retained for a total of 2 years after the date of last recorded contact with you.

Any maximum storage term set forth by applicable law will prevail. The Company will delete Personal Data after the applicable retention period.

If your application is successful, your application is retained as part of your personnel record. An application is deemed successful if an offer for employment is extended and employment begins.

IX. OTHER RIGHTS AND CONSEQUENCES

To ensure good recruitment and talent management practices, and the effective running of the Company's business, it is mandatory for the Company to collect, use, store, transfer and otherwise process the Personal Data in [Appendix A](#) (unless otherwise indicated during the application process). It is voluntary for Applicants to provide other types of Personal Data and information about themselves.

To the extent available under applicable law, Applicants have the right to object to the collection, use, storage, transfer or other processing of Personal Data as described in this Notice, the right to withdraw consent to or request discontinuance of collection, use, storage, transfer or other processing of Personal Data as described in this Notice, and the right to request deletion of such Personal Data. However, objections to the collection, use, storage, transfer or other processing of Personal Data, withdrawals of consent, requests for discontinuance and requests for deletion may affect the Company's ability to consider an Applicant for an actual or potential job vacancy or career event, and to process a related application for employment to the extent that the purposes set out in this Notice cannot be achieved.

Any Applicant who wishes to object to the collection, use, storage, transfer, or other processing of Personal Data as described in this Notice, to withdraw consent, to request discontinuance or to request deletion should contact a member of the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X "Questions" below.

Under applicable law, in certain circumstances, the Company may be exempt from or entitled to refuse the above requests or rights. Certain additional terms and conditions may be applicable to process requests or rights, such as requiring communications to be in writing or requiring proof of identity.

If you are dissatisfied with the way the Company handles your request, you may have the right to lodge a complaint with the local Data Protection Authority in your country.

X. QUESTIONS

Should any Applicant have any questions, concerns or complaints about this Notice, please contact a member of the Global Talent Acquisition Department via: internationaltalentacquisitionoperations@bofa.com

The Company will make every effort to resolve any questions, concerns, or complaints promptly and in accordance with applicable law.

In certain countries/territories, if you have additional queries about the way in which the Company processes your Personal Data more broadly, you may contact your local Data Protection Officer using the following contact details:

Non-US Region	DPO@bofa.com
---------------	--

You may have the right to lodge a complaint with the Data Protection authority for your country.

XI. CHANGES TO THIS NOTICE

The most up-to-date Notice is posted to the Bank of America Careers Website.

XII. JURISDICTION-SPECIFIC CLAUSES

Turkey: You accept and acknowledge that the Company has expressly informed you through this Notice of the Personal Data to be collected, the purposes of processing and the types of third-parties to which the Personal Data may be transferred in Turkey and abroad, and your rights under Data Protection Law No. 6698 (including your right to claim compensation for damages resulting from any unlawful processing and your right to object to any detrimental consequences arising from automated processing and decision-making).

As per Article 11 of the Data Protection Law (Law No. 6698) your rights regarding protection of your personal data are as follows:

- to know whether or not personal data is processed;
- to request information if personal data is processed;
- to know the purpose of processing personal data and whether or not the data is being processed in accordance with these purposes;
- to know of any third parties where personal data is transferred to within Turkey or abroad, to request correction of personal data if it is incomplete or inaccurately processed, and to request notification of such correction if the personal data is being transferred,
- to request the deletion or destruction of the personal data in case the legal ground or reasons requiring the processing of the data is no longer existed and to request notification of such deletion or destruction if the personal data is being transferred;
- to object to negative results occurred through a fully automated processing of personal data;
- to request compensation in case of loss due to unlawful processing of personal data.

For your request regarding usage of your rights mentioned above in connection with your personal data, please contact the Company, please refer to Section IX “Other Rights and Consequences” for details or deliver by hand or by a notary public with your identification documents with original signature. Your request will be finalized as soon as possible at the latest within 30 (thirty) days after the receipt of the relevant documents.

If your application is rejected, you can apply to the Personal Data Protection Board within 30 days and at the latest 60 days in accordance with the Article 14 of the Data Protection Law (Law No. 6698).

Given the global nature of the Company’s activities, the Company may transfer your Personal Data to countries located outside of Turkey. Any such transfers will be undertaken in accordance with the Law on the Protection of Personal Data numbered 6698.

United Arab Emirates: With regards to transfers from Dubai International Financial Centre (DIFC) to other countries, we have put in place suitable safeguards, such as standard contractual clauses, adopted by the DIFC to protect your information. Applicants in the DIFC may obtain a copy of these measures by following this links:

[//www.difc.ae/business/registrars-and-commissioners/commissioner-of-data-protection/data-export-and-sharing](http://www.difc.ae/business/registrars-and-commissioners/commissioner-of-data-protection/data-export-and-sharing)

Recruitment Data Protection Notice – Declaration of Consent of the Notice

I have read the “Recruitment Data Protection Notice”. I expressly and voluntarily consent to the application of its terms regarding the collection, processing, use, and international transfer of my Personal Data (and Sensitive Personal Data) by the Company whilst acknowledging that data protection laws in other jurisdictions to which my Personal Data (and Sensitive Personal Data) is being transferred to may not provide the equivalent level of protection to the laws of my home jurisdiction during and in connection with the course of my application.

I confirm that, prior to providing any Personal Data of other individuals to the Company (if applicable), I have duly provided them with all information regarding the processing of their Personal Data and their related rights, as described in the Notice, and that I have obtained the explicit (and, where applicable, written or separate) consent of those individuals, where necessary, to the processing of their Personal Data.

By clicking Submit on the Application, you have consented to this Notice.

For individuals in Turkey:

I have read and understand this “Recruitment Data Protection Notice” together with [Appendix A](#) listing the categories of personal data is to be used, collected, transferred and disclosed for contractors and the purpose of such collection, use, transfer and disclosure and the categories of unaffiliated third parties with whom the personal data will be shared. I expressly and voluntarily consent to the application of its terms regarding the collection, processing, use, and international transfer of my Personal Data including my sensitive personal data as specified in the Law on the Protection of Personal Data No. 6698 (“Law”) by Bank of America Yatırım Bank A.Ş. as data controller to other Bank of America affiliates or operations located in other jurisdictions, including the United States or other jurisdictions where data protection laws may not provide an equivalent level of protection to the laws in the Applicant’s home jurisdiction or service providers, professional advisors, public and governmental authorities, trade unions, certain third parties related to a corporate transaction during and in connection with the course of my application to the extent limited to the purpose of (i) recruitment selection and talent planning, (ii) interviews, (iii) assessments, (iv) testing or virtual or in person events, (v) job offering, (vi) opportunity and inclusion and (vii) expense reimbursement. I agree, declare and undertake that I have been informed about my rights under Law No. 6698 (i) to know whether personal data is processed or not, (ii) to request information if personal data is processed, (iii) to know the purpose of processing personal data and whether or not the data is being processed in accordance with these purposes, (iv) to know of any third parties where personal data is transferred to within Turkey or abroad, (v) to request correction of personal data if it is incomplete or inaccurately processed, (vi) to request the deletion or destruction of the personal data in accordance with Article 7 of the Law, (vii) to request notification of the process specified in (v) and (vi) above, (viii) object to negative results occurred through a fully automated processing of personal data, (ix) to request compensation in case of loss due to unlawful processing of personal data and in such cases, I shall apply to Bank of America Yatırım Bank A.Ş. and I have a right to apply to the Board of Personal Data Protection in accordance with the Article 14 of the Law within 30 days, at the latest 60 days, of the refusal of my application. I accept, declare and confirm the completeness, accuracy and correctness of all kinds of personal data that I have provided to the Company. I acknowledge that I am obliged to notify immediately Bank of America Yatırım Bank A.Ş. of any changes in the information and documents I have provided, otherwise, Bank of America Yatırım Bank A.Ş. shall not be responsible for the incorrect, incomplete or inaccurate data. I also confirm that I have duly provided my family members and dependents, if any, with all information regarding the processing of their personal data (including sensitive personal data) and their rights thereunder, and I have obtained the explicit consent of those individuals to the processing of their personal data. I confirm that, prior to providing any Personal Data of other individuals to Bank of America Yatırım Bank A.Ş. (if applicable), I have duly provided them with all information regarding the processing of their Personal Data and their related rights, as described in the Notice and that I have obtained the explicit consent of those individuals, where necessary, to the processing of their Personal Data.

Appendix A

“We” or “our” refer to Bank of America Corporation legal entities that are data controllers pursuant to the relevant Data Protection Law; “you” or “yours” refers to the Applicant.

The table below contains the purpose for which we may process your personal data, the types of processing activities that may take place and the category of personal information that would be used for such processing, as well as the legal basis for the processing.

