

EMPLOYEE AND CONTRACTOR DATA PROTECTION NOTICE

Effective: 1 December 2025

[English Version](#)[Dutch Version](#)[Italian Version](#)[French Version](#)**I. INTRODUCTION**

The legal entity named on the contract of employment of the Employee, or the engagement of the Contractor, (the “**Company**”) has prepared this Employee and Contractor Data Protection Notice (“**Notice**”) to outline its practices regarding the collection, use, storage, transfer and other processing of individually identifiable information about Employees or Contractors (“**Personal Data**”). For the purposes of this Notice, “**Employee**” means any individual who is, or has been employed by the Company. For the purposes of this Notice, “**Contractor**” means any individual who is engaged to provide services to the Company and who is not an employee of the Company or a non-executive director of the Company. If you are a Contractor, the terms of this Notice do not create an employment relationship between you and the Company. The Company may also provide to Employees and Contractors additional data protection or privacy notices from time to time.

In the event this Notice is provided to an Employee or Contractor in a language other than English, any discrepancy, conflict or inconsistency between the two language versions shall be resolved in favour of the English version, subject to applicable law.

[English Version](#)[Dutch Version](#)[Italian Version](#)[French Version](#)**II. PERSONAL DATA COLLECTION AND PURPOSES OF USE**

Good employment and engagement practices and the effective running of our business require the Company to collect, use, store, transfer and otherwise process certain Personal Data.

The Company collects Personal Data that is directly relevant to its business, required to meet its legal obligations, or otherwise permissible to collect under applicable law. Listed in [Appendix A](#) for Employees and [Appendix B](#) for Contractors of this Notice are the categories of Personal Data that we collect and the purposes for which we use the data that we collect, except where restricted by applicable law. We receive Personal Data from you and from other sources, such as colleagues, managers, referrals and background check providers, and public sources. Certain data listed in this notice may require additional consent which will be obtained prior to the Company collecting the data.

We collect and process Personal Data about you: (i) because we are required or permitted to do so by applicable law, (ii) because such information is necessary to fulfil your contract of employment or engagement with the Company and facilitate your relationship with the Company, (iii) because such information is of particular importance to us and we have a specific legitimate interest under law to process it, (iv) where a public interest requires it, (v) where the Personal Data is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims, or (vi) where necessary to protect the vital interests of you or another person.

If you do not provide certain categories of Personal Data, the Company may not be able to accomplish some of the purposes outlined in this Notice and the issue may need to be escalated to Human Resources to deal with as appropriate.

SENSITIVE PERSONAL DATA

The Company may collect and process certain special categories of Personal Data (“**Sensitive Personal Data**”) about Employees, Contractors, or dependents where required by or permitted under applicable law, where necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims, or, where necessary, the Employee or Contractor has provided their explicit consent. Subject to applicable law, the Company may process information about:

- physical and/or mental health for the purposes of benefits administration and addressing workplace health, safety, and accommodation issues
- criminal charges/convictions or unlawful behaviour for recruitment and employment screening purposes and for registration and licensing requirements
- work-related illnesses or injuries for the purpose of complying with legal obligations (or assessing entitlements)
- sexual orientation, race and/or ethnic origin, physical and/or mental health, religious beliefs for purposes of reporting on opportunity and inclusion statistics, complying with government reporting requirements, and/or other legal obligations
- biometric data, such as fingerprints and iris scans, for the purposes of electronic identification, authentication and corporate security, at secured Company premises, or to otherwise comply with applicable law
- trade union affiliation

For further information on the purposes of using the above data, please also reference [Appendix A](#) for Employees and [Appendix B](#) for Contractors.

PERSONAL DATA ABOUT FAMILY MEMBERS AND FRIENDS

If an Employee or Contractor provides the Company with Personal Data about members of their family and/or other dependents and friends (e.g., for emergency contact, benefits administration purposes and volunteering), it is that Employee’s or Contractor’s responsibility to inform such individuals and obtain agreement that their data can be shared with the Company. Should the individual have any questions, please refer them to this Data Protection Notice and Section IX for contact information.

If you are sharing information for an individual who is based in EEA, Switzerland or UK please provide them with a copy of the EMEA [Regional Data Protection Notice](#).

III. COOKIES

Non-essential and essential cookies are collected on some websites and mobile applications that the Company uses. Please refer to the following [policy](#).

IV. ACCESS BY COMPANY PERSONNEL

Where permitted by applicable law, access to Personal Data is restricted to those individuals who need such access for the purposes listed in this notice and [Appendix A](#) for Employees and [Appendix B](#) for Contractors, including but not limited to members of the Human Resources Department and the managers in the Employee's or Contractor's line of business, and to authorised representatives of the Company's internal control functions such as Compliance, Chief Administrative Office, Information Security, Corporate Security, Audit and Legal. Access may also be granted on a strict need-to-know basis to others where permitted by applicable law. Access to the employee/contractor individual shared drive is provided to direct managers for 30 days post-termination.

V. DISCLOSURE

To the extent permitted by applicable law and as appropriate to achieve the purposes described in this Notice, Personal Data may be disclosed by the Company as follows:

Given the global nature of the Company's activities, the Company may (subject to applicable law) transmit Personal Data, including Sensitive Personal Data, to other Company affiliates or operations located in other jurisdictions, including the United States or other jurisdictions where data protection laws may not provide an equivalent level of protection to the laws in the Employee's or Contractor's home jurisdiction. A listing of affiliates belonging to the Bank of America Corporation group can be provided upon request using the contact information provided in the Questions section of this notice.

The Company may disclose in accordance with applicable law relevant Personal Data to certain third parties in connection with the provision of services to the Company. Where the processing of Personal Data is delegated to a third party data processor, such as those listed in [Appendix A](#) for Employees and [Appendix B](#) for Contractors, the Company will delegate such processing in writing, will choose a data processor that provides sufficient guarantees with respect to technical and organizational security measures, such as data protection and information security requirements, governing the relevant processing and will ensure that the processor acts on the Company's behalf and under the Company's instructions.

Personal Data also may be disclosed, where permitted by applicable law, in connection with a corporate restructuring, sale, or assignment of assets, merger, divestiture, or other changes of the financial status of the Company or any of its subsidiary or affiliated companies. Personal Data also may be released to protect the vital interests of Employees and Contractors, to protect the legitimate interests of the Company (unless this would prejudice the rights and freedoms or interests of the Employee or Contractor), or in the Company's judgement to comply with applicable legal or regulatory obligations and regulatory inquiries or requests.

VI. SECURITY

The Company maintains appropriate technical and organizational measures designed to protect against unauthorised or unlawful processing of Personal Data and/or against accidental loss,

alteration, disclosure or access, or accidental or unlawful destruction of or damage to Personal Data. This is documented in the [Information Security Monitoring Notice](#) which you should read in conjunction with this Notice.

VII. ACCESS, PORTABILITY, RECTIFICATION AND SUPPRESSION, LIMITATION AND RESTRICTION OF PROCESSING AND ACCURACY OF PERSONAL DATA

Subject to applicable law, Employees and Contractors are entitled to access Personal Data held about them (with the exception of any documents that are subject to legal privilege, that provide Personal Data about other Employees or Contractors, or that otherwise are not subject to data subject access rights, including pre-employment references which are provided to us or that we provide that are deemed confidential). Any Employee or Contractor who wishes to access their Personal Data or (where permitted under applicable law) request portability of their data should contact a member of the Human Resources Department using the contact information set out in Section IX below.

To the extent required by applicable law, Employees and Contractors have the right to have inaccurate data corrected or removed (at no charge to the Employee or Contractor and at any time) or to limit or restrict processing of their data.

To assist the Company in maintaining accurate Personal Data, Employees and Contractors must ensure they keep their Personal Data up to date on the Company's Global HR system. In the event that the Company becomes aware of any inaccuracy in the Personal Data it has recorded, it will correct that inaccuracy at the earliest practical opportunity.

To the extent available under applicable law, Employees and Contractors may also have the following rights (including but not limited to):

- to request a copy of Personal Data held by the Company (as part of an access request above);
- to request further information or complain about the Company's practices and processes regarding their Personal Data;
- to object to, withdraw consent to, restrict, or request discontinuance of collection, use, disclosure and other processing of their Personal Data as described in this Notice and to request deletion of such Personal Data by the Company;
- rights related to automated decision making.

For all inquiries, Employees and Contractors should contact a member of the Human Resources Department using the contact information set out in Section IX below. Under applicable law, in certain circumstances, the Company may be exempt from or entitled to refuse the above requests or rights. Certain additional terms and conditions may be applicable to process requests or rights, such as requiring communications to be in writing or requiring proof of identity.

VIII. MODALITIES OF THE PROCESSING AND DATA RETENTION

The Company does not use automated decision making on Employee or Contractor processes. 'Automated decision-making' is the process of making a decision by automated means without any human involvement.

Collection, use, disclosure, transfer and other processing, including storage, of Personal Data may be by electronic or manual means, including by hard-copy or soft-copy documents or other appropriate technology. Personal Data may be stored in an Employee's or Contractor's home jurisdiction and/or other jurisdictions in which the Company has operations.

The Company will maintain Personal Data for as long as it is required to do so by applicable law(s) or for as long as necessary for the purpose(s) of use and processing in Section II, whichever is longer ("the retention period"). Any maximum storage term set forth by applicable law will prevail. The Company will delete Personal Data after the applicable retention period. The retention periods for each type of data and jurisdiction are outlined on the Global Records Retention Schedule found on the [Global Records Management page on Flagscape](#). Retention requirements are available upon request for new Employees and Contractors who do not yet have access to the internal site.

The criteria used to determine our retention periods include:

- As long as we have an ongoing relationship with the Employee or Contractor;
- As required by a legal obligation to which we are subject;
- As advisable in light of our legal position (such as in regard of applicable statutes of limitations, litigation, or regulatory investigations);
- The time necessary to achieve the purpose of use and processing.

IX. QUESTIONS

Should any Employee or Contractor have any questions, concerns, or complaints about this Notice, please contact the Data Protection Officer using the contact details below. For individual rights, please contact the Human Resources Service Centre via phone at **00800.4772.4772** or **+44.1244.825444**.

In certain countries, if you have additional queries about the way in which the Company processes your Personal Data more broadly you may contact the local Data Protection Officer using the following contact details:

EMEA Region: DPO@bofa.com

Employees and Contractors may have the right to lodge a complaint with the local Data Protection authority.

X. CHANGES TO THIS NOTICE

Should the Company substantially modify the way it collects or uses Personal Data, the type of Personal Data it collects or any other aspect of this Notice, it will notify Employees and Contractors as soon as reasonably possible by reissuing a revised Notice or taking other steps in accordance with applicable laws including obtaining Employee and Contractor consent where required.

XI. JURISDICTION-SPECIFIC CLAUSES

EEA / UK / Switzerland

EMPLOYEE AND CONTRACTOR DATA PROTECTION NOTICE EMEA – Acknowledgment

December 2025

Given the global nature of the Company's activities, the Company may transfer your Personal Data to countries located outside of the European Economic Area ("EEA"), the UK or Switzerland. With regards to transfers from the EEA, UK or Switzerland to other countries, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your information. Where necessary we added the UK SCC addendum (for transfers from UK) and/or additional clauses for Switzerland (for transfers from Switzerland). Employees and Contractors in the EEA, UK or Switzerland may obtain a copy of these measures by going to https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection_en

Where countries are considered adequate by the EU, UK and Switzerland respectively, we rely on this adequacy decision as a safeguard. Countries that are subject to an adequacy decision can be found on the links below.

For the EEA: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

For the UK: <https://www.gov.uk/government/publications/uk-approach-to-international-data-transfers/international-data-transfers-building-trust-delivering-growth-and-firing-up-innovation>

For Switzerland: https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/datenschutz/arbeit_wirtschaft/datenuebermittlung_ausland.html

Individuals may also file a complaint with a supervisory authority competent for their relevant country or region. A list of data protection authorities in the EEA is available at: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080. The data protection authority in the UK is the Information Commissioners Office (the ICO) and in Switzerland it's the Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC).

France

Under French law, in addition to the above, Employees shall have the right to set guidelines regarding the retention, erasure and disclosure of their Personal Data after their death.

Spain

The Spanish Organic Law 3/2018 on Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights (Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales), has implemented new employment rights in the digital area, including the right to digital disconnection and the right to privacy in the use of digital devices in the work environment. For further details on these rights, please refer to the local guidelines.

South Africa

The South African Protection of Personal Information Act, 2013 (**POPIA**) affords protection to the Personal Data of juristic entities and all information linked to a Contractor's company or other juristic entity, including its name, registration number, VAT number, business address, physical address,

corporate structure, directors, shareholders, members, composition and business operations irrespective of whether such information is in the public domain or not will constitute Personal Data when processed in South Africa. Under South African law, the Company will be deemed to be the responsible party (i.e. the Data Controller as set out in this Notice) in respect of the processing of Personal Data. Where Personal Data is transferred by the Company outside of South Africa, the Company will (i) address any applicable requirement to assure an adequate level of data protection before transferring Personal Data by assuring the implementation of binding corporate rules or the execution of appropriate data transfer agreements conforming to the European Union Standard Contractual Clauses. In terms of POPIA, Employees and Contractors are entitled to approach the South African courts and can lodge a complaint with South Africa's information regulator in respect of any alleged interference with the protection of their Personal Data. The contact details of South Africa's information regulator are as follows:

Physical address: JD House, 27 Stiemens Street, Braamfontein, Johannesburg, 2001

Postal address: P.O. Box 31533, Braamfontein, Johannesburg, 2017

Email address: complaints.IR@justice.gov.za

Greece

As regards the rights of data subjects in this context, Law 4990/2022 provides for certain limitations to the GDPR rights of the persons concerned or third parties whose data has been included in a Whistleblowing report or have been obtained through monitoring measures. In particular, the Company may refuse to satisfy the right to be informed, the rights of access, rectification, erasure, restriction, etc. of the persons concerned and third parties. This exemption applies for as long as necessary and if deemed essential for the purpose of preventing and addressing any attempts to obstruct the report, hinder, thwart, or delay monitoring measures—particularly with regard to investigations—or efforts to identify the reporting persons, as well as to protect them against retaliation.

Acknowledgment to the Notice

I have read the “Employee/Contractor Data Protection Notice” describing the collection, processing and use of my Personal Data, including Sensitive Personal Data, by the Company, during the course of my employment.

I confirm that I have duly provided my family members and dependents (if applicable) with all information regarding the processing of their Personal Data and their related rights, as described in the Notice and that I have obtained the explicit consent of those individuals, where necessary, to the processing of their Personal Data.

Please refer to instructions for how to acknowledge to the Notice.

Appendix A - Employee

“We” or “our” refer to Bank of America legal entities that are data controllers under GDPR; “you” or “yours” refer to employees.

The table below contains the purpose for which we may process your Personal Data, the types of processing activities that may take place and the category of Personal Data that would be used for such processing as well as the legal basis for the processing. More information is listed below the table about the Personal Data categories.

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Recruitment	Recruiting and hiring, which includes the sourcing of talent (internal and external) for open roles, requisition management, equality monitoring (Northern Ireland only), screening and selecting, and facilitating the new hire process.	Refer to the Recruitment Data Protection Notice(s) for categories of information collected during Recruitment and Legal Basis.	Refer to the Recruitment Data Protection Notice(s) for categories of information collected during Recruitment and Legal Basis.
Pay, Compensation, and Benefits	Designing and delivering employee compensation, incentives, and benefits/recognition.	<ul style="list-style-type: none"> • Associate Investment Information • Benefits Records • Compensation Information • Confidential Unique Identifiers • Employment Disciplinary Record • Employment Information • Financial Account Information • Health Information and veteran and disability status, to manage Leaves of Absence • Information you provide about Family and Friends (dependents) • Job Information • Life Events Additional Documentation • Personal Contact Information • Retirement/Pension Planning • Signatures • Tax Information • Work Performance/ Development Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Visa/Citizenship Information • Car registration 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract
Employee Learning	Building required skills in the workforce via needs assessments, deployment and delivery of learning solutions, and skill adoption and measurement.	<ul style="list-style-type: none"> • Employment Information • Photo/ Video/ Voice Recording • Personal Contact Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
		<ul style="list-style-type: none"> • Job Information • Skills and Qualifications • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data (i.e., leave of absence status) • Virtual or In Person Events Data • Work Performance/ Development Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Consent for Photo/Video/Voice Recording
Talent and Performance Management	<p>Providing training and short- and long-term development as well as the activities for managing an employee's performance including establishing performance plans, monitoring, and reviewing performance, counselling employees. Also includes processes related to employee licensing and certifications.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Opportunity and Inclusion Data • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Job Information • Skills and Qualifications • Swipe card entry data • Talent and Succession Planning Data • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Work Performance/ Development Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Archiving for Research – statistical purposes • Compliance with a Legal Obligation • Legitimate Interest
Employee Support	<p>Employee and labour relations, including investigations into concerns, support for life events, relocations, immigration, relocation-related tax reporting, the resolution of pay and benefits escalations, support for HR tools and information, engagement in Employee Networks, and information for the Alumni Network.</p> <p>*Personal Data that you provide as an employee may be used to provide you with benefits and services of the Alumni Network if you become a member in the future.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Benefits Records • Business Travel Information • Compensation Information • *Confidential Unique Identifiers • Opportunity and Inclusion Data • Employment Disciplinary and Investigations Record • *Employment Information • *Financial account information • Health Information • Information you provide about Friends & Family (i.e., emergency contact information) • *Job Information • Outside Business Activities • *Personal Contact Information • *Retirement/Pension Planning • Signatures • Skills and Qualifications • Swipe card entry data • Tax Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Visa/ Citizenship Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract • Legitimate Interest

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
		<ul style="list-style-type: none"> • Work Performance/ Development Information 	
Workforce Analytics and Reporting	Forecasting human capital needs and managing metrics concerning Workforce information.	<ul style="list-style-type: none"> • Compensation information • Opportunity and Inclusion Data • Employee engagement survey • Employment Information • Job Information • Personal Contact Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Archiving for Research – statistical purposes • Legitimate Interest
Real Estate Facilities Management	Administering and providing operational support for all firm facilities, including leases, occupancy and space support services, and energy management. Also includes procuring and disposing of facilities, providing geographical oversight, and managing construction projects.	<ul style="list-style-type: none"> • Job Information • Timekeeping/ Attendance/Absence Data (i.e., Leave of Absence status and shift assignment (1st, 2nd, 3rd) for space management) • Signatures • Swipe Card Data 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Legitimate Interest
Security, Safety, and Health Operations	Activities related to the placement, maintenance, monitoring, management and reporting on the physical safeguards to ensure security and safety for facilities, employees and clients and customers.	<ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Employment Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends (emergency contacts) • Job Information • Swipe card entry data • Health information, as necessary to promote the health and safety of the workforce and visitors to our facilities • Car registration 	<ul style="list-style-type: none"> • Legitimate Interest • Consent for Photo/Video/Voice Recording
Enterprise Support Services	Supporting business and operational needs, including corporate communications, mail services, document destruction, and corporate hospitality and travel.	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Job Information • Personal Contact Information • Photo (e.g., Connections photo used in Skype, email, and other applications for personalization) 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Legitimate Interest • Consent for Photo
Access and Identity Management	Managing internal and external technology infrastructure access.	<ul style="list-style-type: none"> • Biometrics for authentication • Geolocation information, GPS information, IP address information • Employment Information • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information • Technical Information • Confidential Unique Identifiers (i.e., date of birth for authentication) 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Compliance with a Legal Obligation • Consent (collected within the Identity Verification app)

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Technology Infrastructure and Operations Management	Operating and maintaining the technical infrastructure for hosting applications, including the hardware, operating systems, physical plant, and network connectivity for all computing platforms. Also includes processes for incident management impacting operations.	<ul style="list-style-type: none"> • Employment Information • Job Information • Technical Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation
Information Security, Privacy, and Cyber Threat and Incident Management	Monitoring for and management of information security, privacy, and cyber threats and incidents.	<ul style="list-style-type: none"> • Any of the information listed below in The Categories of Personal Data we may Collect section along with Location Information: geolocation information, GPS information, IP address information may be used for this purpose in accordance with the relevant Information Security Monitoring Notice unless restricted by applicable law. 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Legitimate Interest
Business Continuity, Resiliency and Response	Establishing, maintaining, and testing plans to recover from disruptions in the businesses' ability to operate caused by natural or man-made disasters.	<ul style="list-style-type: none"> • Information you provide about Family and Friends (emergency contacts) • Job Information • Personal Contact Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation
Marketing Strategy	Identifying marketing strategies and segments, the strategies for advertising, promotional campaigns, publication, and distribution of marketing materials across channels (including social media).	<ul style="list-style-type: none"> • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Consent for Photo/Video/Voice Recording
Manage Customer and Client Relationships	Managing the customer and client relationship through-operations meetings, identifying sales opportunities, providing services, and / or managing portfolios.	<ul style="list-style-type: none"> • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Consent for Photo/Video/Voice Recording
Business Travel, Meeting Services and Events	Activities related to the development and management of centralized or geographical strategy and operations through third party for business travel, meeting services and events for legal entities or organization.	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Compensation Information • Confidential Unique Identifiers • Financial Account Information (employee expense reimbursement) • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends (if they are attending events) • Job Information • Personal Contact Information • Signatures • Skills and Qualifications • Tax Information • Virtual or In Person Events Data 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract • Consent for Photo/Video/Voice Recording

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
		<ul style="list-style-type: none"> • Visa/ Citizenship Information 	
Manage Social Responsibility: Activities	Managing the Corporate Social Responsibility Program as per legal entity or organization goals and geographical requirements, including administering volunteer and giving programs.	<ul style="list-style-type: none"> • Financial Account Information (voluntary payroll deductions) • Job Information • Photo/Video • Virtual or In Person Events Data 	<ul style="list-style-type: none"> • Legitimate Interest • Consent for Photo/Video
Employee Registration and Licensing and Certifications	Activities related to capturing (documentary evidence) professional credentials (registrations, licenses, and certifications) and ensuring they are current and compliant with applicable laws and regulations.	<ul style="list-style-type: none"> • Confidential Unique Identifiers • Employment Information • Job Information • Life Event Documentation (arrest & criminal documentation, court/legal documentation) • Outside Business Activities • Securities and Stock Trading • Skills and Qualifications • Personal Contact Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract
Employee Registration and Licensing and Certifications	Adhering to registration requirements	<ul style="list-style-type: none"> • Fingerprinting Data (applicable countries only) 	<ul style="list-style-type: none"> • UK - legitimate interest where authorized by UK law for purposes of preventing or detecting unlawful acts
Employee Registration and Licensing and Certifications	Adhering to registration requirements	<ul style="list-style-type: none"> • Fingerprinting Data (applicable countries only) 	<ul style="list-style-type: none"> • Other countries: explicit consent
Background Re-screening	Conducting re-screening for existing employees when required for regulatory purposes, e.g., fit and proper, and licensing and registration.	<ul style="list-style-type: none"> • Confidential Unique Identifiers • Life Event Documentation (arrest & criminal documentation, court/legal documentation) • Outside Business Activities • Personal Contact Information • Signatures • Skills and Qualifications • Tax Information • Work eligibility status 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Note – For the Netherlands, reference Background Screening and Re-screening Notice for Consent
Management of Compliance and Operational Risk	Processes related to managing compliance, operational, third party, reputational, and strategic risks.	<ul style="list-style-type: none"> • Any of the information listed below in The Categories of Personal Data we may Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of A Contract

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Management of Compliance and Operational Risk	Monitoring and managing regulated employees' compliance with applicable laws, rules, regulations and Company policies.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data we may Collect section may be used for these purposes, in accordance with the relevant monitoring notice, unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with a Legal Obligation (key statues are listed in the applicable monitoring notice) Legitimate Interest Consent
Management of Compliance and Operational Risk	Assessing adherence to Outside Business Activities – Enterprise Policy requirements and evaluating actual or perceived conflicts of interest.	<ul style="list-style-type: none"> Outside Business Activities Information 	<ul style="list-style-type: none"> Consent
Management of Compliance and Operational Risk	Assessing adherence to Associate Investment Monitoring requirements and evaluating actual or perceived conflicts of interest.	<ul style="list-style-type: none"> Associate Investment Information 	<ul style="list-style-type: none"> Consent
Regulatory Relationships and Exams	Managing regulatory relationships and exams.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with a Legal Obligation
Non-Financial Regulatory Reporting	Managing production and distribution of Non-Financial Reporting to meet regulatory requirements.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with a Legal Obligation
Legal Support	Legal advice and counsel required to support the business as well as publication of all legal and tax reporting requirements.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Legitimate Interest
Internal Audits	Performing independent assessments of the company's internal controls.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Legitimate Interest
Whistleblowing Investigations	Reviewing Personal Data provided by a whistleblower and information collected as part of an investigation into a whistleblowing concern and any follow up that is required.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Legitimate Interest Compliance with Legal Obligation

The Categories of Personal Data We May Collect, Use, Transfer and Disclose, unless restricted by applicable law:

- **Accident and Incident Reporting** (Sensitive Personal Data)
- **Associate Investment Information:** Details of personal investment accounts of employee and/or the employee's Affiliates (a family member, such as a spouse, domestic partner or children who live with the employee or any other person who is financially dependent upon the employee) to ensure they are compliant with applicable laws and regulations. Includes: Investment Firm name, Investment Account number, Investment Account Transaction Reports or Statements, and Securities and stock trading activity.
- **Benefits Records:** Enrolment and administration of benefits e.g., Health cover, Life Assurance, reimbursement information, family/marital status, dependent information, medical accommodations, car lease information (applicable countries only)
- **Biometrics** for authentication and to comply with applicable laws in relation to employee screening (Sensitive Personal Data)
- **Business Travel Information:** Visa details, Frequent Flyer ID, travel logs, and itineraries
- **Compensation Information:** Previous and current compensation, base salary, market rates, incentive payment(s), stock options and allowances
- **Confidential Unique Identifiers:** Date and place of birth, copy(ies) of birth certificate, birth surname and any other former names, National ID card, National ID, Social insurance number or other tax identifier number, MyNumber
- **Opportunity and Inclusion Data:** Race*, ethnicity*, veteran status, age, disability status, disability certificate, disability grade, and social-economic data (UK-only), sexual orientation*, gender, gender identity, and gender expression. (*Sensitive Personal Data), Community background (Northern Ireland only), sex (Northern Ireland only). Use of Opportunity and Inclusion Data outside of legitimate HR purposes is anonymous.
- **Employment Disciplinary and Investigations Record:** Information pertaining to any disciplinary, grievances and/or concerns raised, activities and investigations
- **Employee engagement survey:** Results are reported anonymously
- **Employment Information:** Employment dates, termination details, query management records, flexible working requests, employee standing (e.g., Good Standing status), Bank/Trade Union
- **Financial Account Information:** Bank account details, payroll payments and deductions and other financial information
- **Fingerprinting Data** (applicable countries only): relevant identification data (name, employee ID number, CRD number, date and place of birth) and other characteristics (height, weight, sex, hair and eye colour (using a three-letter code), Employee signature, employer; biometric data (hard copy fingerprints) and racial data. This may include criminal convictions and offenses data as understood under the UK GDPR.
- **Health Information:** Information relating to health where relevant to public health or the safety of our facilities and workforce (e.g., COVID test results)
- **Information you provide about Family and Friends:** Dependent full names and date(s) of birth, emergency contact details, name and age of child/children collected through parents or guardians attending events, dietary requirements of individuals attending an event

- **Job Information:** Job title and/or position and description of responsibilities/duties, job family, location, band/seniority, Employee Identifiers (e.g., Person Number), department, line and sub-line of business, local Company entity name, cost centre information, supervisor/manager/team lead name and contact information, reporting structure, work contact information
- **Life Events Additional Documentation:** Medical/diagnosis documentation; personal circumstances; Return to Work Release Documentation; Death Certificate and Death Benefit documentation including beneficiary personal contact information and details; restraining orders, family custody legal/ orders; criminal records; military orders and documentation; personal insurance documentation e.g., house fire/hurricane damage report, health information for Fitness for Duty form, & Medical release of information with provider details (e.g., therapist name), arrest & criminal documentation, Court/legal documentation, Marriage & divorce certificates, Trust or estate documentation & ID numbers, Birth Certificates, sickness certificates
- **Outside Business Activities:** Details of outside business activities and directorships (where relevant for employment-related purposes)
- **Personal Contact Information:** Address, Telephone, email, full address
- **Photo/ Video/ Voice Recording:** Video recording, CCTV, photograph, voice recording/data
- **Retirement/Pension Planning:** Information related to pension and retirement
- **Securities and Stock Trading:** Activity/experience (where relevant for employment-related purposes)
- **Signatures:** Including digital images and physical copies
- **Skills and Qualifications:** Pre-employment references, employment history, language(s) spoken, reference letters, academic record, professional qualifications and memberships, professional training, company internal training, licenses and certifications, financial regulatory registration, areas of expertise general management experience, leadership behaviour
- **Swipe card entry data**
- **Talent and Succession Planning Data:** Mobility preferences, date assigned to a talent pool, talent pool name and description, strengths, and development needs
- **Tax Information:** Tax contributions, tax forms, e.g., P60 (UK)
- **Technical Information:** Username and passwords, IP address, domain, browser type, operating system click-stream data and system logs, electronic and non-electronic content and documents created or produced by you using Company systems or in the performance of your role with the Company
- **Timekeeping/ Attendance/ Absence Data:** Shift and overtime data, absence details, e.g., sickness, holiday, and leaves of absence, Working Time Directive details
- **Virtual or In Person Events Data:** Speaker biographies, travel details, spouse/partner name, special assistance needs of individuals attending an event, name and age of child/children collected through parents or guardians, dietary requirements of individuals attending an event
- **Visa/ Citizenship Information:** Work eligibility status, entitlement to residency, citizenship, visa details, passport details
- **Work Performance/ Development Information:** Assessments and ratings (results rating, behaviour rating, potential rating), performance goals description, key competencies description, areas for development, coaching notes, feedback from others (e.g., 360), self-

assessment description, manager review description, performance expectations, measurement criteria, action dates, manager progress notes, career development information

Third Parties with Whom We May Share Personal Data

To the extent permitted by applicable law and as appropriate to achieve the purposes described in this Notice, Personal Data may be disclosed by the Company as outlined in the table below and, where applicable, in accordance with Section XI. Jurisdiction Specific Clauses of this Notice.

Categories of Third Parties and Reasons for Processing	Personal Data Categories	Destination Countries
<p>Professional Advisors: Accountants, auditors, lawyers, insurers, bankers, tax advisors and other outside professional advisors in all the countries in which the Company operates who provide advice pertaining to purposes described in this notice.</p>	<p>Personal Data shared, unless restricted by applicable law, with Professional Advisors and Service Providers to the extent they provide services that align with the purposes in the table above. The Personal Data categories shared with Professional Advisors and Service Providers aligns with the services they provide to the Company, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Benefits Records • Biometrics • Business Travel Information • Compensation Information • Confidential Unique Identifiers • Opportunity and Inclusion Data • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Financial Account Information • Health Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends • Job Information • Outside Business Activities • Personal Contact Information • Retirement/Pension Planning • Securities and Stock Trading • Signatures • Skills and Qualifications • Swipe card entry data • Talent and Succession Planning Data • Tax Information • Technical Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>

Categories of Third Parties and Reasons for Processing	Personal Data Categories	Destination Countries
	<ul style="list-style-type: none"> • Virtual or In Person Events Data • Visa/ Citizenship Information • Work Performance/ Development Information • Whistleblowing Reports and Related Investigation Data 	
<p>Service Providers: Companies that provide products and services to the Company pertaining to purposes described in this notice in the countries in which the Company operates, such as payroll, partner banks, pension scheme, benefits providers; asset managers that advise or sponsor investment products that the Company distributes to its clients; human resources services, recruitment and training providers; performance management, training, expense management, IT systems suppliers and support; reception and security, catering and logistics services providers, translation services, third parties assisting with event organizing and marketing activities, medical or health practitioners, trade bodies and associations, real estate management, whistleblowing hotline provider, and other service providers.</p> <p>Note: The Company uses an external service provider to operate its whistleblowing hotline, which allows concerns to be raised confidentially and/or anonymously via phone or an online form. Where appropriate, the Company will receive reasonable assistance from third parties (such as service providers) to respond to data subject access requests or to support whistleblowing investigations. Whistleblowing investigations are usually conducted by the Company's Internal Enterprise Investigations team.</p>	<p>Personal Data shared, unless restricted by applicable law, with Professional Advisors and Service Providers to the extent they provide services that align with the purposes in the table above. The Personal Data categories shared with Professional Advisors and Service Providers aligns with the services they provide to the Company, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Benefits Records • Biometrics • Business Travel Information • Compensation Information • Confidential Unique Identifiers • Opportunity and Inclusion Data • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Financial Account Information • Health Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends • Job Information • Outside Business Activities • Personal Contact Information • Retirement/Pension Planning • Securities and Stock Trading • Signatures • Skills and Qualifications • Swipe card entry data • Talent and Succession Planning Data • Tax Information • Technical Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Virtual or In Person Events Data • Visa/ Citizenship Information 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>

Categories of Third Parties and Reasons for Processing	Personal Data Categories	Destination Countries
	<ul style="list-style-type: none"> • Work Performance/ Development Information • Whistleblowing Reports and Related Investigation Data 	
<p>Public and Governmental Authorities: Entities that regulate or have jurisdiction over the Company and require regulatory reporting in the countries in which the Company operates, such as regulatory authorities, law enforcement, public bodies, licensing and registration bodies, judicial bodies and third parties appointed by such authorities.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Business Travel Information • Compensation Information • Opportunity and Inclusion Data (aggregate) • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Fingerprinting Data (applicable countries only) • Health Information (aggregate) • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information • Outside Business Activities • Retirement/Pension Planning • Securities and Stock Trading • Signatures • Skills and Qualifications • Tax Information (aggregate) • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Visa/ Citizenship Information • Information relating to community background and sex for the purposes of complying with the statutory requirement to provide annual equality monitoring returns (applies to Northern Ireland only). 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>
<p>Parties Related to a Corporate Transaction: A third party in connection with any proposed or actual reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any portion of the Company’s business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), e.g., stock exchanges and business counterparties.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compensation Information • Confidential Unique Identifiers • Employment Information • Job Information • Skills and Qualifications • Talent and Succession Planning Data • Virtual or In Person Events Data • Visa/ Citizenship Information • Work Performance/ Development Information 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>
<p>Bank/Trade Unions: Bank/Trade unions to which the Employees are affiliated.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Employment information • Job Information • Skills and Qualifications 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>

Categories of Third Parties and Reasons for Processing	Personal Data Categories	Destination Countries
Current or prospective customers and clients.	<ul style="list-style-type: none"> • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information 	Globally where we have presence - Bank of America Locations
Event Vendors: Event vendors, organizers, speakers, volunteers, contractors, and sponsors to facilitate events	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends (if they are attending events) • Job Information • Personal Contact Information • Virtual or In Person Events Data 	Globally where we have presence - Bank of America Locations
Online Tracking providers: To improve technical and design features of our websites and platforms	<ul style="list-style-type: none"> • IP Address 	Globally where we have presence - Bank of America Locations

Appendix B - Contractors

“We” or “our” refer to Bank of America legal entities that are data controllers under GDPR; “you” or “yours” refer to contractors.

The table below contains the purpose for which we may process your Personal Data, the types of processing activities that may take place and the category of Personal Data that would be used for such processing as well as the legal basis for the processing. More information is listed below the table about the Personal Data categories.

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Pay, Compensation	Designing and delivering contractor compensation.	<ul style="list-style-type: none"> • Confidential Unique Identifiers • Employment Information • Financial Account Information • Information you provide about Family and Friends (dependents) • Job Information • Personal Contact Information • Skills and Qualifications • Signatures • Tax Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Visa/Citizenship Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract
Workforce Learning	Building required skills in the workforce via needs assessments, deployment and delivery of learning solutions, and skill adoption and measurement.	<ul style="list-style-type: none"> • Employment Information • Photo / Video/ Voice Recording • Personal Contact Information • Job Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
		<ul style="list-style-type: none"> • Skills and Qualifications • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data (i.e., leave of absence status) • Virtual or In Person Events Data 	<ul style="list-style-type: none"> • Consent for Photo/Video/Voice Recording
Workforce Support	Workforce relations, relocations, immigration, relocation-related tax reporting, the resolution of pay escalations, and support for HR tools and information.	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Opportunity and Inclusion Data • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Job Information • Outside Business Activities • Personal Contact Information • Signatures • Skills and Qualifications • Swipe card entry data • Tax Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Visa/ Citizenship Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract • Legitimate Interest
Workforce Analytics and Reporting	Forecasting human capital needs and managing metrics concerning Workforce information.	<ul style="list-style-type: none"> • Opportunity and Inclusion Data • Employment Information • Job Information • Personal Contact Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Archiving for Research – statistical purposes • Legitimate Interest
Real Estate Facilities Management	Administering and providing operational support for all firm facilities, including leases, occupancy and space support services, and energy management. Also includes procuring and disposing of facilities, providing geographical oversight, and managing construction projects.	<ul style="list-style-type: none"> • Job Information • Signatures • Swipe Card Data 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Legitimate Interest
Security, Safety, and Health Operations	Activities related to the placement, maintenance, monitoring, management and reporting on the physical safeguards to ensure security and safety for facilities, the workforce and clients and customers.	<ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Employment Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends (emergency contacts) • Job Information • Swipe card entry data • Health information, as necessary to promote the health and safety of the workforce and visitors to our facilities • Car registration 	<ul style="list-style-type: none"> • Public Health • Legitimate Interest • Consent for Photo/Video/Voice Recording

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Enterprise Support Services	Supporting business and operational needs, including corporate communications, mail services, document destruction, and corporate hospitality and travel.	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Job Information • Personal Contact Information • Photo (e.g., Connections photo used in Skype, email, and other applications for personalization) 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Legitimate Interest • Consent for Photo
Access and Identity Management	Managing internal and external technology infrastructure access.	<ul style="list-style-type: none"> • Biometrics for authentication • Geolocation information, GPS information, IP address information • Employment Information • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information • Technical Information • Confidential Unique Identifiers (i.e., date of birth for authentication) 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Compliance with a Legal Obligation • Consent (collected within the Identity Verification app)
Technology Infrastructure and Operations Management	Operating and maintaining the technical infrastructure for hosting applications, including the hardware, operating systems, physical plant, and network connectivity for all computing platforms. Also includes processes for incident management impacting operations.	<ul style="list-style-type: none"> • Employment Information • Job Information • Technical Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation
Information Security, Privacy, and Cyber Threat and Incident Management	Monitoring for and management of information security, privacy, and cyber threats and incidents.	<ul style="list-style-type: none"> • Any of the information listed below in The Categories of Personal Data we may Collect section along with Location Information: geolocation information, GPS information, IP address information may be used for this purpose in accordance with the relevant Information Security Monitoring Notice unless restricted by applicable law. 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Legitimate Interest
Business Continuity, Resiliency and Response	Establishing, maintaining, and testing plans to recover from disruptions in the businesses' ability to operate caused by natural or man-made disasters.	<ul style="list-style-type: none"> • Information you provide about Family and Friends (emergency contacts) • Job Information • Personal Contact Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation
Marketing Strategy	Identifying marketing strategies and segments, the strategies for advertising, promotional campaigns, publication and distribution of marketing materials across channels (including social media).	<ul style="list-style-type: none"> • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Consent for Photo/Video/Voice Recording

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Manage Customer and Client Relationships	Managing the customer and client relationship through operations meetings, identifying sales opportunities, providing services, and / or managing portfolios.	<ul style="list-style-type: none"> • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Performance of a Contract • Consent for Photo/Video/Voice Recording
Business Travel, Meeting Services and Events	Activities related to the development and management of centralized or geographical strategy and operations through third party for business travel, meeting services and events for legal entities or organization.	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Confidential Unique Identifiers • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends (if they are attending events) • Job Information • Personal Contact Information • Signatures • Tax Information • Virtual or In Person Events Data • Visa/ Citizenship Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract • Consent for Photo/Video/Voice Recording
Workforce Registration and Licensing and Certifications	Activities related to capturing (documentary evidence) professional credentials (registrations, licenses and certifications) and ensuring they are current and compliant with applicable laws and regulations.	<ul style="list-style-type: none"> • Confidential Unique Identifiers • Employment Information • Job Information • Outside Business Activities • Securities and Stock Trading • Skills and Qualifications 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Performance of a Contract
Workforce Registration and Licensing and Certifications	Adhering to registration requirements	<ul style="list-style-type: none"> • Fingerprinting Data (applicable countries only) 	<ul style="list-style-type: none"> • UK - legitimate interest where authorized by UK law for purposes of preventing or detecting unlawful acts
Workforce Registration and Licensing and Certifications	Adhering to registration requirements	<ul style="list-style-type: none"> • Fingerprinting Data (applicable countries only) 	<ul style="list-style-type: none"> • Other countries: explicit consent
Background Re-screening	Conducting re-screening for existing employees when required for regulatory purposes, e.g., fit and proper, and licensing and registration.	<ul style="list-style-type: none"> • Confidential Unique Identifiers • Life Event Documentation (arrest & criminal documentation, court/legal documentation) • Outside Business Activities • Personal Contact Information • Signatures • Skills and Qualifications • Tax Information • Work eligibility status 	<ul style="list-style-type: none"> • Compliance with a Legal Obligation • Note – For the Netherlands, reference Background Screening and Re-screening Notice for Consent

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Management of Compliance and Operational Risk	Processes related to managing compliance, operational, third party, reputational, and strategic risks.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data we may Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with a Legal Obligation Performance of A Contract
Management of Compliance and Operational Risk	Monitoring and managing regulated employees' compliance with applicable laws, rules, regulations and Company policies.	<ul style="list-style-type: none"> Any of the information listed below in The Categories of Personal Data we may Collect section may be used for these purposes, in accordance with the relevant monitoring notice, unless restricted by applicable law 	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with a Legal Obligation (key statues are listed in the applicable monitoring notice) Legitimate Interest Consent
Management of Compliance and Operational Risk	Assessing adherence to Outside Business Activities – Enterprise Policy requirements and evaluating actual or perceived conflicts of interest.	<ul style="list-style-type: none"> Outside Business Activities Information 	<ul style="list-style-type: none"> Consent
Management of Compliance and Operational Risk	Assessing adherence to Associate Investment Monitoring requirements and evaluating actual or perceived conflicts of interest.	<ul style="list-style-type: none"> Associate Investment Information 	<ul style="list-style-type: none"> Consent
Regulatory Relationships and Exams	Managing regulatory relationships and exams.	Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with a Legal Obligation
Non-Financial Regulatory Reporting	Managing production and distribution of Non-Financial Reporting to meet regulatory requirements.	Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with a Legal Obligation
Legal Support	Legal advice and counsel required to support the business as well as publication of all legal and tax reporting requirements.	Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law	<ul style="list-style-type: none"> Legitimate Interest

Purpose	Examples of processing activities	Personal Data Categories	Legal Basis
Internal Audits	Performing independent assessments of the company's internal controls.	Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law	<ul style="list-style-type: none"> • Legitimate Interest
Whistleblowing Investigations	Reviewing Personal Data provided by a whistleblower and information collected as part of an investigation into a whistleblowing concern and any follow up that is required.	Any of the information listed below in The Categories of Personal Data We May Collect section may be used for these purposes unless restricted by applicable law	<ul style="list-style-type: none"> • Legitimate Interest • Compliance with a Legal Obligation

The Categories of Personal Data We May Collect, Use, Transfer and Disclose, unless restricted by applicable law:

- **Accident and Incident Reporting** (Sensitive Personal Data)
- **Associate Investment Information:** Details of personal investment accounts of employee and/or the employee's Affiliates (a family member, such as a spouse, domestic partner or children who live with the employee or any other person who is financially dependent upon the employee) to ensure they are compliant with applicable laws and regulations. Includes: Investment Firm name, Investment Account number, Investment Account Transaction Reports or Statements, and Securities and stock trading activity.
- **Biometrics** for authentication and to comply with applicable laws in relation to employee screening (Sensitive Personal Data)
- **Business Travel Information:** Visa details, Frequent Flyer ID, travel logs, and itineraries
- **Confidential Unique Identifiers:** Date and place of birth, copy(ies) of birth certificate, birth surname and any other former names, National ID card, National ID, Social insurance number or other tax identifier number, MyNumber
- **Opportunity and Inclusion Data:** Race*, ethnicity*, veteran status, age, disability status, and social-economic data (UK-only), sexual orientation*, gender, gender identity, and gender expression. (*Sensitive Personal Data). Use of Opportunity and Inclusion Data outside of legitimate HR purposes is anonymous data.
- **Employment Disciplinary and Investigations Record:** Information pertaining to any disciplinary grievances and/or concerns raised, activities and investigations
- **Employment Information:** Employment dates, termination details, query management records, flexible working requests
- **Financial Account Information:** Bank account details, payroll payments and deductions and other financial information
- **Fingerprinting Data** (applicable countries only): relevant identification data (name, employee ID number, CRD number, date and place of birth) and other characteristics (height, weight, sex, hair and eye colour (using a three-letter code), Employee signature, employer; biometric data (hard

copy fingerprints) and racial data. This may include criminal convictions and offenses data as understood under the UK GDPR.