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
<i>Recruitment selection and talent planning</i>	<i>Reviewing Applicant resume and determining whether Applicant meets role requirements and where applicable appropriately talent planning for future opportunities.</i>	• Applicant information/contact details: such as name, address, email address, phone number • Internal unique employee identifiers e.g., person number • Confidential unique internal employee identifiers i.e., length of service in current role, most recent performance rating (employee standing e.g., good standing status) • Visa/Citizenship information: Work eligibility status • Previous compensation • Previous employment history • Internal job information: job title and/or position and description of responsibilities/duties, job family, location, band/seniority, department, line and sub-line of business, local Company entity name, cost center information, supervisor/manager/team lead name and contact information, reporting structure, work contact information • Academic and educational record • Language(s) • Professional qualifications and memberships/licenses e.g., licenses, certifications and financial regulatory registration • Skills and qualifications: areas of expertise, general management experience, leadership behavior • Video/voice recording	<i>Consent</i>

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
<i>Interviews, assessments, testing or virtual or in person events</i>	<i>Facilitating in person or online interviews, assessments, testing or arranging events.</i>	• <i>Contact details</i> • <i>Car registration</i> • <i>CCTV</i> • <i>Information as to medical conditions, special educational needs or disability meaning that special adjustments or assistance is needed</i> • <i>Dietary requirements of individuals attending an event</i> • <i>Photo/video/voice recording</i>	<i>Consent</i>
<i>Promotional activities</i>	<i>Activities including but not limited to inclusion in internal and external internet and intranet sites, marketing materials and event management materials.</i>	• <i>Photo/video</i> • <i>Applicant name</i>	<i>Consent</i>
<i>Job offering</i>	<i>Constructing job offer to ensure appropriate components and details capture.</i>	• <i>Contact details</i> • <i>Previous compensation history: base salary, incentive payment(s), stock options and allowances</i> • <i>Visa/Citizenship information: Work eligibility status, nationality</i> • <i>Details and evidence of restrictions arising from current employment e.g., restrictive covenants/non-solicitation/non-compete</i> • <i>Previous employment history/information</i> • <i>Academic and educational record</i> • <i>Professional qualifications and memberships/licenses</i> • <i>Outside Business Activities: Details of outside business activities and directorships (where relevant for employment-related purposes)</i> • <i>Information about relatives/close personal relationships currently employed by the Company i.e., relatives full name</i>	<i>Consent</i>

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
<i>Opportunity and Inclusion (for applicable countries only)</i>	<i>Reporting and data analytics, relating to opportunity and inclusion. Use of Opportunity and Inclusion Data outside of legitimate HR purposes is aggregated. Complying with government reporting requirements, and/or other legal obligations.</i>	<i>Gender, gender identity, gender expression, ethnicity, veteran status, disability status, sexual orientation</i>	<i>Consent</i>
<i>Expense reimbursement</i>	<i>Reimbursement of costs incurred for recruitment process where applicable (e.g., Applicant travel costs).</i>	<i>Contact details</i> <i>Financial account information i.e., bank account details</i> <i>Expense statements/information: travel documentation to evidence costs incurred</i>	<i>Consent</i>
<i>Employment offer acceptance</i>	<i>If applicable formal acceptance of the offer/employment as detailed.</i>	<i>Signatures: including digital images, written/electronic and physical copies</i> <i>If evidence is provided in person at our premises: CCTV, photograph, car registration</i>	<i>Consent</i>

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
<i>Right to work/global mobility</i>	<i>Details/documentation to determine work eligibility, establishing work authorisation and demonstration of the right to work in the country of hire/employment/appointment in accordance with legal requirements i.e., processing visa requests where necessary. And where applicable for the provision of services to employees or candidates in relation to mobility formalities or expense reimbursement claims where applicable.</i>	• <i>Personal contact information: such as name, address, email address, phone number</i> • <i>Internal unique employee identifiers e.g., person number</i> • <i>Visa/Citizenship information: work eligibility status, nationality/citizenship; date of birth, gender, passport details/copy, immigration/visa status and details, residency entitlement or information provided about spouse/partner and/or dependents</i> • <i>Internal job information</i> • <i>Compensation information</i> • <i>Financial account information i.e., bank account details</i> • <i>Tax information: social security number or other national tax identification numbers</i> • <i>Expense statements/information where applicable evidencing costs incurred</i>	<i>Consent</i>

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
<i>Payroll/pay, compensation, benefits, occupational health assessment and enterprise onboarding</i>	<i>Designing and delivering employee compensation, incentives, benefits, occupational health assessments and Enterprise onboarding.</i>	• <i>Personal contact information</i> • <i>Internal job information</i> • <i>Internal unique employee identifiers</i> • <i>Compensation information</i> • <i>Employment information: offer accept dates, hire types (external/internal), and hire dates</i> • <i>Financial Account Information i.e., bank account details</i> • <i>Information you provide about spouse/partner, family, dependents and/or selected individuals i.e., full names and date(s) of birth, emergency contact details, name and age of child/children</i> • <i>Signatures</i> • <i>Tax information: social security number or other national tax identification numbers, tax forms e.g., P60 (UK), IRP5/IT3(a) certificates (South Africa)</i> • <i>Original documentary evidence of any forfeited entitlements</i> • <i>Information as to medical conditions, special educational needs or disability (Medical questionnaire): physical and/or medical health assessment, where required undertake any occupational health assessment for the purpose of addressing workplace health, safety and issues accommodation</i>	<i>Consent</i>
<i>Access and identity log in credentials</i>	<i>Managing internal technology infrastructure access.</i>	• <i>Technical information: username, password, security verification questions and answers</i>	<i>Where applicable, Legitimate Interest, otherwise Consent</i>

The categories of unaffiliated third-parties with whom we may share personal information

To the extent permitted by applicable law and as appropriate to achieve the purposes described in this Notice, Personal Data may be disclosed by the Company as outlined in the table below and, where applicable, in accordance with Section XII “Jurisdiction-Specific Clauses” of this Notice.

Categories of Third-Parties and Reasons for Processing	Personal Information Categories	Destination Countries
Service Providers: Companies that provide products and services to the Company in the countries in which the Company operates pertaining to purposes described in this Notice, such as recruitment activities, human resources services, recruitment providers, expense management, relocation services, IT systems suppliers and support, reception and security, catering and logistics services providers, translation services, third-parties assisting with event organising and promotional and marketing activities, trade bodies and associations, payroll, partner banks, pension scheme, benefit providers, medical or health practitioners and other service providers including, where applicable, your employer or company. Note: Where appropriate, the Company will offer and receive reasonable assistance from third-parties (such as service providers) in order to respond to data subject access requests.	Any of the Personal information Categories listed in this Notice may be shared, unless restricted by applicable law, with Service Providers to the extent they provide services that align with the purposes in the table above. The Personal Information categories shared with Service Providers aligns with the services they provide to the Company, including: • <i>Applicant information/contact details</i> • <i>Visa/Citizenship information</i> • <i>Employment information</i> • <i>Internal job information</i> • <i>Internal unique employee identifiers</i> • <i>Confidential unique internal employee identifiers</i> • <i>Compensation information</i> • <i>Previous compensation</i> • <i>Previous employment history</i> • <i>Academic and educational record</i> • <i>Language(s)</i> • <i>Professional qualifications and memberships/licenses</i> • <i>Photo/video/voice recording</i> • <i>Information as to medical conditions, special educational needs or disability</i> • <i>Previous compensation history</i> • <i>Outside Business Activities</i> • <i>Information about relatives/close personal relationships currently employed by the Company</i> • <i>Information about spouse/partner, family, dependents and/or selected individuals</i> • <i>Financial account information</i> • <i>Expense statements/information</i> • <i>Gender, gender identity, gender expression, ethnicity, veteran status, disability status, citizenship, nationality, sexual orientation</i> • <i>Technical information: username, password, security verification questions and answers</i> • <i>Signatures</i> • <i>Tax information</i> • <i>Talent planning data</i>	Globally where we have presence - Bank of America Locations

Categories of Third-Parties and Reasons for Processing	Personal Information Categories	Destination Countries
Public and Governmental Authorities: Entities that regulate or have jurisdiction over the Company in the countries in which the Company operates, such as regulatory authorities, law enforcement, public bodies, licensing and registration bodies, judicial bodies and third-parties appointed by such authorities.	• <i>Personal contact information</i> • <i>Internal unique employee identifiers</i> • <i>Visa/Citizenship information</i> • <i>Internal job information</i> • <i>Compensation information</i> • <i>Tax information</i>	
Professional Advisors: Accountants, auditors, lawyers, and other outside professional advisors in all of the countries in which the Company operates.	• <i>Personal contact information</i> • <i>Internal job information</i> • <i>Visa/Citizenship information</i> • <i>Internal unique employee identifiers</i> • <i>Compensation information</i> • <i>Tax information</i>	
Event Vendors: Event vendors, organisers, speakers, volunteers, contractors, and sponsors to facilitate events.	• <i>Photo/ video/ voice recording</i> • <i>Virtual or in person events data</i> • <i>Applicant contact information</i> • <i>Dietary requirements of individuals attending an event</i>	
Online Tracking Providers: To improve technical and design features of our websites and platforms.	• <i>IP address</i> • <i>Technical information: including username, passwords</i>	

Appendix B

Country/Region	Legal Entity
Qatar	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL, QATAR FINANCIAL CENTRE BRANCH
Turkey	BANK OF AMERICA YATIRIM BANK A.S.
United Arab Emirates & DIFC	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL - DUBAI BRANCH

TURKISH VERSION (TURKEY)

KATAR TÜRKİYE BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Katar, Türkiye ve Birleşik Arap Emirlikleri Kuruluşları

KATAR, TÜRKİYE VE BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ İŞE ALIM VERİ KORUMA BİLDİRİMİ

Geçerlilik Tarihi: 1 Ekim 2025

[İngilizce Sürüm](#)

[Türkçe Sürüm](#)

I. Giriş

[Ek B](#)'de belirtilen kuruluşlardan biri ya da birkaçı (Başvuru Sahibinin başvuruda bulunduğu tüzel kişilik/ler) ("Şirket"), Başvuru Sahipleri hakkında kişisel olarak tanımlanabilir verilerin ("Kişisel Veriler") toplanmasına, kullanılmasına, saklanmasına, aktarımına ve diğer şekillerde işlenmesine ilişkin uygulamaları belirtmek için bu İşe Alım Sürecinde Toplanan Kişisel Verilerinin Korunması Hakkında Bildirimi ("Bildirim") hazırlamıştır. Bu Bildirimin amaçları açısından, "Başvuru Sahibi", mevcut ya da potansiyel bir açık pozisyona başvurmak amacıyla Kişisel Verilerini kendisi ibraz eden ya da Kişisel Verilerine erişilen ya da bir kariyer etkinliğine katılan veya katılmak üzere başvuruda bulunan kişiyi ifade eder.

Bu Bildirimin bir Başvuru Sahibine İngilizce dili dışında bir dilde sağlanması durumunda, iki dil sürümü arasındaki herhangi bir çelişki, çatışma veya tutarsızlık, yürürlükteki yasalara tabi olarak, İngilizce sürümü lehine çözümlenecektir.

II. Kişisel Verilerin Toplanması ve kullanım amaçları

İşe alım ve yetenek yönetimi uygulamalarının doğru olması ve işimizin etkili bir biçimde yürütülmesi için Şirket'in belli Kişisel Verileri toplaması, kullanması, depolaması, aktarması ve gerekirse başka biçimlerde işlemesi gereklidir.

Şirket, işiyle doğrudan bağlantılı, yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi için ihtiyacı olan ya da başka şekillerde yürürlükteki yasa çerçevesinde toplanmasına izin verilen Kişisel Verileri toplar. Bu Bildirimin [Ek A](#)'sı kapsamında, yürürlükteki yasalarla sınırlandırılan durumlar dışında, topladığımız Kişisel Verilerin kategorileri ve topladığımız veriyi kullandığımız amaçlar listelenmektedir. Sizden ve referanslar, arka plan denetim sağlayıcıları ve halka açık kaynaklar gibi diğer kaynaklardan Kişisel Verileri alırız. Bu bildirimde listelenen belirli veriler, Şirketin verileri toplamasından önce ek onay alınmasını gerektirebilir.

Hakkınızdaki Kişisel Verileri duruma göre şu nedenlerle toplar ve işleriz: (i) yürürlükteki yerel yasa tarafından böyle yapmamız zorunluysa veya bunu yapmamıza izin veriliyorsa, (ii) bu tür bilgiler işe alma sürecinde başarılı olmanız durumunda gelecekteki sözleşmenizin ifa edilmesi veya bu sözleşmeye girmeden önce talebinize göre adım atılması için gerekiyorsa, (iii) bu bilgi bizim için belirli bir öneme sahipse ve bunu işlemek için yürürlükteki yasalar altında belirli meşru bir çıkarımız bulunuyorsa, (iv) kamu yararının gerektirdiği durumlarda, (v) Kişisel Verinin kuruluş, yasal taleplerin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için gerekli olan durumlarda, (vi) sizin veya diğer kişilerin hayati çıkarlarını korumak için gerekli olan durumlarda veya (vii) gereken durumlarda Kişisel Verinin toplanması ve işlenmesi için Adayların onayını alarak.

Belli Kişisel Veri kategorilerini sağlayamazsanız, Şirket bu Bildirimde belirtilen amaçların bazılarını yerine getiremeyebilir ve sorunun İnsan Kaynaklarına bildirilmesi gerekebilir.

Bize verdiğiniz bilgilerin içeriğinden siz sorumlusunuz; yasal, dürüst, doğru, samimi ve yanıltıcı olmayan bilgiler sağlamalısınız. Tarafınızca sağlanan bilgilerin müstahcen, küfürlü, hakaret niteliğinde, üçüncü tarafların haklarını ihlal eden ya da bu üçüncü taraflarca dava edilebilir nitelikte materyal içermediğinden emin olmalısınız. Başvuru formunda bulunan ifadelerin ve destekleyici belgelerin asılsız olduğu kanıtlanacak olursa, başvurunuzun başarılı olması halinde disiplin cezasına tabi tutulabileceğinizi ve görevden alınabileceğinizi kabul edersiniz.

Şirket, Kişisel Verileri geçerli yasanın izin verdiği ölçüde ve bu tür bilgilerin toplanması bağlamında uygun şekilde işler. Aksi belirtilmedikçe Şirketin yukarıda listelenen meşru amaçlara ulaşması için Şirket tarafından talep edilen tüm Kişisel Veriler zorunludur. Bunu sağlamayı reddedebilirsiniz. Ancak, talep edilen Kişisel Verileri sağlamazsanız veya bu Bildirimde açıklandığı üzere Kişisel Verilerin toplanmasına, kullanılmasına, ifşa edilmesine, aktarılmasına ve başka şekilde işlenmesine itiraz eder, rızanızı geri çeker veya devamsızlık talep ederseniz, Şirket iş başvurunuzu veya sözleşmenizi geçerli kanunun izin verdiği ölçüde işleme koymayabilir veya uzatmayabilir.

Şirket, Başvuru Sahibinin bu konuda açık rızasını almadığı ve Başvuru Sahibine Kişisel Verilerin doğrudan ya da dolaylı pazarlama amaçlarıyla kullanılmasına herhangi bir zamanda ve herhangi bir ücret ödmeden itirazda bulunma hakkını tanımadığı takdirde hiçbir Başvuru Sahibinin Kişisel Verilerini doğrudan ya da dolaylı pazarlama amacıyla kullanmaz.

HASSAS NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER

Şirket, gerekli, zaruri veya yürürlükteki yasaların izin verdiği durumlarda, veya yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması ya da savunulması gereken durumlarda, veya Başvuru Sahibinin açık (ve, uygun durumlarda, yazılı veya ayrı) onay verdiği gerekli durumlarda Başvuru Sahipleri hakkında belirli özel veya diğer önemli Kişisel Veri kategorilerini ("Hassas Nitelikli Kişisel Veriler") toplayabilir ve işleyebilir. Yürürlükteki yasaya tabi olarak, Şirket aşağıdakiler hakkındaki bilgiyi işleyebilir:

- potansiyel iş yeri sağlığı, güvenlik ve barınma sorunlarını ele almak için fiziksel ve/veya zihinsel sağlık

- resmi raporlama gerekliliklerine ve/veya diğer yasal yükümlülüklerle uygun olarak fırsat ve sosyal kapsayıcılık istatistikleri konusunda raporlar hazırlamak amacıyla cinsel yönelim, ırk ve/veya etnik köken, fiziksel ve/veya zihinsel sağlıkla ilgili veriler

Yürürlükteki yasaların izin verdiği veya gerektirdiği durumlarda, Hassas Nitelikli Kişisel Verileri sizin yargı bölgenizde işleriz. Bu tür bilgileri, hassas kişisel bilgilerinizin yalnızca geçerli yasalara uygun olarak işlenmesini sağlayacak şekilde aşağıda daha ayrıntılı olarak açıklanan sıkı güvenlik önlemlerini kullanarak korumaya çalışacağız.

Yukarıdaki verilerin kullanım amaçları hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen ayrıca [Ek A'](#)ya başvurun.