- **Health Information:** Information relating to health where relevant to public health or the safety of our facilities and workforce (e.g., COVID test results)
- **Information you provide about Family and Friends:** Emergency contact details, name and age of child/children collected through parents or guardians attending events, dietary requirements of individuals attending an event
- **Job Information:** Job title and/or position and description of responsibilities/duties, job family, location, band/seniority, Employee Identifiers (e.g., Person Number), department, line and sub-line of business, local Company entity name, cost centre information, supervisor/manager/team lead name and contact information, reporting structure, work contact information
- **Outside Business Activities:** Details of outside business activities and directorships (where relevant for employment-related purposes)
- **Personal Contact Information:** Address, Telephone, email, full address
- **Photo/ Video/ Voice Recording:** Video recording, CCTV, photograph, voice recording/data
- **Securities and Stock Trading:** Activity/experience (where relevant for employment-related purposes)
- **Signatures:** Including digital images and physical copies
- **Skills and Qualifications:** Pre-employment references, employment history, language(s) spoken, reference letters, academic record, professional qualifications and memberships, professional training, company internal training, licenses and certifications, financial regulatory registration, areas of expertise general management experience, leadership behaviour
- **Swipe card entry data**
- **Technical Information:** Username and passwords, IP address, domain, browser type, operating system click-stream data and system logs, electronic and non-electronic content and documents created or produced by you using Company systems or in the performance of your role with the Company
- **Timekeeping/ Attendance/ Absence Data:** Shift and overtime data, absence details, e.g., sickness, holiday, and leaves of absence, Working Time Directive details
- **Virtual or In Person Events Data:** Speaker biographies, travel details, spouse/partner name, special assistance needs of individuals attending an event, name and age of child/children collected through parents or guardians, dietary requirements of individuals attending an event
- **Visa/ Citizenship Information:** Work eligibility status, entitlement to residency, citizenship, visa details, passport details

Third Parties with Whom We May Share Personal Data

To the extent permitted by applicable law and as appropriate to achieve the purposes described in this Notice, Personal Data may be disclosed by the Company as outlined in the table below and, where applicable, in accordance with Section XI. Jurisdiction Specific Clauses of this Notice.

Categories of Third Parties and Reasons for Processing	Personal Data Categories	Destination Countries
<p>Professional Advisors: Accountants, auditors, lawyers, insurers, bankers, tax advisors and other outside professional advisors in all the countries in which the Company operates who provide advice pertaining to purposes described in this notice.</p>	<p>Personal Data is shared, unless restricted by applicable law, with Professional Advisors and Service Providers to the extent they provide services that align with the purposes in the table above. The Personal Data categories shared with Professional Advisors and Service Providers aligns with the services they provide to the Company, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Biometrics for authentication • Business Travel Information • Confidential Unique Identifiers • Opportunity and Inclusion Data • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Financial Account Information • Health Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends • Job Information • Outside Business Activities • Personal Contact Information • Securities and Stock Trading • Signatures • Skills and Qualifications • Swipe card entry data • Technical Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Virtual or In Person Events Data • Visa/ Citizenship Information 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>
<p>Service Providers: Companies that provide products and services to the Company in the countries in which the Company operates pertaining to purposes described in this notice, such as benefits providers; asset managers that advise or sponsor investment products that the Company distributes to its clients; human resources services, recruitment and training providers; training, expense management, IT systems suppliers</p>	<p>Personal Data is shared, unless restricted by applicable law, with Professional Advisors and Service Providers to the extent they provide services that align with the purposes in the table above. The Personal Data categories shared with Professional Advisors and Service Providers aligns with the services they provide to the Company, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Biometrics for authentication 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>

<p>and support; reception and security, catering and logistics services providers, translation services, third parties assisting with event organizing and marketing activities, trade bodies and associations, real estate management, and other service providers including, where applicable, your employer or company.</p> <p>Note: Where appropriate, the Company will offer and receive reasonable assistance from third parties (such as service providers) to respond to data subject access requests.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Confidential Unique Identifiers • Opportunity and Inclusion Data • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Financial Account Information • Health Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends • Job Information • Outside Business Activities • Personal Contact Information • Securities and Stock Trading • Signatures • Skills and Qualifications • Swipe card entry data • Technical Information • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Virtual or In Person Events Data • Visa/ Citizenship Information 	
<p>Public and Governmental Authorities: Entities that regulate or have jurisdiction over the Company and require regulatory reporting in the countries in which the Company operates, such as regulatory authorities, law enforcement, public bodies, licensing and registration bodies, judicial bodies and third parties appointed by such authorities.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accident and Incident Reporting • Business Travel Information • Compensation Information • Opportunity and Inclusion Data (aggregate) • Employment Disciplinary and Investigations Record • Employment Information • Fingerprinting Data (applicable countries only) • Health Information (aggregate) • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information • Outside Business Activities • Securities and Stock Trading • Signatures • Skills and Qualifications • Tax Information (aggregate) • Timekeeping/ Attendance/ Absence Data • Visa/ Citizenship Information 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>
<p>Parties Related to a Corporate Transaction: A third party in connection with any proposed or actual reorganization, merger, sale, joint venture, assignment, transfer or other disposition of all or any</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compensation Information • Confidential Unique Identifiers • Employment Information • Job Information • Skills and Qualifications 	<p>Globally where we have presence - Bank of America Locations</p>

portion of the Company’s business, assets or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), e.g., stock exchanges and business counterparties.	<ul style="list-style-type: none"> • Virtual or In Person Events Data • Visa/ Citizenship Information 	
Trade Unions: Trade unions to which the Contractors are affiliated.	<ul style="list-style-type: none"> • Employment information • Job Information • Skills and Qualifications 	Globally where we have presence - Bank of America Locations
Current or prospective customers and clients.	<ul style="list-style-type: none"> • Photo / Video/ Voice Recording • Job Information 	Globally where we have presence - Bank of America Locations
Event Vendors: Event vendors, organizers, speakers, volunteers, contractors, and sponsors to facilitate events. Contractors must not participate in events unless the event is directly related to the work assignment.	<ul style="list-style-type: none"> • Business Travel Information • Photo / Video/ Voice Recording • Information you provide about Family and Friends (if they are attending events) • Job Information • Personal Contact Information • Virtual or In Person Events Data 	Globally where we have presence - Bank of America Locations
Online Tracking providers: To improve technical and design features of our websites and platforms	<ul style="list-style-type: none"> • IP Address 	Globally where we have presence - Bank of America Locations

Appendix C – Key Statutes related to Legal Obligations as Legal Basis – Applicable only the European Union and United Kingdom

Compliance with applicable laws rules and regulations for which the Bank is in scope, including but not limited to the following examples of key statutes (and in relation to legislation including any successor legislation from time to time as amended or, extended, re-enacted, supplemented from time to time and as implemented or otherwise given effect in the relevant Member State of the European Economic Area, Switzerland or the United Kingdom from time to time, including such legislation as it forms part of domestic law of the United Kingdom by virtue of the European Union (Withdrawal) Act 2018):

- Labour laws applicable in the EU, Switzerland and the UK that govern pay, Workforce learning, workforce support, security safety and health ops, Workforce Registration, equality monitoring and Licensing and Certifications, Management of Compliance and Operational Risk, Regulatory Relationships and Exams. Contact the HR Service Centre (see Questions section) if more specific information is required, including but not limited to:

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
Recruitment	Recruiting and hiring, which includes the sourcing of talent (internal and external) for open roles, requisition management, screening and selecting, and facilitating the new hire process.	<ul style="list-style-type: none"> • EU Directives: 2000/43/EC, 2000/78/EC and 2006/54/EC • Ireland: Employment Permits Act 2006 • UK: Sections 39, 40, and 60A Equality Act 2010, Schedule 6 Immigration Act 2016
Equality Monitoring	Collation of equality monitoring information for the Equality Commission Northern Ireland	<ul style="list-style-type: none"> • Northern Ireland: Article 52 of the Fair Employment & Treatment (Northern Ireland) order 1998 and Regulation 18 of the Fair Employment (Monitoring) Regulations (Northern Ireland) 1999.
Pay, Compensation, and Benefits	Designing and delivering employee compensation, incentives, and benefits/recognition.	<ul style="list-style-type: none"> • EU Pay Transparency Directive (2023/970). • Equality Act 1998 (section 20A) Gender Pay Gap Information Regulations 2022, Articles 5 and 6, • Temporary Workers Directive (Directive 2008/104/EC), • Equal Pay Directive (2006/54/EC), • European Communities (Protection of Employees on Transfer of Undertakings) Regulations 2003. • UK Section 78 Equality Act 2010 • UK Gender Pay Gap Information Act and Regulations 2017, • UK Agency Worker Regulations 2010, • Agency Worker Regulations (Northern Ireland) 2011, • UK Regulation 4(2)(a) Transfer of Undertakings (Protection of Employment) Regulations 2006 • Service Provision Change (Protection of Employment) Regulations (Northern Ireland) 200 • Compliance with a legal obligation. LRRs: UK: Company Accounts (Disclosure of Directors’ Emoluments Regulations 1997 • Ireland: Companies Act 2006 • Family leave /sickness leave statutes and guidelines • Ireland: Gender Pay Gap Information Act 2021 • France: Gender Equality Index 2018)(Index de egalite professionnelle femmes-hommes) • European Banking Authority (EBA) Guidelines on remuneration and gender pay gap benchmarking under the Capital Requirements Directive (CRD)
Talent and Performance Management	Providing training and short- and long-term development as well as the activities for managing an employee's performance including establishing performance plans, monitoring, and reviewing performance, counselling employees. Also includes processes related to employee licensing and certifications.	<ul style="list-style-type: none"> • EU Directives 2000/43/EC, 2000/78/EC and 2006/54/EC • UK: Equality Act 2010
Employee Support	Employee and labour relations, support for life events, relocations, immigration, relocation-related tax reporting, the	<ul style="list-style-type: none"> • Belgium: Section 39 of the Act of 3 July 1978 on employment contracts. • France: Article. L.1234-9 and R.1234-1 et seq. of the French Employment Code and applicable CBA

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
	resolution of pay and benefits escalations, and support for HR tools and information.	<p>provisions (art. 29.3 of the Bank CBA applicable to BofA Europe DAC French branch / art. 59-1 and 59-2 of the Financial Markets CBA applicable to BofA Securities Europe SA).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Greece: Article 3 of Law 2112/1920, as amended • Ireland: Section 7, Redundancy Payments Act 1967 • Italy: Articles 2118 and 2120 of the Italian Civil Code and Article 86 of the National Collective Bargaining Agreement of Banking Sector. • Luxembourg: Article 124-1 et seq. of the Luxembourg Labour Code, Clause 6(2) of the Collective Bargaining Agreement • Netherlands: Article 7:673 of the Dutch Civil Code • Spain: Clause 53 of Royal Decree Law 2/2015 • Sweden: No specific LRR. Managed pursuant to applicable bank guidelines and employment contract • UK: Section 162 Employment Rights Act 1996
Access and Identity Management	Managing internal and external technology infrastructure access.	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatory technical standards of the European Supervisory Authority • EU 2130/05 WP 115 Working Party 29 Opinion on the use of location data with a view to providing value-added services • EU Commission Delegated Regulation (EU) 2017/589 • EU COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) of 25.4.2016 • EU Cyber resilience oversight expectations for financial market infrastructures • EU DIRECTIVE (EU) 2014/65 • EU Directive (EU) 2015/2366 • EU DIRECTIVE 2014/65/EU OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 15 May 2014 on markets in financial instruments • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU FRAMEWORK 05/02/2018 • EU ENISA Guidelines on Security Measures under the EECC 2020 • EU ENISA Handbook on Security of Personal Data Processing • EU Guidelines 01/2021 on Examples regarding Personal Data Breach Notification • EU Guidelines 4/2019 on Art. 25 Data Protection by Design and by Default • EU Guidelines on Final Report on Guidelines on Security Measures for Operational and Security Risks under Directive (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU Regulation (EU) 2016/679 • EU REGULATION (EU) 2022/2554 of 14 December 2022 on digital operational resilience for the financial sector • EU REGULATION 596-2014 Market Abuse Regulation

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
		<ul style="list-style-type: none"> • EU Regulatory technical and implementing standards – Annex I • IE Article 29 WP55 5401/01 • EU 2130/05 WP 115 Working Party 29 Opinion on the use of location data with a view to providing value-added services • EU Commission Delegated Regulation (EU) 2017/589 • EU Cyber resilience oversight expectations for financial market infrastructures • EU DIRECTIVE (EU) 2014/65 • EU Directive (EU) 2015/2366 • EU DIRECTIVE 2014/65/EU OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 15 May 2014 on markets in financial instruments • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2017/11 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU FRAMEWORK 05/02/2018 • EU ENISA Guidelines on Security Measures under the EEC 2020 • EU ENISA Handbook on Security of Personal Data Processing • EU Guidelines 4/2019 on Art. 25 Data Protection by Design and by Default • EU Guidelines on Final Report on Guidelines on Security Measures for Operational and Security Risks under Directive (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU Regulation (EU) 2016/679 • EU REGULATION 596-2014 Market Abuse Regulation • EU Regulatory technical and implementing standards – Annex I • IE Article 29 WP55 5401/01 • Bank of England CHAPS Technical Requirements, Version: 13 November 2017 • ISO/IEC 27001 & Annex-A Controls • UK 2017 No. 752 V 2021 • UK BOE CHAPS Reference Manual, Version: 6 January 2023 • UK Data Protection Act 2018 (r1) • UK FG 18/5: Guidance on financial crime systems and controls: insider dealing and market manipulation • UK PRA SS 2/21 • UK PUK SI No. 1586 of 2020 • UK SYSC 4 • ISO/IEC 27001 & Annex-A Controls • UK 1998 c. 29 • UK 2017 No. 752 V 2021 • UK BOE CHAPS Reference Manual, Version: 6 January 2023 • UK Data Protection Act 2018 (r1)

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
		<ul style="list-style-type: none"> • UK FG 18/5: Guidance on financial crime systems and controls: insider dealing and market manipulation • UK PRA SS 2/21 • UK PUK SI No. 1586 of 2020 • UK SYSC 4
Technology Infrastructure and Operations Management	Operating and maintaining the technical infrastructure for hosting applications, including the hardware, operating systems, physical plant, and network connectivity for all computing platforms. Also includes processes for incident management impacting operations.	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatory technical standards of the European Supervisory Authority • EU 2130/05 WP 115 Working Party 29 Opinion on the use of location data with a view to providing value-added services • EU Commission Delegated Regulation (EU) 2017/589 • EU COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) of 25.4.2016 • EU Cyber resilience oversight expectations for financial market infrastructures • EU DIRECTIVE (EU) 2014/65 • EU Directive (EU) 2015/2366 • EU DIRECTIVE 2014/65/EU OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 15 May 2014 on markets in financial instruments • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU FRAMEWORK 05/02/2018 • EU ENISA Guidelines on Security Measures under the EECC 2020 • EU ENISA Handbook on Security of Personal Data Processing • EU Guidelines 01/2021 on Examples regarding Personal Data Breach Notification • EU Guidelines 4/2019 on Art. 25 Data Protection by Design and by Default • EU Guidelines on Final Report on Guidelines on Security Measures for Operational and Security Risks under Directive (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU Regulation (EU) 2016/679 • EU REGULATION (EU) 2022/2554 of 14 December 2022 on digital operational resilience for the financial sector • EU REGULATION 596-2014 Market Abuse Regulation • EU Regulatory technical and implementing standards – Annex I • IE Article 29 WP55 5401/01 • EU 2130/05 WP 115 Working Party 29 Opinion on the use of location data with a view to providing value-added services • EU Commission Delegated Regulation (EU) 2017/589 • EU Cyber resilience oversight expectations for financial market infrastructures • EU DIRECTIVE (EU) 2014/65 • EU Directive (EU) 2015/2366

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
		<ul style="list-style-type: none"> • EU DIRECTIVE 2014/65/EU OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 15 May 2014 on markets in financial instruments • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2017/11 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU FRAMEWORK 05/02/2018 • EU ENISA Guidelines on Security Measures under the EEC 2020 • EU ENISA Handbook on Security of Personal Data Processing • EU Guidelines 4/2019 on Art. 25 Data Protection by Design and by Default • EU Guidelines on Final Report on Guidelines on Security Measures for Operational and Security Risks under Directive (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU Regulation (EU) 2016/679 • EU REGULATION 596-2014 Market Abuse Regulation • EU Regulatory technical and implementing standards – Annex I • IE Article 29 WP55 5401/01 • Bank of England CHAPS Technical Requirements, Version: 13 November 2017 • ISO/IEC 27001 & Annex-A Controls • UK 2017 No. 752 V 2021 • UK BOE CHAPS Reference Manual, Version: 6 January 2023 • UK Data Protection Act 2018 (r1) • UK FG 18/5: Guidance on financial crime systems and controls: insider dealing and market manipulation • UK PRA SS 2/21 • UK PUK SI No. 1586 of 2020 • UK SYSC 4 • ISO/IEC 27001 & Annex-A Controls • UK 1998 c. 29 • UK 2017 No. 752 V 2021 • UK BOE CHAPS Reference Manual, Version: 6 January 2023 • UK Data Protection Act 2018 (r1) • UK FG 18/5: Guidance on financial crime systems and controls: insider dealing and market manipulation • UK PRA SS 2/21 • UK PUK SI No. 1586 of 2020 • UK SYSC 4
Information Security, Privacy, and Cyber Threat and Incident Management	Monitoring for and management of information security, privacy, and cyber threats and incidents.	<ul style="list-style-type: none"> • General Data Protection Regulation - EU Regulation (EU) 2016/679; • Regulatory technical standards of the European Supervisory Authority • REGULATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on digital operational resilience for the financial sector and amending Regulations (EC) No

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
		<p>1060/2009, (EU) No 648/2012, (EU) No 600/2014 and (EU) No 909/2014</p> <ul style="list-style-type: none"> • The Cybersecurity Act (EU 881 / 2019) • EU Article 29 WP 249 • EU Article 29 WP 250 • EU Article 29 WP 260 • EU Article 29 WP48 Opinion No. 8/2001(processing data in the employment context) • EU Central Bank 2016 867 • EU Commission Delegated Regulation (EU) 2017/589 • EU Commission Delegated Regulation (EU) 2018/389 of 27 November 2017 Supplementing Directive 2015/2366 • EU COMMISSION DELEGATED REGULATION (EU) of 25.4.2016 • EU Cyber resilience oversight expectations for financial market infrastructures • EU DIRECTIVE (EU) 2014/65 • EU Directive (EU) 2015/2366 • EU Directive (EU) 2022/2555 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 14 December 2022 • EU DIRECTIVE 2014/65/EU OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 15 May 2014 on markets in financial instruments • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2017/11 • EU EBA/GL/2019/04 • EU EBA-GL-2021-03 • EU ECB TIBER-EU FRAMEWORK 05/02/2018 • EU EDPB Statement on the Processing of personal data in the context of the COVID-19 outbreak. • EU ENISA Guidelines on Security Measures under the EEC 2020 • EU ESMA50-157-2403 • EU European Convention on Human Rights • EU Guidelines 01/2021 on Examples regarding Personal Data Breach Notification • EU Guidelines 4/2019 on Art. 25 Data Protection by Design and by Default • EU Guidelines on Final Report on Guidelines on Security Measures for Operational and Security Risks under Directive (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU Regulation (EC) No 1781/2006 • EU REGULATION (EU) 2015/847 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL of 20 May 2015 on information accompanying transfers of funds and repealing Regulation (EC) No 1781/2006 • EU Regulation (EU) 2016/679 • EU REGULATION (EU) 2022/2554 of 14 December 2022 on digital operational resilience for the financial sector

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
		<ul style="list-style-type: none"> • EU Regulation (EU) No 600/2014 of the European Parliament and of the Council of 15 May 2014 on markets in financial instruments and amending Regulation (EU) No 648/2012 • EU REGULATION 596-2014 Market Abuse Regulation • EU Regulatory technical and implementing standards – Annex I • IE Article 29 WP55 5401/01 • ISO/IEC 27001 & Annex-A Controls • UK 1998 c. 29 • UK 2000 No. 417 • UK 2017 No. 752 V 2021 • UK BOE CHAPS Reference Manual, Version: 6 January 2023 • UK CHAPS Operational Reference Manual: Version 31 October 2022 • UK Data Protection Act 2018 (r1) • UK FCA Cyber Security Industry Insights • UK FG 18/5: Guidance on financial crime systems and controls: insider dealing and market manipulation • UK ICO Guidance on AI and Data Protection • UK PRA SS 2/21 • UK PUK SI No. 1586 of 2020 • UK SYSC 4 • UK SYSC 8
Business Continuity, Resiliency and Response	Establishing, maintaining, and testing plans to recover from disruptions in the businesses’ ability to operate caused by natural or man-made disasters.	<ul style="list-style-type: none"> • EU - Basel Committee on Banking Supervision - EU BCBS 516 - Principles for operational resilience • EU - EU REGULATION (EU) 2022/2554 of 14 December 2022 on digital operational resilience for the financial sector • EU - Basel Committee on Banking Supervision - EU BCBS - High-Level Principles For Business Continuity • UK - Financial Conduct Authority - UK FCA PS21/3 - Building operational resilience
Business Travel, Meeting Services and Events	Activities related to the development and management of centralized or geographical strategy and operations through third party for business travel, meeting services and events for legal entities or organization.	<ul style="list-style-type: none"> • EU: Article 1(4) Posted Workers Directive (96/71/EC)
Employee Registration and Licensing and Certifications	Activities related to capturing (documentary evidence) professional credentials (registrations, licenses, and certifications) and ensuring they are current and compliant with applicable laws and regulations.	<ul style="list-style-type: none"> • Financial Conduct Authority - SYSC 27 – FCA certification requirements (applies to employees in both UK and EU)
Background Re-screening	Conducting re-screening for existing employees when required for regulatory purposes, e.g., fit and proper, and licensing and registration.	<ul style="list-style-type: none"> • Belgium: Section 19 of the Act of 25 April 2014 • France: Articles L.561-32, II and R.561-38-1 of the French Financial and Monetary Code • Greece: Article 2.1.2 of decision no 281/5/17.3.2009 of the BoG’s Banking and Credit Committee (AML Decision) in respect of background screening for the branch MLRO. • Ireland: Section 21, Central Bank Reform Act 2010

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
		<ul style="list-style-type: none"> • Italy: Article 41 of the National Collective Bargaining Agreement of Banking Sector • Luxembourg: Article 7 (1) of the Law of 5 April 1993, Section 4.1.1 and section 4.1.2 of Commission de Surveillance du Secteur Financier, Article 4 (I) of the Law of 12 November 2004 • Spain: Article 24 and 25 Law 10/2014 June 26 • Sweden: Chapter 2 Section 13 in the Swedish Money Laundering and Terrorist Financing (Prevention) Act (Sw. Lagen (2017:630) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism • UK: Financial Services Markets Act (2000), Senior Manager and Certification Regime, Rehabilitation of Offenders Act 1974 • Poland: Article 3 and Article 4, Section 2 of the Act on the principles of obtaining information on the criminal record of applicants for employment and persons employed in entities of the financial sector ("Act", in Polish: ustawa o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego), • Portugal: Article 30-A paragraphs 2-6, Portuguese Decree-Law nr. 298/92, of December 31st, Instruction nr. 23/2018 of the Bank of Portugal: • Romania: Article 108 of Government Emergency Ordinance No. 99/2006, Regulation of the National Bank of Romania No. 5/2013 and Regulation of the National Bank of Romania No. 12/2020 • Slovakia: Article 11, Slovak Labour Code (the Act No. 311/2001 Coll, the Labour Code, as amended)
Management of Compliance and Operational Risk	Processes related to managing compliance, operational, third party, reputational, and strategic risks.	<ul style="list-style-type: none"> • UK - Section 330 of Proceeds of Crime Act 2002 • EU - Article 33 of Directive (EU) 2015/849 of the European Parliament (4th Anti-Money Laundering Directive, 4AMLD) • Sound Practices for Preventing and Detecting Unauthorized Proprietary Trading, FINRA NTM 08-18; ...Supervisory Guidance On Required Absences From Sensitive Positions, FRB SR 96-37 • General Data Protection Regulation - EU Regulation (EU) 2016/679 • Market Abuse Directive, EU Market Abuse Directive; Regulation (EU) No 596/2014 of the European Parliament and of the Council of 16 April 2014 on market abuse (market abuse regulation) and repealing Directive 2003/6/EC of the European Parliament and of the Council and Commission Directives 2003/124/EC, 2003/125/EC and 2004/72/EC, EU Regulation (EU) 596/2014 (applies to employees in UK and EU)

Purpose	Examples of processing activities	Key Statutes
Regulatory Relationships and Exams	Managing regulatory relationships and exams.	<ul style="list-style-type: none"> • Regulation (EU) 2019/410 with regard to information to be notified by competent authorities to the European Banking Authority • UK - Prudential Regulation Authority - UK PRA SS 5/21 - International banks: The PRA’s approach to branch and subsidiary supervision
Non-Financial Regulatory Reporting	Managing production and distribution of Non-Financial Reporting to meet regulatory requirements.	<ul style="list-style-type: none"> • Regulation (EU) 2019/410 with regard to information to be notified by competent authorities to the European Banking Authority • UK - Prudential Regulation Authority - UK PRA SS 5/21 - International banks: The PRA’s approach to branch and subsidiary supervision
Whistleblowing	Reviewing Personal Data provided by a whistleblower and information collected as part of an investigation into a whistleblowing concern and any follow up that is required	<ul style="list-style-type: none"> • Italian Legislative Decree no. 24/2023 (implementing in Italy EU Directive 2019/1937 “Whistleblowing Directive”) Protection of persons reporting breaches of EU law: Law 4990/2022 • Whistleblower Protection Act in Spain (Law 2/2023) • Luxembourg Law of 16 May 2023 implements Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of the protection of persons who report violations of the Union law • The Money Laundering and Terrorist Financing (Prevention) Act (SFS 2017:630). Swedish Act containing supplementary provisions to the EU General Data Protection Regulation (SFS 2018:218).

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum: 1 December 2025

[Engelstalige versie](#)[Nederlandstalige versie](#)[Italiaanse versie](#)[Franstalige versie](#)**I. INLEIDING**

De rechtspersoon die genoemd wordt in het arbeidscontract van de Werknemer of de aanstelling van de Contractant (het "**Bedrijf**") heeft deze Verklaring inzake de gegevensbescherming van Werknemers en Contractanten ("**Verklaring**") opgesteld om haar praktijken uiteen te zetten betreffende de verzameling, het gebruik, de opslag, de overdracht en andere verwerking van individueel identificeerbare informatie over Werknemers of Contractanten ("**Persoonsgegevens**"). Voor de toepassing van deze Verklaring wordt onder "**Werknemer**" verstaan iedere persoon die in dienst is, of is geweest, van het Bedrijf. Voor de doeleinden van deze Verklaring betekent "**Contractant**" elke persoon die is aangesteld om diensten te verlenen aan het Bedrijf en die geen werknemer of een niet-uitvoerend directeur van het Bedrijf is. Als u een Contractant bent, scheppen de voorwaarden van deze Verklaring geen arbeidsrelatie tussen u en het Bedrijf. Het Bedrijf kan Werknemers en Contractanten van tijd tot tijd ook bijkomende verklaringen inzake gegevensbescherming of privacy sturen.

In het geval dat deze Kennisgeving aan een Werknemer of Contractant wordt verstrekt in een andere taal dan het Engels, zullen discrepanties, conflicten of inconsistenties tussen de twee taalversies worden opgelost in het voordeel van de Engelse versie met inachtneming van de toepasselijke wetgeving.

[Engelstalige versie](#)[Nederlandstalige versie](#)[Italiaanse versie](#)[Franstalige versie](#)**II. INZAMELING VAN PERSOONSgegevens EN DOEL VAN GEBRUIK**

Goede arbeids- en aanstellingspraktijken en de doeltreffende werking van ons bedrijf vereisen dat het Bedrijf bepaalde Persoonsgegevens verzamelt, gebruikt, opslaat, overdraagt en anderszins verwerkt.

Het Bedrijf verzamelt Persoonsgegevens die direct betrekking hebben op haar activiteiten, die vereist zijn om aan haar wettelijke verplichtingen te voldoen of die anderszins mogen verzameld worden in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. In [Bijlage A](#) voor Werknemers en [Bijlage B](#) voor Contractanten van deze Verklaring staan de categorieën van Persoonsgegevens vermeld die we verzamelen en voor welke doelen we de verzamelde gegevens gebruiken behalve waar beperkt door de toepasselijke wetgeving. We krijgen Persoonsgegevens van u en vanuit andere bronnen, zoals collega's, managers, referenties en leveranciers van achtergrondinformatie, evenals uit openbare bronnen. Voor bepaalde gegevens die in deze verklaring worden genoemd, kan

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

aanvullende toestemming nodig zijn die zal worden verkregen voordat het Bedrijf de gegevens verzamelt.

We verzamelen en verwerken Persoonsgegevens over u (i) omdat het ons door toepasselijke wetgeving vereist of toegelaten is dat te doen, (ii) omdat dergelijke informatie noodzakelijk is om uw arbeidscontract of aanstelling bij het Bedrijf te vervullen en uw relatie met het Bedrijf te vereenvoudigen, (iii) omdat dergelijke informatie van bijzonder belang is voor ons en we uit hoofde van de wetgeving een specifiek en Gerechtvaardigd belang hebben om het te verwerken, (iv) waar een openbaar belang dat vereist, (v) waar de Persoonsgegevens noodzakelijk zijn voor het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van rechtsvorderingen, of (vi) waar het noodzakelijk is om de vitale belangen van u of een andere persoon te beschermen.

Als u bepaalde categorieën van Persoonsgegevens niet levert, is het Bedrijf mogelijk niet in staat om sommige van de in deze Verklaring uiteengezette doeleinden te vervullen, en moet het probleem mogelijk geëscaleerd worden naar Personeelszaken om er zoals gepast op te reageren.

GEVOELIGE PERSOONSgegevens

Het Bedrijf kan bepaalde speciale Persoonsgegevenscategorieën ('**Gevoelige persoonsgegevens**') over Werknemers, Contractanten of personen ten laste inzamen indien de toepasselijke wetgeving dit verplicht of toestaat, indien dat nodig is voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen, of, waar noodzakelijk, de Werknemer of Contractant hun uitdrukkelijke toestemming heeft gegeven. Onderworpen aan de toepasselijke wetgeving kan het Bedrijf informatie verwerken over:

- fysieke en/of mentale gezondheid, voor beheer van extralegale voordelen en het aanpakken van problemen inzake werkplaatsgezondheid, veiligheid en accommodatie;
- strafrechtelijke aanklachten/veroordelingen of onwettig gedrag voor werving en tewerkstelling en voor vereisten inzake registratie en vergunningen;
- werkgerelateerde ziekten of letsels, om te voldoen aan wettelijke verplichtingen (of het beoordelen van aanspraken);
- seksuele geaardheid, ras en/of etnische origine, fysieke en/of mentale gezondheid, religieuze overtuigingen voor het melden van statistieken inzake kansen en integratie, te voldoen aan overheidsvereisten inzake rapportering en/of voor andere juridische verplichtingen;
- biometrische gegevens, zoals vingerafdrukken en irisscans, voor elektronische identificatie, authenticatie en bedrijfsbeveiliging, in beveiligde Bedrijfsgebouwen, of om anderszins te voldoen aan de toepasselijke wetgeving.
- vakbondslidmaatschap

Voor nadere informatie over de doeleinden van het gebruik van bovengenoemde gegevens, zie ook [Bijlage A](#) voor Werknemers en [Bijlage B](#) voor Contractanten.

PERSOONSgegevens OVER FAMILIELEDEN EN VRIENDEN

Als een Werknemer of Contractant het Bedrijf Persoonsgegevens van gezinsleden en/of andere personen ten laste en vrienden verstrekt (bv. contactgegevens voor noodgevallen of voor de administratie van extralegale voordelen en vrijwilligerswerk), is het de verantwoordelijkheid van die Werknemer of Contractant om deze personen hiervan op de hoogte te brengen en toestemming te verkrijgen dat hun gegevens met het Bedrijf mogen worden gedeeld. Als de persoon in kwestie

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

vragen heeft, verwijst dan naar deze Verklaring inzake gegevensbescherming en Sectie IX voor contactgegevens.

Als u informatie deelt voor een persoon die gevestigd is in de EER, Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk, geef hem of haar dan een kopie van de [Verklaring inzake gegevensbescherming](#) voor de regio EMEA.

III. COOKIES

Niet-essentiële en essentiële cookies worden verzameld op sommige websites en mobiele applicaties die het Bedrijf gebruikt. Gelieve het volgende [beleid](#) te raadplegen.

IV. TOEGANG DOOR PERSONEEL VAN HET BEDRIJF

Waar toegelaten door de toepasselijke wetgeving, zijn de Persoonsgegevens enkel toegankelijk voor die personen die ze nodig hebben voor de hierboven in [Bijlage A](#) voor Werknemers en [Bijlage B](#) voor Contractanten vermelde doeleinden, waaronder, maar niet beperkt tot, leden van de afdeling Personeelszaken, de managers in de bedrijfstak van de Werknemer of Contractant en bevoegde vertegenwoordigers van de interne controlefuncties van het Bedrijf, zoals Compliance, Chief Administrative Office, Informatiebeveiliging, Bedrijfsbeveiliging, Audit en Juridische Ondersteuning. Toegang kan ook verleend worden aan anderen die een strikte zakelijke nood hebben voor deze informatie, waar toegelaten door de toepasselijke wetgeving. Toegang tot de individuele gedeelde schijf van een werknemer/contractant wordt 30 dagen na beëindiging aangeboden aan directe managers.

V. BEKENDMAKING

Tot zoverre toegestaan onder de geldende wetgeving en voor zover van toepassing voor het bereiken van de in deze Kennisgeving beschreven doeleinden, kunnen Persoonsgegevens door het Bedrijf als volgt worden gedeeld:

Aangezien het Bedrijf wereldwijd actief is, kan het Bedrijf (in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving) Persoonsgegevens, waaronder Gevoelige Persoonsgegevens, overdragen aan andere filialen of entiteiten van het Bedrijf in andere rechtsgebieden, waaronder de Verenigde Staten of in andere rechtsgebieden waar de wetten op gegevensbescherming minder strikt zijn dan in het rechtsgebied van de Werknemer of Contractant. Een lijst van entiteiten die deel uitmaken van de Bank of America Corporation-groep kan op verzoek worden verstrekt via de contactgegevens in de sectie Vragen van deze verklaring.

Het Bedrijf kan in overeenstemming met de toepasselijke wet relevante Persoonsgegevens bekendmaken aan bepaalde derde partijen in het kader van dienstverlening aan het Bedrijf. Indien de verwerking van Persoonsgegevens wordt gedelegeerd aan een externe gegevensverwerker zoals in [Bijlage A](#) voor Werknemers en [Bijlage B](#) voor Contractanten wordt vermeld, dient het Bedrijf dat schriftelijk te bevestigen, een gegevensverwerker te kiezen die voldoende garanties biedt wat betreft technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen, zoals vereisten inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging, voor het beheer van de relevante verwerking en zal het Bedrijf erop toezien dat de verwerker in naam van en volgens de instructies van het Bedrijf handelt.

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving kunnen Persoonsgegevens worden vrijgegeven in het kader van een bedrijfsherstructurering, verkoop of toewijzing van activa, fusie, afstoting of andere wijzigingen in de financiële status van het Bedrijf of een van de filialen of entiteiten. Persoonsgegevens kunnen ook worden vrijgegeven om de vitale belangen van Werknemers en Contractanten te beschermen, om de wettige belangen van het Bedrijf te beschermen (tenzij dit de rechten en vrijheden of belangen van de Werknemer of Contractant zou schaden) of als dat naar oordeel van het Bedrijf noodzakelijk is om de toepasselijke wetgeving en voorschriften na te leven en in te gaan op gerechtelijke vorderingen of verzoeken.

VI. BEVEILIGING

Het Bedrijf treft de nodige technische en organisatorische maatregelen om de Persoonsgegevens te beschermen tegen onrechtmatige of onwettige verwerking en/of tegen onopzettelijk verlies, wijziging, bekendmaking of toegang of onopzettelijke of onwettige vernietiging of beschadiging van Persoonsgegevens. Dit wordt gedocumenteerd in de [Verklaring inzake toezicht op informatiebeveiliging](#), die u samen met deze Verklaring dient te lezen.

VII. TOEGANG, OVERDRAAGBAARHEID, RECHTZETTING EN ONDERDRUKKING, BEPERKING EN RESTRICTIE VAN VERWERKING, EN NAUWKEURIGHEID VAN PERSOONSgegevens

Onder voorbehoud van toepasselijke wetgeving, hebben Werknemers en Contractanten het recht om hun eigen Persoonsgegevens in te zien (met uitzondering van documenten die wettelijk beschermd zijn, ook Persoonsgegevens van andere Werknemers of Contractanten bevatten of anderszins buiten het inzage-recht van Werknemers vallen, waaronder referenties voorafgaand aan indiensttreding die aan ons worden verstrekt of die wij verstrekken en die als vertrouwelijk worden beschouwd). Elke Werknemer of Contractant die toegang wenst tot zijn/haar Persoonsgegevens of (waar toegestaan volgens geldende wetgeving) die verzoekt om overdraagbaarheid van zijn/haar gegevens, moet aan de hand van het in onderstaande Sectie IX vermelde informatie contact opnemen met een lid van de afdeling Personeelszaken.

In de mate zoals vereist door de toepasselijke wetgeving, hebben Werknemers en Contractanten het recht om onjuiste gegevens te laten verbeteren of verwijderen (gratis voor de Werknemer of Contractant en gelijk wanneer) of om het verwerken van hun gegevens te beperken.

Om het Bedrijf te helpen nauwkeurige Persoonsgegevens te onderhouden, moeten Werknemers en Contractanten verzekeren dat ze hun Persoonsgegevens actueel houden op het wereldwijd HR-systeem van het Bedrijf. Zodra het Bedrijf een onnauwkeurigheid vaststelt in de opgeslagen Persoonsgegevens, zal het die zo snel mogelijk corrigeren.

Voor zover de toepasselijke wetgeving dit toelaat, kunnen Werknemers en Contractanten ook de volgende rechten hebben (met inbegrip van, maar niet beperkt tot):

- het recht op een kopie van de Persoonsgegevens die het Bedrijf bewaart (als onderdeel van een inzageverzoek hierboven);
- het recht op nadere informatie of om een klacht in te dienen over de praktijken en procedures van het Bedrijf met betrekking tot hun Persoonsgegevens;
- het recht op bezwaar tegen, op herroeping van instemming, op beperking of op verzoek tot beëindiging van het verzamelen, het gebruik, de bekendmaking en de verwerking van hun

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Persoonsgegevens zoals beschreven in deze Kennisgeving en het recht op verzoek tot verwijdering van dergelijke Persoonsgegevens door het Bedrijf.

- rechten gerelateerd aan geautomatiseerde besluitvorming

Voor eventuele vragen dienen Werknemers en Contractanten contact op te nemen met de afdeling Personeelszaken met behulp van de contactgegevens die in de onderstaande Sectie IX zijn vermeld. Op grond van de toepasselijke wetgeving kan het Bedrijf, onder bepaalde omstandigheden, worden vrijgesteld van, of het recht hebben tot weigering van de bovenstaande verzoeken of rechten. Er kunnen aanvullende bepalingen en voorwaarden van toepassing zijn op het verwerken van verzoeken of rechten, bijvoorbeeld wanneer wordt vereist dat de communicatie schriftelijk is of wanneer een identiteitsbewijs vereist is.

VIII. MODALITEITEN VAN DE GEGEVENSVERWERKING EN -BEWARING

Het Bedrijf maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming bij processen met betrekking tot Werknemers of Contractanten. 'Geautomatiseerde besluitvorming' is het proces bestaande uit het nemen van een beslissing via geautomatiseerde middelen zonder enige menselijke betrokkenheid.

Het verzamelen, het gebruik, de bekendmaking, de overdracht en de verwerking, met inbegrip van opslag, van Persoonsgegevens kan geschieden door middel van elektronische of manuele middelen, onder meer door middel van papieren of elektronische documenten of andere geschikte technologie. Persoonsgegevens kunnen worden opgeslagen in het eigen rechtsgebied van de Werknemer of Contractant en/of andere jurisdicties waar het Bedrijf vestigingen heeft.

Het Bedrijf zal de Persoonsgegevens bijhouden voor zo lang als de toepasselijke wetgeving vereist, of voor zo lang als noodzakelijk is voor de doelstelling(en) van gebruik en verwerking in Sectie II, afhankelijk van wat langer duurt ("de bewaarperiode"). Elke maximale opslagtermijn die door de toepasselijke wetgeving opgelegd wordt, heeft voorrang. Het Bedrijf zal na de toepasselijke bewaarperiode de Persoonsgegevens wissen. De bewaarperiodes voor elk type gegevens en rechtsgebied worden beschreven in de Global Records Retention Schedule op de pagina [Global Records Management op Flagscape](#). De bewaarvereisten zijn op verzoek beschikbaar voor nieuwe Werknemers en Contractanten die nog geen toegang hebben tot de interne site.

De criteria die worden gehanteerd om onze bewaartermijnen te bepalen, zijn onder meer:

- zolang we een voortdurende relatie met de Werknemer of Contractant hebben;
- om een wettelijke verplichting na te komen waaraan wij zijn onderworpen;
- zolang als raadzaam is uit hoofde van onze rechtspositie (zoals met betrekking tot toepasselijke verjaringstermijnen, rechtszaken of onderzoeken door regelgevende instanties);
- de periode die nodig is om het doel van het gebruik en de verwerking te bereiken.

IX. VRAGEN

Als een Werknemer of Contractant vragen, zorgen of klachten heeft over deze Verklaring, neem dan contact op met de functionaris voor gegevensbescherming via onderstaande contactgegevens. Voor

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

individuele rechten kunt u contact opnemen met het Human Resources Service Centre via telefoon op de nummers **00800.4772.4772** of **+44.1244.825444**.

In bepaalde landen, als u aanvullende vragen hebt over de manier waarop het Bedrijf uw Persoonsgegevens in het algemeen verwerkt, kunt u contact opnemen op met de EU-functionaris voor gegevensbescherming via de volgende contactgegevens:

EMEA-regio: DPO@bofa.com

Werknemers en Contractanten hebben mogelijk het recht een klacht in te dienen bij de lokale gegevensbeschermingsautoriteit.

X. WIJZIGINGEN AAN DEZE VERKLARING

Als het Bedrijf aanzienlijke wijzigingen doorvoert in de manier waarop het Persoonsgegevens verzamelt of gebruikt, in het soort Persoonsgegevens dat het verzamelt of in andere aspecten van deze Verklaring, dient het de Werknemers en Contractanten zo snel als redelijk mogelijk op de hoogte te brengen aan de hand van een herziene Verklaring of andere maatregelen overeenkomstig de toepasselijke wetten en moet het indien nodig de Werknemer en Contractant opnieuw om toestemming vragen.

XI. JURISDICTIEGEBONDEN CLAUSULES

EER / VK / Zwitserland

Aangezien het Bedrijf wereldwijd actief is, kan het Bedrijf uw Persoonsgegevens overdragen naar landen buiten de Europese Economische Ruimte ('EER'), het VK of Zwitserland. Met betrekking tot overdrachten vanuit de EER, het VK of Zwitserland naar andere landen hebben we adequate maatregelen getroffen, zoals standaardcontractbepalingen die door de Europese Commissie zijn goedgekeurd om uw informatie te beschermen. Waar nodig hebben we het VK modelcontractbepalingen-addendum (voor overdrachten vanuit het VK) en/of aanvullende clausules voor Zwitserland (voor overdrachten vanuit Zwitserland) toegevoegd. Werknemers en Contractanten in de EER, het VK of Zwitserland kunnen een kopie van deze maatregelen opvragen via https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection_en.

Wanneer landen door respectievelijk de EU, het VK en Zwitserland als adequaat worden beschouwd, vertrouwen we op dit adequaatheidsbesluit als waarborg. Landen waarvoor een adequaatheidsbesluit geldt, zijn te vinden op de onderstaande links.

Voor de EER: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Voor het VK: <https://www.gov.uk/government/publications/uk-approach-to-international-data-transfers/international-data-transfers-building-trust-delivering-growth-and-firing-up-innovation>

Voor Zwitserland:

https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/datenschutz/arbeit_wirtschaft/datenuebermittlung_ausland.html

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Personen kunnen ook een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit die bevoegd is voor hun land of regio. Een lijst met gegevensbeschermingsautoriteiten in de EER is beschikbaar op: http://ec.europa.eu/newsroom/artikel29/item-detail.cfm?item_id=612080. De gegevensbeschermingsautoriteit in het VK is de Information Commissioners Office (de ICO) en in Zwitserland is dat de Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC).

Frankrijk

Volgens de Franse wet hebben Werknemers, in aanvulling op het bovenstaande, het recht om richtlijnen vast te stellen met betrekking tot het bewaren, wissen en openbaar maken van hun Persoonsgegevens na hun overlijden.

Spanje

De Spaanse Organieke Wet 3/2018 betreffende de Bescherming van Persoonsgegevens en de Garantie van Digitale Rechten (Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales), heeft nieuwe arbeidsrechten op digitaal gebied geïmplementeerd, waaronder het recht op digitale ontkoppeling en het recht op privacy bij het gebruik van digitale apparaten in de werkomgeving. Voor meer details over deze rechten verwijzen wij u naar de lokale richtlijnen..

Zuid-Afrika

De Zuid-Afrikaanse Protection of Personal Information Act, 2013 (**POPIA**) biedt bescherming aan de Persoonsgegevens van rechtspersonen en alle informatie die verband houdt met het bedrijf of een andere rechtspersoon van een Contractant, met inbegrip van de naam, het registratienummer, het btw-nummer, het bedrijfsadres, het fysieke adres, de bedrijfsstructuur, de bestuurders, de aandeelhouders, de leden, de samenstelling en de bedrijfsactiviteiten, ongeacht of dergelijke informatie zich in het publieke domein bevindt of niet, zullen Persoonsgegevens vormen wanneer deze in Zuid-Afrika worden verwerkt. Onder de Zuid-Afrikaanse wetgeving wordt het Bedrijf geacht de verantwoordelijke partij te zijn (d.w.z. de Verwerkingsverantwoordelijke zoals uiteengezet in deze Verklaring) met betrekking tot de verwerking van Persoonsgegevens. Wanneer Persoonsgegevens door het Bedrijf buiten Zuid-Afrika worden overgedragen, zal het Bedrijf (i) alle toepasselijke vereisten naleven om een adequaat niveau van gegevensbescherming te waarborgen voordat Persoonsgegevens worden overgedragen door te zorgen voor de implementatie van bindende bedrijfsregels of de uitvoering van toepasselijke overeenkomsten voor gegevensoverdracht die in overeenstemming zijn met de Modelcontractbepalingen van de Europese Unie. Overeenkomstig de POPIA hebben Werknemers en Contractanten het recht zich tot de Zuid-Afrikaanse rechtbanken te wenden en kunnen zij een klacht indienen bij de Zuid-Afrikaanse toezichthouder voor informatie met betrekking tot een vermeende inbreuk, op de bescherming van hun Persoonsgegevens. De contactgegevens van de Zuid-Afrikaanse toezichthouder voor informatie zijn:

Fysiek adres: JD House, 27 Stiemens Street, Braamfontein, Johannesburg, 2001

Postadres: P.O. Box 31533, Braamfontein, Johannesburg, 2017

E-mailadres: complaints.IR@justice.gov.za

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Griekenland

Wat betreft de rechten van betrokkenen in deze context, voorziet Wet 4990/2022 in bepaalde beperkingen van de AVG-rechten van de betrokken personen of derden van wie gegevens zijn opgenomen in een klokkenluidersmelding of zijn verkregen via toezichtmaatregelen. In het bijzonder kan het bedrijf weigeren om het recht op informatie, de rechten van inzage, rectificatie, verwijdering, beperking, enz. van de betrokken personen en derden te honoreren. Deze uitzondering geldt zolang dat noodzakelijk is en indien dit essentieel wordt geacht voor het doel om pogingen tot het belemmeren van de melding, het hinderen, dwarsbomen of vertragen van toezichtmaatregelen—met name met betrekking tot onderzoeken—of pogingen om de meldende personen te identificeren te voorkomen, evenals om hen te beschermen tegen represailles.

Bevestiging van de Verklaring

Ik heb de "Verklaring inzake de bescherming van gegevens van werknemers/contractanten" gelezen, waarin de verzameling, de verwerking en het gebruik van mijn Persoonsgegevens, met inbegrip van Gevoelige Persoonsgegevens, door de Bank tijdens mijn dienstverband worden beschreven.

Ik bevestig dat ik mijn gezinsleden en personen ten laste (indien van toepassing) op de hoogte heb gebracht van alle informatie inzake de verwerking van hun Persoonsgegevens en hun rechten hieromtrent, zoals in de Verklaring wordt beschreven, en dat ik de uitdrukkelijke toestemming heb van die personen voor de eventuele verwerking van hun Persoonsgegevens.

Raadpleeg de instructies voor het bevestigen van de Verklaring.

Bijlage A - Werknemer

"Wij" of "onze" verwijzen naar de rechtspersonen van Bank of America die verwerkingsverantwoordelijken zijn onder de AVG; "u" of "uw" verwijzen naar de werknemers.

De onderstaande tabel bevat het doel waarvoor wij uw Persoonsgegevens kunnen verwerken, de soorten verwerkingsactiviteiten die kunnen plaatsvinden en de categorie persoonsgegevens die voor deze verwerking zou worden gebruikt, alsmede de rechtsgrond voor de verwerking. Onder de tabel vindt u meer informatie over de categorieën persoonsgegevens.

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Aanwerving	Aanwerving en indienstneming, waaronder het zoeken naar talent (intern en extern) voor openstaande functies, het beheer van verzoeken, screening en selectie en het vergemakkelijken van het proces voor nieuwe werknemers.	Zie de Verklaring(en) inzake gegevensbescherming bij aanwerving voor de categorieën informatie die tijdens de aanwerving worden verzameld en de rechtsgrond.	Zie de Verklaring(en) inzake gegevensbescherming bij aanwerving voor de categorieën informatie die tijdens de aanwerving worden verzameld en de rechtsgrond.
Salaris, compensatie en extralegale voordelen	Ontwerpen en verstrekken van werknemerscompensatie, incentives en extralegale voordelen/ erkenning..	<ul style="list-style-type: none"> • Investeringsgegevens medewerker • Gegevens over extralegale voordelen • Informatie over compensatie • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Disciplinair dossier m.b.t. tewerkstelling • Tewerkstellingsinformatie • Financiële accountinformatie • Gezondheidsinformatie en status als veteraan of persoon met een beperking voor het beheren van verlof • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (personen ten laste) • Functie-informatie • Aanvullende documenten levensgebeurtenissen • Persoonlijke contactgegevens • Pensioenplanning • Handtekeningen • Belastinginformatie • Informatie over werkprestaties/ontwikkeling • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
		<ul style="list-style-type: none"> • Informatie visum/staatsburgerschap • Autoregistratie 	
Eucatie van werknemers	Opbouwen van de vereiste vaardigheden in het personeelsbestand via behoeftenbeoordelingen, implementatie en levering van leeroplossingen en het aannemen en meten van vaardigheden.	<ul style="list-style-type: none"> • Tewerkstellingsinformatie • Foto/video/spraakopname • Persoonlijke contactgegevens • Functie-informatie • Vaardigheden en kwalificaties • Gegevens over tijdregistratie/aanwezigheid/afwezigheid (d.w.z. verlofstatus) • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Informatie over werkprestaties/ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Toestemming voor foto-/video-/geluidsopname
Talent- en prestatiebeheer	Bieden van training en korte- en langetermijnontwikkeling, evenals de activiteiten voor het beheren van de prestaties van een werknemer, waaronder het opstellen van prestatieplannen, het opvolgen en beoordelen van prestaties, en het adviseren van werknemers. Omvat ook processen in verband met vergunningen en certificaten voor werknemers.	<ul style="list-style-type: none"> • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • Informatie tewerkstelling • Functie-informatie • Vaardigheden en kwalificaties • Swipe card invoergegevens • Gegevens over talent- en opvolgingsplanning • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Informatie over werkprestaties/ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Archivering voor onderzoek – statistische doeleinden • Naleving van een wettelijke verplichting • Gerechtafdig belang
Ondersteuning van werknemers	<p>Werknemers- en arbeidsrelaties, waaronder onderzoeken naar zorgen, ondersteuning voor levensgebeurtenissen, verhuizingen, immigratie, aan verhuizing gerelateerde fiscale rapportering, de oplossing van salaris- en uitkeringsescalaties, ondersteuning voor HR-toepassingen en -informatie, betrokkenheid bij werknemersnetwerken en informatie voor het Alumni-netwerk.</p> <p>*Persoonlijke informatie die u aanlevert als werknemer kan worden gebruikt om u voordelen en diensten van het Alumni-netwerk te bieden, in het geval u in de toekomst lid wordt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gegevens over extralegale voorwaarden • Informatie over zakenreizen • Informatie over compensatie • *Vertrouwelijke unieke identificatie • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • *Tewerkstellingsinformatie • Informatie financieel account • Gezondheidsinformatie • Informatie die u verstrekt over vrienden en familie (d.w.z. gegevens van contactpersonen voor noodgevallen) • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Pensioenplanning 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract • Gerechtafdig belang

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
		<ul style="list-style-type: none"> • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Swipe card invoergegevens • Belastinginformatie • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Visum-/burgerschapsinformatie • Informatie over werkprestaties/ontwikkeling 	
Personeelsanalyse en -rapportering	Voorspellen van de behoeften aan menselijk kapitaal en het beheren van statistieken met betrekking tot personeelsinformatie.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over compensatie • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Enquête over werknemersbetrokkenheid • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens 	<ul style="list-style-type: none"> • Archivering voor onderzoek – statistische doeleinden • Gerechtvaardigd belang
Beheer van vastgoedfaciliteit en	Beheren en leveren van operationele ondersteuning voor alle bedrijfsfaciliteiten, inclusief leases, bezetting en ruimteondersteunende diensten en energiebeheer. Omvat ook het aanschaffen en vervreemden van faciliteiten, het bieden van geografisch toezicht en het beheren van bouwprojecten.	<ul style="list-style-type: none"> • Functie-informatie • Tijdregistratie-/aanwezigheids-/afwezigheidsgegevens (bijv. status verlof en toewijzing van diensten (1e, 2e, 3e) voor ruimtebeheer) • Handtekeningen • Gegevens swipe card 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Gerechtvaardigd belang
Beveiligings-, veiligheids- en gezondheidsactiviteiten	Activiteiten met betrekking tot de plaatsing, het onderhoud, de monitoring, het beheer en de rapportering van de fysieke waarborgen om de veiligheid en beveiliging voor faciliteiten, werknemers en cliënten en klanten te waarborgen.	<ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Tewerkstellingsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (contactpersonen voor noodgevallen) • Functie-informatie • Swipe card invoergegevens • Gezondheidsinformatie, indien nodig om de gezondheid en veiligheid van het personeel en bezoekers van onze faciliteiten te bevorderen • Nummerplaatregistratie 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerechtvaardigd belang • Toestemming voor foto-/video-/geluidsopname
Ondersteuningsdiensten van de onderneming	Ondersteunen van zakelijke en operationele behoeften, waaronder zakelijke communicatie, postdiensten, documentvernietiging en zakelijke gastvrijheid en reizen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over zakenreizen • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens • Foto (bijv. Connections-foto gebruikt in Skype, e-mail en andere toepassingen voor personalisatie) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Gerechtvaardigd belang • Toestemming voor foto

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Toegangs- en identiteitsbeheer	Beheren van interne en externe toegang tot technologische infrastructuur.	<ul style="list-style-type: none"> • Biometrische gegevens voor authenticatie • Geolocatie-informatie, GPS-informatie, IP-adresinformatie • Tewerkstellingsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie • Technische informatie • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens (d.w.z. geboortedatum voor authenticatie) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Naleving van een wettelijke verplichting • Toestemming (verzameld in de app voor identiteitsverificatie)
Technologie-infrastructuur en operationeel beheer	Bedienen en onderhouden van de technische infrastructuur voor het hosten van toepassingen, waaronder de hardware, besturingssystemen, fysieke installaties en netwerkconnectiviteit voor alle computerplatforms. Omvat ook processen voor incidentbeheer die van invloed zijn op activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Technische informatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting
Informatiebeveiliging, privacy en beheer van cyberbedreigingen en -incidenten	Monitoring en beheer van informatiebeveiliging, privacy en cyberbedreigingen en -incidenten.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen in combinatie met locatie-informatie: geolocatie-informatie, GPS-informatie, IP-adresinformatie, kan voor dit doel worden gebruikt in overeenstemming met de relevante Verklaring inzake toezicht op informatiebeveiliging, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving. 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Gerechtvaardigd belang
Bedrijfscontinuïteit, veerkracht en respons	Opstellen, onderhouden en testen van plannen om storingen te herstellen in de normale werking van het bedrijf veroorzaakt door natuurlijke of door de mens veroorzaakte rampen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (contactpersonen voor noodgevallen) • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting
Marketingstrategie	Identificeren van marketingstrategieën en -segmenten, de strategieën voor reclame, promotiecampagnes, publicatie en distributie van marketingmateriaal over alle kanalen heen (inclusief sociale media).	<ul style="list-style-type: none"> • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Toestemming voor foto-/video-/geluidsopname
Klant- en cliëntrelaties beheren	Beheren van de klant- en cliëntrelatie door werkoverleggen, het identificeren van verkoopkansen, het leveren van diensten en/of het beheren van portfolio's.	<ul style="list-style-type: none"> • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Toestemming voor foto-/video-/geluidsopname

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Zakenreizen, vergaderdiensten en evenementen	Activiteiten met betrekking tot de ontwikkeling en het beheer van een gecentraliseerde of geografische strategie en activiteiten via derden voor zakenreizen, vergaderdiensten en evenementen voor rechtspersonen of organisatie.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over zakenreizen • Informatie over compensatie • Vertrouwelijke unieke identificatoren • Financiële rekeninginformatie (onkostenvergoeding werknemers) • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (als ze evenementen bijwonen) • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Belastinginformatie • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapinformatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract • Toestemming voor foto-/video-/geluidsopname
Maatschappelijk verantwoord ondernemen: Activiteiten	Beheren van het programma voor maatschappelijk verantwoord ondernemen volgens de doelstellingen van de rechtspersoon of organisatie doelen en geografische vereisten, inclusief het beheren van vrijwilligers- en schenkingsprogramma's.	<ul style="list-style-type: none"> • Financiële rekeninginformatie (vrijwillige inhoudingen op het salaris) • Functie-informatie • Foto/video • Gegevens van virtuele of fysieke/fysieke evenementen 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerechtvaardigd belang • Toestemming voor foto/video
Registratie van werknemers en vergunningen en certificaten	Activiteiten met betrekking tot het vastleggen (documentair bewijs) van professionele referenties (registraties, vergunningen en certificaten) en ervoor zorgen dat ze actueel zijn en voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving.	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Twerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Documentatie over levensgebeurtenissen (arrestatie & strafrechtelijke documentatie, rechtbank/juridische documentatie) • Externe bedrijfsactiviteiten • Handel in effecten en aandelen • Vaardigheden en kwalificaties • Persoonlijke contactgegevens 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract
Registratie van werknemers en vergunningen en certificaten	Naleving van de registratievereisten	<ul style="list-style-type: none"> • Vingerafdrukken (in specifieke territoria) 	<ul style="list-style-type: none"> • VK, - Gerechtvaardigd belang indien wettelijk toegestaan VK, met het oog op het voorkomen of opsporen van onwettige handelingen

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Registratie van werknemers en vergunningen en certificaten	Naleving van de registratievereisten	<ul style="list-style-type: none"> • Vingerafdrukken (in specifieke territoria) 	<ul style="list-style-type: none"> • Overige territoria: Expliciete instemming
Opnieuw screenen van achtergrond	Het uitvoeren van her-screening voor bestaande werknemers wanneer dit nodig is voor regelgevende doeleinden, zoals geschiktheid en betrouwbaarheid en vergunningen en registratie.	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Documentatie over levensgebeurtenissen (arrestatie & strafrechtelijke documentatie, rechtbank/juridische documentatie) • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Belastinginformatie • Status werkgeschiktheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Opmerking – Voor Nederland: Kennisgeving van instemming voor referentiescreening en – herscreening van achtergrond
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Processen met betrekking tot het beheren van nalevings-, operationele, externe, reputatie- en strategische risico's.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Monitoring en beheer van de naleving door gereguleerde werknemers van toepasselijke wetten, regels en beleid van het bedrijf.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, overeenkomstig de relevante kennisgeving van monitoring, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting (de belangrijkste wetten zijn vermeld in de toepasselijke kennisgeving van monitoring) • Gerechtvaardigd belang • Instemming
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Beoordeling van de naleving van externe bedrijfsactiviteiten – vereisten van het zakelijk beleid en beoordeling van bestaande of waargenomen belangenverstremelingen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over externe bedrijfsactiviteiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Instemming
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Beoordeling van de naleving van vereisten op het gebied van monitoring van medewerkersbeleggingen en beoordeling van bestaande of waargenomen belangenverstremelingen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over medewerkersbeleggingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Instemming

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Regelgevende relaties en onderzoeken	Beheer van relaties met en onderzoeken van regelgevende instanties.	<ul style="list-style-type: none"> Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> Naleving van een wettelijke verplichting
Niet-financiële regelgevende rapportering	Beheren van de productie en distributie van niet-financiële rapportering om te voldoen aan wettelijke vereisten.	<ul style="list-style-type: none"> Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> Naleving van een wettelijke verplichting
Juridische ondersteuning	Juridisch advies en begeleiding die nodig zijn om het bedrijf te ondersteunen, evenals de publicatie van alle wettelijke en fiscale rapportageverplichtingen.	<ul style="list-style-type: none"> Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> Gerechtvaardigd belang
Interne audits	Het uitvoeren van onafhankelijke beoordelingen van de interne controles van het bedrijf.	<ul style="list-style-type: none"> Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> Gerechtvaardigd belang
Klokkenluidersonderzoeken	Reviewing Personal Data provided by a whistleblower and information collected as part of an investigation into a whistleblowing concern and any follow up that is required.	<ul style="list-style-type: none"> Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> Gerechtvaardigd belang Naleving van wettelijke verplichtingen

De categorieën van Persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, gebruiken, overdragen en bekendmaken, tenzij dit door de toepasselijke wetgeving wordt beperkt:

- **Melden van ongevallen en incidenten** (gevoelige persoonsgegevens)
- **Informatie over medewerkersbeleggingen:** Details van persoonlijke beleggingsrekeningen van medewerkers en/of personen die verbonden zijn met medewerkers (een familielid, bijv. echtgenoot/echtgenote, partner of kinderen die bij de medewerker wonen, of een andere persoon die financieel afhankelijk is van de medewerker) om ervoor te zorgen dat ze voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving. Deze gegevens omvatten: naam van de beleggingsonderneming, nummer van de beleggingsrekening, verslagen of verklaringen over

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

transacties van de beleggingsrekening, en activiteiten op het gebied van effecten en beursactiviteiten.

- **Gegevens over extralegale voorwaarden:** Inschrijving en administratie van extralegale voorwaarden, bijv. ziekteverzekering, levensverzekering, vergoedingsinformatie, gezins-/huwelijks staat, informatie over personen ten laste, medische aanpassingen, informatie over autoleasing (alleen in de toepasselijke landen)
- **Biometrische gegevens** voor authenticatie en om te voldoen aan toepasselijke wetgeving op het gebied van screening van werknemers (gevoelige persoonsgegevens)
- **Informatie over zakenreizen:** Visumgegevens, Frequent Flyer-ID, reislogboeken en routes
- **Informatie over compensatie:** Eerdere en huidige compensatie, basissalaris, marktтарieven, incentivebetaling(en), aandelenopties en vergoedingen
- **Vertrouwelijke unieke identificatoren:** Geboortedatum en -plaats, kopie(ën) van geboorteakte, geboortenaam en eventuele andere voormalige namen, nationale identiteitskaart, nationaal identiteitsbewijs, sociale zekerheidsnummer of ander fiscaal identificatienummer
- **Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie:** Ras*, etniciteit*, veteranenstatus, leeftijd, handicapstatus, handicapcertificaat, graad van handicap en sociaaleconomische gegevens (alleen VK), seksuele geaardheid*, geslacht, genderidentiteit en genderexpressie. (*Gevoelige persoonsgegevens). Het gebruik van gegevens met betrekking tot kansen en inclusie buiten legitieme HR-doeleinden is anoniem.
- **Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling:** Informatie over eventuele disciplinaire klachten en/of zorgen die zijn ingediend, activiteiten en onderzoeken
- **Enquête over werknemersbetrokkenheid:** Resultaten worden anoniem gerapporteerd
- **Tewerkstellingsinformatie:** Tewerkstellingsdata, beëindigingsgegevens, gegevens over querybeheer, aanvragen voor flexibel werken, status van werknemer (bijv. status Goede reputatie), bank/vakbond
- **Financiële rekeninggegevens:** Details bankrekeningen, loonbetalingen en inhoudingen en andere financiële informatie
- **Vvingerafdrukken** (enkel in toepasselijke landen): relevante identificatiegegevens (naam, ID-nummer werknemer, CRD-nummer, geboortedatum en -plaats) en andere eigenschappen (lengte, gewicht, geslacht, haar- en oogkleur (gebruikmakend van een drielettercode), handtekening van de werknemer, werkgever; biometrische gegevens (fysieke vingerafdrukken) en gegevens over ras. Dit kan strafrechtelijke veroordelingen en misdrijven omvatten in de zin van de AVG van het VK.
- **Gezondheidsinformatie:** Informatie met betrekking tot gezondheid waar relevant voor de openbare gezondheid of de veiligheid van onze faciliteiten en ons personeel (bijv. COVID-testresultaten)
- **Informatie die u verstrekt over familie en vrienden:** Volledige namen en geboortedatum(s) van personen ten laste, contactgegevens voor noodgevallen, naam en leeftijd van kind/kinderen verzameld via ouders of voogden die evenementen bijwonen, dieetvereisten van personen die een evenement bijwonen
- **Functie-informatie:** Functietitel en/of positie en beschrijving van verantwoordelijkheden/taken, functiegroep, locatie, niveau/anciënniteit, werknemeridentificatoren (bv. Personeelsnummer), afdeling, lijn en sublijn binnen de onderneming, naam plaatselijke Bedrijfsentiteit, informatie

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

kostencentrum, naam en contactinformatie supervisor/manager/teamleider, rapportagestructuur, contactinformatie werk

- Aanvullende documenten levensgebeurtenissen: medische/diagnostische documenten; persoonlijke omstandigheden; documenten vrijgave terugkeer naar werk; overlijdenscertificaat en overlijdensbegunstigde waaronder persoonlijke contactgegevens en details van begunstigde; contactverboden, voogdijschappen juridisch/orders; strafblad; militaire opdrachten en documenten; persoonlijke verzekeringsdocumenten, bijv. brand/stormschade, gezondheidsinformatie voor geschiktheid voor het uitvoeren van taken en medische vrijgave van informatie met details van leverancier (bijv. naam therapeut), arrestatie- en criminele documenten, gerechtelijke/juridische documenten, huwelijks- en scheidingscertificaten, Trust- of nalatenschapsdocumenten en ID-nummers, geboortecertificaten, ziektecertificaten.
- **Externe zakelijke activiteiten:** Details van externe bedrijfsactiviteiten en bestuursfuncties (indien relevant voor werkgerelateerde doeleinden)
- **Persoonlijke contactgegevens:** Adres, telefoon, e-mailadres, volledig adres
- **Foto-/video-/spraakopname** Video-opname, beelden van bewakingscamera's, foto, spraakopname/gegevens
- **Pensioenplanning:** Informatie met betrekking tot pensioen
- **Handel in effecten en aandelen:** Activiteit/ervaring (indien relevant voor werkgerelateerde doeleinden)
- **Handtekeningen:** Inclusief digitale afbeeldingen en fysieke kopieën
- **Vaardigheden en kwalificaties:** Referenties voorafgaand aan indiensttreding, arbeidsverleden, gesproken ta(a)(en), referentiebrieven, academisch dossier, professionele kwalificaties en lidmaatschappen, professionele training, interne bedrijfstraining, vergunningen en certificaten, financiële registratie van regelgevende instanties, expertisegebieden, algemene managementervaring, leidersgedrag
- **Swipe card invoergegevens**
- **Gegevens over talent- en opvolgingsplanning:** Mobiliteitsvoorkeuren, datum toegewezen aan een talentengroep, naam en beschrijving van talentengroep, sterke punten en ontwikkelingsbehoeften
- **Belastinginformatie:** Belastingbijdragen, belastingformulieren, bijv. P60 (VK)
- **Technische informatie:** Gebruikersnaam en wachtwoorden, IP-adres, domein, type browser, besturingssysteem, click-streamgegevens en systeemlogs, evenals elektronische en niet-elektronische inhoud en documenten die door u zijn aangemaakt of geproduceerd aan de hand van Bedrijfssystemen of bij het uitvoeren van uw rol binnen het Bedrijf
- **Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens:** Gegevens over dienst en overuren, gegevens over verzuim, bijv. ziekte, vakantie en verlof, gegevens m.b.t. werktijdrichtlijn
- **Gegevens van virtuele of fysieke evenementen:** Biografieën van sprekers, reisgegevens, naam van echtgeno(o)t(e)/partner, behoeften aan speciale assistentie van personen die een evenement bijwonen, naam en leeftijd van kind(eren) verzameld via ouders of voogden, dieetwensen van personen die een evenement bijwonen
- **Visum-/burgerschapinformatie:** Status werkgeschiktheid, aanspraak op residentie, burgerschap, visumdetails, paspoortdetails

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

- **Informatie over werkprestaties/ontwikkeling:** Beoordelingen en scores (resultatenbeoordeling, gedragsbeoordeling, potentiële beoordeling), beschrijving van prestatiedoelen, beschrijving van belangrijke competenties, ontwikkelingsgebieden, coachingsnotities, feedback van anderen (bijv. 360), zelfbeoordelingsbeschrijving, beschrijving van managerbeoordeling, prestatieverwachtingen, meetcriteria, actiedata, voortgangsnotities van manager, informatie over loopbaanontwikkeling

Derde partijen met wie wij Persoonsgegevens kunnen delen

Tot zoverre toegestaan door de geldende wetgeving en voor zover van toepassing voor het bereiken van de in deze Verklaring beschreven doeleinden, kunnen Persoonsgegevens door het Bedrijf worden geopenbaard zoals beschreven in de onderstaande tabel en, indien van toepassing, in overeenstemming met Sectie XI. Rechtsgebiedspecifieke bepalingen van deze Verklaring.

Categorieën van derde partijen en redenen voor verwerking	Categorieën persoonsgegevens	Landen van bestemming
<p>Professionele adviseurs: Boekhouders, auditeurs, advocaten, verzekeringsmakelaars, bankieren, belastingadviseurs en andere externe professionele adviseurs, in alle landen waar het Bedrijf werkzaam is en die advies geven met betrekking tot de in deze verklaring beschreven doeleinden.</p>	<p>Persoonsgegevens worden gedeeld, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving, met professionele adviseurs en dienstverleners voor zover zij diensten verlenen die in overeenstemming zijn met de doeleinden in de bovenstaande tabel. De categorieën Persoonsgegevens die worden gedeeld met professionele adviseurs en dienstverleners komen overeen met de diensten die zij aan het Bedrijf leveren, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Gegevens over extralegale voorwaarden • Biometrische gegevens • Informatie over zakenreizen • Informatie over compensatie • Vertrouwelijke unieke identificatoren • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • Tewerkstellingsinformatie • Financiële accountinformatie • Gezondheidsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Pensioenplanning • Handel in effecten en aandelen • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Swipe card invoergegevens 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Categorieën van derde partijen en redenen voor verwerking	Categorieën persoonsgegevens	Landen van bestemming
	<ul style="list-style-type: none"> • Gegevens over talent- en opvolgingsplanning • Belastinginformatie • Technische informatie • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapinformatie • Informatie over werkprestaties/ontwikkeling • Meldingen van klokkenluiders en gerelateerde onderzoeksgegevens 	
<p>Dienstverleners: bedrijven die producten en diensten aan het Bedrijf leveren met betrekking tot de in deze verklaring beschreven doeleinden in de landen waar het Bedrijf werkzaam is, zoals loonlijst, partnerbanken, pensioenplan, leveranciers extralegale voordelen;</p> <p>vermogensbeheerders die advies geven over of sponsoring bieden voor investeringsproducten die het bedrijf over zijn klanten verdeelt; diensten inzake personeelszaken, leveranciers voor werving en training; prestatiebeheer, training, uitgavenbeheer, leveranciers IT-systemen en ondersteuning; leveranciers voor diensten i.v.m. receptie en beveiliging, catering en logistiek, vertaaldiensten, derde partijen die helpen bij evenementplanning en marketingactiviteiten, medische of gezondheidswerkers, handelslichamen en -organisaties, vastgoedbeheer, aanbieder van klokkenluidersmeldpunt en andere dienstverleners.</p> <p>Opmerking: Het bedrijf maakt gebruik van een externe dienstverlener voor het</p>	<p>Persoonsgegevens worden gedeeld, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving, met professionele adviseurs en dienstverleners voor zover zij diensten verlenen die in overeenstemming zijn met de doeleinden in de bovenstaande tabel. De categorieën Persoonsgegevens die worden gedeeld met professionele adviseurs en dienstverleners komen overeen met de diensten die zij aan het Bedrijf leveren, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Gegevens over extralegale voorwaarden • Biometrische gegevens • Informatie over zakenreizen • Informatie over compensatie • Vertrouwelijke unieke identificatoren • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • Tewerkstellingsinformatie • Financiële accountinformatie • Gezondheidsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Pensioenplanning • Handel in effecten en aandelen • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Swipe card invoergegevens • Gegevens over talent- en opvolgingsplanning • Belastinginformatie • Technische informatie • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Categorieën van derde partijen en redenen voor verwerking	Categorieën persoonsgegevens	Landen van bestemming
<p>beheren van zijn klokkenluidersmeldpunt, waarmee zorgen vertrouwelijk en/of anoniem kunnen worden gemeld via telefoon of een online formulier. Indien gepast zal het bedrijf redelijke ondersteuning bieden aan en ontvangen van derden (zoals dienstverleners) om te reageren op verzoeken van betrokkenen tot inzage in gegevens, of om klokkenluidersonderzoeken te ondersteunen. Klokkenluidersonderzoeken worden doorgaans uitgevoerd door het interne Enterprise Investigations-team van het bedrijf.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapsinformatie Informatie over werkprestaties/ontwikkeling • Meldingen van klokkenluiders en gerelateerde onderzoeksgegevens 	
<p>Openbare en overheidsautoriteiten: entiteiten die het Bedrijf reguleren of er jurisdictie over hebben en die regelgevende rapportering vereisen in de landen waar het Bedrijf actief is, zoals regelgevende instanties, ordediensten, openbare lichamen, vergunnings- en registratie-instanties, gerechtelijke instanties en derden die door dergelijke autoriteiten zijn aangewezen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Informatie over zakenreizen • Informatie over compensatie • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie (samengevoegd) • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • Tewerkstellingsinformatie • Gegevens vingerafdrukken (enkel toepasselijke landen) • Gezondheidsinformatie (samengevoegd) • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Pensioenplanning • Handel in effecten en aandelen • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Belastinginformatie (samengevoegd) • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Visum-/burgerschapsinformatie 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>
<p>Partijen betrokken bij bedrijfstransactie: een derde partij in verband met gelijk welke voorgestelde of feitelijke reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, toewijzing, transfer of andere beschikking van alle of gelijk welk deel van bedrijven,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over compensatie • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Vaardigheden en kwalificaties • Gegevens over talent- en opvolgingsplanning • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapsinformatie • Informatie over werkprestaties/ontwikkeling 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Categorieën van derde partijen en redenen voor verwerking	Categorieën persoonsgegevens	Landen van bestemming
middelen of aandelen van het Bedrijf (inclusief in verband met eventueel faillissement of gelijkaardige voorvallen), bijv. beurzen en zakelijke tegenpartijen.		
Bank /Vakbonden: Bank /Vakbonden waar de werknemers bij aangesloten zijn.	<ul style="list-style-type: none"> • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Vaardigheden en kwalificaties 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties
Huidige of potentiële klanten en cliënten.	<ul style="list-style-type: none"> • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties
Verkopers van evenementen: Verkopers van evenementen, organisatoren, sprekers, vrijwilligers, aannemers en sponsors om evenementen mogelijk te maken	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over zakenreizen • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (als ze evenementen bijwonen) • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens • Gegevens van virtuele of fysieke fysieke evenementen 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties
Leveranciers van online tracking: Om de technische en ontwerpfuncties van onze websites en platforms te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • IP-adres 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties

Bijlage B - Contractanten

"Wij" of "onze" verwijzen naar de rechtspersonen van Bank of America die verwerkingsverantwoordelijken zijn onder de AVG; "u" of "uw" verwijzen naar de contractanten.

De onderstaande tabel bevat het doel waarvoor wij uw Persoonsgegevens kunnen verwerken, de soorten verwerkingsactiviteiten die kunnen plaatsvinden en de categorie persoonsgegevens die voor deze verwerking zou worden gebruikt, alsmede de rechtsgrond voor de verwerking. Onder de tabel vindt u meer informatie over de categorieën persoonsgegevens.