Diğer Kişiler İle İlgili Kişisel Veriler

Bir Başvuru Sahibi, Şirkete diğer bireyler (ör. Başvuru Sahipleri tarafından referans olarak listelenen bireyler) hakkında Kişisel Bilgiler sağlarsa, bu bireyleri hakları hakkında bilgilendirmek (bkz. Bölüm VII “Kişisel Verilerin Erişimi, Taşınabilirliği, Düzeltilmesi ve İşlenmesinin ve Doğruluğunun Bastırılması, Sınırlandırılması ve Kısıtlanması” ve Bölüm IX “Diğer Haklar ve Sonuçlar”) ve verilerinin Şirket ile paylaşılabilmesine dair (açık) onayını almak Başvuru Sahibinin sorumluluğudur. Bireyin herhangi bir sorusu varsa veya AEA, İsviçre veya Birleşik Krallık'ta bulunan bir birey için bilgi paylaşıyorsanız, lütfen iletişim bilgilerimizi belirten Bölüm X “Sorular”a dikkat çekerek bu Bildirimin bir kopyasını bireye sağlayın.

TOPLAMA VE KULLANMA YÖNTEMLERİ

İşe alma ve yetenek belirleme sürecinde ve bunlarla bağlantılı olarak ve mevcut ve potansiyel açık pozisyonlar için değerlendirilmek üzere, Şirket, çevrimiçi başvuru formlarının ve profillerinin doldurulması ve sunulması, kısa özgeçmişler ile CV'ler veya Başvuru Sahipleriyle yapılan mülakatlar veya diğer iletişimler (hem sözlü hem yazılı) vasıtasıyla Başvuru Sahiplerinden Kişisel Verileri doğrudan alabilir. Şirket ayrıca, işe alım hizmeti sağlayan üçüncü taraf kurumlar, kariyer veya profesyonel sosyal ağ siteleri, ve halka açık kaynaklar da dahil olmak üzere diğer kaynaklardan Kişisel Veri toplayabilir. Kişisel bilgiler, yürürlükteki yasaların izin verdiği ölçüde ve Başvuru Sahibinin değerlendirilmek istediği mevcut ya da potansiyel açık iş pozisyonuna ya da kariyer etkinliğine uygun olarak toplanacaktır.

Kişisel Verilerin depolanması da dahil olmak üzere toplama, kullanma, işleme, açıklama veya uluslararası aktarım, basılı veya elektronik kopya belgeler veya diğer uygun teknolojiler dahil olmak üzere otomatik veya manuel yollarla olabilir; ancak Şirketin Başvuru Sahibi işe alım süreçlerinde otomatik karar verme mekanizmasını kullanmadığını lütfen unutmayın (Bkz. Bölüm VIII “İşleme ve Veri Saklama Modaliteleri”).

III. ÇEREZLER

Gereksiz ve gerekli çerezler, şirketin kullandığı bazı web siteleri ve mobil uygulamalarda toplanır. Lütfen aşağıdaki [Çerez Politikasına](#) başvurun.

https://business.bofa.com/content/dam/boamlimages/documents/articles/ID19_0760/Cookie_Policy.pdf

IV. ŞİRKET personelinin Veri Depolaması ve verilere erişimi

Şirket, Başvuru Sahibinin Kişisel Verilerini otomatik kaydını tutar. Şirket, ayrıca Başvuru Sahiplerine ait kayıtların basılı kopyalarını tutabilir. Şirket, bu kayıtları Şirket'in İK Bilgi Sistemi ve diğer başvuru yapan izleme sistemleri dahil olmak üzere güvenli bir ortamda sürdürmektedir. Kişisel Veriler, Başvuru Sahibinin iç yargı yetki alanında ve/veya Şirket'in faaliyet gösterdiği diğer hukuki yetki alanlarında saklanabilir.

Yürürlükteki yasanın izin verdiği durumlarda Kişisel Verilere erişim, İnsan Kaynakları Departmanı çalışanları ve işe alım sürecinde yer alan yöneticiler ve Uyum, Baş İdare Ofisi, Bilgi Güvenliği, Kurumsal Güvenlik, Denetim ve Hukuk gibi Şirket'in iç kontrol birimlerinin yetkili temsilcileri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere [Ek A](#)'da listelenen amaçlar için bu erişime ihtiyaç duyan bireyler ile sınırlıdır. Erişim, yürürlükteki yasalarda izin verilen durumlarda kesinlikle bilmesi gereken kişilere bu esasa dayalı olarak da sağlanabilir.

V. ifşa

Yürürlükteki yasaların izin verdiği ölçüde ve bu Bildirimde açıklanan amaçlara ulaşmaya yönelik olarak, Kişisel Veriler Şirket tarafından aşağıdaki şekillerde ifşa edilebilir:

Şirket faaliyetlerinin global nitelikleri göz önüne alındığında, Şirket (yürürlükteki yasalar çerçevesinde ve bu Bildirimde belirtilen amaçlar doğrultusunda), kişisel verilerinizi, Amerika Birleşik Devletleri ya da veri koruma yasalarının Başvuru Sahibinin iç yargı yetki alanının yürürlükteki yasalarının sağladığına eş değer bir koruma düzeyi sağlayamayabileceği diğer yargı yetki alanları dahil olmak üzere, bulunduğunuz ülke/eyalet dışına aktarabilir. Bu tür bir aktarım, geçerli veri koruma yasalarına uygun olarak gerçekleştirilecektir. Bu bildirimin Bölüm X "Sorular" bölümünde verilen iletişim bilgileri kullanılarak, talep üzerine, kişisel verilerinizin aktarılabileceği Bank of America Corporation grubuna bağlı kuruluşların bir listesi sağlanabilir.

Şirket, yürürlükteki yasaya uygun olarak, Şirkete aşağıdaki hizmetlerin sağlanmasıyla bağlantılı olarak ilgili Kişisel Verileri belli başlı üçüncü kişilere açıklayabilir. Kişisel Verilerin işlenmesi için [Ek A](#)'da listelenenler gibi bir üçüncü taraf veri işletmeninin yetkilendirildiği durumlarda, Şirket bu tür işlemler için yetkilendirmeyi yazılı olarak yapacak, (veri koruma ve bilgi güvenliği gereklilikleri gibi) ilgili işlemi düzenleyen teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerine ilişkin yeterli garantiyi sağlayan bir veri işletmeni seçecek ve işletmenin Şirket adına ve Şirketin talimatları uyarınca hareket etmesini sağlayacaktır.

Kişisel Veriler, ilgili yasanın izin verdiği durumlarda kurumsal yeniden yapılandırma, satış veya varlıkların devri, şirket evliliği, elden çıkarma ya da Şirketin veya bir yan kuruluşunun ya da bağlı Şirketlerinin herhangi birinin finansal durumundaki diğer değişikliklerle bağlantılı olarak paylaşılabılır. Kişisel Veriler, Şirketin meşru çıkarlarını korumak (Başvuru Sahibinin hak ve özgürlüklerine veya çıkarlarına zarar vermeyecek şekilde) amacıyla ya da Şirketin yürürlükteki yasal veya düzenleyici yükümlülüklerine ya da düzenleyici soruşturma veya taleplere uyma kararı doğrultusunda açıklanabilir.

VI. güvenlik

Şirket, Kişisel Verilerin yetkisiz ya da yasa dışı biçimde işlenmesine ve/veya kazara meydana gelen kayıp, değiştirme, açıklama veya erişim ya da Kişisel Verilerin kazara veya yasa dışı olarak yok edilmesi veya hasar görmesi durumlarına karşı, bunları korumak için tasarlanmış olan uygun teknik ve kurumsal önlemleri alır. Bu, [Bilgi Güvenliği İzleme Bildiriminde](#) belgelenmiştir.

VII. KİŞİSEL VERİLERE ERIŞİM, VERİLERİN TAŞINABİLİRLİĞİ, İŞLEMİN DÜZELTİLMESİ VE KALDIRILMASI, SINIRLANDIRILMASI VE KISITLANMASI

Başvuru sahipleri, yürürlükteki yasaların izin verdiği ölçüde kendileri hakkında tutulan Kişisel Verilere erişim hakkına sahiptir (bize sunulan veya bizim gizli olarak sunduğumuz işe alım öncesi referanslar da dahil olmak üzere yasal ayrıcalıklara tabi olan, diğer ilgisi olmayan kişiler hakkında Kişisel Veriler sağlayan veya başka şekillerde veri öznesi erişim haklarına tabi olmayan belgeler hariç). Kişisel Verilere erişmek isteyen veya verilerin taşınabilirliğini (yürürlükteki yasaların izin verdiği durumlarda) talep eden herhangi bir Başvuru Sahibi, aşağıdaki Bölüm X “Sorular” kısmında belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım Departmanının üyeleri ile iletişime geçmelidir.