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Salaris, compensatie	Ontwerpen en verstrekken van compensatie voor contractanten.	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Tewerkstellingsinformatie • Financiële accountinformatie • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (personen ten laste) 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
		<ul style="list-style-type: none"> • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens • Vaardigheden en kwalificaties • Handtekeningen • Belastinginformatie • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Informatie over visum/staatsburgerschap 	
Leren van personeel	Opbouwen van de vereiste vaardigheden in het personeelsbestand via behoeftenbeoordelingen, implementatie en levering van leeroplossingen en het aannemen en meten van vaardigheden.	<ul style="list-style-type: none"> • Tewerkstellingsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Persoonlijke contactgegevens • Functie-informatie • Vaardigheden en kwalificaties • Gegevens over tijdregistratie/aanwezigheid/afwezigheid (d.w.z. verlofstatus) • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Toestemming voor foto-, video- en geluidsopnamen
Ondersteuning voor personeel	Personeelsrelaties, verhuizingen, immigratie, aan verhuizing gerelateerde fiscale rapportering, de oplossing van salarisescalaties en ondersteuning voor HR-toepassingen en -informatie.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over zakenreizen • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Swipe card invoergegevens • Belastinginformatie • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Visum-/burgerschapsinformatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract • Gerechtaardigd belang
Personeelsanalyse en -rapportering	Voorspellen van de behoeften aan menselijk kapitaal en het beheren van statistieken met betrekking tot personeelsinformatie.	<ul style="list-style-type: none"> • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens 	<ul style="list-style-type: none"> • Archivering voor onderzoek – statistische doeleinden • Gerechtaardigd belang
Beheer van vastgoedfaciliteiten	Beheren en leveren van operationele ondersteuning voor alle bedrijfsfaciliteiten, inclusief leases, bezetting en ruimteondersteunende diensten en energiebeheer. Omvat ook het aanschaffen en vervreemden van faciliteiten, het bieden van geografisch toezicht en het beheren van bouwprojecten.	<ul style="list-style-type: none"> • Functie-informatie • Handtekeningen • Gegevens swipe card 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Gerechtaardigd belang

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Beveiligings-, veiligheids- en gezondheidsactiviteiten	Activiteiten met betrekking tot de plaatsing, het onderhoud, de monitoring, het beheer en de rapportage van de fysieke waarborgen om de veiligheid en beveiliging voor faciliteiten, het personeel en cliënten en klanten te waarborgen.	<ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Tewerkstellingsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (contactpersonen voor noodgevallen) • Functie-informatie • Swipe card invoergegevens • Gezondheidsinformatie, indien nodig om de gezondheid en veiligheid van het personeel en bezoekers van onze faciliteiten te bevorderen • Nummerplaatregistratie 	<ul style="list-style-type: none"> • Openbare gezondheid • Gerechtvaardigd belang • voor foto-, video- en geluidsopnamen
Ondersteuningsdiensten van de onderneming	Ondersteunen van zakelijke en operationele behoeften, waaronder zakelijke communicatie, postdiensten, documentvernietiging en zakelijke gastvrijheid en reizen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over zakenreizen • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens • Foto (bijv. Connections-foto gebruikt in Skype, e-mail en andere toepassingen voor personalisatie) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Gerechtvaardigd belang • Toestemming voor foto
Toegangs- en identiteitsbeheer	Beheren van interne en externe toegang tot technologische infrastructuur.	<ul style="list-style-type: none"> • Biometrische gegevens voor authenticatie • Geolocatie-informatie, GPS-informatie, IP-adresinformatie • Tewerkstellingsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie • Technische informatie • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens (d.w.z. geboortedatum voor authenticatie) 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Naleving van een wettelijke verplichting • Toestemming (verzameld binnen de app voor identiteitsverificatie)
Technologie-infrastructuur en operationeel beheer	Bedienen en onderhouden van de technische infrastructuur voor het hosten van toepassingen, waaronder de hardware, besturingssystemen, fysieke installaties en netwerkconnectiviteit voor alle computerplatforms. Omvat ook processen voor incidentbeheer die van invloed zijn op activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Technische informatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting
Informatiebeveiliging, privacy en beheer van cyberbedreiging en -incidenten	Monitoring en beheer van informatiebeveiliging, privacy en cyberbedreigingen en -incidenten.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen in combinatie met locatie-informatie: geolocatie-informatie, GPS-informatie, IP- 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Gerechtvaardigd belang

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
		adresinformatie, kan voor dit doel worden gebruikt in overeenstemming met de relevante Verklaring inzake toezicht op informatiebeveiliging, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving.	
Bedrijfscontinuïteit, veerkracht en respons	Opstellen, onderhouden en testen van plannen om te herstellen van verstoringen in de normale werking van het bedrijf veroorzaakt door natuurlijke of door de mens veroorzaakte rampen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (contactpersonen voor noodgevallen) • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting
Marketingstrategie	Identificeren van marketingstrategieën en -segmenten, de strategieën voor reclame, promotiecampagnes, publicatie en distributie van marketingmateriaal over alle kanalen heen (inclusief sociale media).	<ul style="list-style-type: none"> • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Toestemming voor foto-, video- en geluidsopnamen
Klant- en cliëntrelaties beheren	Beheren van de klant- en cliëntrelatie door operationele bijeenkomsten, het identificeren van verkoopkansen, het leveren van diensten en/of het beheren van portfolio's.	<ul style="list-style-type: none"> • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering van een contract • Toestemming voor foto-, video- en geluidsopnamen
Zakenreizen, vergaderdiensten en evenementen	Activiteiten met betrekking tot de ontwikkeling en het beheer van een gecentraliseerde of geografische strategie en activiteiten via derden voor zakenreizen, vergaderdiensten en evenementen voor rechtspersonen of organisatie.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over zakenreizen • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (als ze evenementen bijwonen) • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens • Handtekeningen • Belastinginformatie • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapinformatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract • Compliance with a Legal Obligation •
Registratie van personeel en vergunningen en certificaten	Activiteiten met betrekking tot het vastleggen (documentair bewijs) van professionele referenties (registraties, vergunningen en certificaten) en ervoor zorgen dat ze actueel zijn en voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving.	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Twerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Handel in effecten en aandelen • Vaardigheden en kwalificaties 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Registratie van personeel en vergunningen en certificaten	Naleving van de registratievereisten	<ul style="list-style-type: none"> • Gegevens vingerafdrukken (in specifieke territoria) 	<ul style="list-style-type: none"> • VK, - Gerechtvaardigd belang indien wettelijk toegestaan VK, met het oog op het voorkomen of opsporen van onwettige handelingen
Registratie van personeel en vergunningen en certificaten	Naleving van de registratievereisten	<ul style="list-style-type: none"> • Gegevens vingerafdrukken (in specifieke territoria) 	<ul style="list-style-type: none"> • Overige territoria: Expliciete toestemming
Opnieuw screenen van achtergrond	Het uitvoeren van herscreening voor bestaande werknemers wanneer dit nodig is voor regelgevende doeleinden, zoals geschiktheid en betrouwbaarheid en vergunningen en registratie.	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrouwelijke unieke identificatiegegevens • Documentatie over levensgebeurtenissen (arrestatie & strafrechtelijke documentatie, rechtbank/juridische documentatie) • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Belastinginformatie • Status werkgeschiktheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Opmerking – Voor Nederland: Kennisgeving van instemming voor referentiescreening en – herscreening van achtergrond
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Processen met betrekking tot het beheren van nalevings-, operationele, externe, reputatie- en strategische risico's.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting • Uitvoering van een contract
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Monitoring en beheer van de naleving door gereguleerde werknemers van toepasselijke wetten, regels en beleid van het bedrijf.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, overeenkomstig de relevante kennisgeving van monitoring, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting (de belangrijkste wetten zijn vermeld in de toepasselijke kennisgeving van monitoring) • Gerechtvaardigd belang • Instemming

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Categorieën persoonsgegevens	Rechtsgrond
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Beoordeling van de naleving van externe bedrijfsactiviteiten – vereisten van het zakelijk beleid en beoordeling van bestaande of waargenomen belangenverstrengelingen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over externe bedrijfsactiviteiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Instemming
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Beoordeling van de naleving van vereisten op het gebied van monitoring van medewerkersbeleggingen en beoordeling van bestaande of waargenomen belangenverstrengelingen.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over medewerkersbeleggingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Instemming
Regelgevende relaties en onderzoeken	Beheer van relaties met en onderzoeken van regelgevende instanties.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting
Niet-financiële regelgevende rapportering	Beheren van de productie en distributie van niet-financiële rapportering om te voldoen aan wettelijke vereisten.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Naleving van een wettelijke verplichting
Juridische ondersteuning	Juridisch advies en begeleiding die nodig zijn ter ondersteuning van de onderneming, evenals publicatie van alle wettelijke en fiscale rapportageverplichtingen.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerechtvaardigd belang
Interne audits	Het uitvoeren van onafhankelijke beoordelingen van de interne controles van het bedrijf.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerechtvaardigd belang
Klokkenluidersonderzoeken	Het beoordelen van persoonsgegevens die door een klokkenluider zijn verstrekt en informatie die is verzameld als onderdeel van een onderzoek naar een klokkenluidersmelding, evenals eventuele vereiste opvolging.	<ul style="list-style-type: none"> • Alle informatie die hieronder wordt vermeld in de sectie De categorieën van persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, kan voor deze doeleinden worden gebruikt, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Gerechtvaardigd belang • Naleving van een wettelijke verplichting

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

De categorieën van Persoonsgegevens die we kunnen verzamelen, gebruiken, overdragen en bekendmaken, tenzij dit door de toepasselijke wetgeving wordt beperkt:

- **Melden van ongevallen en incidenten** (gevoelige persoonsgegevens)
- **Informatie over medewerkersbeleggingen:** Details van persoonlijke beleggingsaccounts van medewerkers en/of personen die verbonden zijn met medewerkers (een familielid, bijv. een echtgenoot/echtgenote, partner of kinderen die bij de medewerker wonen, of een andere persoon die financieel afhankelijk is van de medewerker) om ervoor te zorgen dat ze voldoen aan de toepasselijk wet- en regelgeving. Deze gegevens omvatten: naam van de beleggingsonderneming, nummer van de beleggingsaccount, verslagen of verklaringen over transacties van de beleggingsaccount, en activiteiten op het gebied van effecten en beursactiviteiten.
- **Biometrische gegevens** voor authenticatie en om te voldoen aan toepasselijke wetgeving op het gebied van screening van werknemers (gevoelige persoonsgegevens)
- **Informatie over zakenreizen:** Visumgegevens, Frequent Flyer-ID, reislogboeken en routes
- **Vertrouwelijke unieke identificatoren:** Geboortedatum en -plaats, kopie(ën) van geboorteakte, geboortenaam en eventuele andere voormalige namen, nationale identiteitskaart, nationaal identiteitsbewijs, sociale zekerheidsnummer of ander fiscaal identificatienummer, MyNumber
- **Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie:** Ras*, etniciteit*, veteranenstatus, leeftijd, handicapstatus en sociaaleconomische gegevens (alleen VK), staatsburgerschap, nationaliteit, seksuele geaardheid*, geslacht, genderidentiteit en genderexpressie. (*Gevoelige persoonsgegevens). Het gebruik van gegevens met betrekking tot kansen en inclusie buiten legitieme HR-doeleinden is anonieme gegevens.
- **Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling:** Informatie over eventuele disciplinaire klachten en/of zorgen die zijn ingediend, activiteiten en onderzoeken
- **Tewerkstellingsinformatie:** Werkdatums, beëindigingsgegevens, verzoekbeheerdossiers, flexibele werkverzoeken
- **Financiële rekeninggegevens:** Details bankrekeningen, loonbetalingen en inhoudingen en andere financiële informatie
- **Gegevens vingerafdrukken** (enkel in toepasselijke landen): relevante identificatiegegevens (naam, ID-nummer werknemer, CRD-nummer, geboortedatum en -plaats) en andere eigenschappen (lengte, gewicht, geslacht, haar- en oogkleur (gebruikmakend van een drielettercode), handtekening van de werknemer, werkgever; biometrische gegevens (fysieke vingerafdrukken) en gegevens over ras. Dit kan strafrechtelijke veroordelingen en misdrijven omvatten in de zin van de AVG van het VK.
- **Gezondheidsinformatie:** Informatie met betrekking tot gezondheid waar relevant voor de openbare gezondheid of de veiligheid van onze faciliteiten en ons personeel (bijv. COVID-testresultaten)
- **Informatie die u verstrekt over familie en vrienden:** Contactgegevens voor noodgevallen, naam en leeftijd van kind/kinderen verzameld via ouders of voogden die evenementen bijwonen, dieetvereisten van personen die een evenement bijwonen
- **Functie-informatie:** Functietitel en/of positie en beschrijving van verantwoordelijkheden/taken, functiegroep, locatie, niveau/anciënniteit, werknemeridentificatoren (bv. Personeelsnummer), afdeling, lijn en sublijn binnen de onderneming, naam plaatselijke Bedrijfsentiteit, informatie

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

kostencentrum, naam en contactinformatie supervisor/manager/teamleider, rapportagestructuur, contactinformatie werk

- **Externe zakelijke activiteiten:** Details van externe bedrijfsactiviteiten en bestuursfuncties (indien relevant voor werkgerelateerde doeleinden)
- **Persoonlijke contactgegevens:** Adres, telefoon, e-mailadres, volledig adres
- **Foto-/video-/spraakopname** Video-opname, beelden van bewakingscamera's, foto, spraakopname/gegevens
- **Handel in effecten en aandelen:** Activiteit/ervaring (indien relevant voor werkgerelateerde doeleinden)
- **Handtekeningen:** Inclusief digitale afbeeldingen en fysieke kopieën
- **Vaardigheden en kwalificaties:** Referenties voorafgaand aan indiensttreding, arbeidsverleden, gesproken ta(a)l(en), referentiebrieven, academisch dossier, professionele kwalificaties en lidmaatschappen, professionele training, interne bedrijfstraining, vergunningen en certificaten, financiële registratie van regelgevende instanties, expertisegebieden, algemene managementervaring, leidersgedrag
- **swipe card invoergegevens**
- **Technische informatie:** Gebruikersnaam en wachtwoorden, IP-adres, domein, type browser, besturingssysteem, click-streamgegevens en systeemlogs, evenals elektronische en niet-elektronische inhoud en documenten die door u zijn aangemaakt of geproduceerd aan de hand van Bedrijfssystemen of bij het uitvoeren van uw rol binnen het Bedrijf
- **Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens:** Gegevens over dienst en overuren, gegevens over verzuim, bijv. ziekte, vakantie en verlof, gegevens m.b.t. werktijdrichtlijn
- **Gegevens van virtuele of fysieke evenementen:** Biografieën van sprekers, reisgegevens, naam van echtgeno(o)t(e)/partner, behoeften aan speciale assistentie van personen die een evenement bijwonen, naam en leeftijd van kind(eren) verzameld via ouders of voogden, dieetwensen van personen die een evenement bijwonen
- **Visum-/burgerschapsinformatie:** Status werkgeschiktheid, aanspraak op residentie, burgerschap, visumdetails, paspoortdetails

Derde partijen met wie wij Persoonsgegevens kunnen delen

Tot zoverre toegestaan door de geldende wetgeving en voor zover van toepassing voor het bereiken van de in deze Verklaring beschreven doeleinden, kunnen Persoonsgegevens door het Bedrijf worden geopenbaard zoals beschreven in de onderstaande tabel en, indien van toepassing, in overeenstemming met Sectie XI. Rechtsgebiedspecifieke bepalingen van deze Verklaring.

Categorieën van derde partijen en redenen voor verwerking	Categorieën persoonsgegevens	Landen van bestemming
---	------------------------------	-----------------------

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

<p>Professionele adviseurs: Boekhouders, auditeurs, advocaten, verzekeringsmakelaars, bankieren, belastingadviseurs en andere externe professionele adviseurs, in alle landen waar het Bedrijf werkzaam is en die advies geven met betrekking tot de in deze verklaring beschreven doeleinden.</p>	<p>Persoonsgegevens worden gedeeld, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving, met professionele adviseurs en dienstverleners voor zover zij diensten verlenen die in overeenstemming zijn met de doeleinden in de bovenstaande tabel. De categorieën Persoonsgegevens die worden gedeeld met professionele adviseurs en dienstverleners komen overeen met de diensten die zij aan het Bedrijf leveren, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Biometrische gegevens voor authenticatie • Informatie over zakenreizen • Vertrouwelijke unieke identificatoren • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • Tewerkstellingsinformatie • Financiële accountinformatie • Gezondheidsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Handel in effecten en aandelen • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Swipe card invoergegevens • Technische informatie • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapsinformatie 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>
<p>Dienstverleners: bedrijven die producten en diensten aan het Bedrijf leveren met betrekking tot de in deze verklaring beschreven doeleinden in de landen waar het Bedrijf werkzaam is, zoals leveranciers extralegale voordelen; vermogensbeheerders die advies geven over of sponsoring bieden voor investeringsproducten die het bedrijf over zijn klanten verdeelt; diensten inzake personeelszaken, leveranciers voor werving en training; training, uitgavenbeheer,</p>	<p>Persoonsgegevens worden gedeeld, tenzij beperkt door de toepasselijke wetgeving, met professionele adviseurs en dienstverleners voor zover zij diensten verlenen die in overeenstemming zijn met de doeleinden in de bovenstaande tabel. De categorieën Persoonsgegevens die worden gedeeld met professionele adviseurs en dienstverleners komen overeen met de diensten die zij aan het Bedrijf leveren, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Biometrische gegevens voor authenticatie • Informatie over zakenreizen • Vertrouwelijke unieke identificatoren • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

<p>leveranciers IT-systemen en ondersteuning; leveranciers voor diensten i.v.m. receptie en beveiliging, catering en logistiek, vertaaldiensten, derden die helpen bij evenementplanning en marketingactiviteiten, handelslichamen en -organisaties, vastgoedbeheer, en andere dienstverleners, waaronder, indien van toepassing, uw werkgever of bedrijf.</p> <p>Opmerking: Waar gepast zal het Bedrijf redelijke bijstand aanbieden aan en ontvangen van derden (zoals dienstverleners) om te antwoorden op inzageverzoeken van betrokkenen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tewerkstellingsinformatie • Financiële accountinformatie • Gezondheidsinformatie • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Persoonlijke contactgegevens • Handel in effecten en aandelen • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Swipe card invoergegevens • Technische informatie • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapsinformatie 	
<p>Openbare en overheidsautoriteiten: entiteiten die het Bedrijf reguleren of er jurisdictie over hebben en die regelgevende rapportering vereisen in de landen waar het Bedrijf actief is, zoals regelgevende instanties, ordediensten, openbare lichamen, vergunnings- en registratie-instanties, gerechtelijke instanties en derden die door dergelijke autoriteiten zijn aangewezen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melden van ongevallen en incidenten • Informatie over zakenreizen • Informatie over compensatie • Gegevens met betrekking tot kansen en inclusie (samengevoegd) • Disciplinair en onderzoeksdossier m.b.t. tewerkstelling • Tewerkstellingsinformatie • Gegevens vingerafdrukken (enkel toepasselijke landen) • Gezondheidsinformatie (samengevoegd) • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie • Externe bedrijfsactiviteiten • Handel in effecten en aandelen • Handtekeningen • Vaardigheden en kwalificaties • Belastinginformatie (samengevoegd) • Tijdregistratie/aanwezigheid/verzuimgegevens • Visum-/burgerschapsinformatie 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>
<p>Partijen betrokken bij bedrijfstransactie: een derde partij in verband met gelijk welke voorgestelde of feitelijke reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, toewijzing, transfer of andere beschikking van alle of gelijk welk deel van bedrijven, middelen of aandelen van het</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over compensatie • Vertrouwelijke unieke identificatoren • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Vaardigheden en kwalificaties • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen • Visum-/burgerschapsinformatie 	<p>Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties</p>

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Bedrijf (inclusief in verband met eventueel faillissement of gelijkaardige voorvallen), bijv. beurzen en zakelijke tegenpartijen.		
Vakbonden: Vakbonden waar de Contractanten bij aangesloten zijn.	<ul style="list-style-type: none"> • Tewerkstellingsinformatie • Functie-informatie • Vaardigheden en kwalificaties 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties
Huidige of potentiële klanten en cliënten.	<ul style="list-style-type: none"> • Foto-/video-/spraakopname • Functie-informatie 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties
Verkopers van evenementen: Verkopers van evenementen, organisatoren, sprekers, vrijwilligers, aannemers en sponsors om evenementen mogelijk te maken. Contractanten mogen niet deelnemen aan evenementen tenzij het evenement rechtstreeks verband houdt met de werkopdracht.	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie over zakenreizen • Foto-/video-/spraakopname • Informatie die u verstrekt over familie en vrienden (als ze evenementen bijwonen) • Functie-informatie • Persoonlijke contactgegevens • Gegevens van virtuele of fysieke evenementen 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties
Leveranciers van online tracking: Om de technische en ontwerpfuncties van onze websites en platforms te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • IP-adres 	Wereldwijd waar we aanwezig zijn - Bank of America-locaties

Bijlage C – Belangrijkste wetgeving met betrekking tot wettelijke verplichtingen als rechtsgrond

Naleving van toepasselijke wet- en regelgeving waaronder de Bank valt, met inbegrip van maar niet beperkt tot de volgende voorbeelden van belangrijke wetten (en met betrekking tot wetgeving met inbegrip van alle volgende wetgeving zoals van tijd tot tijd gewijzigd of, uitgebreid, opnieuw aangenomen, aangevuld en zoals van tijd tot tijd geïmplementeerd of anderszins ten uitvoer gelegd in de relevante Lidstaat van de Europese Economische Ruimte, Zwitserland of het Verenigd Koninkrijk, met inbegrip van dergelijke wetgeving zoals deze deel uitmaakt van de binnenlandse wetgeving van het Verenigd Koninkrijk krachtens de European Union (Withdrawal) Act 2018):

- Arbeidswetgeving die van toepassing is in de EU, Zwitserland en het VK en die regels bevat voor salarissen, educatie van werknemers, ondersteuning van werknemers, veiligheid en gezondheid, registratie van werknemers en vergunningen en certificaten, beheer van naleving en operationele risico's, relaties met regelgevende instanties en examens. Neem contact op met het HR Service Centre (zie de sectie Vragen) als u meer specifieke informatie nodig heeft, met inbegrip van maar niet beperkt tot:

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Doel	Voorbeelden van verwerkingsactiviteiten	Belangrijkste wet- en regelgeving
Aanwerving	Aanwerven en inhuren, met inbegrip van het zoeken van talent (intern en extern) voor open functies, beheer van vereisten, screening en selectie, en facilitering van processen voor nieuwe medewerkers.	<ul style="list-style-type: none"> • EU-richtlijnen: 2000/43/EC, 2000/78/EC en 2006/54/EC • Ierland: Wet op arbeidsvergunningen 2006 • VK: artikelen 39, 40 en 60A Wet inzake gelijkheid 2010, bijlage 6 Immigratiewet 2016
Salaris, vergoeding en voordelen	Ontwerp en uitvoering van processen voor vergoeding, stimulansen en voordelen/erkenning van werknemers	<ul style="list-style-type: none"> • EU Transparantierichtlijn (2023/970). • Gelijkheidswet 1998 (artikel 20A) Regelgeving informatie over genderkloof inzake beloning 2022, artikelen 5 en 6 • Richtlijn inzake tijdelijk werk (Richtlijn 2008/104/EC), • Richtlijn gelijk loon (2006/54/EC) • Europese Gemeenschappen (Bescherming van werknemers bij overdracht van ondernemingen) Regelgeving 2003. • VK, artikel 78 Gelijkheidswet 2010 • VK, Wet en Regelgeving betreffende informatie over de genderkloof inzake beloning 2017 • VK, Regelgeving inzake uitzendkrachten 2010 • VK, Regelgeving 4(2)(a) Bescherming van werknemers bij overdracht van ondernemingen, Regelgeving 2006 • Naleving van juridische verplichting. LRR's: VK: bedrijfsrekeningen (regelgeving inzake vrijgave van bezoldiging van Directeuren 1997) • Ierland: bedrijvenwet 2006 • Gezinsverlof/ziekteverlof, statussen en richtlijnen • Ierland: wetgeving inzake informatie over genderbetalingskloof 2021

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • Frankrijk: gendergelijkheidsindex 2018 (Index de egalite professionnelle femmes-hommes) • Richtlijnen voor de remuneratie en benchmarking voor de gendersalariskloof op basis van de Capital Requirements Directive (CRD) van de Europese Bankautoriteit (EBA)
Talent- en prestatiebeheer	Training en ontwikkeling op korte en lange termijn, evenals activiteiten voor prestatiebeheer van werknemers, waaronder de vaststelling van prestatieplannen, monitoring, en prestatiebeoordelingen, advies voor werknemers. Omvat ook processen gerelateerd aan vergunningen en certificaten voor werknemers.	<ul style="list-style-type: none"> • EU-richtlijnen 2000/43/EC, 2000/78/EC en 2006/54/EC • VK, Gelijkheidswet 2010

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Werknemersondersteuning	Werknemers- en arbeidsverhoudingen, ondersteuning voor levensgebeurtenissen, relocations, immigratie, aan relocatie gerelateerde belastingaangiftes, regelingen aangaande salaris- en voordelenscalaties, en ondersteuning voor HR-toepassingen en informatie.	<ul style="list-style-type: none"> • België: artikel 39 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten • Frankrijk: artikel. L.1234-9 en R.1234-1 et seq. van het Franse Arbeidswetboek en toepasselijke CBA-bepalingen (art. 29.3 van het Bank CBA dat van toepassing is op BofA Europe DAC Franse vestiging / art. 59-1 en 59-2 van het CBA Financiële Markten dat van toepassing is op BofA Securities Europe SA). • Griekenland: artikel 3 van Wet 2112/1920, zoals gewijzigd • Ierland: artikel 7, Wet op ontslagvergoedingen 1967 • Italië: artikelen 2118 en 2120 van het Italiaans Burgerlijk Wetboek en artikel 86 van de Nationale collectieve arbeidsovereenkomst voor de banksector • Luxemburg: artikel 124-1 et seq van het Arbeidswetboek, clause 6(2) van de Collectieve arbeidsovereenkomst • Nederland: artikel 7:673 van het Nederlands Burgerlijk Wetboek • Spanje: clause 53 van Wetsbesluit 2/2015 • Zweden: Geen specifiek LRR. Overeenkomstig toepasselijke bankrichtlijnen en arbeidsovereenkomst • VK: artikel 162 Wet inzake arbeidsrechten 1996
Toegangs- en identiteitsbeheer	Toegangsbeheer interne en externe technologie-infrastructuur	<ul style="list-style-type: none"> • Technische reguleringsnormen van de Europese toezichtautoriteit • EU 2130/05 WP 115 werkgroep 29 Advies inzake het gebruik van locatiegegevens voor de verlening van meerwaardediensten

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • Europese Commissie Gedelegeerde Verordening (EU) 2017/589 • Europese Commissie, Gedelegeerde Verordening (EU) van 25.4.2016 • EU, verwachtingen inzake toezicht voor veerkracht van cyberspace voor financiële marktinfrastructuur • EU-richtlijn (EU) 2014/65 • EU-richtlijn (EU) 2015/2366 • EU-richtlijn 2014/65/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende markten in financiële instrumenten • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU KADER 05/02/2018 • EU ENISA-richtlijnen betreffende beveiligingsmaatregelen in de zin van EEC 2020 • EU ENISA-handleiding inzake beveiliging bij de verwerking van persoonsgegevens • EU-richtlijnen 01/2021 betreffende voorbeelden inzake kennisgeving bij een inbreuk in verband met persoonsgegevens • EU-richtlijnen 4/2019 inzake art. 25 Gegevensbescherming by design en by default • EU-richtlijnen inzake eindrapport betreffende richtlijnen inzake beveiligingsmaatregelen voor operationeel en beveiligingsrisico onder Richtlijn (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU-verordening (EU) 2016/679 • EU-verordening (EU) 2022/2554 van 14 december 2022 inzake digitale operationele veerkracht voor de financiële sector
--	--	---

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • EU-verordening 596-2014 betreffende marktmisbruik • EU, technische uitvoeringsnormen – bijlage I • IE artikel 29 WP55 5401/01 • EU 2130/05 WP 115 werkgroep 29 Advies inzake het gebruik van locatiegegevens voor de verlening van meerwaardediensten • Europese Commissie Gedelegeerde Verordening (EU) 2017/589 • EU verwachtingen inzake toezicht voor veerkracht van cyberspace voor financiële marktinfrastructuur • EU-richtlijn (EU) 2014/65 • EU-richtlijn (EU) 2015/2366 • EU-richtlijn 2014/65/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende markten in financiële instrumenten • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2017/11 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU KADER 05/02/2018 • EU ENISA-richtlijnen betreffende beveiligingsmaatregelen in de zin van EEC 2020 • EU ENISA-handleiding inzake beveiliging bij de verwerking van persoonsgegevens • EU-richtlijnen 4/2019 inzake art. 25 gegevensbescherming by design en by default • EU-richtlijnen inzake eindrapport betreffende richtlijnen inzake beveiligingsmaatregelen voor operationeel en beveiligingsrisico onder Richtlijn (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU-verordening (EU) 2016/679
--	--	--

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • EU-verordening 596-2014 betreffende marktmisbruik • EU-technische uitvoeringsnormen - bijlage I • IE artikel 29 WP55 5401/01 • Bank of England HOOFDSTUKKEN Technische vereisten, Versie: 13 november 2017 • ISO/IEC 27001 & bijlage A Controles • VK, 2017 nr. 752 V 2021 • VK, BOE HOOFDSTUKKEN Referentiehandboek, Versie: 6 januari 2023 • VK, Wet op de gegevensbescherming 2018 (r1) • VK, FG 18/5: Richtlijn inzake financiële misdaadssystemen en -controles: handel met voorkennis en marktmanipulatie • VK, PRA SS 2/21 • VK, PVK, SI nr. 1586 van 2020 • VK, SYSC 4 • ISO/IEC 27001 & bijlage A Controles • VK, 1998 c. 29 • VK, 2017 nr. 752 V 2021 • VK, BOE HOOFDSTUKKEN Referentiehandboek, Versie: 6 januari 2023 • VK, Wet op de gegevensbescherming 2018 (r1) • VK, FG 18/5: Richtlijn inzake financiële misdaadssystemen en -controles: handel met voorkennis en marktmanipulatie • VK, PRA SS 2/21 • VK, PVK, SI nr. 1586 of 2020 • VK, SYSC 4
Technologie-, infrastructuur- en operationeel beheer	Bediening en onderhoud van technische infrastructuur voor het hosten van applicaties, waaronder hardware, besturingssystemen, fysieke infrastructuur, en netwerkconnectiviteit voor alle IT-platforms. Omvat tevens	<ul style="list-style-type: none"> • Technische reguleringsnormen van de Europese toezichtautoriteit • EU 2130/05 WP 115 werkgroep 29 Advies inzake het gebruik van locatiegegevens voor de

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

	<p>processen voor het beheer van incidenten met een impact op de werkzaamheden.</p>	<p>verlening van meerwaardediensten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Europese Commissie Gedelegeerde Verordening (EU) 2017/589 • Europese Commissie, Gedelegeerde Verordening (EU) van 25.4.2016 • EU, verwachtingen inzake toezicht voor veerkracht van cyberspace voor financiële marktinfrastructuur • EU-richtlijn (EU) 2014/65 • EU-richtlijn (EU) 2015/2366 • EU-richtlijn 2014/65/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende markten in financiële instrumenten • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU KADER 05/02/2018 • EU ENISA-richtlijnen betreffende beveiligingsmaatregelen in de zin van EEC 2020 • EU ENISA-handleiding inzake beveiliging bij de verwerking van persoonsgegevens • EU-richtlijnen 01/2021 betreffende voorbeelden inzake kennisgeving bij een inbreuk in verband met persoonsgegevens • EU-richtlijnen 4/2019 inzake art. 25 Gegevensbescherming by design en by default • EU-richtlijnen inzake eindrapport betreffende richtlijnen inzake beveiligingsmaatregelen voor operationeel en beveiligingsrisico onder Richtlijn (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU-verordening (EU) 2016/679 • EU-verordening (EU) 2022/2554 van 14 december 2022 inzake digitale operationele
--	---	--

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<p>veerkracht voor de financiële sector</p> <ul style="list-style-type: none"> • EU-verordening 596-2014 betreffende marktmisbruik • EU, technische uitvoeringsnormen – bijlage I • IE artikel 29 WP55 5401/01 • EU 2130/05 WP 115 werkgroep 29 Advies inzake het gebruik van locatiegegevens voor de verlening van meerwaardediensten • Europese Commissie Gedelegeerde Verordening (EU) 2017/589 • EU verwachtingen inzake toezicht voor veerkracht van cyberspace voor financiële marktinfrastructuur • EU-richtlijn (EU) 2014/65 • EU-richtlijn (EU) 2015/2366 • EU-richtlijn 2014/65/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende markten in financiële instrumenten • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2017/11 • EU EBA/GL/2019/04 • EU ECB TIBER-EU KADER 05/02/2018 • EU ENISA-richtlijnen betreffende beveiligingsmaatregelen in de zin van EEC 2020 • EU ENISA-handleiding inzake beveiliging bij de verwerking van persoonsgegevens • EU-richtlijnen 4/2019 inzake art. 25 gegevensbescherming by design en by default • EU-richtlijnen inzake eindrapport betreffende richtlijnen inzake beveiligingsmaatregelen voor operationeel en beveiligingsrisico onder Richtlijn (EU) 2015/2366 (PSD2)
--	--	--

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • EU-verordening (EU) 2016/679 • EU-verordening 596-2014 betreffende marktmisbruik • EU-technische uitvoeringsnormen - bijlage I • IE artikel 29 WP55 5401/01 • Bank of England HOOFDSTUKKEN Technische vereisten, Versie: 13 november 2017 • ISO/IEC 27001 & bijlage A Controles • VK, 2017 nr. 752 V 2021 • VK, BOE HOOFDSTUKKEN Referentiehandboek, Versie: 6 januari 2023 • VK, Wet op de gegevensbescherming 2018 (r1) • VK, FG 18/5: Richtlijn inzake financiële misdaadssystemen en -controles: handel met voorkennis en marktmanipulatie • VK, PRA SS 2/21 • VK, PVK, SI nr. 1586 van 2020 • VK, SYSC 4 • ISO/IEC 27001 & bijlage A Controles • VK, 1998 c. 29 • VK, 2017 nr. 752 V 2021 • VK, BOE HOOFDSTUKKEN Referentiehandboek, Versie: 6 januari 2023 • VK, Wet op de gegevensbescherming 2018 (r1) • VK, FG 18/5: Richtlijn inzake financiële misdaadssystemen en -controles: handel met voorkennis en marktmanipulatie • VK, PRA SS 2/21 • VK, PVK, SI nr. 1586 of 2020 <p>VK, SYSC 4</p>
Beheer van informatiebeveiliging, privacy, cyberveiligheid – en incidenten	Monitoring en beheer op het gebied van informatiebeveiliging, privacy en cyberdreigingen en -incidenten.	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene verordening gegevensbescherming (EU) 2016/679 • Technische reguleringsnormen van de Europese toezichtautoriteit

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • Verordening van het Europees Parlement en de Raad inzake digitale operationele veerkracht voor de financiële sector en wijzigingsverordeningen (EC) nr. 1060/2009, (EU) nr. 648/2012, (EU) nr. 600/2014 en (EU) nr. 909/2014 • Wet op cyberbeveiliging (EU 881 / 2019) • EU artikel 29 WP 249 • EU artikel 29 WP 250 • EU artikel 29 WP 260 • EU artikel 29 WP48 Advies nr. 8/2001 (gegevensverwerking in de context van tewerkstelling) • EU Centrale Bank 2016 867 • Europese Commissie Gedelegeerde Verordening (EU) 2017/589 • Europese Commissie Gedelegeerde Verordening (EU) 2018/389 van 27 november 2017 Aanvullende Richtlijn 2015/2366 • Europese Commissie Gedelegeerde Verordening (EU) of 25.4.2016 • EU verwachtingen inzake toezicht voor veerkracht van cyberspace voor financiële marktinfrastuctuur • EU-richtlijn (EU) 2014/65 • EU-richtlijn (EU) 2015/2366 • EU-richtlijn (EU) 2022/2555 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2022 • EU-richtlijn 2014/65/EU van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende markten in financiële instrumenten • EU EBA/GL/2014/12_Rev1 • EU EBA/GL/2017/05 • EU EBA/GL/2017/11 • EU EBA/GL/2019/04 • EU EBA-GL-2021-03 • EU ECB TIBER-EU KADER 05/02/2018
--	--	--

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • EU EDPB Verklaring inzake de verwerking van persoonsgegevens in de context van Covid-19 • EU ENISA-richtlijnen betreffende beveiligingsmaatregelen in de zin van EEC 2020 • EU ESMA50-157-2403 • EU, Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens • EU-richtlijnen 01/2021 betreffende voorbeelden inzake kennisgeving bij een inbreuk in verband met persoonsgegevens • EU-richtlijnen 4/2019 inzake art. 25 gegevensbescherming by design en by default • EU-richtlijnen inzake eindrapport betreffende richtlijnen inzake beveiligingsmaatregelen voor operationeel en beveiligingsrisico onder Richtlijn (EU) 2015/2366 (PSD2) • EU-verordening (EC) nr. 1781/2006 • EU-verordening (EU) 2015/847 van het Europees Parlement en de Raad van 20 mei 2015 betreffende informatie te voegen bij geldovermakingen en ter intrekking van Verordening (EC) nr. 1781/2006 • EU-verordening (EU) 2016/679 • EU-verordening (EU) 2022/2554 van 14 december 2022 inzake digitale operationele veerkracht voor de financiële sector • EU-verordening (EU) nr. 600/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 15 mei 2014 betreffende markten in financiële instrumenten en wijzigingsverordening (EU) nr. 648/2012
--	--	--

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<ul style="list-style-type: none"> • EU-verordening 596-2014 betreffende marktmisbruik • EU-technische uitvoeringsnormen - bijlage I • IE artikel 29 WP55 5401/01 • ISO/IEC 27001 & bijlage A Controles • VK, 1998 c. 29 • VK, 2000 nr. 417 • VK, 2017 nr. 752 V 2021 • VK, BOE HOOFDSTUKKEN Referentiehandboek, Versie: 6 januari 2023 • VK, HOOFDSTUKKEN Operationeel referentiehandboek: Versie 31 oktober 2022 • VK, Wet op de gegevensbescherming 2018 (r1) • VK, FCA Sectorinzichten in cyberbeveiliging • VK, FG 18/5: Richtlijn inzake financiële misdaadssystemen en -controles: handel met voorkennis en marktmanipulatie • VK, ICO Richtlijnen inzake AI en gegevensbescherming • VK, PRA SS 2/21 • VK, PVK, SI nr. 1586 van 2020 • VK, SYSC 4 • VK, SYSC 8
<p>Bedrijfscontinuïteit, weerbaarheid en respons</p>	<p>Vaststellen, onderhouden en testen van plannen voor herstel van onderbrekingen in de mogelijkheid van het bedrijf om te functioneren in geval van natuurlijke of door de mens veroorzaakte rampen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • EU - Bazels comité voor banktoezicht - EU BCBS 516 - Principes voor operationele veerkracht • EU - EU-VERORDENING (EU) 2022/2554 van 14 december 2022 inzake digitale operationele veerkracht voor de financiële sector • EU - Bazels comité voor banktoezicht - EU BCBS - Principes op hoog niveau voor bedrijfscontinuïteit • VK, - Financial Conduct Authority - VK, FCA PS21/3 - Operationele veerkracht opbouwen

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

Zakenreizen, diensten voor vergaderingen en evenementen	Activiteiten die te maken hebben met de ontwikkeling en het beheer van gecentraliseerde of geografische strategieën en activiteiten door middel van derden voor zakenreizen, diensten voor vergaderingen en evenementen voor legale entiteiten of organisaties.	<ul style="list-style-type: none"> • EU: artikel 1(4) Richtlijn uitgezonden werknemers (96/71/EC)
Werknemersregistratie, vergunningen en certificaten	Activiteiten voor het vastleggen (documentair bewijs) van professionele referenties (registraties, vergunningen en certificaten) en om ervoor te zorgen dat ze actueel zijn en overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving.	<ul style="list-style-type: none"> • Financial Conduct Authority - SYSC 27 – FCA-certificeringsvereisten (van toepassing op werknemers in het VK en de EU)
Herscreening achtergrond	Herscreening voor bestaande werknemers, wanneer dit nodig is voor regelgevende doeleinden, bijv. geschiktheid, en vergunningen en registraties.	<ul style="list-style-type: none"> • België: artikel 19 van de Wet van 25 april 2014 • Frankrijk: artikelen L.561-32, II en R.561-38-1 van het Frans financieel en monetair wetboek • Griekenland: artikel 2.1.2 van besluit nr. 281/5/17.3.2009 van het banken- en kredietcomité van de centrale bank van Griekenland (AML-besluit) betreffende achtergrondscreening voor vestiging MLRO • Ierland: artikel 21, Wet inzake hervorming van de centrale bank 2010 • Italië: artikel 41 van de Nationale arbeidsovereenkomst voor de banksector • Luxemburg: artikel 7 (1) van de Wet van 5 april 1993, artikel 4.1.1 en artikel 4.1.2 van de Commission de Surveillance du Secteur Financier, artikel 4 (I) van de Wet van 12 november 2004 • Spanje: artikel 24 en 25 Wet 10/2014 juni 26 • Zweden: Hoofdstuk 2 artikel 13 in Zweedse wet betreffende het witwassen van geld en

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<p>terrorismedfinanciering(Sw. Lagen (2017:630) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism</p> <ul style="list-style-type: none"> • VK: Wet inzake financiële dienstenmarkten (2000), Regeling inzake senior managers en certificering, Wet inzake de rehabilitatie van daders 1974 • Polen: artikel 3 en artikel 4, artikel 2 van de Wet betreffende de principes van het verkrijgen van informatie over het strafblad van kandidaten voor tewerkstelling en werknemers in entiteiten van de financiële sector ("Wet", in het pools: ustawa o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego) • Portugal: artikel 30-A leden 2-6, Portugees wetsbesluit nr. 298/92, van 31 december, Instructie nr. 23/2018 van de centrale bank van Portugal: • Roemenië: artikel 108 van overheidsnoodverordening nr. 99/2006, Verordening van de nationale bank van Roemenië nr. 5/2013 en Verordening van de nationale bank van Roemenië nr. 12/2020 • Slowakije: artikel 11, Slowaaks Arbeidswetboek (Wet nr. 311/2001 Coll, Arbeidswetboek, zoals gewijzigd)
Beheer van nalevings- en operationeel risico	Processen voor het beheer van naleving op het gebied van operationele, aan derden gerelateerde, reputatie- en strategische risico's.	<ul style="list-style-type: none"> • VK, - artikel 330 van de Wet op opbrengsten van misdaden 2002 • EU - artikel 33 van Richtlijn (EU) 2015/849 van het Europees parlement (4e Richtlijn op het gebied van

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		<p>de bestrijding van witwassen, 4AMLD)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Goede praktijken voor de preventie en detectie van ongeautoriseerde handel in eigen beheer, FINRA NTM 08-18; ...Toezichthoudende richtsnoeren betreffende vereiste afwezigheden van gevoelige ambten, FRB SR 96-37 • Algemene verordening gegevensbescherming (EU) 2016/679 • EU-richtlijn marktmisbruik; Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik en ter intrekking van Richtlijn 2003/6/EC van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijnen van de Commissie 2003/124/EC, 2003/125/EC en 2004/72/EC, EU-verordening (EU) 596/2014 (van toepassing op werknemers in het VK en de EU)
Regelgevende relaties en onderzoeken	Beheer van regelgevende relaties en onderzoeken.	<ul style="list-style-type: none"> • Verordening (EU) 2019/410 inzake informatie die door de bevoegde instanties gemeld dient te worden aan de Europese Bankautoriteit • VK, – Prudential Regulation Authority - VK, PRA SS5/21 - Internationale banken: de PRA-aanpak inzake toezicht op vestigingen en dochterbedrijven
Niet-financiële regelgevende rapportage	Beheer van de opstelling en distributie van niet-financiële overzichtsrapportage om aan regelgevende eisen te voldoen.	<ul style="list-style-type: none"> • Verordening (EU) 2019/410 inzake informatie die door de bevoegde instanties gemeld dient te worden aan de Europese Bankautoriteit • VK, – Prudential Regulation Authority - VK, PRA SS5/21 - Internationale banken: de PRA-aanpak inzake toezicht

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

		op vestigingen en dochterbedrijven
Klokkenluiden	Het controleren van persoonlijke informatie aangeleverd door een boardigklokkenluider en informatie verzameld als onderdeel van een onderzoek naar een zorg op het gebied van klokkenluiden en eventuele vereiste opvolging.	<ul style="list-style-type: none"> • Italiaans wetsbesluit nr. 24/2023 (implementatie van Italië EU-richtlijn 2019/1937 “Richtlijn inzake klokkenluiden” • Bescherming van personen die inbreuk van EU-wetgeving melden: wetgeving 4990/2022 • Wet bescherming klokkenluiders in Spanje (wet 2/2023) • Luxemburgse wet van 16 mei 2023 implementeert Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden. • De Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (SFS 2017:630). Zweedse wet met aanvullende bepalingen bij de EU-Algemene Verordening Gegevensbescherming (SFS 2018:218).

VERKLARING INZAKE DE BESCHERMING VAN GEGEVENS VAN WERKNEMERS EN CONTRACTANTEN

Ingangsdatum

December 2025

©2025 Bank of America Corporation

INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI DI DIPENDENTI E APPALTATORI

Decorrenza: 1 dicembre 2025

[Versione in inglese](#)

[Versione in olandese](#)

[Versione in italiano](#)

[Versione in francese](#)

I. INTRODUZIONE

L'entità legale indicata nel contratto di assunzione del Dipendente, o nell'incarico dell'Appaltatore (la "**Società**") ha redatto la presente Informativa sulla protezione dei dati di Dipendenti e Appaltatori (**"Informativa"**) per delineare le sue pratiche riguardanti la raccolta, l'uso, la conservazione, il trasferimento e altro trattamento di informazioni di identificazione individuali riguardanti Dipendenti o Appaltatori (**"Dati personali"**). Ai fini della presente Informativa, per "**Dipendente**" si intende qualsiasi persona che è o sia stata dipendente presso la Società. Ai fini della presente Informativa, per "**Appaltatore**" si intende qualsiasi persona incaricata di fornire servizi alla Società e che non sia un dipendente o un amministratore non esecutivo della Società. I termini della presente Informativa non creano alcun rapporto di lavoro tra gli Appaltatori e la Società. La Società può, inoltre, far occasionalmente pervenire a Dipendenti e Appaltatori altre informative sulla protezione dei dati o sulla privacy.

Nel caso in cui la presente Informativa sia fornita a un Dipendente o un Appaltatore in una lingua diversa dall'inglese e ove emergessero eventuali discrepanze, conflitti o difformità tra le versioni nelle due lingue, farà fede la versione in lingua inglese.

[Versione in inglese](#)

[Versione in olandese](#)

[Versione in italiano](#)

[Versione in francese](#)

[Versione in arabo](#)

II. RACCOLTA E FINALITÀ D'USO DEI DATI PERSONALI

Al fine di gestire correttamente sia da un punto di vista giuridico che del rispetto delle pratiche e prassi aziendali, oltreché della gestione efficace della nostra attività aziendale, vi è la necessità della nostra Società di raccogliere, utilizzare, archiviare e trasmettere o comunque trattare taluni Dati personali connessi con il rapporto di lavoro e/o con incarichi esterni,

La Società raccoglie i Dati personali che sono direttamente pertinenti alla sua attività e necessari per soddisfare gli obblighi legali, o che possono essere altrimenti raccolti ai sensi della legge vigente. Nelle [Appendici A](#) (per i Dipendenti) e [B](#) (per gli Appaltatori) della presente Informativa sono indicate le categorie di Dati personali che raccogliamo e le finalità per cui usiamo i dati raccolti, fatto salvo quanto vietato dalla legislazione vigente. Riceviamo Dati personali sia dal Dipendente che da altre fonti quali colleghi, manager, fornitori referenze e servizi di controllo dei precedenti personali,

nonché da fonti pubbliche. Alcuni dati indicati nella presente informativa possono richiedere un consenso aggiuntivo che sarà ottenuto prima che la Società li raccolga.

La Società raccoglie e tratta i Dati personali del Dipendente: (i) in quanto richiesto o consentito dalla legislazione vigente; (ii) perché tali informazioni sono necessarie per adempiere al contratto di lavoro o incarico con la Società e facilitare il rapporto del dipendente con la Società; (iii) perché tali informazioni rivestono per noi particolare importanza e abbiamo il legittimo e specifico interesse legale di trattarle; (iv) nel caso sia richiesto da un interesse pubblico; (v) nel caso in cui i Dati personali siano necessari per avviare, esercitare o rispondere a reclami di natura legale; o (vi) per tutelare, se necessario, gli interessi essenziali del Dipendente o di un'altra persona.

Se il Dipendente non fornisce determinate categorie di Dati personali, la Società potrebbe non essere in grado di conseguire una parte delle finalità descritte nella presente Informativa e potrebbe rendersi necessario segnalare la questione alle Risorse Umane, che la gestiranno come opportuno.

DATI PERSONALI SENSIBILI

La Società può raccogliere e sottoporre a trattamento alcune categorie speciali di Dati personali (“**Dati personali sensibili**”) riguardanti Dipendenti, Appaltatori o persone a carico quando richiesto o consentito dalla legislazione vigente, laddove ciò sia necessario per avviare, esercitare o rispondere a reclami di natura legale o, se necessario, quando il Dipendente o l'Appaltatore abbiano prestato il proprio esplicito consenso. Ferma restando la legislazione vigente, la Società potrebbe trattare informazioni e dati relativi a :

- Salute fisica e/o mentale a fini dell'amministrazione dei benefit e per prendere in esame problemi di salute, sicurezza sul luogo di lavoro e di sistemazione
- Accuse/condanne penali o comportamento illecito a fini di monitoraggio di assunzione e contratto di assunzione, nonché per i requisiti di registrazione e licenza
- Malattie o lesioni connesse al luogo di lavoro al fine di rispettare gli obblighi legali (o di valutare idoneità e/o indennità)
- Orientamento sessuale, razza e/o origine etnica, salute fisica e/o mentale a fini dell'elaborazione di report sulle pari opportunità e statistiche in materia di inclusione, rispetto degli obblighi di informativa e/o altri obblighi previsti dalla legge
- Dati biometrici, quali impronte digitali e scansioni dell'iride, ai fini dell'identificazione elettronica, l'autenticazione e la sicurezza aziendale, presso sedi protette della Società (oppure PRESSO TERZI NEL RISPETTO DELLA legge vigente)
- Affiliazioni a sindacati

Per maggiori informazioni sulle finalità dell'utilizzo dei dati di cui sopra, si prega di fare riferimento anche alle [Appendici A](#) (per i Dipendenti) e [B](#) (per gli Appaltatori).

DATI PERSONALI SU FAMILIARI E AMICI

Se un Dipendente o un Appaltatore fornisce alla Società Dati personali sui membri della propria famiglia e/o altre persone a carico e amici (ad es., per contatti di emergenza, finalità di amministrazione dei prestazioni e volontariato), è responsabilità del Dipendente o dell'Appaltatore informare tali individui e ottenere dagli stessi il consenso alla condivisione dei dati con la Società. In caso di domande, si prega di fare riferimento alla presente Informativa sulla protezione dei dati e alla Sezione IX per le informazioni di contatto.

Se si condividono informazioni inerenti a una persona fisica residente nello SEE, in Svizzera o nel Regno Unito, occorre fornire alla stessa una copia dell'[Informativa sulla protezione dei dati per la regione EMEA](#).

III. COOKIE

Su alcuni siti Web e in alcune applicazioni mobili utilizzate dalla Società vengono raccolti cookie essenziali e non essenziali. Per informazioni fare riferimento alla seguente [politica](#).

IV. ACCESSO DA PARTE DEL PERSONALE DELLA SOCIETÀ

Ove consentito dalla legislazione vigente, l'accesso ai Dati personali è limitato solo a chi ne ha bisogno per le finalità descritte in questa informativa e nelle [Appendici A](#) (per i Dipendenti) e [B](#) (per gli Appaltatori), a titolo esemplificativo e non limitativo, ai componenti del Dipartimento Risorse Umane, ai manager della divisione di competenza del Dipendente o dell'Appaltatore e ai rappresentanti autorizzati delle funzioni di controllo interno della Società, ad esempio dell'Ufficio amministrativo, delle funzioni Conformità, Sicurezza delle informazioni, Sicurezza aziendale, Controlli interni e dell'Ufficio Legale. L'accesso può anche essere consentito, solo in casi di effettiva necessità, ad altri soggetti nei casi previsti dalla legislazione vigente. L'accesso al singolo drive condiviso del dipendente/appaltatore è fornito per indirizzare i manager per i 30 giorni dopo il licenziamento.

V. COMUNICAZIONE DEI DATI

Nei limiti consentiti dalla legislazione vigente e come necessario al fine di conseguire le finalità descritte nella presente Informativa, i Dati personali possono essere resi noti dalla Società nei termini seguenti:

Data la natura delle sue attività, la Società può trasmettere (nel rispetto della legislazione vigente) Dati Personali, compresi quelli di natura sensibile, ad altre affiliate della Società o a operazioni situate in altre giurisdizioni, tra cui gli Stati Uniti o altre giurisdizioni in cui le leggi sulla protezione dei dati potrebbero non fornire un livello di protezione equivalente a quello delle leggi vigenti presso la giurisdizione del Paese del Dipendente o dell'Appaltatore. Un elenco delle affiliate appartenenti al gruppo Bank of America Corporation può essere fornito su richiesta utilizzando le informazioni di contatto fornite nella sezione Domande di questa Informativa.

In accordo con le leggi vigenti, la Società può rendere noti ad alcuni soggetti terzi i Dati personali in relazione alla fornitura di servizi alla Società stessa. Laddove il trattamento dei Dati personali venga delegato a un responsabile del trattamento terzo, ad esempio uno di quelli indicati nelle [Appendici A](#) (per i Dipendenti) e [B](#) (per gli Appaltatori), la Società delegherà tale trattamento per iscritto, sceglierà un responsabile del trattamento dei dati che fornisca garanzie sufficienti nell'ambito delle misure di sicurezza tecnica e organizzativa, ad esempio requisiti relativi alla protezione dei dati e alla sicurezza delle informazioni, che regolano il trattamento e si assicurerà che tale responsabile agisca per conto della Società attenendosi alle istruzioni fornite da essa.

Laddove sia consentito dalla legislazione vigente, i Dati personali possono essere altresì resi noti nel quadro di una ristrutturazione societaria, vendita o cessione di beni, fusione, dismissione o altra variazione dello stato finanziario della Società o di una qualunque sua controllata o affiliata. I Dati personali possono essere inoltre resi noti per tutelare gli interessi essenziali di Dipendenti e Appaltatori, gli interessi legittimi della Società (a meno che ciò non pregiudichi i diritti e le libertà o

gli interessi del Dipendente o dell'Appaltatore) o, a discrezione della Società, per rispettare obblighi normativi o legali vigenti e collaborare con indagini o richieste da parte delle autorità di regolamentazione.

VI. SICUREZZA

La Società adotta misure tecniche e organizzative adeguate progettate per impedire il trattamento non autorizzato o illecito dei Dati personali e/o a evitare perdite accidentali, alterazioni, divulgazioni o accessi, distruzioni accidentali o illeciti o ancora il danneggiamento dei Dati personali. Ciò è documentato nell'[Informativa sul monitoraggio della sicurezza delle informazioni](#) che va letta insieme alla presente Informativa.

VII. ACCESSO, TRASMISSIONE, RETTIFICA ED ELIMINAZIONE, LIMITAZIONE, RESTRIZIONE DEL TRATTAMENTO E ACCURATEZZA DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto della normativa in essere, Dipendenti e Appaltatori hanno il diritto di accedere ai propri Dati personali (a esclusione dei documenti che godono di privilegi legali, che contengono Dati personali di altri Dipendenti o Appaltatori o che altrimenti non sono soggetti ai diritti di accesso degli interessati, incluse le referenze pre-assunzione che ci sono fornite o che forniamo e che sono ritenute riservate). I Dipendenti e gli Appaltatori che desiderano accedere ai propri Dati personali (ove consentito ai sensi della legge vigente), ovvero che ne richiedono la portabilità, devono rivolgersi a un componente del reparto Risorse Umane utilizzando i recapiti di cui alla successiva Sezione IX.

Nella misura prevista dalla legge vigente, Dipendenti e Appaltatori hanno il diritto di chiedere la rettifica o la rimozione dei dati personali errati (a titolo gratuito e in qualsiasi momento), ovvero di limitare e imporre restrizioni al loro trattamento.

Per favorire la corretta conservazione dei Dati personali da parte della Società, Dipendenti e Appaltatori devono assicurarsi di mantenere i propri Dati personali aggiornati nel sistema delle Risorse Umane Globale della Società. Qualora venga a conoscenza di inesattezze nei Dati personali, la Società provvederà a correggerle non appena ciò sia ragionevolmente possibile.

Nei limiti disponibili previsti dalla legge vigente, Dipendenti e Appaltatori possono avere i seguenti diritti, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- richiedere una copia dei Dati personali detenuti dalla Società (nell'ambito di una richiesta di accesso di cui sopra);
- richiedere maggiori informazioni o presentare reclami sui processi e le prassi della Banca riguardanti i propri Dati Personali;
- rifiutare, revocare il consenso, limitare o richiedere l'interruzione della raccolta, dell'utilizzo, della divulgazione o degli altri trattamenti dei propri Dati Personali secondo quanto descritto nella presente Informativa e richiedere la cancellazione di tali Dati Personali da parte della Società;
- diritti relativi al processo decisionale automatizzato.

Per tutte le richieste di informazioni, Dipendenti e Appaltatori devono contattare un membro del Dipartimento Risorse Umane utilizzando le informazioni di contatto indicate nella successiva Sezione IX. Ai sensi della legislazione vigente, in fattispecie specifiche, la Società può essere esente o avere diritto di rifiutare le richieste o i diritti di cui sopra. Potrebbero essere applicabili alcune

previsioni aggiuntive e alcuni termini e condizioni aggiuntive per l'elaborazione di richieste e diritti, come la richiesta di comunicazioni per iscritto o la richiesta di un documento di identità.

VIII. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E DELLA CONSERVAZIONE DEI DATI

La Società non utilizza processi decisionali automatizzati sui processi di Dipendenti e Appaltatori. Per "processo decisionale automatizzato" si intende un processo decisionale eseguito con mezzi automatizzati e senza alcun coinvolgimento umano.

La raccolta, l'utilizzo, la comunicazione, il trasferimento e altri trattamenti dei Dati personali, tra cui l'archiviazione, possono essere realizzati in forma elettronica o manuale, anche mediante l'uso di documenti cartacei o elettronici o di altre tecnologie adeguate. I Dati personali possono essere conservati presso la giurisdizione del Paese del Dipendente o dell'Appaltatore e/o in altre giurisdizioni nelle quali la Società conduce la propria attività.

La Società conserverà i Dati personali per il tempo richiesto dalle leggi vigenti oppure, se più lungo, per il tempo necessario al raggiungimento delle finalità d'uso e di trattamento di cui alla Sezione II ("il periodo di conservazione"). L'eventuale limite massimo consentito per la conservazione previsto dalla legge avrà la prevalenza. La Società cancellerà i Dati personali al termine del periodo di conservazione applicabile. I periodi di conservazione per ciascun tipo di dati e ciascuna giurisdizione sono descritti nel Programma globale sulla conservazione dei documenti disponibile nella pagina [Gestione globale dei documenti su Flagscape](#). I requisiti di conservazione sono disponibili su richiesta per i nuovi Dipendenti e Appaltatori che non hanno ancora accesso al sito interno.

Per stabilire i periodi di conservazione dei Dati personali, la Società fa riferimento, tra l'altro, ai seguenti criteri:

- la durata in essere di un rapporto continuativo con il Dipendente o l'Appaltatore;
- l'obbligo legale a cui è soggetta;
- se necessario in relazione alla propria posizione giuridica (ad esempio, in relazione alle leggi vigenti in materia di restrizioni, controversie o indagini regolamentari);
- il tempo necessario per raggiungere le finalità di utilizzo e trattamento.

IX. DOMANDE

In caso di domande, dubbi o reclami sulla presente Informativa, il Dipendente o l'Appaltatore possono contattare il Responsabile della protezione dei dati utilizzando i contatti riportati di seguito. Per i diritti individuali, contattare telefonicamente il Centro Servizi Risorse Umane al numero **00800.4772.4772** o **+44.1244.825444**.

In caso di ulteriori dubbi in merito alle modalità di trattamento dei Dati personali adottate dalla Società (più in generale), in alcuni Paesi è possibile contattare il Responsabile del trattamento dei dati ai seguenti indirizzi:

Regione EMEA: DPO@bofa.com

Dipendenti e Appaltatori hanno il diritto di presentare un reclamo presso il Garante della Privacy locale.

X MODIFICHE ALLA PRESENTE INFORMATIVA

Laddove la Società debba apportare modifiche sostanziali alle modalità di raccolta o utilizzo dei Dati personali, alla tipologia di Dati personali raccolti o a qualsiasi altra parte della presente Informativa, Dipendenti e Appaltatori saranno informati tempestivamente tramite l'invio di un'Informativa aggiornata ovvero in altro modo, nel rispetto delle leggi vigenti, compreso ove richiesto l'ottenimento del consenso del Dipendente o dell'Appaltatore.

XI. CLAUSOLE SPECIFICHE IN BASE ALLA GIURISDIZIONE

SEE/Regno Unito/Svizzera

Alla luce della natura globale delle sue attività, la Società può trasferire i Dati personali del Dipendente in Paesi che si trovano fuori dello Spazio Economico Europeo ("SEE"), del Regno Unito o della Svizzera. Per quanto riguarda i trasferimenti dal SEE, dal Regno Unito o dalla Svizzera ad altri Paesi, abbiamo adottato misure adeguate, tra cui le clausole contrattuali tipo della Commissione europea a tutela delle dati personali. Ove necessario, abbiamo aggiunto l'addendum UK SCC (per i trasferimenti dal Regno Unito) e/o clausole aggiuntive per la Svizzera (per i trasferimenti dalla Svizzera). I dipendenti e gli appaltatori nel SEE, nel Regno Unito o in Svizzera possono ottenere una copia di queste misure visitando il sito https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection_en

Laddove i Paesi siano considerati adeguati rispettivamente dall'UE, dal Regno Unito e dalla Svizzera, ci affidiamo a tale decisione di adeguatezza come misura di salvaguardia. I Paesi soggetti a una decisione di adeguatezza sono disponibili nei link sottostanti.

Per lo SEE: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Per il Regno Unito: <https://www.gov.uk/government/publications/uk-approach-to-international-data-transfers/international-data-transfers-building-trust-delivering-growth-and-firing-up-innovation>

Per la Svizzera: https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/datenschutz/arbeit_wirtschaft/datenuebermittlung_ausland.html

Le persone fisiche possono inoltre presentare un reclamo all'autorità di controllo competente per il proprio Paese o la propria regione. Un elenco delle autorità preposte alla protezione dei dati nel SEE è disponibile all'indirizzo <https://ec.europa.eu/newsroom/article29/items/612080>. L'autorità per la protezione dei dati nel Regno Unito è l'Information Commissioners Office (l'ICO) e in Svizzera è l'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza (IFPDT).

Francia

Ai sensi della legge francese, in aggiunta a quanto sopra, i Dipendenti avranno il diritto di stabilire le linee guida riguardo alla conservazione, cancellazione e divulgazione dei loro Dati Personali dopo la loro morte.

Spagna

La legge organica spagnola 3/2018 sulla protezione dei dati personali e la garanzia dei diritti digitali (Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales), ha implementato nuovi diritti occupazionali nell'area digitale, compreso il diritto alla disconnessione digitale e il diritto alla privacy nell'uso dei dispositivi digitali nell'ambiente di lavoro. Per maggiori dettagli su questi diritti, fare riferimento alle linee guida locali.

Sudafrica

La legge sudafricana sulla protezione delle dati personali del 2013 (**POPIA**) garantisce la protezione dei Dati personali delle entità giuridiche e, quando vengono elaborate in Sudafrica, tutte le informazioni collegate alla società di un Appaltatore o di altre entità giuridiche, compresi nome, numero di registrazione, Partita IVA, indirizzo aziendale, indirizzo fisico, struttura aziendale, amministratori, azionisti, membri e operazioni commerciali, indipendentemente dal fatto che tali informazioni siano di pubblico dominio o meno, sono considerate Dati personali. Ai sensi della legge sudafricana, la Società sarà considerata la parte responsabile (ovvero il Titolare del trattamento dei dati, come indicato nella presente Informativa) in relazione al trattamento dei Dati personali. Laddove i Dati personali siano trasferiti dalla Società fuori del Sudafrica, la Società (i) soddisferà ogni requisito applicabile per garantire un adeguato livello di protezione dei dati prima di trasferire i Dati personali garantendo l'attuazione di regole aziendali vincolanti o l'esecuzione di adeguati accordi di trasferimento dei dati conformi alle Clausole contrattuali tipo dell'Unione europea. Ai sensi della legge POPIA, Dipendenti e Appaltatori hanno il diritto di rivolgersi ai tribunali sudafricani e possono presentare un reclamo all'autorità di regolamentazione delle informazioni sudafricana in relazione a qualsiasi interferenza presunta con la protezione dei loro Dati personali. I recapiti dell'autorità di regolamentazione delle informazioni sudafricana sono i seguenti:

Indirizzo fisico: JD House, 27 Stiemens Street, Braamfontein, Johannesburg, 2001

Indirizzo postale: P.O. Box 31533, Braamfontein, Johannesburg, 2017

Indirizzo e-mail: complaints.IR@justice.gov.za

Grecia

Per quanto riguarda i diritti degli interessati in questo contesto, la Legge 4990/2022 prevede alcune limitazioni ai diritti GDPR delle persone interessate o di terzi i cui dati siano stati inclusi in una segnalazione di whistleblowing o siano stati ottenuti tramite misure di monitoraggio. In particolare, la Società può rifiutare di soddisfare il diritto di essere informati, i diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, ecc. delle persone interessate e dei terzi. Tale deroga si applica per tutto il tempo necessario e se ritenuta essenziale al fine di prevenire e affrontare qualsiasi tentativo di ostacolare la segnalazione, impedire, contrastare o ritardare le misure di monitoraggio—in particolare per quanto riguarda le indagini—o gli sforzi volti a identificare le persone segnalanti, nonché per proteggerle da ritorsioni.

Accettazione dell'Informativa

Ho letto l'“Informativa sulla protezione dei dati dei dipendenti/appaltatori” che descrive la raccolta, il trattamento e l'uso dei miei Dati personali, inclusi i Dati personali sensibili, da parte della Banca, nel corso del mio rapporto di lavoro.

Confermo di aver informato debitamente i miei familiari e le persone a mio carico (ove presenti) circa il trattamento dei loro Dati personali e dei loro diritti, come previsto dalla presente Informativa. Dichiaro altresì di aver ottenuto il loro consenso esplicito, se del caso, al trattamento dei loro Dati personali.

Si prega di leggere le istruzioni per confermare l'accettazione dell'Informativa.

Appendice A - Dipendenti

“Noi” o “nostro/a/i/e” si riferisce alle entità legali di Bank of America che sono titolari del trattamento dei dati ai sensi del GDPR; “Lei” o “Suo/a/i/e” si riferisce ai dipendenti.

La tabella seguente contiene le finalità per cui possiamo trattare i Dati personali dell'utente, i tipi di attività di trattamento che possono avere luogo e la categoria di dati personali che verrebbero utilizzate per tale trattamento, nonché la base giuridica per il trattamento. Di seguito sono fornite maggiori informazioni sulle categorie di dati personali.

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
Reclutamento	Reclutamento e assunzione, inclusa la selezione di talenti (interni ed esterni) per ruoli aperti, gestione delle richieste, screening, selezione e facilitazione del processo di nuova assunzione.	Fare riferimento alla/e Informativa/e sulla protezione dei dati durante il processo di selezione per le categorie di informazioni raccolte durante il reclutamento e la base giuridica.	Fare riferimento alla/e Informativa/e sulla protezione dei dati durante il processo di selezione per le categorie di informazioni raccolte durante il reclutamento e la base giuridica.
Salari, retribuzioni e benefit	Determinare ed erogare compensi, incentivi e benefit/riconoscimenti per i dipendenti.	<ul style="list-style-type: none">• Informazioni di investimento degli associati• Elenco dei benefit• Informazioni sulla retribuzione• Identificatori univoci riservati• Registro disciplinare relativo al rapporto di lavoro• Informazioni sul rapporto di lavoro contratto di assunzione• Informazioni sui conti finanziari• Informazioni sulla salute e sullo stato di veterano e di	<ul style="list-style-type: none">• Adempimenti contrattuali

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
		disabilità per la gestione dei congedi <ul style="list-style-type: none"> • Informazioni fornite su familiari e amici (persone a carico) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Ulteriore documentazione sugli eventi della vita • Informazioni di contatto personali • Pianificazione pensionamento/pensione • Firme • Informazioni fiscali • Informazioni su prestazioni lavorative/percorsi di sviluppo • Dati su orari/presenze/assenze • Informazioni su visti/cittadinanza • Targa automobilistica 	
Apprendimento dei dipendenti	Sviluppare le competenze richieste nella forza lavoro tramite valutazioni delle esigenze, implementazione e distribuzione di soluzioni di apprendimento e adozione e misurazione delle competenze.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul rapporto di lavoro contratto di assunzione • Registrazione di foto/video/audio • Informazioni di contatto personali • Informazioni sull'attività lavorativa • Competenze e qualifiche • Dati su orari/presenze/assenze (ad es. stato di congedo) • Dati su eventi virtuali o in presenza • Informazioni su prestazioni lavorative/sviluppo 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali
Gestione di talenti e prestazioni	Fornire formazione e piani di sviluppo a breve e lungo termine, nonché svolgere attività per la gestione delle prestazioni di un dipendente, tra cui la definizione di piani di attività, il monitoraggio e la revisione delle prestazioni, la consulenza ai dipendenti. Include inoltre i processi relativi alle licenze e alle certificazioni dei dipendenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Registro disciplinare e indagini riguardanti il rapporto di lavoro • Informazioni sul rapporto di lavoro • Competenze e qualifiche • Dati di inserimento della carta di lettura 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Archiviazione per la ricerca – finalità statistiche • Rispetto di un obbligo legale • Interesse legittimo

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
		<ul style="list-style-type: none"> • Dati sui talenti e la pianificazione della successione • Dati su orari/presenze/assenze • Informazioni su prestazioni lavorative/sviluppo 	
Supporto ai dipendenti	<p>Relazioni con dipendenti e lavoratori, incluse eventuali indagini su criticità, supporto per gli eventi della vita, trasferimenti, immigrazione, rendicontazione fiscale relativa al trasferimento, risoluzione delle controversie su retribuzione e benefit, supporto per strumenti e informazioni delle Risorse Umane, impegno in network di dipendenti e informazioni per i network degli Alumni.</p> <p>*Le dati personali fornite dai dipendenti possono essere impiegate per fornire loro benefit e servizi dei network degli Alumni di cui potrebbero diventare membri in futuro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elenco dei benefit • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni sulla retribuzione • *Identificativi univoci riservati • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Registro disciplinare e di indagine del contratto di assunzione • *Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul conto finanziario • Informazioni sulla salute • Informazioni fornite su amici e familiari (ad es. informazioni di contatto di emergenza) • *Informazioni sul rapporto di lavoro • Attività imprenditoriali esterne • *Informazioni di contatto personali • *Pianificazione pensionamento/pensione • Firme • Competenze e qualifiche • Dati di inserimento della carta di lettura • Informazioni fiscali • Dati su orari/presenze/assenze • Informazioni su visto/cittadinanza • Informazioni su prestazioni lavorative/sviluppo 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali • Interesse legittimo
Analisi e rendicontazione della forza lavoro	Previsione del fabbisogno di capitale umano e gestione dei criteri da applicare alle informazioni sulla forza lavoro.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sulla retribuzione • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Sondaggio sul coinvolgimento dei dipendenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Archiviazione per la ricerca – finalità statistiche • Interesse legittimo

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
		<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali 	
Gestione degli immobili	Amministrazione e fornitura di supporto operativo per tutte le strutture aziendali, inclusi i servizi di leasing, occupazione e supporto spaziale, nonché gestione energetica. Include anche l'individuazione e lo smaltimento delle strutture, la fornitura di supervisione geografica e la gestione dei progetti di costruzione.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni rapporto di lavoro • Informazioni su orari/presenze/assenze (ad es. stato di congedo e assegnazione dei turni (1°, 2°, 3°) per la gestione degli spazi) • Firme • Informazioni sulla swipe card 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Interesse legittimo
Operazioni di salute e sicurezza	Attività relative al posizionamento, alla manutenzione, al monitoraggio, alla gestione e alla segnalazione delle salvaguardie fisiche per garantire la sicurezza e la protezione di strutture, dipendenti e clienti.	<ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • Informazioni sul rapporto di lavoro contratto di assunzione • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici (contatti di emergenza) • Informazioni sul lavoro • Dati di inserimento della carta di lettura • Informazioni sanitarie, se necessario per promuovere la salute e la sicurezza della forza lavoro e dei visitatori delle nostre strutture • Registrazione auto 	<ul style="list-style-type: none"> • Legittimo interesse • Consenso per registrazione foto/video/audio
Servizi di supporto aziendale	Sostenere le esigenze aziendali e operative, tra cui comunicazioni aziendali, servizi postali, distruzione dei documenti e ospitalità e viaggi aziendali.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni su geolocalizzazione, GPS e indirizzo IP • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali • Foto (ad es., foto Connessioni utilizzata in Skype, e-mail e altre applicazioni per la personalizzazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Interesse legittimo • Consenso per la foto
Gestione dell'accesso e dell'identità	Gestione dell'accesso all'infrastruttura tecnologica interna ed esterna.	<ul style="list-style-type: none"> • Dati biometrici per l'autenticazione • Informazioni sul contratto di assunzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Rispetto di un obbligo legale

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
		<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni tecniche • Identificatori univoci riservati (ovvero, data di nascita per l'autenticazione) 	
Infrastruttura tecnologica e gestione delle operazioni	Utilizzo e manutenzione dell'infrastruttura tecnica per l'hosting di applicazioni, tra cui hardware, sistemi operativi, impianti fisici e connettività di rete per tutte le piattaforme informatiche. Include anche i processi per la gestione degli incidenti che influiscono sulle operazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni tecniche 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale
Sicurezza delle informazioni, privacy, minacce informatiche e gestione degli incidenti	Monitoraggio e gestione della sicurezza delle informazioni, della privacy e delle minacce e degli incidenti informatici.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere, insieme a informazioni di posizionamento: dati di geolocalizzazione, GPS o indirizzo IP, può essere utilizzata a tale scopo in conformità con la pertinente Informativa sul monitoraggio della sicurezza delle informazioni, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Interesse legittimo
Continuità operativa, resilienza e risposta	Stabilire, mantenere e testare piani per il recupero da interruzioni nella capacità delle aziende di operare causate da disastri naturali o causati dall'uomo.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni fornite su familiari e amici (contatti di emergenza) • Informazioni sul rapporto di lavoro Informazioni di contatto personali 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale
Strategia di marketing	Identificare le strategie e i segmenti di marketing, le strategie per la pubblicità, le campagne promozionali, la pubblicazione e la distribuzione di materiali di marketing attraverso i canali (compresi i social media).	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni sul rapporto di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Consenso per registrazione foto/video/audio
Gestire le relazioni con i clienti	Gestire il rapporto con i clienti attraverso riunioni operative, l'identificazione di opportunità di vendita, la fornitura di servizi e/o la gestione dei portafogli.	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni sul rapporto di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Consenso per registrazione foto/video/audio
Viaggi di lavoro, servizi per riunioni ed eventi	Attività relative allo sviluppo e alla gestione di strategie e operazioni centralizzate o geografiche attraverso terze parti per viaggi di lavoro, servizi di riunioni ed eventi per entità legali o organizzazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni sulla retribuzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
		<ul style="list-style-type: none"> • Identificatori univoci riservati • Informazioni sui conti finanziari (rimborso spese dipendente) • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici (se partecipano a eventi) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali • Firme • Competenze e qualifiche • Informazioni fiscali • Dati su eventi virtuali o in presenza • Informazioni su visto/cittadinanza 	<ul style="list-style-type: none"> • Consenso per registrazione foto/video/audio
Gestire la responsabilità sociale: Attività	Gestire il Programma di responsabilità sociale d'impresa in base agli obiettivi dell'entità legale o dell'organizzazione e ai requisiti geografici, compresa la gestione di programmi di volontariato e donazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui conti finanziari (detrazioni volontarie dalla busta paga) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Foto/Video • Dati su eventi virtuali o in presenza 	<ul style="list-style-type: none"> • Interesse legittimo • Consenso alla ripresa fotografica e video • Consenso alla ripresa fotografica e video
Registrazione, licenze e certificazioni dei dipendenti	Attività relative all'acquisizione di credenziali professionali (prove documentali) (registrazioni, licenze e certificazioni) e alla garanzia che siano aggiornate e conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatori univoci riservati • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro Documentazione sugli eventi giuridicamente rilevanti (documentazione su arresto e misure penali, documentazione giudiziaria/legale) • Attività imprenditoriali esterne • Compravendita di titoli e azioni • Competenze e qualifiche • Informazioni di contatto personali 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali
Registrazione, licenze e certificazioni dei dipendenti	Rispetto dei requisiti di rilevazione	<ul style="list-style-type: none"> • Dati dell'impronta digitale (solo per i paesi in cui è applicabile la rilevazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • UK – rilevazione autorizzata dalla legge UK quale interesse legittimo laddove utilizzato ai meri fini di

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
			prevenzione e di individuazione di atti illeciti
Registrazione, licenze e certificazioni dei dipendenti	Rispetto dei requisiti di rilevazione	<ul style="list-style-type: none"> • Dati dell'impronta digitale (solo per i paesi in cui è applicabile la rilevazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • Altri Paesi: è richiesto il consenso esplicito degli interessati
Ripetizione del controllo sui precedenti	Condurre un nuovo controllo sui dipendenti esistenti quando richiesto per finalità normative, ad es., su idoneità, licenze e registrazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatori univoci riservati • Documentazione sugli eventi di vita (documentazione su arresto e misure penali, documentazione giudiziaria/legale) • Attività imprenditoriali esterne • Informazioni di contatto personali • Firme • Competenze e qualifiche • Informazioni fiscali • Stato di idoneità al lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Nota: per i Paesi Bassi, fare riferimento all'informativa sul controllo e la ripetizione del controllo dei precedenti per il consenso
Gestione di conformità e rischio operativo	Processi relativi alla gestione dei rischi di conformità, operativi, di terze parti, di reputazione e strategici.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali
Gestione di conformità e rischio operativo	Monitoraggio e gestione della conformità dei dipendenti regolamentati alle leggi, ai regolamenti, alle normative e alle politiche aziendali vigenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione elencata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, in conformità all'informativa sul monitoraggio pertinente, tranne ove limitato dalla legge vigente 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità agli obblighi legali (le clausole principali sono elencate nell'informativa sul monitoraggio pertinente) • Legittimo interesse • Consenso
Gestione di conformità e rischio operativo	Valutazione del rispetto delle Attività aziendali esterne: requisiti della politica aziendale e valutazione di conflitti di interessi reali o percepiti.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sulle attività aziendali esterne 	<ul style="list-style-type: none"> • Consenso
Gestione di conformità e rischio operativo	Valutazione del rispetto dei requisiti di monitoraggio degli investimenti associati e valutazione di conflitti di interesse reali o percepiti.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sugli investimenti associati 	<ul style="list-style-type: none"> • Consenso

Finalità	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
Relazioni ed esami regolamentari	Gestione di relazioni ed esami regolamentari	<ul style="list-style-type: none"> Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto di un obbligo legale
Rendicontazione regolamentare non finanziaria	Gestione della produzione e distribuzione di report non finanziari per soddisfare i requisiti regolamentari.	<ul style="list-style-type: none"> Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> Rispetto di un obbligo legale
Supporto legale	Consulenza legale necessaria a supportare l'attività aziendale, nonché la pubblicazione di tutti gli obblighi di rendicontazione legale e fiscale.	<ul style="list-style-type: none"> Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> Legittimo interesse
Controlli interni	Effettuare valutazioni indipendenti dei controlli interni dell'azienda.	<ul style="list-style-type: none"> Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> Legittimo interesse
Indagini sul whistleblowing	Revisione dei dati personali forniti da un segnalante e delle informazioni raccolte nell'ambito di un'indagine su una segnalazione di illecito, nonché di eventuali attività di follow-up necessarie.	<ul style="list-style-type: none"> Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> Legittimo interesse Rispetto di un obbligo legale

Categorie di Dati personali che possiamo raccogliere, usare, trasferire e comunicare, salvo eventuali restrizioni previste dalla legislazione vigente:

- **Segnalazione di incidenti** (Dati personali sensibili)
- **Informazioni sugli investimenti associati:** dettagli dei conti di investimento personali dei dipendenti e/o dei loro affiliati (familiari come un coniuge, un partner o figli che vivono con il dipendente o qualsiasi altra persona che sia finanziariamente dipendente dal dipendente) per verificare che rispettino le leggi e le normative vigenti. Comprende: nomi delle società di investimento, numero del conto di investimento, report o dichiarazioni relativi alle transazioni degli investimenti e attività di scambio di azioni e titoli.