Yürürlükteki yasanın gerektirdiği ölçüde Başvuru Sahipleri, kendi verilerinin düzeltilmesi veya kaldırılması (Başvuru Sahibi herhangi bir ücret ödmeden ve herhangi bir anda) veya verilerinin işlenmesini sınırlandırma veya kısıtlama hakkına sahiptir.

Doğru Kişisel Verilerin tutulmasında Şirkete yardımcı olmak için Başvuru sahipleri, Kişisel Verilerini Şirketin Global İK sisteminde veya çevrimiçi işe alım sisteminde (geçerli olan şekilde) veya aşağıdaki Bölüm X “Sorular” kısmında belirtilen iletişim bilgilerini kullanıp Global Yetenek Kazanımı Departmanını bilgilendirerek güncel tutmalarını sağlamalıdır. Kaydettiği Kişisel Verilerde herhangi bir yanlışlıktan haberdar olması durumunda Şirket, bu yanlışlığı ilk fırsatta düzeltecektir.

Yürürlükteki yasa çerçevesinde Başvuru Sahipleri aşağıdaki haklara da sahip olabilir (bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla):

- Şirket tarafından tutulan Kişisel Verilerin yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan ve makine tarafından okunabilir bir formatta bir kopyasını talep etmek (yukarıdaki bir erişim talebinin parçası olarak) veya bu verileri başka bir denetleyiciye aktarmamızı talep etmek;
- Şirketin Kişisel Veriler ile ilgili uygulama ve işlemleriyle ilgili daha fazla bilgi istemek veya şikâyetle bulunmak;
- bu Bildirimde açıklandığı şekilde Kişisel Verilerinin toplanmasına, kullanılmasına, ifşa edilmesine ve başka şekilde işlenmesine itiraz etmek, rızasını geri çekmek, kısıtlamak veya devamsızlık talep etmek ve bu Kişisel Verilerin Şirket tarafından silinmesini talep etmek.
- otomatik karar alımı ile alakalı haklar

Tüm tüzel kişilikler için Başvuru Sahipleri aşağıdaki Bölüm X “Sorular” kısmında belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım Departmanının üyeleri ile iletişime geçmelidir. İlgili yasa çerçevesinde belirli koşullar altında Şirket yukarıdaki talep veya haklardan muaf olabilir ya da bunları reddetme hakkına sahiptir. Talep veya hakların işleme konması için iletişimin yazılı olarak yapılması veya kimlik belgesi ibrazı gibi bazı ek şartlar ve koşullar uygulanabilir.

VIII. İŞLEME VE VERİ SAKLAMA YÖNTEMLERİ

Şirket, işe alım süreçlerine dair karar verme konusunda otomatik karar almaz. ‘Otomatik karar alma’, insan faktörünün herhangi bir dahli olmaksızın, otomatik olarak karar verme sürecine denir. Kişisel Bilgilerin işlenmesi manuel ve elektronik araçlarla yürütülür.

Şirket, Kişisel Verilerinizi, daha uzun olanın geçerli olması kaydıyla, yürürlükteki yasa(lar) gerektirdiği sürece veya Bölüm II “Kişisel Verilerin Toplanması ve Kullanım Amaçları” kısmında verilerin kullanım ve işleme amacı (amaçları) devam ettiği sürece muhafaza edecektir (“İlk Elde Tutma Süresi”). Aşağıda listelenen ülkeler hariç olmak üzere, başvurunuz başarısız olursa Kişisel Bilgileriniz 6 aylık İlk Elde Tutma Süresi boyunca saklanacaktır. Bir başvuru, iş teklifi yapılmaması veya herhangi bir nedenle bankada işe başlanılmaması halinde bu amaçlar doğrultusunda başarısız sayılır.

Ayrıca Şirket ortaya çıkan ve ilginizi çekebilecek uygun pozisyonların ayrıntıları hakkında sizinle iletişime geçebilmek için izniniz doğrultusunda Kişisel Bilgilerinizi İlk Elde Tutma Süresi sona erdikten sonra yetenek yönetim veritabanında saklayacaktır. Şirketin İlk Elde Tutma Süresi sona erdikten sonra Kişisel Bilgilerinizi yetenek yönetim veritabanında saklamasını istemiyorsanız Kişisel Bilgilerinizin silinmesini talep edebilirsiniz. Bölüm X “Sorular” kısmında bulunan iletişim bilgileri aracılığıyla istediğiniz zaman bu talepte bulunabilirsiniz fakat talebiniz İlk Elde Tutma Süresi sona erene kadar işleme alınmayacaktır. Aşağıda listelenen ülkeler hariç olmak üzere, başvurunuz başarısız olursa Kişisel Bilgilerinizin Şirket tarafından yetenek yönetim veritabanında saklanmasına izin vermeniz veya daha sonra Kişisel Bilgilerinizin silinmesini talep etmemeniz halinde Kişisel Bilgileriniz sizinle gerçekleştirilen kayıt altına alınmış son iletişim tarihinden sonra toplam 2 yıl süreyle saklanacaktır.

Geçerli yasalarca belirlenen herhangi bir maksimum saklama süresi geçerli olacaktır. Şirket yürürlükteki saklama döneminden sonra Kişisel Verileri silecektir.

Başvurunuzun başarılı olması durumunda, başvurunuz personel kaydınızın bir parçası olarak saklanır. Bir başvuru, iş teklifi yapılması veya işe başlanması halinde başarılı sayılır.

IX. Diğer Haklar ve Sonuçlar

İşe alım ve yetenek yönetimi uygulamalarının doğru olmasını ve Şirketin işini etkili bir biçimde yürütmesini sağlamak için Şirketin [Ek A](#)'da Kişisel Verileri toplamasını, kullanmasını, depolamasını, aktarmasını ve başka biçimlerde işlemesini sağlaması (başvuru sürecinde aksi belirtilmedikçe) zorunludur. Başvuru Sahiplerinin kendileri ile ilgili yukarıda belirtilenler dışında Kişisel Veri ve bilgi sağlamaları gönüllülük esasına dayalıdır.

İlgili yasa uyarınca belirtildiği ölçüde, Başvuru Sahiplerinin, bu Bildirimde açıklandığı şekilde Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya başka biçimlerde işlenmesine itiraz etme, bu Bildirimde tanımlanan Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya diğer biçimlerde işlenmesi için verdiği izni geri çekme ya da işlemlerin durdurulmasını talep etme ve bu Kişisel Verilerin silinmesini talep etme hakkı vardır. Bununla birlikte, Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya başka biçimlerde işlenmesine itiraz edilmesi, iznin geri çekilmesi, işlemlerin durdurulması ve bilgilerin silinmesi yönündeki talepler, Şirketin bir Başvuru Sahibini mevcut ya da potansiyel bir boş pozisyon veya kariyer etkinliği için değerlendirme ve bu Bildirimde belirtilen amaçlara ulaşılmasına engel olduğu için ilgili başvuruyu işleme kabiliyetini etkileyebilir.

Bu Bildirimde tanımlanan Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması ya da başka biçimlerde işlenmesine itiraz etmek, iznini geri çekmek, işlemlerin durdurulmasını talep etmek veya silinmesi talebinde bulunmak isteyen bir Başvuru Sahibi, aşağıda Bölüm X "Sorular" dahilinde belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım grubu üyeleriyle iletişime geçmelidir.

İlgili yasa çerçevesinde belirli koşullar altında Şirket yukarıdaki talep veya haklardan muaf olabilir ya da bunları reddetme hakkına sahiptir. Talep veya hakların işleme konması için iletişimin yazılı olarak yapılması veya kimlik belgesi ibrazı gibi bazı ek şartlar ve koşullar uygulanabilir.

Şirketin talebinizi ele alma şeklinden memnun değilseniz, ülkenizdeki yerel Veri Koruma Makamına şikayette bulunma hakkına sahip olabilirsiniz.

X. sorular

Başvuru Sahibi olarak bu Bildirim ile ilgili herhangi bir sorunuz, sorunuz veya şikâyetiniz olması durumunda aşağıdaki adresten Global Yetenek Kazanım grubu üyeleriyle iletişime geçin: internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com

Şirket, her türlü soruların, sorunların ve şikayetlerin derhal ve yürürlükteki yasalara uygun olarak cevaplanması ve çözülmesini sağlamak için her türlü çabayı gösterecektir.

Belirli ülkelerde/bölgelerde, Şirketin Kişisel Verilerinizi daha geniş bir şekilde işleme yöntemine ilişkin ek sorularınız varsa, aşağıdaki iletişim bilgilerini kullanarak yerel Veri Koruma Yetkinizle iletişim kurun:

ABD Dışı Bölge	DPO@bofa.com
----------------	--

Ülkenizdeki Veri Koruma makamına bir şikâyet başvurusu yapma hakkınız bulunmaktadır.