- **Elenchi e dati relativi ai i benefit:** assunzione e amministrazione di benefit, ad es. copertura sanitaria, assicurazione sulla vita, informazioni sul rimborso, stato familiare/coniugale, informazioni sulle persone a carico, sistemazioni mediche, informazioni sui noleggi di auto (solo per i Paesi pertinenti)
- **Dati biometrici** per scopi di autenticazione e per rispettare le leggi vigenti in relazione allo screening del dipendente (Dati personali sensibili)
- **Informazioni sui viaggi di lavoro:** dettagli del visto, ID di Frequent Flyer, registri di viaggio e itinerari
- **Informazioni sulla retribuzione:** retribuzione precedente e attuale, stipendio base, tassi di mercato, pagamento/i degli incentivi, stock option e indennità
- **Identificatori univoci riservati:** data e luogo di nascita, copia/e del certificato di nascita, cognome di nascita e qualsiasi altro nome precedente, carta d'identità o documento d'identità nazionale, numero di previdenza sociale o altro numero identificativo fiscale, MyNumber
- **Dati su pari opportunità e inclusione:** razza*, etnia*, stato di veterano, età, stato, certificato e livello di disabilità e dati socio-economici (solo Regno Unito), orientamento sessuale*, sesso, identità di genere ed espressione di genere. (*Dati personali sensibili). L'uso dei Dati sulle pari opportunità e l'inclusione al di fuori delle legittime finalità delle Risorse umane è anonimo.
- **Registro disciplinare e di indagine sul contratto di assunzione:** informazioni relative a eventuali vertenze disciplinari e/o criticità emerse, attività e indagini
- **Sondaggio sul coinvolgimento dei dipendenti:** i risultati sono riportati in forma anonima
- **Informazioni sul contratto di assunzione:** date del contratto di assunzione, dettagli sulla cessazione del rapporto di lavoro, registri di gestione delle richieste, richieste di lavoro flessibile, posizione del dipendente (ad es. stato di idoneità), banca/sindacato
- **Informazioni sul conto finanziario:** coordinate bancarie, pagamenti e deduzioni in busta paga e altri dati finanziari
- **Dati sulle impronte digitali** (solo Paesi interessati): dati di identificazione pertinenti (nome, numero di ID del dipendente, numero di CRD, data e luogo di nascita) e altre caratteristiche (altezza, peso, sesso, colore di occhi e capelli (con uso di un codice a tre lettere), firma del dipendente, datore di lavoro; dati biometrici (copie cartacee delle impronte digitali) e dati relativi alla razza. Può comprendere i dati relativi a eventuali condanne o reati penali noti ai sensi di UKGDPR).
- **Informazioni sanitarie:** informazioni relative alla salute, ove pertinente, alla salute pubblica o alla sicurezza delle nostre strutture e della nostra forza lavoro (ad es., risultati dei test Covid)
- **Informazioni fornite su familiari e amici:** nomi completi e data/e di nascita, recapiti di emergenza, nome ed età del/i figlio/i raccolti tramite genitori o tutori che partecipano a eventi, esigenze alimentari delle persone che partecipano a un evento
- **Informazioni sul lavoro:** titolo e/o posizione professionale e descrizione delle responsabilità/mansioni, categoria lavorativa, sede, fascia/anzianità, identificativi dipendente (ad es., numero personale), reparto, superiori e dipendenti diretti, nome dell'entità locale della Società, informazioni sul centro di costo, nome e informazioni di contatto del supervisore/manager/responsabile del team e informazioni di contatto, struttura di gerarchia, contatti lavorativi
- **Documentazione su ulteriori eventi della vita:** documentazione su diagnosi mediche; circostanze personali; documentazione sul rilascio per il rientro al lavoro; certificato di morte e

documentazione sui benefit in caso di decesso incluse le informazioni di contatto e i dettagli del beneficiario; ordini restrittivi, ordini di custodia legale di famiglia; fedina penale; ordini e documentazione militari; documentazione sulle assicurazioni personali, ad es. report su danni per incendi domestici/uragano, informazioni sul certificato di idoneità al servizio e informazioni sul congedo medico con dettagli del concedente (ad es. nome del terapeuta), documentazione su arresti e reati, documentazione di tribunale/legale, certificati di matrimonio e divorzio.

- **Attività operative esterne:** dettagli delle attività operative esterne e delle amministrazioni (ove pertinente per scopi legati al contratto di assunzione)
- **Informazioni di contatto personali:** indirizzo, telefono, e-mail, indirizzo completo
- **Registrazione di foto/video/voce:** registrazioni video, TVCC, fotografie, registrazioni vocali/dati
- **Pianificazione pensionamento/pensione:** informazioni relative a pensione e pensionamento
- **Compravendita di titoli e azioni:** attività/esperienza (ove pertinente per finalità collegate all' contratto di assunzione)
- **Firme:** comprese immagini digitali e copie fisiche
- **Competenze e qualifiche:** referenze pre-assunzione, storia lavorativa, lingua/e parlate, lettere di referenze, registro accademico, qualifiche e iscrizioni professionali, formazione professionale, formazione interna aziendale, licenze e certificazioni, registrazione regolamentare finanziaria, aree di esperienza nella gestione generale, comportamento di leadership
- **Dati di inserimento della carta di lettura**
- **Dati sui talenti e la pianificazione della successione:** preferenze di mobilità, data assegnata a un pool di talenti, nome e descrizione del pool di talenti, punti di forza ed esigenze di sviluppo
- **Informazioni fiscali:** contributi fiscali, moduli fiscali, ad es. P60 (Regno Unito)
- **Informazioni tecniche:** nome utente e password, indirizzo IP, dominio, tipo di browser, sistema operativo, dati su click e registri di sistema, contenuti elettronici e non elettronici e documenti creati o prodotti usando i sistemi della Società o nell'esercizio delle proprie funzioni all'interno della Società
- **Dati su orari/presenze/assenza:** dati su turni e straordinari, dettagli sulle assenze, ad es. malattia, ferie e congedi, dati inerenti la Direttiva in materia di orario di lavoro
- **Dati su eventi virtuali o in presenza:** biografie del relatore, dettagli di viaggio, nome del coniuge/partner, esigenze di assistenza speciale delle persone che partecipano a un evento, nome ed età del/i figlio/i raccolti attraverso genitori o tutori, requisiti alimentari delle persone che partecipano a un evento
- **Informazioni sul visto/cittadinanza:** idoneità all'assunzione, diritto alla residenza, cittadinanza, dati del visto, dati del passaporto
- **Informazioni su prestazioni lavorative/sviluppo:** valutazioni e punteggi (punteggi dei risultati, del comportamento, del potenziale), obiettivi di performance, competenze chiave, aree di sviluppo, note di training, feedback altrui (ad es., 360), autovalutazione, valutazione del manager, aspettative di performance, criteri di misurazione, date di azione, note sui progressi del manager, informazioni sullo sviluppo della carriera

Categorie di terzi a cui possiamo comunicare dati personali

Nei limiti consentiti dalle leggi vigenti e se necessario al fine di conseguire le finalità descritte nella presente Informativa, i Dati personali possono essere resi noti dalla Società secondo quanto esposto nella tabella sottostante e, ove applicabile, in conformità con la Sezione XI. Clausole specifiche in base alla giurisdizione della presente Informativa.

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
<p>Consulenti professionali: contabili, revisori, avvocati, assicuratori, banchieri, consulenti fiscali e altri consulenti professionali esterni in tutti i Paesi in cui opera la Società e che forniscono consulenza secondo le finalità qui descritte.</p>	<p>Le dati personali vengono condivise, salvo laddove limitato dalle leggi vigenti, con i Consulenti professionali e i Fornitori di servizi nella misura in cui forniscono servizi che sono in linea con le finalità indicate nella precedente tabella. Le categorie di Dati Personali condivise con Consulenti professionali e Fornitori di servizi sono in linea con i servizi che forniscono alla Società, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • elenchi e dati relativi ai dei benefit • Dati biometrici • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni sulla retribuzione • Identificatori univoci riservati • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Registro disciplinare e indagini sul contratto di assunzione • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sui rapporti finanziari • Informazioni sanitarie • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici • Informazioni sul rapporto di lavoro • Attività imprenditoriali esterne • Informazioni di contatto personali • Pianificazione pensionamento/pensione • Compravendita di titoli e azioni • Firme • Competenze e qualifiche • Dati di inserimento della carta di lettura • Dati su talenti e pianificazione della successione • Informazioni fiscali • Informazioni tecniche • Dati su orari/presenze/assenze 	<p>A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America</p>

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
	<ul style="list-style-type: none"> • Dati su eventi virtuali o in presenza • Informazioni su visto/cittadinanza • Informazioni su prestazioni lavorative/sviluppo • Segnalazioni di Whistleblowing e Dati relativi alle indagini 	
<p>Fornitori di servizi: società che forniscono prodotti e servizi alla Società, relativi alle finalità descritte nella presente informativa, nei Paesi in cui opera, ad esempio fornitori di servizi di busta paga, banche partner, fondi pensione, fornitori di benefit; gestori patrimoniali che consigliano o sponsorizzano prodotti di investimento che la Società distribuisce ai suoi clienti; servizi di risorse umane, fornitori di reclutamento e formazione; gestione del rendimento, formazione, gestione delle spese, fornitori di sistemi informatici e supporto tecnico; fornitori di servizi di accoglienza e sicurezza, servizi catering e di logistica, servizi di traduzione, terze parti che prestano assistenza nell'organizzazione di eventi e attività di marketing, operatori medici o sanitari, organi e associazioni professionali, gestione di beni immobili e altri fornitori di servizi.</p> <p>Nota: ove appropriato, la Banca offrirà e riceverà ragionevole assistenza da terzi (come i fornitori di servizi) per rispondere alle richieste di accesso dei soggetti interessati</p>	<p>Le dati personali vengono condivise, salvo laddove limitato dalle leggi vigenti, con i Consulenti professionali e i Fornitori di servizi nella misura in cui forniscono servizi che sono in linea con le finalità indicate nella precedente tabella. Le categorie di dati personali condivise con Consulenti professionali e Fornitori di servizi sono in linea con i servizi che forniscono alla Società, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • elenchi e dati relativi ai dei benefit • Dati biometrici • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni sulla retribuzione • Identificatori univoci riservati • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Registro disciplinare e indagini sul contratto di assunzione • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sui rapporti finanziari • Informazioni sanitarie • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici • Informazioni sul rapporto di lavoro • Attività imprenditoriali esterne • Informazioni di contatto personali • Pianificazione pensionamento/pensione • Compravendita di titoli e azioni • Firme • Competenze e qualifiche • Dati di inserimento della carta di lettura 	<p>A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America</p>

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
	<ul style="list-style-type: none"> • Dati su talenti e pianificazione della successione • Informazioni fiscali • Informazioni tecniche • Dati su orari/presenze/assenze • Dati su eventi virtuali o in presenza • Informazioni su visto/cittadinanza • Informazioni su prestazioni lavorative/sviluppo • Segnalazioni di Whistleblowing e Dati relativi alle indagini 	
<p>Autorità pubbliche e governative: enti di regolamentazione o con giurisdizione sulla Società e richiedono una informativa nei termini di legge nei Paesi in cui la Società opera, ad esempio autorità di regolamentazione, forze dell'ordine, enti pubblici, autorità di registrazione e licenza, autorità giudiziarie e terzi nominati da dette autorità.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni sulla retribuzione • Dati sulle pari opportunità e inclusione (aggregati) • Registro disciplinare e indagini sul rapporto di lavoro • Informazioni sul contratto di assunzione • Dati sulle impronte digitali (solo Paesi interessati) • Informazioni sanitarie (aggregate) • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni sul lavoro • Attività imprenditoriali esterne • Pianificazione pensionamento/pensione • Compravendita di titoli e azioni • Firme • Competenze e qualifiche • Informazioni fiscali (aggregate) • Dati su orari/presenze/assenze • Informazioni su visto/cittadinanza 	<p>A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America</p>
<p>Parti di una transazione aziendale: terze parti correlate a riorganizzazioni, proposte o effettive, fusioni, vendite, joint venture, cessioni, trasferimenti o altra disposizione di tutte o di una parte delle attività o partecipazioni della Società (anche in relazione a procedure fallimentari o di analogia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sulla retribuzione • Identificatori univoci riservati • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul lavoro • Competenze e qualifiche • Dati su talenti e pianificazione della successione • Dati su eventi virtuali o in presenza 	<p>A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America</p>

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
natura), ad esempio borse e controparti commerciali.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni su visto/cittadinanza • Informazioni su prestazioni lavorative/sviluppo 	
Banca/sindacati: banca/sindacati a cui sono iscritti i Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Competenze e qualifiche 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America
Clienti attuali o potenziali.	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione di foto/video/audio • Informazioni sul rapporto di lavoro 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America
Fornitori di eventi: fornitori di eventi, organizzatori, relatori, volontari, appaltatori e sponsor per facilitare gli eventi	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui viaggi di lavoro • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici (se partecipano a eventi) • Informazioni sul lavoro • Informazioni di contatto personali • Dati su eventi virtuali o in presenza 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America
Fornitori di servizi di tracciamento online: per migliorare le caratteristiche tecniche e di progettazione dei nostri siti web e delle piattaforme	<ul style="list-style-type: none"> • Indirizzo IP 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America

Appendice B - Appaltatori

“Noi” o “nostro/a/i/e” si riferisce alle entità legali di Bank of America che sono titolari del trattamento dei dati ai sensi del GDPR; “Lei” o “Suo/a/i/e” si riferisce agli appaltatori.

La tabella seguente contiene lo scopo per cui possiamo trattare i Dati personali, i tipi di attività di trattamento che possono avere luogo e la categoria di dati personali che verrebbero utilizzate per tale trattamento, nonché la base giuridica per il trattamento. Di seguito sono fornite maggiori informazioni sulle categorie di dati personali.

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
Retribuzioni, compensi	Definire e fornire compensi agli appaltatori.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatori univoci riservati • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sui rapporti finanziari • Informazioni fornite su familiari e amici (persone a carico) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali • Competenze e qualifiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
		<ul style="list-style-type: none"> • Firme • Informazioni fiscali • Dati su orari/presenze/assenze • Informazioni su visti/cittadinanza 	
Apprendimento della forza lavoro	Costruire le competenze richieste nella forza lavoro tramite valutazioni delle esigenze, implementazione e distribuzione di soluzioni di apprendimento e adozione e misurazione delle competenze.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul contratto di assunzione • Registrazione di foto/video/audio • Informazioni di contatto personali • Informazioni sul rapporto di lavoro • Competenze e qualifiche • Dati su orari/presenze/assenze (ad es. stato di congedo) • Dati su eventi virtuali o in presenza 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Consenso per la registrazione di foto/video/audio
Supporto della forza lavoro	Relazioni con la forza lavoro, trasferimenti, immigrazione, rendicontazione fiscale relativa al trasferimento, risoluzione delle controversie retributive e supporto per strumenti e informazioni delle Risorse Umane.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui viaggi di lavoro • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Registro disciplinare e delle indagini sul rapporto di lavoro • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Attività imprenditoriali esterne • Informazioni di contatto personali • Firme • Competenze e qualifiche • Dati di inserimento della carta di lettura • Informazioni fiscali • Dati su orari/presenze/assenze • Informazioni su visto/cittadinanza 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali • Interesse legittimo
Analisi e rendicontazione della forza lavoro	Previsione delle esigenze di risorse e gestione delle metriche relative alle informazioni sulla forza lavoro.	<ul style="list-style-type: none"> • Dati su opportunità e inclusione • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali 	<ul style="list-style-type: none"> • Archiviazione per la ricerca – finalità statistiche • Interesse legittimo
Gestione degli immobili	Amministrazione e fornitura di supporto operativo per tutte le strutture aziendali, inclusi i servizi di leasing, occupazione e supporto spaziale, nonché gestione energetica. Include anche l'individuazione e	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul I rapporto di lavoro • Firme • Dati della swipe card 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Interesse legittimo

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
	lo smaltimento delle strutture, la fornitura di supervisione geografica e la gestione dei progetti di costruzione.		
Operazioni di salute e sicurezza	Attività relative al posizionamento, alla manutenzione, al monitoraggio, alla gestione e alla segnalazione delle salvaguardie fisiche per garantire la sicurezza e la protezione di strutture, forza lavoro e clienti.	<ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • Informazioni sul contratto di assunzione • Registrazione di foto/video/audio • Informazioni fornite su familiari e amici (contatti di emergenza) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Dati di inserimento della carta di lettura • Informazioni sanitarie, se necessario per promuovere la salute e la sicurezza della forza lavoro e dei visitatori delle nostre strutture • Registrazione auto 	<ul style="list-style-type: none"> • Sanità pubblica • Legittimo interesse • Consenso per la registrazione di foto/video/audio
Servizi di supporto aziendale	Sostenere le esigenze aziendali e operative, tra cui comunicazioni aziendali, servizi postali, distruzione dei documenti e ospitalità e viaggi aziendali.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali • Foto (ad es., foto Connessioni utilizzata in Skype, e-mail e altre applicazioni per la personalizzazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Interesse legittimo • Consenso per la fotografia
Gestione dell'accesso e dell'identità	Gestione dell'accesso all'infrastruttura tecnologica interna ed esterna.	<ul style="list-style-type: none"> • Dati biometrici per l'autenticazione • Informazioni su geolocalizzazione, GPS e indirizzo IP • Informazioni sul contratto di assunzione • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni tecniche • Identificatori univoci riservati (ovvero, data di nascita per l'autenticazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Rispetto di un obbligo legale • Consenso (raccolto all'interno dell'app di verifica dell'identità)
Infrastruttura tecnologica e gestione delle operazioni	Utilizzo e manutenzione dell'infrastruttura tecnica per l'hosting di applicazioni, tra cui hardware, sistemi operativi, impianti fisici e connettività di rete per tutte le piattaforme informatiche. Include anche i processi per la	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni tecniche 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
	gestione degli incidenti che influiscono sulle operazioni.		
Sicurezza delle informazioni, privacy, minacce informatiche e gestione degli incidenti	Monitoraggio e gestione della sicurezza delle informazioni, della privacy e delle minacce e degli incidenti informatici.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere, insieme a informazioni di posizionamento: dati di geolocalizzazione, GPS o indirizzo IP, può essere utilizzata a tale scopo in conformità con la pertinente Informativa sul monitoraggio della sicurezza delle informazioni, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Interesse legittimo
Continuità operativa, resilienza e risposta	Stabilire, mantenere e testare piani per il recupero da interruzioni nella capacità delle aziende di operare causate da disastri naturali o causati dall'uomo.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni fornite su familiari e amici (contatti di emergenza) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale
Strategia di marketing	Identificare le strategie e i segmenti di marketing, le strategie per la pubblicità, le campagne promozionali, la pubblicazione e la distribuzione di materiali di marketing attraverso i canali (compresi i social media).	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione di foto/video/audio • Informazioni sul lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Consenso per la registrazione di foto/video/audio
Gestire le relazioni con i clienti	Gestire il rapporto con i clienti attraverso le riunioni operative, l'identificazione di opportunità di vendita, la fornitura di servizi e/o la gestione dei portafogli.	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione di foto/video/audio • Informazioni sul lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti contrattuali • Consenso per la registrazione di foto/video/audio
Viaggi di lavoro, servizi per riunioni ed eventi	Attività relative allo sviluppo e alla gestione di strategie e operazioni centralizzate o geografiche attraverso terze parti per viaggi di lavoro, servizi di riunioni ed eventi per entità legali o organizzazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui viaggi di lavoro • Identificatori univoci riservati • Registrazione di foto/video/audio • Informazioni fornite su familiari e amici (se partecipano a eventi) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali • Firme • Informazioni fiscali • Dati su eventi virtuali o in presenza • Informazioni su visto/cittadinanza 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali • Consenso per la registrazione di foto/video/audio

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
Registrazione, licenze e certificazioni della forza lavoro	Attività relative all'acquisizione di credenziali professionali (prove documentali) (registrazioni, licenze e certificazioni) e alla garanzia che siano aggiornate e conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatori univoci riservati • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto lavoro • Attività imprenditoriali esterne • Compravendita di titoli e azioni • Competenze e qualifiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali
Registrazione, licenze e certificazioni della forza lavoro	Rispetto dei requisiti di rilevazione	<ul style="list-style-type: none"> • Dati sulle impronte digitale (solo per i paesi in cui è applicabile la rilevazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • UK – rilevazione autorizzata dalla legge UK quale interesse legittimo laddove utilizzato ai meri fini di prevenzione e di individuazione di atti illeciti
Registrazione, licenze e certificazioni della forza lavoro	Rispetto dei requisiti di rilevazione	<ul style="list-style-type: none"> • Dati sulle impronte digitale (solo per i paesi in cui è applicabile la rilevazione) 	<ul style="list-style-type: none"> • Altri Paesi: è richiesto il consenso esplicito degli interessati
Ripetizione del controllo sui precedenti	Condurre un nuovo controllo sui dipendenti esistenti quando richiesto per finalità normative, ad es., su idoneità, licenze e registrazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatori univoci riservati • Documentazione sugli eventi di vita (documentazione su arresto e misure penali, documentazione giudiziaria/legale) • Attività imprenditoriali esterne • Informazioni di contatto personali • Firme • Competenze e qualifiche • Informazioni fiscali • Stato di idoneità allo svolgimento del rapporto di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Nota: Per i Paesi Bassi, fare riferimento all'informativa sul controllo e la ripetizione del controllo dei precedenti per il consenso
Gestione di conformità e rischio operativo	Processi relativi alla gestione dei rischi di conformità, operativi, di terze parti, di reputazione e strategici.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale • Adempimenti contrattuali

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
Gestione di conformità e rischio operativo	Monitoraggio e gestione della conformità dei dipendenti regolamentati alle leggi, ai regolamenti alle normative e alle politiche aziendali vigenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione elencata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata per tali scopi, in conformità all'informativa sul monitoraggio pertinente e tranne ove limitato dalla legge vigente 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformità a un obbligo legale (le clausole principali sono elencate nell'informativa sul monitoraggio pertinente) • Legittimo interesse • Consenso
Gestione di conformità e rischio operativo	Valutazione del rispetto delle attività aziendali esterne: requisiti delle politiche aziendali e valutazione di conflitti di interesse reali e percepiti	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sulle attività aziendali esterne 	<ul style="list-style-type: none"> • Consenso
Gestione di conformità e rischio operativo	Valutazione del rispetto dei requisiti di monitoraggio degli investimenti associati e valutazione dei conflitti di interesse reali o percepiti.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sugli investimenti associati 	<ul style="list-style-type: none"> • Consenso
Relazioni ed esami regolamentari	Gestione di relazioni ed esami regolamentari	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale
Rendicontazione regolamentare non finanziaria	Gestione della produzione e distribuzione di report non finanziari per soddisfare i requisiti regolamentari.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto di un obbligo legale
Supporto legale	Consulenza legale e assistenza necessarie per supportare l'attività, nonché pubblicazione di tutti gli obblighi di rendicontazione legale e fiscale.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> • Legittimo interesse
Controlli interni	Eseguire valutazioni indipendenti dei controlli interni dell'azienda.	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> • Legittimo interesse
Indagini sul whistleblowing	Revisione dei dati personali forniti da un segnalante e delle informazioni raccolte nell'ambito di un'indagine su una	<ul style="list-style-type: none"> • Qualsiasi informazione indicata di seguito nella sezione Categorie di dati personali che possiamo raccogliere può 	<ul style="list-style-type: none"> • Legittimo interesse • Rispetto di un obbligo legale

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica
	segnalazione di whistleblowing e di eventuali attività di follow-up necessarie.	essere utilizzata a tali scopi, salvi eventuali limitazioni previste dalla legge applicabile	

Categorie di Dati personali che possiamo raccogliere, usare, trasferire e comunicare, salvo eventuali restrizioni previste dalla legislazione vigente:

- **Segnalazione di infortuni o incidenti sul lavoro** (Dati personali sensibili)
- **Informazioni sugli investimenti associati:** dettagli dei conti di investimento personali dei dipendenti e/o dei loro affiliati (familiari come un coniuge, un partner o figli che vivono con il dipendente o qualsiasi altra persona che sia finanziariamente dipendente dal dipendente) per verificare che rispettino le leggi e le normative vigenti. Comprende: nomi delle società di investimento, numero del conto di investimento, report o dichiarazioni relativi alle transazioni degli investimenti e attività di scambio di azioni e titoli.
- **Dati biometrici** per scopi di autenticazione e per rispettare le leggi vigenti in materia di screening dei dipendenti (Dati personali sensibili)
- **Informazioni sui viaggi di lavoro:** dettagli del visto, ID di Frequent Flyer, registri di viaggio e itinerari
- **Identificatori univoci riservati:** data e luogo di nascita, copia/e del certificato di nascita, cognome di nascita e qualsiasi altro nome precedente, carta o documento d'identità nazionale, numero di previdenza sociale o altro numero identificativo fiscale, MyNumber
- **Dati sulle pari opportunità e inclusione:** razza*, etnia*, stato di veterano, età, stato di disabilità e dati socio-economici (solo Regno Unito) orientamento sessuale*, sesso, identità di genere ed espressione di genere. (*Dati personali sensibili). L'uso dei Dati sulle pari opportunità e l'inclusione al di fuori delle legittime finalità delle Risorse umane è anonimo.
- **Registro disciplinare e indagini sullo svolgimento del rapporto di lavoro :** informazioni relative a eventuali vertenze criticità emerse, attività e indagini
- **Informazioni sull'contratto di assunzione:** Date dell'assunzione , dettagli sul licenziamento o cessazione del rapporto di lavoro, registri di gestione delle richieste, richieste di lavoro flessibile
- **Informazioni sui rapporti finanziari:** coordinate bancarie, pagamenti e deduzioni in busta paga e altri dati finanziari
- **Dati sulle impronte digitali** (solo Paesi interessati): dati di identificazione pertinenti (nome, numero di ID del dipendente, numero di CRD, data e luogo di nascita) e altre caratteristiche (altezza, peso, sesso, colore di occhi e capelli (con uso di un codice a tre lettere), firma del dipendente, datore di lavoro; dati biometrici (copie cartacee delle impronte digitali) e dati relativi alla razza. Può comprendere i dati relativi a eventuali condanne o reati penali noti ai sensi di UKGDPR).
- **Informazioni sanitarie:** informazioni relative alla salute, ove pertinente, alla salute pubblica o alla sicurezza delle nostre strutture e della nostra forza lavoro (ad es., risultati dei test Covid)
- **Informazioni fornite su familiari e amici:** Recapiti di emergenza, nome ed età del/i figlio/i raccolti tramite genitori o tutori che partecipano a eventi, requisiti alimentari delle persone che partecipano a un evento

- **Informazioni lavoro** titolo e/o posizione professionale e descrizione delle responsabilità/mansioni, categoria lavorativa, sede, fascia/anzianità, identificativi dipendente (ad es., numero personale), reparto, superiori e dipendenti diretti, nome dell'entità locale della Società, informazioni sul centro di costo, nome e informazioni di contatto del supervisore/manager/responsabile del team e informazioni di contatto, struttura di gerarchica, contatti lavorativi.
- **Attività operative esterne:** dettagli delle attività operative esterne e delle amministrazioni (ove pertinente per scopi legati all'contratto di assunzione)
- **Informazioni di contatto personali:** indirizzo, telefono, e-mail, indirizzo completo
- **Registrazione di foto/video/audio:** registrazioni video, TVCC, fotografie, registrazioni vocali/dati
- **Compravendita di titoli e azioni:** attività/esperienza (ove pertinente per finalità collegate all'contratto di assunzione)
- **Firme:** comprese immagini digitali e copie fisiche
- **Competenze e qualifiche:** referenze pre-assunzione, storia lavorativa, lingua/e parlate, lettere di referenze, registro accademico, qualifiche e iscrizioni professionali, formazione professionale, formazione interna aziendale, licenze e certificazioni, registrazione regolamentare finanziaria, aree di esperienza nella gestione generale, comportamento di leadership
- **Dati di inserimento della carta di lettura**
- **Informazioni tecniche:** nome utente e password, indirizzo IP, dominio, tipo di browser, sistema operativo, dati su click e registri di sistema, contenuti elettronici e non elettronici e documenti creati o prodotti usando i sistemi della Società o nell'esercizio delle proprie funzioni all'interno della Società
- **Dati su orari/presenze/assenza:** dati su turni e straordinari, dettagli sulle assenze, ad es. malattia, ferie e congedi, dati sulla Direttiva in materia di orario di lavoro
- **Dati su eventi virtuali o in presenza:** biografie del relatore, dettagli di viaggio, nome del coniuge/partner, esigenze di assistenza speciale delle persone che partecipano a un evento, nome ed età del/i figlio/i raccolti attraverso genitori o tutori, requisiti alimentari delle persone che partecipano a un evento
- **Informazioni sul visto/cittadinanza:** idoneità all'assunzione, diritto alla residenza, cittadinanza, dati del visto, dati del passaporto

Categorie di terzi a cui possiamo comunicare dati personali

nei limiti consentiti dalle leggi vigenti e se necessario al fine di conseguire le finalità descritte nella presente Informativa, i Dati personali possono essere resi noti dalla Società secondo quanto esposto nella tabella sottostante e, ove applicabile, in conformità con la Sezione XI. Clausole specifiche in base alla giurisdizione della presente Informativa.

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
Consulenti professionali: contabili, revisori, avvocati, assicuratori, banchieri, consulenti fiscali e altri	Le dati personali vengono condivise, salvo laddove limitato dalle leggi vigenti, con i Consulenti	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
<p>consulenti professionali esterni in tutti i Paesi in cui opera la Società e che forniscono consulenza secondo le finalità qui descritte.</p>	<p>professionali e i Fornitori di servizi nella misura in cui forniscono servizi che sono in linea con le finalità indicate nella precedente tabella. Le categorie di Dati personali condivise con Consulenti professionali e Fornitori di servizi sono in linea con i servizi che forniscono alla Società, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • Dati biometrici per l'autenticazione • Informazioni sui viaggi di lavoro • Identificatori univoci riservati • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Registro disciplinare e indagini sul contratto di assunzione • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sui rapporti finanziari • Informazioni sanitarie • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici • Informazioni sul rapporto di lavoro • Attività imprenditoriali esterne • Informazioni di contatto personali • Compravendita di titoli e azioni • Firme • Competenze e qualifiche • Dati di inserimento della carta di lettura • Informazioni tecniche • Dati su orari/presenze/assenze • Dati su eventi virtuali o in presenza • Informazioni su visto/cittadinanza 	
<p>Fornitori di servizi: società che forniscono prodotti e servizi alla Società nei Paesi in cui opera, secondo le finalità descritti nella presente informativa, ad esempio fornitori di benefit; gestori patrimoniali che consigliano o sponsorizzano prodotti di investimento che la Società distribuisce ai clienti; servizi di risorse umane, fornitori di</p>	<p>Le dati personali vengono condivise, salvo laddove limitato dalle leggi vigenti, con i Consulenti professionali e i Fornitori di servizi nella misura in cui forniscono servizi che sono in linea con le finalità indicate nella precedente tabella. Le categorie di Dati personali condivise con Consulenti professionali e Fornitori di servizi sono in linea con i</p>	<p>A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America</p>

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
<p>reclutamento e formazione; formazione, gestione delle spese, fornitori di sistemi informatici e supporto tecnico; fornitori di servizi di accoglienza e sicurezza, servizi catering e di logistica, servizi di traduzione, terze parti che prestano assistenza nell'organizzazione di eventi e attività di marketing, organi e associazioni professionali, gestione di proprietà immobiliari e altri fornitori di servizi compresi, ove pertinente, il proprio datore di lavoro o la propria società.</p> <p>Nota: ove appropriato, la Banca offrirà e riceverà ragionevole assistenza da terzi (come i fornitori di servizi) per rispondere alle richieste di accesso dei soggetti interessati</p>	<p>servizi che forniscono alla Società, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • Dati biometrici per l'autenticazione • Informazioni sui viaggi di lavoro • Identificatori univoci riservati • Dati sulle pari opportunità e inclusione • Registro disciplinare e indagini sul contratto di assunzione • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sui rapporti finanziari • Informazioni sanitarie • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici • Informazioni sul rapporto di lavoro • Attività imprenditoriali esterne • Informazioni di contatto personali • Compravendita di titoli e azioni • Firme • Competenze e qualifiche • Dati di inserimento della carta di lettura • Informazioni tecniche • Dati su orari/presenze/assenze • Dati su eventi virtuali o in presenza <p>Informazioni su visto/cittadinanza</p>	
<p>Autorità pubbliche e governative: enti di regolamentazione o con giurisdizione sulla Società e richiedono una informativa nei termini di legge nei Paesi in cui la Società opera, ad esempio autorità di regolamentazione, forze dell'ordine, enti pubblici, autorità di registrazione e licenza, autorità giudiziarie e terzi nominati da dette autorità.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Segnalazione di incidenti e infortuni • Informazioni sui viaggi di lavoro • Informazioni sulla retribuzione • Dati sulle pari opportunità e inclusione (aggregati) • Registro disciplinare e indagini sul contratto di assunzione • Informazioni sul contratto di assunzione • Dati sulle impronte digitali (solo Paesi interessati) • Informazioni sanitarie (aggregate) • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni sul lavoro • Attività imprenditoriali esterne 	<p>A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America</p>

Categorie di terze parti e motivi del trattamento	Categorie di dati personali	Paesi di destinazione
	<ul style="list-style-type: none"> • Compravendita di titoli e azioni • Firme • Competenze e qualifiche • Informazioni fiscali (aggregate) • Dati su orari/presenze/assenze • Informazioni su visto/cittadinanza 	
Parti di una transazione aziendale: terze parti correlate a riorganizzazioni, proposte o effettive, fusioni, vendite, joint venture, cessioni, trasferimenti o altra disposizione di tutte o di una parte delle attività o partecipazioni della Società (anche in relazione a procedure fallimentari o di analoga natura), ad esempio borse e controparti commerciali.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sulla retribuzione • Identificatori univoci riservati • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Competenze e qualifiche • Dati su eventi virtuali o in presenza • Informazioni su visto/cittadinanza 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America
Sindacati: sindacati a cui sono iscritti gli Appaltatori.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sul contratto di assunzione • Informazioni sul rapporto di lavoro • Competenze e qualifiche 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America
Clienti attuali o potenziali.	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni sul lavoro 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America
Fornitori di eventi: Fornitori di eventi, organizzatori, relatori, volontari, appaltatori e sponsor per facilitare gli eventi. Gli appaltatori non devono partecipare a eventi a meno che l'evento non sia direttamente correlato all'incarico di lavoro.	<ul style="list-style-type: none"> • Informazioni sui viaggi di lavoro • Registrazione di foto/video/voce • Informazioni fornite su familiari e amici (se partecipano a eventi) • Informazioni sul rapporto di lavoro • Informazioni di contatto personali • Dati su eventi virtuali o in presenza 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America
Fornitori di servizi di tracciamento online: per migliorare le caratteristiche tecniche e di progettazione dei nostri siti web e delle piattaforme	<ul style="list-style-type: none"> • Indirizzo IP 	A livello globale, dove siamo presenti - Sedi di Bank of America

Appendice C – Statuti chiave relativi agli obblighi legali quale base giuridica

Conformità alle norme e ai regolamenti di legge applicabili cui la Banca è soggetta, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i seguenti esempi di statuti chiave (e in relazione alla legislazione, inclusa qualsiasi legge successiva e successive modifiche, estensioni, ri-emanazioni, integrazioni e implementazioni o entrate in vigore nello Stato membro pertinente dello Spazio Economico Europeo, in Svizzera o nel Regno Unito, inclusa la legislazione che fa parte del diritto nazionale del Regno Unito in virtù del European Union (Withdrawal) Act 2018):

- Leggi sul lavoro applicabili nell'UE, in Svizzera e nel Regno Unito che disciplinano la retribuzione, l'apprendimento della forza lavoro, il supporto della forza lavoro, le operazioni di salute e sicurezza, la registrazione, le licenze e le certificazioni della forza lavoro, la gestione della conformità e del rischio operativo, i rapporti con le autorità di regolamentazione e gli esami condotti dalle stesse. Se sono necessarie informazioni più specifiche, incluse in forma non limitativa le seguenti, contattare il Centro Servizi RU (vedere la sezione Domande):

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
Reclutamento	Attività di reclutamento e assunzione, che comprendono l'approvvigionamento di talenti (interni ed esterni) per i ruoli vacanti, la gestione delle richieste, lo screening e la selezione e il supporto al trattamento dei neoassunti,	<ul style="list-style-type: none"> • Direttive UE: 2000/43/EC, 2000/78/EC e 2006/54/EC • Irlanda: Employment Permit Act 2006 • Regno Unito: Sections 39, 40 e 60A Equality Act 2010, Schedule 6 Immigration Act 2016
Salario, retribuzione e benefit	Definizione e assegnazione di retribuzioni, incentivi e benefit/riconoscimenti ai dipendenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Direttiva sulla trasparenza retributiva dell'UE (2023/970) • Equality Act 1998 (sezione 20A) Gender Pay Gap Information Regulation 2022, articoli 5 e 6 • Direttiva sui lavoratori temporanei (Direttiva 2008/104/EC) • Direttiva sui compensi equi ((2006/54/EC) • Regolamenti della Comunità Europea (Protezione dei dipendenti sui trasferimenti per cessione) del 2003 • Regno Unito: Section 78 Equality Act 2010 • Regno Unito: Gender Pay Gap Information Act and Regulations 2017 • Regno Unito: Agency Worker Regulations 2010 • Regno Unito: Regulation 4 (2)(a) Transfer of Undertakings (Protection of Employment) Regulations 2006 • Adempimento di un obbligo legale, LRR; Regno Unito: Company Accounts (Disclosure of Directors' Emoluments Regulations 1997) • Irlanda: Companies Act 2006 • Statuti e linee guida sui congedi per motivi familiari/malattia • Francia: Indice sull'uguaglianza di genere 2018 (Index de Egalité professionnelle femmes-hommes) • Autorità Bancaria Europea (ABE) Linee guida sul benchmarking del divario di remunerazione e salariale di genere ai sensi della Capital Requirements Directive (CRD)

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
Gestione di talento e prestazioni	Fornitura di corsi di formazione e sviluppo a breve e lungo termine, nonché attività per la gestione delle prestazioni dei dipendenti, compresi la definizione di piani di prestazioni, il monitoraggio e la revisione delle prestazioni e la fornitura di consulenze ai dipendenti. Comprende anche i processi relativi alla concessione di licenze e alla certificazione dei dipendenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Direttive UE 2000/43/EC, 2000/78/EC e 2006/54/EC • Regno Unito: Equality Acr 2010
Supporto ai dipendenti	Rapporti con dipendenti e forza lavoro, supporto a eventi della vita privata, ricollocamenti, immigrazione, dichiarazioni fiscali conseguenti a un ricollocamento, risoluzione di segnalazioni su retribuzioni e benefit e supporto e informazioni per strumenti di HR.	<ul style="list-style-type: none"> • Belgio: sezione 39 dell'atto 3 giugno 1978 sui contratti di lavoro • Francia: articolo L.1234-9 e R1224-1 e segg. Del Codice francese sull'impiego e clausole CBA applicabili (art. 29.3 del CBA sulle banche applicabile alla francese di filiale BofA Europe DAC/artt. 59-1 e 59-2 del CBA sui mercati finanziari applicabile a BofA Securities Europe SA) • Grecia: art. 3 delle Legge 2112/1920 e succ. Modifiche • Irlanda: Section 7, Redundancy Payments Act 1967 • Italia: artt. 2118 e 2120 del Codice Civile italiano e art. 86 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore bancario • Lussemburgo: art. 124-1 et seq del Codice sul lavoro del Lussemburgo, clausola 6(2) del Contratto Collettivo di Lavoro • Paesi Bassi: art. 7:673 del Codice Civile olandese • Spagna: clausola 53 del Decreto Legge Reale 2/2015 • Svezia: nessun LRR specifico; gestito ai sensi delle linee guida e del contratto di impiego vigenti per le banche • Regno Unito: Section 126 Employment Rights Act 1996
Gestione di accessi e identità	Gestione degli accessi alle infrastrutture tecnologiche interne ed esterne.	<ul style="list-style-type: none"> • Standard tecnici normativi dell'Autorità di Supervisione Europea • UE 2130/05 WP 115 Working Party 29 Opinione sull'uso di dati di posizionamento con attenzione alla fornitura di servizi a valore aggiunto

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
Gestione di infrastrutture tecnologiche e operazioni	Operazione e manutenzione di infrastrutture tecnologiche che ospitano le applicazioni, ivi inclusi hardware, sistemi operativi, impianti fisici e connettività di rete per tutte le piattaforme informatiche. Comprende anche i processi di gestione degli incidenti con effetti sulle operazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Regolamento delegato della Commissione (UE)2017/589 • Regolamento delegato della Commissione europea del 25/4/2016 • UE Cyber resilience oversight expectations for financial market infrastructures • Direttiva UE 2014/65 • Direttiva UE 2015/2366 • Direttiva UE 2014/65/EU del Parlamento e del Consiglio Europeo del 15/05/2014 sui sui mercati negli strumenti finanziari • UE EBA/GL/2014/12/Rev 1 • UE EBA/GL/2017/05 • UE EBA/GL/2019/04 • UE ECB TIBER-EU Framework 05/02/2018 • UE ENIS Linee guida sulle misure di sicurezza ai sensi di EECC2020 • UE ENIS Manuale sulla sicurezza del trattamento dei dati personali • UE Linee guida 01/2021 sugli esempi relativi alle notifiche di violazione dei dati personali • UE Linee guida 4/2019 sull'art. 25 Protezione dei dati by design e by default • UE Linee guida sul report finale sulle Linee Guida sulle misure di sicurezza oer i rischi operativi e di sicurezza ai sensi della Direttiva (UE)2015/2366 (PSD2) • UE Regolamento (UE) 2016/679 • UE Regolamento (UE) 2022/2554 del 14/12/2022 sulla resilienza operativa digitale per il settore finanziario • UE Regolamento 596-2014 sugli abusi di mercato • UE Standard normativi tecnici e di implementazione – Allegato 1 • IE art. 29 WP55 %401/01 • UE 2130/05 WP 115 Working Party 29 Opinione sull'uso di dati di posizionamento con attenzione alla fornitura di servizi a valore aggiunto • Regolamento delegato della Commissione UE (UE) 2015/589 • UE Cyber resilience oversight expectations for financial market infrastructures • UE Direttiva (UE) 2014/65 • UE Direttiva (UE) 2015/2366

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
		<ul style="list-style-type: none"> • Direttiva UE 2014/65/EU del Parlamento e del Consiglio Europeo del 15/05/2014 sui sui mercati negli strumenti finanziari • UE EBA/GL/2014/12/Rev 1 • UE EBA/GL/2017/05 • UE EBA/GL/2017/11 • UE EBA/GL/2019/04 • UE ECB TIBER-EU Framework 05/02/2018 • UE ENIS Linee guida sulle misure di sicurezza ai sensi di EECC2020 • UE ENIS Manuale sulla sicurezza del trattamento dei dati personali • UE Linee guida 4/2019 sull'art. 25 Protezione dei dati by design e by default • UE Linee guida sul report finale sulle Linee Guida sulle misure di sicurezza oer i rischi operativi e di sicurezza ai sensi della Direttiva (UE)2015/2366 (PSD2) • UE Regolamento (UE) 2016/679 • UE Regolamento 596-2014 sugli abusi di mercato • UE Standard normativi tecnici e di implementazione – Allegato 1 • IE art. 29 WP55 5401/01 • Bank of England CHAPS Technical Requirements, Version: 13 November 2017 • ISO/IEC 27001 & Annex.A Controls • UK 2017 No, 752 V 2021 • UK BOE CHAPS Reference Manual, Version 6 January 2023 • UK Data Protection Act 2018(r1) • UK FG 18/5: Guidance on financial crime systems and controls: insider dealing and market manipulation • UK PRA SS 2/21 • UL PUK SI No. 1586 of 2020 • UK SYSC4 • ISO/IEC 27001 & Annex.A Controls • UK 1998 c. 29 • UK 2000 No. 417 • UK 2017 No. 752 V 2021 • UK BOE CHAPS Reference Manual, Version 6 January 2023 • UK CHAPS Operational Reference Manual, Version; 31 October 2022 • UK Data Protection Act 2018(r1) • UK FCA Cyber Security Industry Insights

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
		<ul style="list-style-type: none"> • UK FG 18/5: Guidance on financial crime systems and controls: insider dealing and market manipulation • UK ICO Guidance on AI and Data Protection • UK PRA SS 2/21 • UL PUK SI No. 1586 of 2020 • UK SYSC4 • UK SYSC8
Continuità, resilienza e risposta aziendali	Definizione, gestione e test dei piani per la ripresa da interruzioni della capacità aziendale di operare dovute a disastri naturali o causati dall'uomo.	<ul style="list-style-type: none"> • UE – Basel Committee on Banking Supervision – UE BCBS 516 – Principi di resilienza operative • UE – Regolamento (UE) 2022/2554 del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022 relativo alla resilienza operativa digitale per il settore finanziario • UE – Basel Committee on Banking Supervision – UE BCBS – Principi di alto livello per la continuità aziendale • UK - Financial Conduct Authority – UK FCA PS21/3 – Building operational resilience
Viaggi di lavoro, servizi per riunioni ed eventi	Attività correlate allo sviluppo e alla gestione di strategia e operazioni centralizzate o geografiche mediante l'uso di terze parti per viaggi di lavoro, servizi per riunioni ed eventi per entità o organizzazioni legali.	<ul style="list-style-type: none"> • UE: art. 1(4) Poster Workers Directive (96/71/EC)
Registrazione, concessione di licenze e certificazioni dei dipendenti	Attività correlate all'acquisizione (prove documentali) di credenziali professionali (registrazioni, licenze e certificazioni) e alla verifica della loro validità e conformità alle leggi e alle normative vigenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Financial Conduct Authority – SYSC27 – FCA certification requirements (Applies to employees in both UK and EU)
Ripetizione del controllo dei precedenti	Conduzione della ripetizione del controllo dei precedenti per dipendenti esistenti ove richiesto per scopi normativi, ad es. Competenza e onorabilità) e per la concessione di licenze e la registrazione.	<ul style="list-style-type: none"> • Belgio; Sezione 19 dell'Atto 25 aprile 2014 • Francia: Artt. L-561-32, II e R.561-38-1 del Codice monetario e finanziario francese • Grecia: Art. 2.1.2 della delibera 281/5/17.3.2009 del Comitato per banche e credito della BoG (Delibera

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
		<p>AML) in relazione al controllo dei precedenti per la filiale MLRO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Irlanda: Section 21, Central Bank Reform Act 2010 • Italia: Art. 41 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore bancario • Lussemburgo: Art. 7(1) della Legge 5 aprile 1993, Sezioni 4.1.1 e 4.1.2 della Commission de Surveillance du Secteur Financier, Art. 4(1) della Legge 12 novembre 2004 • Spagna: Artt. 24 e 25 della Legge 10/26 giugno 2014 • Svezia: Capitolo 2 Sezione 13 della Legge svedese su (prevenzione) del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo (Sw. Lagen (2017:630) om atgerder mot penningtvatt och finansiering av terrorism) • Regno Unito: Financial Services Act (2000), Senior Manager and Certification Regime, Rehabilitation of Offenders Act 1974 • Polonia: Artt. 3 e 4, Sezione 2 della Legge sui principi per l'ottenimento di informazioni sui precedenti penali dei candidati a un impiego e delle persone impiegate presso entità del settore finanziario ("Legge" in polacco: ustawa o zasadach pozyskiwaniainformadi o niekaralnosci osob ubiegajacych sie o zatrudnienie i osob zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego) • Portogallo: Art. 30-A Paragrafo 2-6 del Decreto Legge portoghese n. 298/92 del 31 dicembre, Istruzione n. 23/2018 della Banca del Portogallo • Romania: Art. 108 dell'Ordinanza di emergenza del Governo n. 88/2006, Regolamento della Banca Nazionale di Romania n. 5/2013 e Regolamento della Banca Nazionale di Romania n. 12/2020 • Slovacchia: Art. 11 del Codice sul lavoro slovacco (Legge n. 311/2001 Coll, Codice sul lavoro e succ. modifiche)
Gestione dei rischi di conformità e operativi	Processi correlati alla gestione dei rischi di conformità, terze parti, operativi, reputazionali e strategici.	<ul style="list-style-type: none"> • Regno Unito: Section 330 of Proceeds of Crime Act 2002 • UE: Art. 33 della Direttiva (UE) 2015/849 del Parlamento Europeo (4° Direttiva contro il riciclaggio di denaro, 4AMLD) • Sound Practices for Preventing and Detecting Unauthorized Proprietary Trading, FINRA NTM 08-18;

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
		<p>...Supervisory Guidance On Required Absences From Sensitive Positions, FRB SR 96/37</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regolamento generale sulla protezione dei dati – Regolamento (UE) 2016/679 • Direttiva UE sugli abusi di mercato; Regolamento (UE) 596/2014 del Parlamento e del Consiglio Europei del 16/04/2014 sugli abusi di mercato (regolamento sugli abusi di mercato) e revoca della Direttiva 2003/6/EC del Parlamento Europeo, delle Direttive 2003/124/EC, 2003/125/EC e 2003/72/EC del Consiglio e della Commissione Europea, Regolamento (UE) 596/2014 (si applica ai dipendenti nel Regno Unito e nell'UE)
Relazioni ed esami normativi	Gestione di relazioni ed esami normativi.	<ul style="list-style-type: none"> • Regolamento (UE) 2019/410 in materia di informazioni da comunicare da parte delle autorità competenti all'Autorità bancaria europea • Regno Unito: Prudential Regulation Authority – UK PRA SS 5/21 – International banks: The PRA's approach to branch and subsidiary supervision • Decreto legislativo italiano n. 24/2023 (implementazione in Italia della direttiva UE 2019/1937 "Direttiva sul whistleblowing") • Protezione delle persone che segnalano violazioni della legge dell'UE: Legge 4990/2022 • Legge sulla protezione del whistleblowing in Spagna (Legge 2/2023)
Rendicontazione normativa non finanziaria	Gestione della produzione e della distribuzione di rendiconti non finanziari per il rispetto dei requisiti normativi.	<ul style="list-style-type: none"> • Regolamento (UE) 2019/410 in materia di informazioni da comunicare da parte delle autorità competenti all'Autorità bancaria europea • Regno Unito: Prudential Regulation Authority – UK PRA SS 5/21 – International banks: The PRA's approach to branch and subsidiary supervision •
Whistleblowing	Revisione delle dati personali fornite da un whistleblower e informazioni raccolte nell'ambito delle indagini su un caso di whistleblowing ed eventuale follow-up richiesto in seguito.	<ul style="list-style-type: none"> • Decreto legislativo italiano n. 24/2023 (implementazione in Italia della direttiva UE 2019/1937 "Direttiva sul whistleblowing") • Protezione delle persone che segnalano violazioni della legge dell'UE: Legge 4990/2022

Scopo	Esempi di attività di trattamento	Clausole principali
		<ul style="list-style-type: none"> • Legge sulla protezione del whistleblowing in Spagna (Legge 2/2023) • Legge del Lussemburgo del 16 maggio 2023 che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione Europea • Legge sulla prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo (SFS 2017:630). Normativa svedese che integra il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (SFS 2018:218). • •

AVIS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES DES EMPLOYÉS ET DES SOUS-TRAITANTS

En date du : 1 décembre 2025

[Version anglaise](#)

[Version néerlandaise](#)

[Version italienne](#)

[Version française](#)

I. PRÉAMBULE

L'entité juridique désignée dans le contrat de travail de l'Employé, ou dans la mission du Sous-traitant (la « **Société** ») a rédigé la présente Notice sur la protection des données des Employés et des Sous-traitants (« **Avis** ») afin de décrire ses pratiques en matière de collecte, d'utilisation, de stockage, de transfert et autre traitement des informations personnellement identifiables concernant les Employés ou les Sous-traitants (« **Données à caractère personnel** »). Aux fins de la présente Notice, le terme « **Employé** » désigne toute personne qui est, ou a été employée par la Société. Aux fins de la présente Notice, le terme « **Sous-traitant** » désigne toute personne engagée pour fournir des services à la Société et qui n'est pas employée par la Société, ou un administrateur n'appartenant pas à la direction de la Société. Si vous êtes un Sous-traitant, les conditions générales de la présente Notice ne créent pas de relation d'emploi entre vous et la Société. La Société pourra également, de temps à autre, communiquer aux Employés et Sous-traitants des notices supplémentaires relatives à la protection des données ou à la confidentialité.

Sous réserve des lois applicables, dans le cas où cette Notice serait fournie à un Employé ou Sous-traitant dans une langue autre que l'anglais, toute divergence, tout écart, toute incohérence ou tout conflit entre les deux versions linguistiques sera résolu en faveur de la version anglaise.

[Version anglaise](#)

[Version néerlandaise](#)

[Version italienne](#)

[Version française](#)

II. COLLECTE DES DONNÉES PERSONNELLES ET FINALITÉS DE TRAITEMENT

Les bonnes pratiques en matière d'emploi et d'engagement ainsi que la gestion efficace de notre activité obligent la Société à collecter, utiliser, conserver, transférer et traiter certaines Données à caractère personnel.

La Société collecte des Données à caractère personnel qui concernent directement son activité, qui sont nécessaires pour répondre à ses obligations légales ou dont la collecte est permise par la législation en vigueur. Dans l'[Annexe A](#) pour les Employés et l'[Annexe B](#) pour les Sous-traitants de cette Notice figurent les catégories de Données à caractère personnel que nous collectons et les raisons pour lesquelles nous utilisons les données que nous collectons, sauf lorsque la législation en vigueur l'interdit. Nous recevons des données personnelles de votre part et d'autres sources, comme par exemple de collègues, de responsables, de personnes référentes, de sociétés de vérification d'antécédents et de sources publiques. Certaines données énumérées dans le présent

avis peuvent nécessiter un consentement supplémentaire qui sera obtenu avant que la Société ne recueille les données.

Nous collectons et traitons des données à caractère personnel vous concernant : i) parce que nous sommes tenus de le faire ou autorisés à le faire en vertu de la législation en vigueur, ii) parce que ces informations sont nécessaires pour satisfaire à votre contrat de travail ou engagement auprès de la Société et pour faciliter vos relations avec la Société, iii) parce que ces informations ont une importance particulière pour nous et que nous avons un intérêt légitime et spécifique à les traiter, conformément à la loi, iv) si l'intérêt public l'exige, v) si les données à caractère personnel sont nécessaires pour établir, exercer ou défendre des actions en justice, ou vi) en cas de besoin pour protéger vos intérêts essentiels ou ceux d'une autre personne.

Si vous ne fournissez pas certaines catégories de données personnelles, il est possible que la Société ne puisse pas réaliser certains des objectifs indiqués dans la présente Notice et que le problème soit communiqué aux Ressources humaines pour être traité comme il convient.

DONNÉES SENSIBLES À CARACTÈRE PERSONNEL

La Société peut collecter et traiter certaines catégories particulières de données à caractère personnel (« **Données sensibles à caractère personnel** ») sur les employés, les sous-traitants ou les personnes à charge, lorsque cela est requis ou autorisé par la loi applicable, lorsque cela s'avère nécessaire pour établir, exercer ou défendre des actions en justice, ou, le cas échéant, si l'employé ou le sous-traitant y a consenti explicitement. Sous réserve de la législation applicable, la Société peut traiter des données concernant :

- la santé physique et/ou mentale à des fins de gestion des avantages sociaux, de traitement des problèmes de santé, de sécurité sur les lieux de travail et des problèmes de logement
- les mises en examens/condamnations ou manquements à la loi, pour un contrôle au recrutement et à l'emploi et pour des besoins d'enregistrements et d'autorisations
- les maladies ou accidents liés au travail, afin de se conformer aux obligations légales (ou pour l'évaluation des droits)
- l'orientation sexuelle, la race et/ou l'origine ethnique, la santé mentale et/ou physique, les croyances religieuses afin de réaliser des statistiques sur l'opportunité et l'inclusion et pour se conformer aux obligations de déclarations administratives, et/ou aux autres obligations légales
- les données biométriques, telles que les empreintes digitales et les photographies de l'iris, à des fins d'identification électronique, d'authentification et de sécurité dans les locaux protégés de la Société, ou autrement de manière à respecter la loi en vigueur.
- l'affiliation à un syndicat

Pour de plus amples informations sur les finalités de l'utilisation des données susmentionnées, veuillez également consulter l'[Annexe A](#) pour les Employés et l'[Annexe B](#) pour les Sous-traitants.

DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL CONCERNANT LES MEMBRES DE LA FAMILLE ET LES AMIS

Dans l'hypothèse où un employé ou sous-traitant fournit à la Société des données personnelles concernant des membres de sa famille et/ou autres personnes à charge et amis (par ex., pour un contact en cas d'urgence et pour les besoins de la gestion des prestations sociales), il incombe à l'employé ou au sous-traitant d'informer ces personnes et d'obtenir leur consentement exprès au partage de leurs données personnelles avec la Société. Si la personne a des questions, veuillez la renvoyer au présent Avis de protection des données et à la Section IX pour obtenir les coordonnées.

Si vous partagez des informations pour une personne basée dans l'EEE, en Suisse ou au Royaume-Uni, veuillez lui fournir une copie de l'[Avis de protection des données](#) pour la zone EMEA.

III. COOKIES

Des cookies essentiels et non essentiels sont collectés sur certains sites Web et certaines applications mobiles que la Société utilise. Veuillez-vous reporter à la [politique](#) suivante.

IV. ACCÈS PAR LE PERSONNEL DE LA SOCIÉTÉ

Lorsque la loi applicable l'autorise, l'accès aux Données à caractère personnel est limité aux personnes qui en ont besoin aux fins mentionnées dans cette notice et l'[Annexe A](#) pour les Employés et l'[Annexe B](#) pour les Sous-traitants, y compris mais sans s'y limiter, aux membres du service des Ressources humaines, aux responsables du secteur d'activité de l'employé ou du sous-traitant concerné et aux personnes dûment autorisées représentant les fonctions de contrôle interne de la Société, telles que les fonctions Conformité, Direction administrative, Sécurité informatique, Sécurité de l'entreprise, Audit et Juridique. L'accès peut aussi être accordé sur le strict principe du « besoin de savoir » à d'autres personnes, si la loi applicable l'autorise. L'accès au lecteur partagé individuel de l'Employé/du Sous-traitant est fourni à son responsable direct pendant 30 jours après la fin de l'emploi.

V. DIVULGATION

Dans la mesure permise par la loi applicable et le cas échéant pour atteindre les objectifs décrits dans le présent Avis, les données personnelles peuvent être divulguées par la société comme suit :

Eu égard à la dimension internationale de ses activités, la Société peut (en vertu des lois en vigueur) transférer des données personnelles, notamment des données sensibles à caractère personnel, à d'autres unités ou sociétés apparentées à la Société situées dans d'autres juridictions, y compris aux États-Unis ou dans d'autres pays où les lois relatives à la protection des données personnelles peuvent ne pas fournir un niveau de protection équivalent à celui offert par les lois du pays d'origine de l'employé ou du sous-traitant. Une liste des sociétés affiliées appartenant au groupe Bank of America Corporation peut être fournie sur demande en utilisant les coordonnées fournies dans la section Questions du présent avis.

Conformément à la législation applicable, la Société peut divulguer certaines Données personnelles à des tiers en lien avec la fourniture de services à la Société. Lorsque le traitement des Données à caractère personnel sera confié à un tiers, comme ceux indiqués en [Annexe A](#) pour les Employés et en [Annexe B](#) pour les Sous-traitants, la Société délèguera ce traitement par écrit, choisira un prestataire qui présentera des garanties suffisantes en termes de sécurité technique et organisationnelle, comme des exigences de protection des données et de sécurité informatique, en gérant le traitement approprié, et s'assurera que le prestataire agit pour le compte de la Société et conformément à ses instructions.

Lorsque la loi applicable le permet, les Données à caractère personnel peuvent également être divulguées dans le cadre d'une restructuration, d'une vente ou d'une cession d'actifs, d'une fusion, d'un démantèlement ou d'autres changements de la situation financière de la Société ou d'une quelconque de ses filiales ou sociétés affiliées. Les Données à caractère personnel peuvent également être divulguées afin de protéger les intérêts vitaux des Employés et Sous-traitants, les

intérêts légitimes de la Société (sauf si cela porte atteinte aux droits et libertés ou aux intérêts de l'Employé ou du Sous-traitant) ou lorsque la Société le juge nécessaire pour respecter les lois applicables, les obligations légales ou réglementaires et satisfaire aux enquêtes ou demandes réglementaires.

VI. SÉCURITÉ

La Société a mis en place les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin d'empêcher le traitement non autorisé ou illicite des Données à caractère personnel, les pertes, altérations, divulgations ou accès accidentels aux Données à caractère personnel, et/ou la destruction ou les dommages accidentels ou illicites causés aux Données à caractère personnel. Ceci est documenté dans l'[Avis de surveillance de la sécurité de l'information](#) que vous devez lire en conjonction avec le présent Avis.

VII. ACCÈS, PORTABILITÉ, RECTIFICATION ET SUPPRESSION, LIMITATION ET RESTRICTION DU TRAITEMENT, EXACTITUDE DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Sous réserve de la législation applicable, les Employés et Sous-traitants peuvent accéder à leurs Données à caractère personnel (à l'exception des documents soumis au secret professionnel, qui contiennent des Données à caractère personnel concernant d'autres Employés ou Sous-traitants ou qui par ailleurs ne font pas l'objet d'un droit d'accès par l'Employé, y compris les références préalables à l'embauche qui nous sont fournies ou que nous fournissons et qui sont considérées comme confidentielles). Tout Employé ou Sous-traitant qui souhaite accéder à ses Données à caractère personnel ou (si la loi applicable le permet) demande la portabilité de ses Données à caractère personnel doit contacter un membre du service des Ressources humaines en utilisant les coordonnées qui figurent dans la Section IX ci-dessous.

Dans la mesure où la loi applicable l'exige, les Employés et Sous-traitants ont le droit de faire corriger ou enlever des données inexactes (sans aucuns frais pour l'Employé ou le Sous-traitant, et à tout moment) et de limiter ou restreindre le traitement de leurs données.

Pour aider la Société à conserver des Données à caractère personnel exactes, les Employés et Sous-traitants doivent s'assurer qu'ils tiennent à jour leurs Données à caractère personnel dans le système mondial des RH de la Société. Si la Société est informée d'une inexactitude dans les Données à caractère personnel qu'elle a enregistrées, elle corrigera cette inexactitude dès que possible.

Dans la mesure autorisée par la législation en vigueur, les Employés et Sous-traitants peuvent disposer, entre autres, des droits suivants :

- demander une copie des Données à caractère personnel détenues par la Société (dans le cadre d'une demande d'accès ci-dessus) ;
- demander des informations complémentaires ou se plaindre sur les pratiques et les processus de la Société concernant leurs Données à caractère personnel ;
- s'opposer, retirer leur consentement, restreindre, ou demander l'arrêt de la collecte, de l'utilisation, de la divulgation et de tout autre traitement de leurs Données à caractère personnel, tel que décrit dans le présent Avis, et demander la suppression de telles Données à caractère personnel par la Société ;
- les droits liés à la prise de décision automatisée.

Pour toutes les demandes de renseignements, les Employés et Sous-traitants doivent contacter un membre du service des ressources humaines à l'aide des coordonnées indiquées dans la Section IX ci-dessous. Conformément à la loi applicable, dans certaines circonstances, la Société peut être exemptée des demandes ou des droits visés ci-dessus ou autorisée à les refuser. Certaines conditions générales supplémentaires peuvent s'appliquer au traitement des demandes ou des droits, par exemple le fait d'imposer une communication par écrit ou la production d'une preuve d'identité.

VIII. MODALITÉS DU TRAITEMENT ET DE LA CONSERVATION DES DONNÉES

La Société n'utilise aucun système de prise de décision automatisée pour les processus relatifs aux Employés ou Sous-traitants. La « prise de décision automatisée » est le processus de prise de décision par des moyens automatisés sans aucune intervention humaine.

La collecte, l'utilisation, la divulgation, le transfert et d'autres traitements, y compris le stockage, des Données à caractère personnel peuvent être effectués de manière électronique ou manuelle, y compris sur des documents papier, des copies électroniques ou toute autre technologie appropriée. Les Données à caractère personnel peuvent être stockées dans la juridiction du pays de l'Employé ou du Sous-traitant et/ou dans d'autres juridictions où la Société exerce ses activités.

La Société conservera les Données à caractère personnel pendant la durée prévue par la/les loi(s) applicable(s) ou pour le temps nécessaire à l'accomplissement des finalités d'utilisation et de traitement définies à la Section II, le délai le plus long étant retenu « la période de conservation »). Une durée maximale de conservation indiquée par la loi en vigueur prévaudra. La Société supprimera les Données à caractère personnel après la période de conservation applicable. Les périodes de conservation pour chaque type de données et de juridiction sont décrites dans le Calendrier mondial de conservation des documents disponible sur la page [Gestion mondiale des documents sur Flagscape](#). Les exigences de conservation sont disponibles sur demande pour les nouveaux Employés et Sous-traitants qui n'ont pas encore accès au site interne.

Les critères utilisés pour déterminer nos délais de conservation comprennent :

- La durée de notre relation en cours avec l'Employé ou le Sous-traitant ;
- Une obligation légale à laquelle nous sommes assujettis ;
- Ce qui est souhaitable, au vu de notre position juridique (tels que les délais de prescription applicables, les litiges, ou les enquêtes réglementaires)
- Le temps nécessaire pour atteindre l'objectif de l'utilisation et du traitement.

IX. QUESTIONS

Si un Employé ou un Sous-traitant a des questions, des préoccupations ou des réclamations concernant le présent Avis, veuillez contacter le Délégué à la protection des données aux coordonnées ci-dessous. Pour les droits individuels, veuillez contacter le Centre de service des ressources humaines par téléphone au **00800.4772.4772** ou au **+44.1244.825444**.

Dans certains pays, si vous avez d'autres questions sur la manière dont la Société traite vos Données à caractère personnel, veuillez contacter le responsable de la protection des données local, aux coordonnées suivantes :

Région EMEA : DPO@bofa.com

Les Employés et Sous-traitants ont le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité locale de protection des données compétente.

X. MODIFICATIONS DU PRÉSENT AVIS

Si la Société modifie de manière substantielle les modalités de collecte ou d'utilisation des Données à caractère personnel, les catégories de Données à caractère personnel qu'elle collecte ou tout autre aspect du présent Avis, elle en informera les Employés et Sous-traitants dès que raisonnablement possible en émettant une nouvelle version de l'Avis ou en prenant d'autres mesures conformément aux lois applicables, y compris en demandant l'accord des Employés et Sous-traitants, si nécessaire.

XI. CLAUSES SPÉCIFIQUES AUX JURIDICTIONS

EEE / Royaume-Uni / Suisse

Compte tenu de la nature internationale des activités de la Société, celle-ci peut transférer vos Données à caractère personnel dans des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (« EEE »), du Royaume-Uni ou de la Suisse. En ce qui concerne les transferts de l'EEE, du Royaume-Uni ou de la Suisse vers d'autres pays, nous avons mis en place des mesures adéquates, telles que les clauses contractuelles standard adoptées par la Commission européenne afin de protéger vos informations. Si nécessaire, nous avons ajouté l'addendum au CCS du Royaume-Uni (pour les transferts depuis le Royaume-Uni) et/ou des clauses supplémentaires pour la Suisse (pour les transferts depuis la Suisse). Les employés et sous-traitants de l'EEE, du Royaume-Uni ou de la Suisse peuvent obtenir une copie de ces mesures en se rendant sur https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection_en

Lorsque les pays sont considérés comme adéquats par l'UE, le Royaume-Uni et la Suisse respectivement, nous nous appuyons sur cette décision d'adéquation comme une protection. Les pays soumis à une décision d'adéquation sont disponibles sur les liens ci-dessous.

Pour l'EEE : https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Pour le Royaume-Uni : <https://www.gov.uk/government/publications/uk-approach-to-international-data-transfers/international-data-transfers-building-trust-delivering-growth-and-firing-up-innovation>

Pour la Suisse : https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/datenschutz/arbeit_wirtschaft/datenuebermittlung_ausland.html

Les particuliers peuvent également déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance compétente pour leur pays ou région concerné(e). Une liste des autorités de protection des données est disponible à l'adresse : http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080. L'autorité de protection des données au Royaume-Uni est le Bureau du Commissaire à l'information (Information Commissioners Office, ICO) et, en Suisse, le Commissaire fédéral à la protection des données et à l'information (Federal Data Protection and Information Commissioner, FDPIC).

France

Dans le cadre de la législation française, en plus des éléments indiqués précédemment, les employés sont en droit de définir des modalités concernant la rétention, la suppression ou la divulgation de leurs données personnelles après leur décès.

Espagne

La loi organique espagnole 3/2018 relative à la Protection des Données à caractère personnel et à la Garantie des Droits Numériques (Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales), a mis en place de nouveaux droits en matière d'emploi dans le domaine numérique, notamment le droit à la déconnexion numérique et le droit à la vie privée dans le cadre de l'utilisation d'appareils numériques dans l'environnement de travail. Pour de plus amples détails sur ces droits, veuillez-vous reporter aux directives locales.

Afrique du Sud

La loi sud-africaine de 2013 sur la protection des données à caractère personnel (**POPIA**) protège les Données à caractère personnel des personnes morales, et toutes les informations relatives à la société d'un Sous-traitant ou à toute autre personne morale, y compris son nom, son numéro d'immatriculation, son numéro de TVA, son adresse professionnelle, son adresse physique, sa structure sociale, ses administrateurs, ses actionnaires, ses membres, sa composition et ses opérations commerciales, que ces informations relèvent ou non du domaine public, constitueront des Données à caractère personnel lorsqu'elles sont traitées en Afrique du Sud. En vertu de la loi sud-africaine, la Société sera réputée être la partie responsable (c.-à-d. le Responsable du traitement des données tel que défini dans le présent Avis) pour ce qui est du traitement des Données à caractère personnel. Lorsque des Données à caractère personnel sont transférées par la Société en dehors de l'Afrique du Sud, la Société (i) respectera toute exigence applicable pour garantir un niveau adéquat de protection des données avant le transfert des Données à caractère personnel, et ce en garantissant la mise en œuvre de règles d'entreprise contraignantes ou l'exécution d'accords de transfert de données appropriés conformes aux Clauses contractuelles types de l'Union européenne. En vertu de la loi POPIA, les Employés et les Sous-traitants ont le droit de s'adresser aux tribunaux sud-africains et de déposer une plainte auprès de l'autorité sud-africaine de régulation de l'information pour toute atteinte présumée à la protection de leurs Données à caractère personnel. Les coordonnées de l'organisme de réglementation des informations de l'Afrique du Sud sont les suivantes :

Adresse physique : JD House, 27 Stiemens Street, Braamfontein, Johannesburg, 2001

Adresse postale : P.O. Box 31533, Braamfontein, Johannesburg, 2017

Adresse e-mail : complaints.IR@justice.gov.za

AVIS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES DES EMPLOYÉS ET DES SOUS-TRAITANTS
2025

Décembre

©2025 Bank of America Corporation

Grèce

En ce qui concerne les droits des personnes concernées dans ce contexte, la loi 4990/2022 prévoit certaines limitations aux droits prévus par le RGPD pour les personnes concernées ou les tiers dont les données ont été incluses dans un rapport de signalement ou obtenues par des mesures de surveillance. En particulier, la société peut refuser de satisfaire le droit à l'information, ainsi que les droits d'accès, de rectification, d'effacement, de limitation, etc., des personnes concernées et des tiers. Cette dérogation s'applique aussi longtemps que nécessaire et si elle est jugée essentielle pour prévenir et contrer toute tentative d'entraver le signalement, d'entraver, de contrecarrer ou de retarder les mesures de surveillance — notamment en ce qui concerne les enquêtes — ou les efforts visant à identifier les auteurs du signalement, ainsi que pour les protéger contre les représailles.

Accusé de réception du présent Avis

J'ai lu l'« Avis de protection des données des employés/des sous-traitants » décrivant la collecte, le traitement et l'utilisation de mes Données à caractère personnel, y compris les Données à caractère personnel sensibles, par la Banque, au cours de mon emploi.

Je confirme avoir dûment fourni aux membres de ma famille et aux personnes dont j'ai la charge (le cas échéant) toutes les informations concernant le traitement de leurs Données à caractère personnel et leurs droits associés, tels que décrits dans l'Avis, et avoir obtenu l'accord exprès de ces personnes, si nécessaire, quant au traitement de leurs Données à caractère personnel.

Veillez consulter les instructions pour savoir comment accuser réception et accepter le présent Avis.

Annexe A - Employé

« Nous » ou « notre » désignent les entités juridiques de Bank of America qui sont gestionnaires des données en vertu du RGPD ; « vous » ou « vos » désignent les employés.

Le tableau ci-dessous contient la finalité pour laquelle nous pouvons traiter vos Données à caractère personnel, les types d'activités de traitement qui peuvent avoir lieu et la catégorie données personnelles qui seraient utilisées pour ce traitement ainsi que la base juridique du traitement. Des informations supplémentaires sur les catégories données personnelles sont données sous le tableau.

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
Recrutement	Le recrutement et l'embauche, qui comprennent le recrutement de talents (internes et externes) pour les postes vacants, la gestion des demandes, le contrôle et la sélection, et la facilitation du processus de première embauche.	Reportez-vous à l'Avis de protection des données de recrutement pour les catégories d'informations recueillies pendant le recrutement et la base juridique.	Reportez-vous à l'Avis de protection des données de recrutement pour les catégories d'informations recueillies pendant le recrutement et la base juridique.
Salaire, rémunération et prestations sociales	Concevoir et fournir la rémunération, les incitations et les prestations sociales/reconnaisances aux employés.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les investissements liés • Registres des prestations sociales • Informations sur la rémunération • Identifiants confidentiels uniques • Dossier disciplinaire d'emploi • Informations sur l'emploi • Informations sur le compte financier • Informations sanitaires ou liées au statut de vétéran ou de handicap pour gérer les autorisations d'absence • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (personnes à charge) • Informations sur le poste • Informations supplémentaires sur les événements de la vie • Coordonnées personnelles • Plan de retraite • Signatures • Informations fiscales • Informations sur les performances professionnelles/le développement • Données de pointage/de présence/d'absence 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		<ul style="list-style-type: none"> • Informations de visa/de citoyenneté • Immatriculation d'un véhicule 	
Apprentissage des employés	Développer les compétences requises au sein du personnel à travers l'évaluation des besoins, le déploiement et la livraison de solutions d'apprentissage, ainsi que l'adoption et l'évaluation des compétences.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur l'emploi • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Coordonnées personnelles • Informations sur le poste • Compétences et qualifications • Données de gestion des heures de présence/d'absence (c.-à-d. statut d'absence autorisée) • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations sur les performances professionnelles/le développement 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Gestion du talent et de la performance	Fournir une formation et un développement à court et à long terme, ainsi que des activités de gestion de la performance d'un employé, y compris l'établissement de plans de performance, le suivi et l'examen de la performance, le conseil aux employés. Comprend également les processus liés aux autorisations de licences et certifications des employés.	<ul style="list-style-type: none"> • Données sur l'opportunité et l'inclusion • Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation • Informations d'emploi • Informations sur le poste • Compétences et qualifications • Données de carte magnétique d'entrée • Données de planification des talents et des relèves • Données de pointage/de présence/d'absence • Informations sur les performances professionnelles/le développement 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Archivage à des fins de recherche – à des fins statistiques • Conformité à une obligation légale • Intérêts légitimes
Soutien aux employés	Relations avec les employés et le personnel, y compris les investigations sur des préoccupations, soutien pour les événements familiaux, déménagements, immigration, déclarations fiscales liées aux déménagements, résolution des points de paie et de prestations sociales escaladés, soutien pour les informations et outils des RH, engagements dans les Réseaux d'employés, et informations sur l'Alumni Network. Les données personnelles que vous fournissez en tant qu'employé/e peuvent servir à vous fournir des avantages et des services de l'Alumni Network si vous en devenez membre ultérieurement.	<ul style="list-style-type: none"> • Registres des prestations sociales • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur la rémunération • *Identifiants uniques confidentiels • Données sur l'opportunité et l'inclusion • Dossier disciplinaire et d'investigation d'emploi • Informations sur l'emploi • *Informations de compte financier • Informations sanitaires • Informations que vous fournissez concernant vos amis 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat • Intérêts légitimes

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		<ul style="list-style-type: none"> et votre famille (par ex. contacts d'urgence) • *Informations sur le poste • *Activités professionnelles extérieures • *Coordonnées personnelles • *Plan de retraite • Signatures • Compétences et qualifications • Données de carte magnétique d'entrée • Informations fiscales • Données de pointage/de présence/d'absence • Informations de visa/de citoyenneté • Informations sur les performances professionnelles/le développement 	
Analyses et rapports sur le personnel	Prévoir les besoins en capital humain et gérer les indicateurs concernant les informations sur le personnel.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur la rémunération • Données sur l'opportunité et l'inclusion • Enquête sur l'engagement des employés • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles 	<ul style="list-style-type: none"> • Archivage à des fins de recherche – à des fins statistiques • Intérêts légitimes
Gestion des installations immobilières	Administrer et fournir un soutien opérationnel pour toutes les installations de l'entreprise, y compris les baux, les services de soutien de l'occupation et de l'espace, et la gestion de l'énergie. Comprend également l'approvisionnement et la mise au rebut des installations, la supervision géographique et la gestion des projets de construction.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur le poste • Données de pointage/de présence/d'absence et d'affectation de travail (1er, 2e, 3e pour la gestion de l'espace) • Signatures • Données de badges 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Intérêts légitimes
Opérations de sécurité, de sûreté et de santé	Activités liées au placement, à la maintenance, à la surveillance, à la gestion et à l'émission de rapports sur les garanties physiques pour assurer la sécurité et la sûreté des installations, des employés et des clients.	<ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Informations sur l'emploi • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (contacts d'urgence) • Informations sur le poste • Données de carte magnétique d'entrée • Informations médicales, le cas échéant pour promouvoir la santé et la sécurité du personnel et des visiteurs au sein de nos installations 	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		<ul style="list-style-type: none"> • Immatriculation du véhicule 	
Services de soutien aux entreprises	Soutenir les besoins commerciaux et opérationnels, y compris les communications d'entreprise, les services de messagerie, la destruction de documents, les invitations et les déplacements professionnels.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles • Photo (par ex., photo des Connexions utilisée dans Skype, e-mail et autres applications de personnalisation) 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Intérêts légitimes • Consentement pour la photo
Gestion des accès et des identités	Gérer l'accès à l'infrastructure technologique interne et externe.	<ul style="list-style-type: none"> • Biométrie pour l'authentification • Informations de géolocalisation, Informations GPS, informations d'adresse IP • Informations sur l'emploi • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste • Informations techniques • Identifiants confidentiels uniques (c.-à-d. date de naissance pour l'authentification) 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Conformité à une obligation légale • Consentement (collecte au sein de l'application Identity Verification)
Infrastructure technologique et gestion des opérations	L'exploitation et la maintenance de l'infrastructure technique pour l'hébergement des applications, y compris le matériel, les systèmes d'exploitation, l'usine physique et la connectivité réseau pour toutes les plateformes informatiques. Comprend également les processus de gestion des incidents ayant un impact sur les opérations.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Informations techniques 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale
Sécurité des informations, confidentialité, cybermenaces et gestion des incidents	Surveillance et gestion de la sécurité des informations, de la confidentialité et des cybermenaces et incidents.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données personnelles que nous pouvons collecter ainsi que les informations d'emplacement : informations de géolocalisation, informations GPS, informations d'adresse IP, peuvent être utilisées à cette fin conformément à l'Avis de surveillance de la sécurité de l'information pertinent, sauf si la loi en vigueur en limite l'usage. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Intérêts légitimes
Continuité des opérations, résilience et réponse	Établir, maintenir et tester des plans de récupération suite à des perturbations dans la capacité des entreprises à fonctionner, causées par des catastrophes naturelles ou d'origine humaine.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (contacts d'urgence) • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
Stratégie marketing	Identifier les stratégies et les segments marketing, les stratégies de publicité, les campagnes promotionnelles, la publication et la distribution de documents marketing sur les canaux (y compris les réseaux sociaux).	<ul style="list-style-type: none"> • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Gérer les relations avec les clients	Gérer le client et la relation client par des réunions opérationnelles en identifiant les opportunités de vente, en fournissant des services et/ou en gérant des portefeuilles.	<ul style="list-style-type: none"> • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Déplacements professionnels, services de réunion et événements	Activités liées au développement et à la gestion de la stratégie et des opérations de manière centralisée ou géographique, par l'intermédiaire de tiers pour les déplacements professionnels, les services de réunion et les événements pour des entités juridiques ou pour l'organisation.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur la rémunération • Identifiants confidentiels uniques • Informations sur le compte financier (remboursement des dépenses des employés) • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (s'ils assistent à des événements) • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles • Signatures • Compétences et qualifications • Informations fiscales • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations de visa/de citoyenneté 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Gérer la responsabilité sociale : Activités	Gérer le programme de responsabilité sociale d'entreprise conformément aux objectifs et aux exigences géographiques de l'entité juridique ou de l'organisation, notamment l'administration des programmes de bénévolat et de dons.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur le compte financier (retenues salariales volontaires) • Informations sur le poste • Photo/Vidéo • Données d'événements virtuels ou en personne 	<ul style="list-style-type: none"> • Intérêts légitimes • Consentement pour la photo/vidéo
Inscription des employés, octroi de licences et certifications	Activités liées à la saisie (justificatifs) des informations d'identification professionnelles (inscriptions, licences et certifications) et à la garantie qu'elles sont à jour et conformes aux lois et réglementations applicables.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants confidentiels uniques • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Documentation sur les événements de la vie (dossier pénal et d'arrestation, 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		<ul style="list-style-type: none"> documentation judiciaire/juridique) • Activités professionnelles extérieures • Valeurs mobilières et opérations boursières • Compétences et qualifications • Coordonnées personnelles 	
Inscription des employés, octroi de licences et certifications	Respecter les exigences d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> • Empreintes digitales (pays concernés uniquement) 	<ul style="list-style-type: none"> • UK - Intérêt légitime lorsque la UK loi l'autorise à des fins de prévention ou de détection d'actes illégaux
Inscription des employés, octroi de licences et certifications	Respecter les exigences d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> • Autres pays : Consentement explicite 	<ul style="list-style-type: none"> • Autres pays : Consentement explicite
Nouveau contrôle des antécédents	Effectuer un nouveau contrôle pour les employés existants lorsque cela est requis à des fins réglementaires, par ex. pour vérifier l'adéquation et la compétence, l'octroi de licences et l'enregistrement.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants confidentiels uniques • Documentation sur les événements de la vie (dossier pénal et d'arrestation, documentation judiciaire/juridique) • Activités professionnelles extérieures • Coordonnées personnelles • Signatures • Compétences et qualifications • Informations fiscales • Statut d'éligibilité au travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Note : pour les Pays-Bas, référence à l'avis de consentement pour un contrôle des antécédents et nouveau contrôle des antécédents
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Processus liés à la gestion du risque de conformité, des risques opérationnels, des risques liés aux tiers, des risques d'atteinte à la réputation et des risques stratégiques.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Suivi et gestion de la conformité régulée des employés aux règles, réglementations et politiques de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale (les status principaux sont énumérés dans l'avis de surveillance applicable) • Consentement