XI. BU BİLGİLENDİRMEYE YÖNELİK DEĞİŞİKLİKLER

Bilgilendirmenin en güncel hali Bank of America Kariyer Sitesi'nde yayınlanır.

XII. HUKUKİ YETKİ ALANINA ÖZEL MADDELER

Türkiye: Şirketin, toplanacak Kişisel Veriler, işlenmesinin amaçları, Kişisel Verilerin Türkiye'de ve yurt dışında devredilebileceği üçüncü taraflar ve 6698 Sayılı Veri Koruma Kanunundaki haklarınız (yasa dışı bir işlemde kaynaklanan zararlar için tazminat talep etme hakkınız ve otomatik işlem ve karar alma sürecinden kaynaklanan herhangi bir zararlı sonuca itiraz hakkınız dâhil) hakkında bu Tarama Bildirimi ile sizi açıkça bilgilendirdiğini kabul edersiniz.

Veri Koruma Kanununun (6698 Sayılı Kanun) 11. Maddesi gereğince, kişisel verilerinizin korunmasına yönelik haklarınız aşağıdaki gibidir:

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini bilmek,
- Kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etmek,
- Kişisel verilerin işlenmesinin amacı hakkında ve verilerin bu amaçlar doğrultusunda işlenip işlenmediği ile ilgili bilgi sahibi olmak,
- Kişisel verilerin Türkiye'de veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü tarafları bilmek, kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmesi durumunda kişisel verilerde düzeltme talep etmek ve kişisel verilerin aktarılması durumunda söz konusu bu düzeltme hakkında bilgilendirme talep etmek,
- Yasal zeminin veya verilerin işlenmesini gerektiren nedenlerin artık mevcut olmaması durumunda kişisel verilerin silinmesini veya imha edilmesini istemek ve kişisel verilerin aktarılması durumunda bu tür bir silme veya imha işlemi hakkında bildirim istemek,
- Kişisel verilerin tamamen otomatik olarak işlenmesi neticesinde oluşan olumsuz sonuçlara itiraz etmek,
- Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesi nedeniyle zarar durumunda tazminat talep etmek.

Kişisel bilgilerinizle ilgili olarak yukarıda belirtilen haklarınızın kullanımı ile ilgili talebiniz için lütfen Şirket ile irtibata geçiniz, detaylar için lütfen Bölüm IX "Diğer Haklar ve Sonuçları" kısmına bakınız veya ıslak imzalı kimlik belgelerinizle birlikte elden ya da noter yoluyla teslim ediniz. Talebiniz, ilgili belgelerin tarafımıza ulaşmasını takiben en geç 30 (otuz) gün içinde, mümkün olan en kısa sürede sonuçlandırılacaktır.

Başvurunuz reddedilirse, Veri Koruma Kanunu'nun (6698 Sayılı Kanun) 14. maddesi uyarınca 30 gün içinde ve en geç 60 gün içinde Kişisel Verileri Koruma Kuruluna başvurabilirsiniz.

Küresel aktivitelerine istinaden, Şirket kişisel verilerinizi Türkiye dışında konumlanan ülkelere transfer edebilir. Bu transferler 6698 sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu uyarınca yapılacaktır.

Birleşik Arap Emirlikleri: Dubai Uluslararası Finans Merkezi (DIFC)'den diğer ülkelere aktarımlar bağlamında bilgilerinizi korumak için DIFC tarafından kabul edilen standart sözleşme maddeleri gibi uygun korumaları yürürlüğe koymuş bulunuyoruz. DIFC'deki Başvuru Sahipleri bu bağlantıyı izleyerek bu önlemlerin kopyasını alabilir: [//www.difc.ae/business/registrars-and-commissioners/commissioner-of-data-protection/data-export-and-sharing](http://www.difc.ae/business/registrars-and-commissioners/commissioner-of-data-protection/data-export-and-sharing)

İşe Alım Veri Koruma Bildirimi – Bildirimin Onay Beyanı

“İşe Alım Veri Koruma Bildirimini” okudum. Kişisel Verilerimin (ve Hassas Nitelikli Kişisel Verilerin) Şirket tarafından toplanması, işlenmesi, kullanılması ve uluslararası aktarımına ilişkin şartlarının uygulanmasına açıkça ve gönüllü olarak izin verirken Kişisel Verilerimin (ve Hassas Nitelikli Kişisel Verilerin) aktarıldığı diğer yargı bölgelerindeki veri koruma yasalarının, Başvurum sırasında ve başvurumla bağlantılı olarak kendi yargı alanımdaki yasalara eşdeğer düzeyde koruma sağlayamayacağını kabul ediyorum.

Ayrıca, Şirkete, diğer kişilere ait herhangi bir Kişisel Veriyi sunmadan önce (geçerli olduğu durumlarda) bu kişilere, Kişisel Verilerinin işlenmesi ve bunlara dair haklar konusunda tüm bilgileri Bildirimde açıklanan şekilde tam olarak sağladığımı ve gereken durumlarda, Kişisel Verilerinin işlenmesine yönelik olarak bu bireylerin açık (ve gerektiğinde yazılı veya ayrı olarak) onayını aldığımı da onaylıyorum.

Başvuru formunda Gönder'e tıklayarak bu Bildirimi kabul etmiş olursunuz.

Türkiye'deki bireyler için:

Yükleniciler için kişisel verilerin kullanılacağı, toplanacağı, aktarılacağı ve ifşa edileceği kategorileri ve söz konusu veri toplama faaliyetinin, verilerin kullanımının, aktarılmasının ve ifşasının amacını ve kişisel verilerin paylaşılacağı bağımsız üçüncü tarafların kategorilerini listeleyen “İşe Alım Veri Koruma Bildirimini” [Ek A](#) ile birlikte okudum ve anladım. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununda (“Kanun”) belirtilen hassas nitelikli kişisel verilerim de dahil olmak üzere Kişisel Verilerimin Bank of America Yatırım Bank A.Ş. tarafından veri sorumlusu olarak diğer yargı bölgelerinde bulunan Bank of America iştiraklerine veya operasyonlarına, ABD veya veri koruma yasalarının Başvuru Sahibinin kendi ülkesindeki yasalara veya hizmet sağlayıcılarına, profesyonel danışmanlara, kamu ve hükümet yetkililerine, sendikalara, başvuru sırasındaki kurumsal bir işlemle ilgili belirli üçüncü taraflara eşdeğer düzeyde koruma sağlayamayabileceği diğer yargı bölgeleri kapsamında ve başvurumun gidişatı ile bağlantılı olarak (i) işe alım seçimi ve yetenek planlaması, (ii) mülakatlar, (iii) değerlendirmeler, (iv) test veya sanal veya yüz yüze etkinlikler, (v) iş teklifi, (vi) fırsat ve kapsayıcılık ve (vii) harcama geri ödemesi amaçlarıyla sınırlı olacak şekilde toplanması, işlenmesi, kullanılması ve uluslararası aktarımına ilişkin şartlarının uygulanmasına açıkça ve gönüllü olarak izin veriyorum. 6698 Sayılı Kanun çerçevesindeki haklarımla ilgili olarak bilgilendirildiğimi ve (i) kişisel verilerin işlenip işlenmediğini bilmek, (ii) kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etmek, (iii) kişisel verilerin işlenmesinin amacı hakkında ve verilerin bu amaçlar doğrultusunda işlenip işlenmediği ile ilgili bilgi sahibi olmak, (iv) kişisel verilerin Türkiye’de veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü tarafları bilmek, (v) kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmesi durumunda kişisel verilerde düzeltme talep etmek, (vi) Kanunun 7. Maddesi gereğince kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini talep etmek, (vii) yukarıda yer alan (v) ve (vi) numaralı maddelerde belirtilen süreçle ilgili bilgilendirme talep etmek, (viii) kişisel verilerin tamamen otomatik olarak işlenmesi neticesinde oluşan olumsuz sonuçlara itiraz etmek, (ix) kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesi nedeniyle zarar durumunda tazminat talep etmek gibi durumlarda Bank of America Yatırım Bank A.Ş.’ye başvuracağımı ve başvurum reddedilirse, Kanunun 14. Maddesi uyarınca en geç 60 gün olmak üzere, 30 gün içinde, Kişisel Verileri Koruma Kuruluna başvurma hakkım olduğunu kabul, beyan ve taahhüt ediyorum. Şirkete sunmuş olduğum her türlü kişisel verilerin eksiksiz, tam ve doğru olduğunu kabul, beyan ve teyit ediyorum. Sunduğum bilgilerde ve belgelerde herhangi bir değişiklik olması durumunda Bank of America Yatırım Bank A.Ş.’yi derhal bilgilendirmem gerektiğini, aksi takdirde doğru ve tam olmayan eksik verilerle ilgili Bank of America Yatırım Bank A.Ş.’nin sorumlu olmayacağını kabul ediyorum. Ayrıca, aile üyelerime ve (varsa) bakmakla

yükümlü olduğum kişilere ait kişisel verileri (hassas kişisel veriler de dâhil olmak üzere) ve yasa uyarınca, ilgili hakların işlenmesine dair tüm bilgileri yasal icaplara uygun olarak sağladığımı ve kişisel verilerinin işlenmesine yönelik olarak bu bireylerin açık onayını aldığımı da onaylıyorum. Ayrıca, Bank of America Yatırım Bank A.Ş.'ye, diğer kişilere ait herhangi bir Kişisel Veriyi sunmadan önce (geçerli olduğu durumlarda) bu kişilere Kişisel Verilerinin işlenmesi ve bunlara dair haklar konusunda tüm bilgileri Bildirimde açıklanan şekilde tam olarak sağladığımı ve gereken durumlarda, Kişisel Verilerinin işlenmesine yönelik olarak bu bireylerin açık onayını aldığımı da onaylıyorum.

Ek A

“Biz” veya “bizim”, ilgili Veri Koruma Yasası uyarınca veri sorumlusu olan Bank of America Corporation tüzel kişiliklerini ifade eder; “siz” veya “sizin” Başvuru Sahibini ifade eder.

Aşağıda yer alan tablo kişisel verilerinizi işleme amacımızı, gerçekleştirilebilecek olan işleme faaliyetlerinin türlerini ve bahsi geçen işleme için kullanılabilen kişisel bilgi kategorisi ile işleme için yasal dayanağı içermektedir.

Amaç	İşleme Faaliyetlerinin Örnekleri	Kişisel Bilgi Kategorileri	Yasal Dayanak (sadece yasal dayanağın gerekli olduğu yargı bölgeleri için geçerlidir)
İşe alım seçimi ve yetenek planlaması	Adayın özgeçmişinin gözden geçirilmesi ve adayın rol gerekliliklerini karşılayıp karşılamadığının ve uygun durumlarda gelecekteki fırsatlar için uygun yetenek planlamasının belirlenmesi.	- Başvuru sahibi bilgileri/iletişim bilgileri: ad, adres, e-posta adresi, telefon numarası gibi - Dahili benzersiz çalışan tanımlayıcıları, ör. kişi numarası - Mevcut roldeki hizmet süresi, en son performans derecelendirmesi (çalışanın durumu, ör. iyi durumda olması) gibi gizli benzersiz dahili çalışan tanımlayıcıları - Vize/Vatandaşlık bilgileri: İşe uygunluk durumu - Önceki maaş - Önceki istihdam geçmişi - Dahili iş bilgileri: İş unvanı ve/veya pozisyon ve sorumlulukların/görevlerin açıklaması, iş ailesi, konum, aralık/kıdemlilik, bölüm, iş kolu ve alt iş kolu, yerel Şirket tüzel kişiliğinin adı, maliyet merkezi bilgisi, süpervizör/yönetici/ekip lideri adı ve iletişim bilgileri, raporlama yapısı, iş iletişim bilgileri - Akademik ve eğitim kayıtları - Dil(ler) - Mesleki nitelikler ve üyelikler/lisanslar, ör. lisanslar, sertifikalar ve mali düzenleyici kayıt - Beceriler ve nitelikler: uzmanlık alanları, genel yönetim deneyimi, liderlik davranışı - Video/ses kaydı	Onay

Amaç	İşleme Faaliyetlerinin Örnekleri	Kişisel Bilgi Kategorileri	Yasal Dayanak (sadece yasal dayanağın gerekli olduğu yargı bölgeleri için geçerlidir)
Mülakatlar, değerlendirmeler, testler veya sanal veya yüz yüze etkinlikler	Yüz yüze veya çevrimiçi mülakatları, değerlendirmeleri, testleri veya etkinlikleri düzenlemeyi kolaylaştırmak.	- İletişim bilgileri - Araç ruhsatı - CCTV - Tıbbi durumlar, özel eğitim ihtiyaçları veya engelliliğe ilişkin bilgiler, özel ayarlamalar veya yardım gerektiği anlamına gelir - Bir etkinliğe katılan bireylerin diyet gereklilikleri - Fotoğraf/video/ses kaydı	Onay
Tanıtım faaliyetleri	Dahili ve harici internet ve intranet siteleri, pazarlama materyalleri ve etkinlik yönetim materyalleri dâhil olmak üzere, ancak bunlarla sınırlı olmayan faaliyetler.	- Fotoğraf/video - Başvuru sahibinin adı	Onay
İş teklifi	Uygun bileşenlerin ve ayrıntıların yakalanmasını sağlamak için iş teklifi oluşturma.	- İletişim bilgileri - Önceki maaş geçmişi: Baz maaş, teşvik ödemesi/ödemeleri, hisse opsiyonları ve ödenekler - Vize/Vatandaşlık bilgileri: İşe uygunluk durumu, milliyet - Mevcut istihdamdan kaynaklanan kısıtlamaların ayrıntıları ve kanıtı, ör. kısıtlayıcı taahhütler/talep etmeme/rekabet etmeme - Önceki istihdam geçmişi/bilgileri - Akademik ve eğitim kayıtları - Mesleki nitelikler ve üyelikler/lisanslar - Dışarıdaki İş Faaliyetleri: Dışarıdaki iş faaliyetlerinin ve direktörlüklerin ayrıntıları (iş ile ilgili amaçlar için gerekli olduğunda) - Şu anda Şirkette çalışan akrabalar/yakın kişisel ilişkiler hakkında bilgi, yani akrabaların tam adı	Onay

Amaç	İşleme Faaliyetlerinin Örnekleri	Kişisel Bilgi Kategorileri	Yasal Dayanak (sadece yasal dayanağın gerekli olduğu yargı bölgeleri için geçerlidir)
<i>Fırsat ve Kapsayıcılık (yalnızca geçerli ülkeler için)</i>	<i>Fırsat ve kapsayıcılık ile ilgili raporlama ve veri analizi. Fırsat ve Kapsayıcılık Verilerinin meşru İK amaçları dışında kullanılması birleştirilmiştir. Devlet raporlama gerekliliklerine ve/veya diğer yasal yükümlülüklerle uymak.</i>	<i>Cinsiyet, cinsel kimlik, cinsiyet ifadesi, etnik köken, gazilik durumu, engellilik durumu, cinsel yönelim</i>	<i>Onay</i>
<i>Harcama geri ödemesi</i>	<i>Uygun durumlarda işe alım süreci için yapılan masrafların geri ödenmesi (ör. Başvuru Sahibinin seyahat masrafları).</i>	<i>İletişim bilgileri</i> <i>Finansal hesap bilgileri, yani banka hesap bilgileri</i> <i>Harcama beyanları/bilgileri: ortaya çıkan maliyetleri kanıtlamak için seyahat belgeleri</i>	<i>Onay</i>
<i>İstihdam teklifinin kabulü</i>	<i>Geçerli işe teklifin/istihdamın ayrıntılı şekilde resmi olarak kabul edilmesi.</i>	<i>İmzalar: Dijital görüntüler, yazılı/elektronik ve fiziksel kopyalar dahil.</i> <i>Tesislerimizde kanıt şahsen sağlanırsa: CCTV, fotoğraf, araba ruhsatı</i>	<i>Onay</i>

Amaç	İşleme Faaliyetlerinin Örnekleri	Kişisel Bilgi Kategorileri	Yasal Dayanak (sadece yasal dayanağın gerekli olduğu yargı bölgeleri için geçerlidir)
Çalışma hakkı/ küresel mobilite	İşe uygunluğu belirlemek için ayrıntılar/belgeler, çalışma izninin oluşturulması ve işe alma/istihdam/görevlendirmenin yapıldığı ülkede yasal gerekliliklere uygun olarak çalışma hakkının gösterilmesi, yani gerektiğinde vize taleplerinin işleme alınması. Ve burada, mobilite formaliteleri veya geçerli olduğu zaman harcama geri ödeme talepleri ile ilgili olarak çalışanlara veya adaylara hizmetlerin sağlanması için geçerlidir.	- Kişisel iletişim bilgileri: ad, adres, e-posta adresi, telefon numarası gibi - Dahili benzersiz çalışan tanımlayıcıları, ör. kişi numarası - Vize/Vatandaşlık bilgileri: çalışma uygunluk durumu, uyruk/vatandaşlık; doğum tarihi, cinsiyet, pasaport bilgileri/kopyası, göçmenlik/vize durumu ve ayrıntıları, ikamet hakkı veya eş/partner ve/veya bakmakla yükümlü olunan kişiler hakkında sağlanan bilgiler - Şirket içi iş bilgileri - Ödeme bilgileri - Finansal hesap bilgileri, yani banka hesap bilgileri - Vergi bilgileri: Sosyal güvenlik numarası veya diğer ulusal vergi kimlik numaraları - Yapılan masrafları kanıtlayan uygun durumlarda harcama beyanları/bilgileri	Onay

Amaç	İşleme Faaliyetlerinin Örnekleri	Kişisel Bilgi Kategorileri	Yasal Dayanak (sadece yasal dayanağın gerekli olduğu yargı bölgeleri için geçerlidir)
Bordro/ödeme, ücret, yan haklar, iş sağlığı değerlendirmesi ve kurumsal işe uyum programı	Çalışan tazminatı, teşvikler, yan haklar, iş sağlığı değerlendirmeleri ve Kurumsal işe uyum programının tasarlanması ve sunulması.	- Kişisel iletişim bilgileri - Şirket içi iş bilgileri - Şirket içi benzersiz çalışan tanımlayıcıları - Ödeme bilgileri - İstihdam bilgileri: teklif kabul tarihleri, işe alım türleri (harici/dahili) ve işe alım tarihleri - Finansal Hesap Bilgileri, yani banka hesap bilgileri - Eş/partner, aile, bakmakla yükümlü olduğunuz kişiler ve/veya seçilen kişiler hakkında sağladığınız bilgiler, ör. tam adları ve doğum tarih(ler)i, acil durum iletişim bilgileri, çocuğun/çocukların adı ve yaşı - İmzalar - Vergi bilgileri: sosyal güvenlik numarası veya diğer ulusal vergi kimlik numaraları, vergi formları, ör. P60 (Birleşik Krallık), IRP5/IT3(a) sertifikaları (Güney Afrika) - Elden çıkarılan hakların orijinal belgeli kanıtı - Tıbbi durumlar, özel eğitim ihtiyaçları veya engellilik ile ilgili bilgiler (Sağlıkla ilgili sorular): iş yeri sağlığı, güvenliği ve sorunlarına yönelik konaklama amacıyla gereken durumlarda herhangi bir iş sağlığı değerlendirmesi yapmak için fiziksel ve/veya tıbbi sağlık değerlendirmesi	Onay
Erişim ve kimlik oturum açma kimlik bilgileri	Dahili teknoloji altyapısı erişiminin yönetilmesi.	Teknik bilgiler: kullanıcı adı, parola, güvenlik doğrulama soruları ve yanıtları	Geçerli olduğu zaman Meşru Çıkar, aksi takdirde Onay

Kişisel Bilgiyi Paylaşabileceğimiz Bağlantısız Üçüncü Taraf Kategorileri

Yürürlükteki yasaların izin verdiği ölçüde ve bu Bildirimde açıklanan amaçlara ulaşmak için uygun olduğu biçimde, Kişisel Veriler, Şirket tarafından aşağıdaki tabloda özetlendiği şekilde ve geçerli olduğu durumlarda, Bölüm XII “Hukuki Yetki Alanına Özel Maddeler” kısmı uyarınca açıklanabilir.

Üçüncü Taraf Kategorileri ve İşleme Nedenleri	Kişisel Bilgi Kategorileri	Aktarılabacağı Ülkeler
Hizmet Sağlayıcılar: İşe alım faaliyetleri, insan kaynakları hizmetleri, işe alım sağlayıcıları, harcama yönetimi, yer değiştirme hizmetleri, BT sistemleri tedarikçileri ve destek, resepsiyon ve güvenlik, yiyecek-icecek ve lojistik hizmet sağlayıcıları, çeviri hizmetleri, etkinlik düzenleme ve tanıtım ve pazarlama faaliyetlerine yardımcı olan üçüncü taraflar, ticari kuruluşlar ve dernekler, maaş bordrosu, ortak bankalar, emeklilik planı, sosyal hak sağlayıcıları, tıbbi veya sağlık hizmeti tedarikçileri ve uygun olduğu yerde işverenin veya şirketiniz dahil diğer hizmet sağlayıcıları gibi bu Bildirimde açıklanan amaçlarla ilgili olarak Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerde şirkete ürün ve hizmet sağlayan şirketler. Not: Uygun hallerde, Şirket, veri konusu erişim taleplerine yanıt vermek üzere üçüncü taraflara (örneğin hizmet tedarikçileri) makul yardım sunacak veya bunlardan makul yardım alacaktır.	<i>Bu Bildirimde listelene tüm Kişisel bilgiler, geçerli yasalar ile kısıtlanmadığı sürece Hizmet Sağlayıcılar ile yukarıdaki tabloda belirtilen amaçlarla uyumlu hizmetleri verdikleri ölçüde paylaşılır. Hizmet Sağlayıcılar ile paylaşılan Kişisel Bilgi kategorileri, Şirkete sundukları hizmetler ile uyumludur, buna aşağıdakiler dahildir:</i> <i>Başvuru sahibi bilgileri/iletişim bilgileri</i> <i>Vize/Vatandaşlık bilgileri</i> <i>Çalışan bilgileri</i> <i>Şirket içi iş bilgileri</i> <i>Şirket içi benzersiz çalışan tanımlayıcıları</i> <i>Gizli benzersiz şirket içi çalışan tanımlayıcıları</i> <i>Ödeme bilgileri</i> <i>Önceki maaş</i> <i>Önceki istihdam geçmişi</i> <i>Akademik ve eğitim kayıtları</i> <i>Dil(ler)</i> <i>Mesleki nitelikler ve üyelikler/lisanslar</i> <i>Fotoğraf/video/ses kaydı</i> <i>Tıbbi durumlar, özel eğitim ihtiyaçları veya engelliliğe ilişkin bilgiler</i> <i>Önceki maaş geçmişi</i> <i>Dışarıdaki İş Faaliyetleri</i> <i>Şu anda Şirkette çalışan akrabalar/yakın kişisel ilişkiler hakkında bilgi</i> <i>Eş/partner, aile, bakmakla yükümlü olunan kişiler ve/veya seçilen bireyler hakkında bilgi</i> <i>Finansal hesap bilgileri</i> <i>Harcama beyanları/bilgileri</i> <i>Cinsiyet, cinsel kimlik, cinsiyet ifadesi, etnik köken, gazilik durumu, engellilik durumu, vatandaşlık, uyruk, cinsel yönelim</i> <i>Teknik bilgiler: kullanıcı adı, parola, güvenlik doğrulama soruları ve yanıtları</i> <i>İmzalar</i> <i>Vergi bilgileri</i> <i>Yetenek planlama verileri</i>	Küresel olarak varlık gösterdiğimiz yerler - Bank of America Subeleri

Üçüncü Taraf Kategorileri ve İşleme Nedenleri	Kişisel Bilgi Kategorileri	Aktarılabacağı Ülkeler
Kamusal ve Resmi Makamlar: Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerde düzenleme yapan veya yargı yetkisine sahip tüzel kişilikler, örneğin düzenleyici makamlar, kolluk kuvvetleri, kamu kurumları, lisanslama ve tescil kurumları ile yargı organları ve bu tür makamlar tarafından atanan üçüncü taraflar.	- Kişisel iletişim bilgileri - Dahili benzersiz çalışan tanımlayıcıları - Vize/Vatandaşlık Bilgileri - Şirket içi iş bilgileri - Ödeme bilgileri - Vergi bilgileri	
Profesyonel Danışmanlar: Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerin tümündeki muhasebeciler, denetçiler, avukatlar ve diğer şirket dışı profesyonel danışmanlar	- Kişisel iletişim bilgileri - Şirket içi iş bilgileri - Vize/Vatandaşlık Bilgileri - Şirket içi benzersiz çalışan tanımlayıcıları - Ödeme bilgileri - Vergi bilgileri	
Etkinlik Satıcıları: Etkinlikleri kolaylaştırmak için etkinlik satıcıları, organizatörler, konuşmacılar, gönüllüler, yükleniciler ve sponsorlar.	- Fotoğraf / video / ses kaydı - Sanal veya yüz yüze etkinlik verileri - Başvuru sahibi iletişim bilgileri - Bir etkinliğe katılan bireylerin diyet gereklilikleri	
Çevrimiçi Takip Sağlayıcıları: Web sitelerimizin ve platformlarımızın teknik ve tasarım özelliklerini iyileştirmek için.	- IP adresi - Teknik bilgiler: kullanıcı adı, parolalar dahil	

Ek B

Ülke/Bölge	Tüzel Kişi
Katar	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL, QATAR FINANCIAL CENTRE BRANCH
Türkiye	BANK OF AMERICA YATIRIM BANK A.S.
Birleşik Arap Emirlikleri ve DIFC	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL - DUBAI BRANCH