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Évaluer le respect des exigences pour les Activités externes à l'entreprise – Politique d'entreprise et évaluation des conflits d'intérêts perçus ou réels	<ul style="list-style-type: none"> Informations sur les Activités externes à l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Consentement légitime
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Évaluer le respect des exigences pour le suivi des Investissements des collaborateurs et évaluation des conflits d'intérêts perçus ou réels	<ul style="list-style-type: none"> Informations sur les Investissements des associés 	<ul style="list-style-type: none"> Consentement
Relations réglementaires et examens	Gérer les relations réglementaires et les examens.	<ul style="list-style-type: none"> Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> Conformité à une obligation légale
Rapports réglementaires non financiers	Gérer la production et la distribution des rapports non financiers pour répondre aux exigences réglementaires.	<ul style="list-style-type: none"> Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> Conformité à une obligation légale
		<ul style="list-style-type: none"> 	
Soutien juridique	Conseils et assistance juridiques nécessaires pour soutenir l'activité, ainsi que la publication de toutes les obligations légales et fiscales en matière de reporting.	<ul style="list-style-type: none"> Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> Intérêts légitimes
Audits internes	Réaliser des évaluations indépendantes des contrôles internes de l'entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> Intérêts légitimes
Enquêtes sur les signalements de lanceurs d'alerte	Examiner les données personnelles fournies par un lanceur d'alerte ainsi que les informations recueillies dans le cadre d'une enquête sur une alerte et toute mesure de suivi nécessaire.	<ul style="list-style-type: none"> Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> Intérêts légitimes Conformité à une obligation légale

Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter, utiliser, transférer et divulguer, sauf restriction par la loi applicable :

- **Signalement des accidents et des incidents** (informations confidentielles sensibles)

- **Informations sur les investissements des collaborateurs** : informations sur les comptes d'investissements personnels de l'employé et/ou des Personnes à charge de l'employé (un membre de la famille, par exemple conjoint, partenaire domestique, enfant vivant avec l'employé, ou toute autre personne financièrement dépendante de l'employé) pour s'assurer de la conformité aux lois et réglementations applicables. Comprend : Nom du Cabinet d'investissement, numéro de compte d'investissement, relevés de transaction du compte d'investissement, relevés ou activité de négociation des titres et sécurités.
- **Registres des prestations sociales** : Inclusion et administration des prestations, par ex., couverture santé, assurance vie, informations sur le remboursement, situation familiale/état civil, informations sur les personnes à charge, aménagements médicaux, informations sur le leasing automobile (uniquement pour les pays concernés)
- **Biométrie** pour l'authentification et pour se conformer aux exigences de contrôle des employés (données personnelles sensibles)
- **Informations sur les déplacements professionnels** : Détails du visa, identifiant Frequent Flyer, carnets de voyage et itinéraires
- **Informations sur la rémunération** : Rémunération précédente et actuelle, salaire de base, prix du marché, paiement(s) de primes, options d'achat d'actions et compensations
- **Identifiants confidentiels uniques** : Date et lieu de naissance, copie(s) d'acte de naissance, nom de naissance et tout autre ancien nom, carte nationale d'identité, numéro d'assurance sociale ou autre numéro d'identification fiscale, MonNuméro
- **Données sur l'opportunité et l'inclusion**: Race*, origine ethnique*, statut d'ancien combattant, âge, statut de handicap, certificat de handicap, niveau de handicap, et données socio-économiques (uniquement au Royaume-Uni), orientation sexuelle*, genre, identité de genre et expression de genre. (*données personnelles sensibles). L'utilisation des données sur l'opportunité et l'inclusion en dehors des finalités légitimes des RH est anonyme.
- **Dossier disciplinaire et d'investigation d'emploi** : Informations se rapportant à d'éventuels griefs disciplinaire et/ou préoccupation, activités et enquêtes
- **Enquête sur l'engagement des employés** : Les résultats sont rapportés de manière anonyme
- **Informations sur l'emploi** : Dates d'emploi, détails de cessation d'emploi, dossiers de gestion des requêtes, demandes de travail flexible, statut d'employé (par ex., statut de bonne réputation), Banque/Syndicat
- **Informations sur le compte financier** : Références bancaires, paiements des salaires, retenues salariales et autres informations financières
- **Informations dactyloscopiques** : (uniquement pour les pays concernés) données d'identification applicables (nom, identifiant de l'employé, numéro CRD, date et lieu de naissance) et autres caractéristiques (taille, poids, sexe, couleur des cheveux et des yeux, (avec un code à 3 lettres), signature de l'employé, données biométriques de l'employé (empreintes digitales sur papier), et données ethniques. Ces données peuvent inclure un extrait de casier judiciaire mentionnant les condamnations et délits, dans le respect de l'UKGDRP).
- **Informations médicales** : Informations relatives à la santé, lorsqu'il s'agit de la santé publique ou de la sécurité de nos installations et de notre personnel (par ex., résultats du test COVID)
- **Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis** : Noms complets et date(s) de naissance de la personne à charge, coordonnées en cas d'urgence, nom et âge de l'enfant/des

enfants recueillis par l'intermédiaire des parents ou tuteurs participant à des événements, exigences alimentaires des personnes participant à un événement

- **Informations sur le poste** : intitulé du poste et/ou fonction et description des responsabilités/tâches, famille d'emplois, emplacement, groupe/ancienneté, identifiants de l'employé (par ex. numéro de personne), département, branche et sous-branche d'activité, nom d'entité de la Société locale, informations du centre de coût, nom et coordonnées du directeur/responsable/chef d'équipe, structure hiérarchique, coordonnées au travail
- **Documentation supplémentaire sur les événements de la vie** : Documentation médicale/sur un diagnostic, circonstances personnelles, documentation d'autorisation de retour au travail, certificat de décès et documentation de prestations décès dont les coordonnées du bénéficiaire et les détails, ordonnances restrictives, documents judiciaires et ordonnances de garde familiale, casier judiciaire, ordonnances militaires et documentation; documentation d'assurance personnelle par exemple rapports de sinistres d'incendie ou d'ouragan, informations sanitaires ou formulaire d'aptitude au travail, informations et autorisations médicales avec les informations du prestataire (ex : nom du thérapeute), documentations d'arrestations et d'antécédents judiciaires, documentation de tribunaux ou juridique, certificats de mariage et de divorce, documentation de fonds ou immobilière et identifiants, certificats de naissance, certificats maladie.
- **Activités professionnelles extérieures** : Détails des activités commerciales et des fonctions en tant qu'administrateurs extérieures (le cas échéant à des fins liées à l'emploi)
- **Coordonnées personnelles** : Adresse, téléphone, e-mail, adresse complète
- **Enregistrement de photos/de vidéos/de voix** : Enregistrements vidéos, vidéosurveillance, photographie, enregistrements vocaux/données
- **Plan de retraite** : Informations relatives à la retraite
- **Valeurs mobilières et opérations boursières**: Activité/expérience (lorsque cela est pertinent à des fins liées à l'emploi)
- **Signatures** : Y compris les images numériques et les copies physiques
- **Compétences et qualifications** : Références préalables à l'emploi, parcours professionnel, langue(s) parlées, lettres de référence, dossier académique, qualifications et adhésions professionnelles, formation professionnelle, formation interne à la société, licences et certifications, inscription auprès des organismes de réglementation financière, domaines d'expertise, expérience générale en gestion, comportement de leadership
- **Données de carte magnétique d'entrée**
- **Données de planification des talents et des relèves** : Préférences de mobilité, date attribuée à un vivier de talents, nom et description du vivier de talents, points forts et besoins en matière de développement
- **Informations fiscales** : Cotisations fiscales, formulaires fiscaux, par ex., P60 (Royaume-Uni)
- **Informations techniques** : nom d'utilisateur et mots de passe, adresse IP, domaine, type de navigateur, données de parcours de navigation du système d'exploitation et journaux du système, contenu électronique et non électronique et documents créés ou produits par vous lorsque vous utilisez les systèmes de la Société ou exercez vos fonctions au sein de la Société.
- **Données de pointage/de présence/d'absence** : Données sur les quarts et les heures supplémentaires, détails sur les absences, par ex. maladie, vacances et congés autorisés, détails de la directive sur le temps de travail

- **Données d'événements virtuels ou en personne** : biographies des intervenants, détails des déplacements, nom du conjoint/partenaire, besoins d'assistance spéciale des personnes participant à un événement, nom et l'âge de l'enfant/des enfants recueillis par l'intermédiaire des parents ou tuteurs, exigences alimentaires des personnes participant à un événement
- **Informations de visa/de citoyenneté** : statut d'admissibilité au travail, droit à la résidence, citoyenneté, détails du visa, détails du passeport
- **Informations sur la performance/le développement professionnel** : évaluations et notations (évaluation des résultats, évaluation du comportement, évaluation du potentiel), description des objectifs de performance, description des compétences clés, domaines de développement, notes d'accompagnement, commentaires des autres (par ex., 360), description de l'auto-évaluation, description des évaluations par le responsable, attentes en matière de performance, critères d'évaluation, dates d'action, notes d'avancement du responsable, informations sur le développement de carrière

Tiers avec lesquels nous pouvons partager des données personnelles Dans la mesure permise par la loi en vigueur et le cas échéant pour atteindre les objectifs décrits dans le présent Avis, les données à caractère personnel peuvent être divulguées par la Société comme cela est décrit dans le tableau ci-dessous et, le cas échéant, conformément à la section XI. Clauses spécifiques au pays de la présente Notice.

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
Conseillers professionnels : comptables, auditeurs, avocats, assureurs, banquiers, conseillers fiscaux et autres conseillers professionnels externes dans tous les pays où la Société est présente qui fournissent des conseils relatifs aux objectifs décrits dans le présent avis.	Les données personnelles sont partagées, sauf restriction de la loi en vigueur, avec les conseillers professionnels et les prestataires de services dans la mesure où ils fournissent des services qui correspondent aux objectifs du tableau ci-dessus. Les catégories données personnelles partagées avec les conseillers professionnels et les prestataires de services correspondent aux services qu'ils fournissent à la Société, notamment : <ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Registres des prestations sociales • Biométrie • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur la rémunération • Identifiants confidentiels uniques • Données sur l'opportunité et l'inclusion • Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation 	Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur l'emploi • Informations sur le compte financier • Informations médicales • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Coordonnées personnelles • Plan de retraite • Valeurs mobilières et opérations boursières • Signatures • Compétences et qualifications • Données de carte magnétique d'entrée • Données de planification des talents et des relèves • Informations fiscales • Informations techniques • Données de pointage/de présence/d'absence • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations de visa/de citoyenneté • Informations sur la performance/le développement professionnel • Rapports de lanceurs d'alerte et données relatives aux enquêtes 	
<p>Prestataires de services : sociétés qui fournissent des produits et des services à la Société relatifs aux objectifs décrits dans la présente notice dans les pays où elle opère, tels que la paie, les banques partenaires, le plan de retraite, les prestataires d'avantages sociaux ; responsables d'actifs qui conseillent ou soutiennent des produits d'investissement que la Société distribue à ses clients ; services de ressources humaines, de recrutement et de formation ; gestion des performances, formation, gestion des dépenses, fournisseurs de systèmes informatiques et soutien ; prestataires de services de réception et sécurité, de restauration et de logistique,</p>	<p>Les données personnelles sont partagées, sauf restriction de la loi en vigueur, avec les conseillers professionnels et les prestataires de services dans la mesure où ils fournissent des services qui correspondent aux objectifs du tableau ci-dessus. Les catégories données personnelles partagées avec les conseillers professionnels et les prestataires de services correspondent aux services qu'ils fournissent à la Société, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Registres des prestations sociales • Biométrie • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur la rémunération • Identifiants confidentiels uniques 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
<p>services de traduction, tiers participant à l'organisation d'événements ou à des activités de marketing, médecins ou professionnels de la santé, organisations et associations commerciales, gestion immobilière, Fournisseur de ligne d'alerte et autres prestataires de services.</p> <p>Remarque : La société utilise un prestataire externe pour gérer sa ligne d'alerte, permettant de signaler des préoccupations de manière confidentielle et/ou anonyme par téléphone ou via un formulaire en ligne. Le cas échéant, la société offrira et recevra une assistance raisonnable de la part de tiers (tels que des prestataires de services) pour répondre aux demandes d'accès des personnes concernées ou pour soutenir les enquêtes liées aux signalements. Les enquêtes de signalement sont généralement menées par l'équipe interne des enquêtes d'entreprise de la société.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Données sur l'opportunité et l'inclusion • Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation • Informations sur l'emploi • Informations sur le compte financier • Informations médicales • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Coordonnées personnelles • Plan de retraite • Valeurs mobilières et opérations boursières • Signatures • Compétences et qualifications • Données de carte magnétique d'entrée • Données de planification des talents et des relève • Informations fiscales • Informations techniques • Données de pointage/de présence/d'absence • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations de visa/de citoyenneté • Informations sur la performance/le développement professionnel • Rapports de lanceurs d'alerte et données relatives aux enquêtes 	
<p>Autorités publiques et gouvernementales : entités qui réglementent ou ont autorité sur la Société et exigent des rapports réglementaires dans les pays où la Société opère, comme par exemple les autorités réglementaires, la police, les organismes publics, les organismes d'octroi de licences et d'inscription, les instances judiciaires et les tiers désignés par ces autorités.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur la rémunération • Données sur l'opportunité et l'inclusion (agrégat) • Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation • Informations sur l'emploi • Informations dactyloscopiques (uniquement pour les pays concernés) • Informations médicales (agrégat) • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Plan de retraite • Valeurs mobilières et opérations boursières • Signatures • Compétences et qualifications • Informations fiscales (agrégat) • Données de pointage/de présence/d'absence • Informations de visa/de citoyenneté 	
<p>Parties liées à une transaction de la société : tiers pouvant être liés à une réorganisation proposée ou réelle, une fusion, une vente, une coentreprise, une cession, un transfert ou toute autre disposition de tout ou partie des activités, actifs ou titres de la Société (y compris en lien avec une faillite ou une procédure assimilée), par ex., bourses de valeurs et contreparties commerciales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur la rémunération • Identifiants confidentiels uniques • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Compétences et qualifications • Données de planification des talents et des relèves • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations de visa/de citoyenneté • Informations sur les performances professionnelles/le développement 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>
<p>Banques/Syndicats : banques/syndicats auxquels les employés sont affiliés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Compétences et qualifications 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>
<p>Clients actuels ou potentiels.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>
<p>Fournisseurs d'événements : Fournisseurs, organisateurs, intervenants, bénévoles, sous-traitants et sponsors d'événements, pour faciliter les événements.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les déplacements professionnels • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (s'ils assistent à des événements) • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles • Données d'événements virtuels ou en personne 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>
<p>Fournisseurs de suivi en ligne : Pour améliorer les fonctionnalités techniques et de conception de nos sites Web et plateformes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'adresse IP 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>

Annexe B - Sous-traitants

« Nous » ou « notre » désignent les entités juridiques de Bank of America qui sont gestionnaires des données en vertu du RGPD ; « vous » ou « vos » désignent les sous-traitants.

Le tableau ci-dessous contient la finalité pour laquelle nous pouvons traiter vos Données à caractère personnel, les types d'activités de traitement qui peuvent avoir lieu et la catégorie données personnelles qui seraient utilisées pour ce traitement ainsi que la base juridique du traitement. Des informations supplémentaires sur les catégories données personnelles sont données sous le tableau.

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
Paie, rémunération	Concevoir et fournir une rémunération aux sous-traitants.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants confidentiels uniques • Informations sur l'emploi • Informations sur le compte financier • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (personnes à charge) • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles • Compétences et qualifications • Signatures • Informations fiscales • Données de pointage/de présence/d'absence • Informations de visa/citoyenneté 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat
Apprentissage du personnel	Développer les compétences requises au sein du personnel à travers l'évaluation des besoins, le déploiement et la livraison de solutions d'apprentissage, ainsi que l'adoption et l'évaluation des compétences.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur l'emploi • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Coordonnées personnelles • Informations sur le poste • Compétences et qualifications • Données de gestion des heures de présence/d'absence (c.-à-d. statut d'absence autorisée) • Données d'événements virtuels ou en personne 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Soutien au personnel	Relations avec le personnel, déménagements, immigration, déclarations fiscales liées aux déménagements, résolution de l'indexation des paies, et soutien pour les informations et outils des RH.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les déplacements professionnels • Données sur l'opportunité et l'inclusion • Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Coordonnées personnelles • Signatures 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat • Intérêts légitimes

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		<ul style="list-style-type: none"> • Compétences et qualifications • Données de carte magnétique d'entrée • Informations fiscales • Données de pointage/de présence/d'absence • Informations de visa/de citoyenneté 	
Analyses et rapports sur le personnel	Prévoir les besoins en capital humain et gérer les indicateurs concernant les informations sur le personnel.	<ul style="list-style-type: none"> • Données sur l'opportunité et l'inclusion • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles 	<ul style="list-style-type: none"> • Archivage à des fins de recherche – à des fins statistiques • Intérêts légitimes
Gestion des installations immobilières	Administrer et fournir un soutien opérationnel pour toutes les installations de l'entreprise, y compris les baux, les services de soutien de l'occupation et de l'espace, et la gestion de l'énergie. Comprend également l'approvisionnement et la mise au rebut des installations, la supervision géographique et la gestion des projets de construction.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur le poste • Signatures • Données de badges 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Intérêts légitimes
Opérations de sécurité, de sûreté et de santé	Activités liées au placement, à la maintenance, à la surveillance, à la gestion et à l'émission de rapports sur les garanties physiques pour assurer la sécurité et la sûreté des installations, du personnel et des clients.	<ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Informations sur l'emploi • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (contacts d'urgence) • Informations sur le poste • Données de carte magnétique d'entrée • Les informations médicales, le cas échéant pour promouvoir la santé et la sécurité du personnel et des visiteurs au sein de nos installations • Immatriculation de véhicule 	<ul style="list-style-type: none"> • Santé publique • Intérêts légitimes • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Services de soutien aux entreprises	Soutenir les besoins commerciaux et opérationnels, y compris les communications d'entreprise, les services de messagerie, la destruction de documents, les invitations et les déplacements professionnels.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles • Photo (par ex., photo des Connexions utilisée dans Skype, e-mail et autres applications de personnalisation) 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Intérêts légitimes • Consentement pour la photo
Gestion des accès et des identités	Gérer l'accès à l'infrastructure technologique interne et externe.	<ul style="list-style-type: none"> • Biométrie pour l'authentification • Informations de géolocalisation, informations GPS, informations d'adresse IP • Informations sur l'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Conformité à une obligation légale

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		<ul style="list-style-type: none"> • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste • Informations techniques • Identifiants confidentiels uniques (c.-à-d. date de naissance pour l'authentification) 	<ul style="list-style-type: none"> • Consentement (collecté dans l'application de vérification d'identité)
Infrastructure technologique et gestion des opérations	L'exploitation et la maintenance de l'infrastructure technique pour l'hébergement des applications, y compris le matériel, les systèmes d'exploitation, l'usine physique et la connectivité réseau pour toutes les plateformes informatiques. Comprend également les processus de gestion des incidents ayant un impact sur les opérations.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Informations techniques 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale
Sécurité des informations, confidentialité, cybermenaces et gestion des incidents	Surveillance et gestion de la sécurité des informations, de la confidentialité et des cybermenaces et incidents.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter ainsi que les informations d'emplacement, informations de géolocalisation, informations GPS et informations d'adresse IP peuvent être utilisées à cette fin conformément à l'Avis de surveillance de la sécurité de l'information pertinent, sauf si la loi en vigueur en limite l'usage. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Intérêts légitimes
Continuité des opérations, résilience et réponse	Établir, maintenir et tester des plans de récupération suite à des perturbations dans la capacité des entreprises à fonctionner, causées par des catastrophes naturelles ou d'origine humaine.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (contacts d'urgence) • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale
Stratégie marketing	Identifier les stratégies et les segments marketing, les stratégies de publicité, les campagnes promotionnelles, la publication et la distribution de documents marketing sur les canaux (y compris les réseaux sociaux).	<ul style="list-style-type: none"> • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Gérer les relations avec les clients	Gérer le client et la relation client par des réunions opérationnelles, en identifiant les opportunités de vente, en fournissant des services et/ou en gérant des portefeuilles.	<ul style="list-style-type: none"> • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste 	<ul style="list-style-type: none"> • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
Déplacements professionnels, services de réunion et événements	Activités liées au développement et à la gestion de la stratégie et des opérations de manière centralisée ou géographique, par l'intermédiaire de tiers pour les déplacements professionnels, les services de réunion et les événements pour des entités juridiques ou pour l'organisation.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les déplacements professionnels • Identifiants confidentiels uniques • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (s'ils assistent à des événements) • Informations sur le poste • Coordonnées personnelles • Signatures • Informations fiscales • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations de visa/de citoyenneté 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat • Consentement pour l'enregistrement photo/vidéo/audio
Inscription, octroi de licences et certifications du personnel	Activités liées à la saisie (justificatifs) des informations d'identification professionnelles (inscriptions, licences et certifications) et à la garantie qu'elles sont à jour et conformes aux lois et réglementations applicables.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants confidentiels uniques • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Valeurs mobilières et opérations boursières • Compétences et qualifications 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat
Inscription, octroi de licences et certifications du personnel	Respecter les exigences d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> • Empreintes digitales (pays concernés uniquement) 	<ul style="list-style-type: none"> • UK - Intérêt légitime lorsque la UK loi l'autorise à des fins de prévention ou de détection d'actes illégaux
Inscription, octroi de licences et certifications du personnel	Respecter les exigences d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> • Empreintes digitales (pays concernés uniquement) 	<ul style="list-style-type: none"> • Autres pays : Consentement explicite
Nouveau contrôle du contexte	Effectuer un nouveau contrôle pour les employés existants lorsque cela est requis à des fins réglementaires, par ex. pour vérifier l'adéquation et la compétence, l'octroi de licences et l'enregistrement.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiants confidentiels uniques • Documentation sur les événements de la vie (dossier pénal et d'arrestation, documentation judiciaire/juridique) • Activités professionnelles extérieures • Coordonnées personnelles • Signatures 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Note : pour les Pays-Bas, faire référence à l'avis de consentement au contrôle et nouveau contrôle du contexte

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		<ul style="list-style-type: none"> • Compétences et qualifications • Informations fiscales • Statut d'éligibilité au travail 	
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Processus liés à la gestion du risque de conformité, des risques opérationnels, des risques liés aux tiers, des risques d'atteinte à la réputation et des risques stratégiques.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale • Exécution d'un contrat
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Processus liés à la gestion du risque de conformité, des risques opérationnels, des risques liés aux tiers, des risques d'atteinte à la réputation et des risques stratégiques.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale (les statuts principaux sont énumérés dans l'avis de surveillance applicable) • Consentement
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Suivi et gestion de la conformité régulée des employés aux règles, réglementations et politiques de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> • Consentement
Gestion de la conformité et du risque opérationnel	Évaluer le respect des exigences pour les Activités externes à l'entreprise – Politique d'entreprise et évaluation des conflits d'intérêts perçus ou réels	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur les Activités externes à l'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> • Consentement
Relations réglementaires et examens	Gérer les relations réglementaires et les examens.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale
Rapports réglementaires non financiers	Gérer la production et la distribution des rapports non financiers pour répondre aux exigences réglementaires.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous 	<ul style="list-style-type: none"> • Conformité à une obligation légale

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Catégories données personnelles	Base juridique
		pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur	
		•	
Assistance juridique	Conseils et avis juridiques nécessaires pour soutenir l'entreprise, ainsi que la publication de toutes les obligations légales et fiscales en matière de reporting.	• Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur	• Intérêts légitimes
Audits internes	Effectuer des évaluations indépendantes des contrôles internes de la société.	• Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur	• Intérêts légitimes
Enquêtes sur les signalements (ou enquêtes de lanceurs d'alerte)	Examen des données personnelles fournies par un lanceur d'alerte et des informations recueillies dans le cadre d'une enquête sur un signalement ainsi que tout suivi nécessaire.	• Toutes les informations énumérées ci-dessous dans la section Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter peuvent être utilisées à ces fins, sauf restriction par la loi en vigueur	• Intérêts légitimes • Conformité à une obligation légale

Catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter, utiliser, transférer et divulguer, sauf restriction par la loi applicable :

- **Signalement des accidents et des incidents** (informations confidentielles sensibles)
- **Informations sur les investissements des Personnes à charge** : informations sur les comptes d'investissements personnels de l'employé et/ou des Personnes à charge de l'employé (un membre de la famille, par exemple conjoint, partenaire domestique, enfant vivant avec l'employé, ou toute autre personne financièrement dépendante de l'employé) pour s'assurer de la conformité aux lois et réglementations applicables. Comprend : Nom du Cabinet d'investissement, numéro de compte d'investissement, relevés de transaction du compte d'investissement, relevés ou activité de négociation des titres et sécurités.
- **Biométrie** pour l'authentification et le respect des lois applicables en relation avec le contrôle des employés (données personnelles sensibles)
- **Informations sur les déplacements professionnels** : Détails du visa, identifiant Frequent Flyer, carnets de voyage et itinéraires
- **Identifiants confidentiels uniques** : Date et lieu de naissance, copie(s) d'acte de naissance, nom de naissance et tout autre ancien nom, carte nationale d'identité, numéro d'assurance sociale ou autre numéro d'identification fiscale, MonNuméro
- **Données sur l'opportunité et l'inclusion**: Race*, origine ethnique*, statut d'ancien combattant, âge, statut de handicap, ,et données socio-économiques (uniquement au Royaume-Uni) orientation sexuelle*, genre, identité de genre et expression de genre. (*données personnelles

sensibles). L'utilisation des données sur l'opportunité et l'inclusion en dehors des finalités légitimes des RH est anonyme.

- **Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation** : informations se rapportant à d'éventuels griefs disciplinaires, et/ou préoccupations, activités et enquêtes
- **Informations sur l'emploi** : Dates d'emploi, détails de cessation d'emploi, dossiers de gestion des requêtes, demandes d'horaires de travail flexibles
- **Informations sur le compte financier** : Références bancaires, paiements des salaires, retenues salariales et autres informations financières
- **Informations dactyloscopiques** : (uniquement pour les pays concernés) données d'identification applicables (nom, identifiant de l'employé, numéro CRD, date et lieu de naissance) et autres caractéristiques (taille, poids, sexe, couleur des cheveux et des yeux, (avec un code à 3 lettres), signature de l'employé, données biométriques de l'employé (empreintes digitales sur papier), et données ethniques. Ces données peuvent inclure un extrait de casier judiciaire mentionnant les condamnations et délits, dans le respect de l'UKGDRP).
- **Informations médicales** : Informations relatives à la santé, lorsqu'il s'agit de la santé publique ou de la sécurité de nos installations et de notre personnel (par ex., résultats du test COVID)
- **Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis** : Coordonnées en cas d'urgence, nom et âge de l'enfant/des enfants recueillis par les parents ou les tuteurs participant à des événements, exigences alimentaires des personnes participant à un événement
- **Informations sur le poste** : intitulé du poste et/ou fonction et description des responsabilités/tâches, famille d'emplois, emplacement, groupe/ancienneté, identifiants de l'employé (par ex. numéro de personne), département, branche et sous-branche d'activité, nom d'entité de la Société locale, informations du centre de coût, nom et coordonnées du directeur/responsable/chef d'équipe, structure hiérarchique, coordonnées au travail
- **Activités professionnelles extérieures** : Détails des activités commerciales et des fonctions en tant qu'administrateurs extérieures (le cas échéant à des fins liées à l'emploi)
- **Coordonnées personnelles** : Adresse, téléphone, e-mail, adresse complète
- **Enregistrement de photos/de vidéos/de voix** : Enregistrements vidéos, vidéosurveillance, photographie, enregistrements vocaux/données
- **Valeurs mobilières et opérations boursières**: Activité/expérience (lorsque cela est pertinent à des fins liées à l'emploi)
- **Signatures** : Y compris les images numériques et les copies physiques
- **Compétences et qualifications** : Références préalables à l'emploi, parcours professionnel, langue(s) parlées, lettres de référence, dossier académique, qualifications et adhésions professionnelles, formation professionnelle, formation interne à la société, licences et certifications, inscription auprès des organismes de réglementation financière, domaines d'expertise, expérience générale en gestion, comportement de leadership
- **Données de carte magnétique d'entrée**
- **Informations techniques** : nom d'utilisateur et mots de passe, adresse IP, domaine, type de navigateur, données de parcours de navigation du système d'exploitation et journaux du système, contenu électronique et non électronique et documents créés ou produits par vous lorsque vous utilisez les systèmes de la Société ou exercez vos fonctions au sein de la Société.

- **Données de pointage/de présence/d'absence** : Données sur les quarts et les heures supplémentaires, détails sur les absences, par ex. maladie, vacances et congés autorisés, détails de la directive sur le temps de travail
- **Données d'événements virtuels ou en personne** : biographies des intervenants, détails des déplacements, nom du conjoint/partenaire, besoins d'assistance spéciale des personnes participant à un événement, nom et l'âge de l'enfant/des enfants recueillis par l'intermédiaire des parents ou tuteurs, exigences alimentaires des personnes participant à un événement
- **Informations de visa/de citoyenneté** : statut d'admissibilité au travail, droit à la résidence, citoyenneté, détails du visa, détails du passeport

Tiers avec lesquels nous pouvons partager des données personnelles Dans la mesure permise par la loi en vigueur et le cas échéant pour atteindre les objectifs décrits dans le présent Avis, les données à caractère personnel peuvent être divulguées par la Société comme cela est décrit dans le tableau ci-dessous et, le cas échéant, conformément à la section XI. Clauses spécifiques au pays de la présente Notice.

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
<p>Conseillers professionnels : comptables, auditeurs, avocats, assureurs, banquiers, conseillers fiscaux et autres conseillers professionnels externes dans tous les pays où la Société est présente qui fournissent des conseils relatifs aux objectifs décrits dans la présente notice.</p>	<p>Les données personnelles sont partagées, sauf restriction de la loi en vigueur, avec les conseillers professionnels et les prestataires de services dans la mesure où ils fournissent des services qui correspondent aux objectifs du tableau ci-dessus. Les catégories données personnelles partagées avec les conseillers professionnels et les prestataires de services correspondent aux services qu'ils fournissent à la Société, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Biométrie pour l'authentification • Informations sur les déplacements professionnels • Identifiants confidentiels uniques • Données sur l'opportunité et l'inclusion Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation, • Informations sur l'emploi • Informations dactyloscopiques (uniquement pour les pays concernés) • Informations sur le compte financier • Informations médicales • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
	<ul style="list-style-type: none"> • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Coordonnées personnelles • Valeurs mobilières et opérations boursières • Signatures • Compétences et qualifications • Données de carte magnétique d'entrée • Informations techniques • Données de pointage/de présence/d'absence • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations de visa/de citoyenneté 	
<p>Prestataires de services : sociétés qui fournissent des produits ou services à la Société dans les pays où elle exerce ses activités aux fins décrites dans le présent avis, comme les prestataires d'avantages sociaux, responsables d'actifs qui conseillent ou soutiennent des produits d'investissement que la Société distribue à ses clients ; les services de ressources humaines, les fournisseurs de recrutement et de formation ; gestion de la formation, des dépenses, fournisseurs de systèmes informatiques et de soutien, prestataires de services de réception et de sécurité, de restauration et de logistique, services de traduction, tiers participant à l'organisation d'événements et à des activités marketing, organisations et associations commerciales, gestion immobilière, autres prestataires de service, le cas échéant, votre employeur ou société.</p> <p>Remarque : Le cas échéant, la Société offrira et recevra une assistance raisonnable de la part de tiers (tels que des prestataires de services) afin de répondre aux</p>	<p>Les données personnelles sont partagées, sauf restriction de la loi en vigueur, avec les conseillers professionnels et les prestataires de services dans la mesure où ils fournissent des services qui correspondent aux objectifs du tableau ci-dessus. Les catégories données personnelles partagées avec les conseillers professionnels et les prestataires de services correspondent aux services qu'ils fournissent à la Société, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Biométrie pour l'authentification • Informations sur les déplacements professionnels • Identifiants confidentiels uniques • Données sur l'opportunité et l'inclusion Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation, • Informations sur l'emploi • Informations dactyloscopiques (uniquement pour les pays concernés) • Informations sur le compte financier • Informations médicales • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
demandes d'accès des personnes concernées.	<ul style="list-style-type: none"> • Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Coordonnées personnelles • Valeurs mobilières et opérations boursières • Signatures • Compétences et qualifications • Données de carte magnétique d'entrée • Informations techniques • Données de pointage/de présence/d'absence • Données d'événements virtuels ou en personne • Informations de visa/de citoyenneté 	
<p>Autorités publiques et gouvernementales : entités qui réglementent ou ont autorité sur la Société dans les pays où elle opère, comme par exemple les autorités réglementaires, la police, les organismes publics, les organismes d'autorisation et d'inscription, les instances judiciaires et les tiers désignés par ces autorités.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Signalement des accidents et des incidents • Informations sur les déplacements professionnels • Informations sur la rémunération • Données sur l'opportunité et l'inclusion (agrégat) • Dossier disciplinaire d'emploi et d'investigation • Informations sur l'emploi • Informations médicales (agrégat) • Enregistrement de photos/de vidéos/de voix • Informations sur le poste • Activités professionnelles extérieures • Valeurs mobilières et opérations boursières • Signatures • Compétences et qualifications • Informations fiscales (agrégat) • Données de pointage/de présence/d'absence • Informations de visa/de citoyenneté 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>
<p>Parties liées à une transaction de la société: tiers pouvant être liés à une réorganisation proposée ou réelle, une fusion, une vente, une coentreprise, une cession, un transfert ou toute autre disposition de tout ou partie des activités, actifs ou titres de la Société (y</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informations sur la rémunération • Identifiants confidentiels uniques • Informations sur l'emploi • Informations sur le poste • Compétences et qualifications • Données d'événements virtuels ou en personne 	<p>Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America</p>

Catégories de tiers et motifs du traitement	Catégories données personnelles	Pays de destination
compris en lien avec une faillite ou une procédure assimilée), p. ex., bourses de valeurs et contreparties commerciales.	<ul style="list-style-type: none"> Informations de visa/de citoyenneté 	
Syndicats : syndicats auxquels sont affiliés les sous-traitants.	<ul style="list-style-type: none"> Informations sur l'emploi Informations sur le poste Compétences et qualifications 	Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America
Clients actuels ou potentiels.	<ul style="list-style-type: none"> Enregistrement de photos/de vidéos/de voix Informations sur le poste 	Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America
Fournisseurs d'événements : Fournisseurs d'événements, organisateurs, conférenciers, bénévoles, sous-traitants et sponsors pour faciliter les événements. Les sous-traitants ne doivent pas participer à des événements à moins que l'événement ne soit directement lié à l'affectation des travaux.	<ul style="list-style-type: none"> Informations sur les déplacements professionnels Enregistrement de photos/de vidéos/de voix Informations que vous fournissez sur votre famille et vos amis (s'ils assistent à des événements) Informations sur le poste Coordonnées personnelles Données d'événements virtuels ou en personne 	Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America
Fournisseurs de suivi en ligne : Pour améliorer les fonctionnalités techniques et de conception de nos sites Web et plateformes	<ul style="list-style-type: none"> L'adresse IP 	Dans le monde entier, où nous sommes présents - Sites Bank of America

Annexe C – Exemples de lois clés liées aux obligations légales en tant que base juridique

Respect des lois, règles et règlements applicables pour lesquels la Banque entre dans le champ d'application, y compris, mais sans s'y limiter, les exemples suivants de lois clés (et en relation avec la législation incluant toute législation postérieure de temps à autre telle que modifiée ou, étendue, repromulguée, complétée de temps à autre et telle que mise en œuvre ou autrement entrée en vigueur dans l'État membre concerné de l'Espace économique européen, en Suisse ou au Royaume-Uni de temps à autre, y compris la législation telle qu'elle fait partie du droit interne du Royaume-Uni en vertu de la Loi de l'Union européenne (Retrait) de 2018).

- Lois sur le travail applicables dans l'UE, en Suisse et au Royaume-Uni qui régissent la rémunération, l'apprentissage de la main-d'œuvre, le soutien à la main-d'œuvre, la sécurité et les opérations de santé, l'enregistrement de la main-d'œuvre et les licences et certifications, la gestion de la conformité et du risque opérationnel, les relations réglementaires et les examens. Contactez le Centre de services des RH (voir la section Questions) si des informations plus spécifiques sont requises, incluant, de manière non exhaustive :

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
Recrutement	Recrutement et embauche, notamment l'approvisionnement en talents (internes et externes) pour des postes à pourvoir, la gestion des demandes, la présélection et la sélection et la facilitation du processus des nouvelles embauches.	<ul style="list-style-type: none"> • Directives de l'UE: 2000/43/EC, 2000/78/EC et 2006/54/EC • Irlande : Lois sur les permis de travail (Employment Permits Act 2006) • Royaume-Uni : Articles 39, 40 et 60A de la Loi sur l'égalité (Equality Act 2010), Annexe 6 de la Loi sur l'immigration (Immigration Act 2016)
Paie, rémunération et avantages	Elaboration et mise en oeuvre de la rémunération, des primes et des avantages/reconnaisances des employés	<ul style="list-style-type: none"> • Directive de l'UE sur la transparence de la paie (2023/970). • Loi sur l'égalité 1998 (article 20A) Réglementations relatives aux informations sur les écarts salariaux entre les hommes et les femmes 2022, Articles 5 et 6 • Directive sur les travailleurs temporaires (Directive 2008/104/EC) • Directive sur l'égalité salariale (2006/54/EC) • Réglementations des communautés européennes (Protection des employés lors des transferts d'entreprises) 2003 • Royaume-Uni Loi sur l'égalité 2020 Article 78 • Royaume-Uni Loi et réglementations relatives aux informations sur les écarts salariaux entre hommes et femmes 2017 • Royaume-Uni Réglementations sur les travailleurs d'agences 2010 • Royaume-Uni Réglementation 4(2)(a) Réglementations sur les transferts d'entreprises (protection de l'emploi) 2006 • Conformité avec l'obligation légale. Royaume-Uni, Loi sur les comptes d'entreprise, divulgation des émoluments des administrateurs, 1997, • Irlande : Loi sur les sociétés de 2006 • Statuts et directives sur les absences familiales et les congés maladies • Loi sur l'égalité salariale entre hommes et femmes de 2021 • France : Egalité entre les sexes (Index 2018) (Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes) • Directives de l'autorité bancaire européenne sur la rémunération et la réduction de l'écart salariale CRD (Capital Requirements Directive)
Gestion des talents et de la performance	Assurer la formation et le développement à court et à long terme et mener les activités relatives à la gestion de la performance d'un employé, notamment en établissant des plans de performance, en conseillant les employés. Cela inclut également les processus liés aux licences et certifications des employés.	<ul style="list-style-type: none"> • Directives de l'UE 2000/43/EC, 2000/78/EC et 2006/54/EC • Royaume-Uni : Loi sur l'égalité (Equality Act 2010)
Soutien aux employés	Relations avec les employés et la main d'oeuvre, soutien pour les événements de la vie, réaffectations, immigration, déclaration fiscale liée à une réaffectation, la résolution	<ul style="list-style-type: none"> • Belgique : Article 39 de la Loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail • France : Article L.1234-9 et R.1234-1 et seq. du Code du travail et les dispositions CBA

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
	des augmentations de salaires et d'avantages sociaux et soutien aux outils RH et informations.	<p>applicables (art. 29.3 du CBA bancaire applicable à BofA Europe DAC Succursale française / art. 59-1 et 59-2 du CBA sur les marchés financiers applicable à BofA Securities Europe SA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grèce : Article 3 de la Loi 2112/1920, telle qu'amendée • Irlande : Article 7 de la Loi sur les indemnités de licenciement (Redundancy Act 1967) • Italie : Articles 2118 et 2120 du Code civil italien et Article 86 de l'Accord national sur les conventions collectives du secteur bancaire • Luxembourg : Article 124-1 et seq du Code du travail du Luxembourg, Clause 6(2) du l'Accord sur les conventions collectives • Pays-Bas : Article 7:673 du Code civil néerlandais • Espagne : Clause 53 du Décret royal Loi 2/2015 • Suède : pas de texte spécifique. Géré conformément aux directives bancaires applicables et aux contrats de travail • Royaume-Uni : Article 162 de la Loi sur les droits du travail (Employment Rights Act 1996)
Gestion des accès et des identités	Gestion des accès internes et externes à l'infrastructure technologique.	<ul style="list-style-type: none"> • Normes réglementaires techniques de l'Autorité de supervision européenne • UE 2130/05 GT 115 Groupe de travail 29 Opinion sur l'utilisation des données de localisation afin de fournir des services à valeur ajoutée • UE Règlement délégué de la Commission (UE) 2017/589 • UE RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ DE LA COMMISSION (UE) SU 25/04/2016 • UE Attentes en matière de surveillance de la cyber résilience pour les infrastructures de marchés financiers • UE DIRECTIVE (UE) 2014/65 • UE Directive (UE) 2015/2366 • UE DIRECTIVE 2014/65/UE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 15 mai 2014 sur les instruments de marchés financiers • UE/EBA/GL/2014/12_Rev1 • UE/EBA/GL/2017/05 • UE/EBA/GL/2019/04 • UE BCE CADRE TIBER-UE 05/02/2018 • UE ENIS A Lignes directrices sur les mesures de sécurité en vertu d'EECC2020 • EU ENIS A Manuel sur la sécurité du traitement des données à caractère personnel • UE Lignes directrices 4/2019 sur l'Art. 25 Protection des données dès la conception et par défaut • UE Lignes directrices sur le Rapport final sur les Lignes directrices relatives aux mesures de sécurité pour les risques opérationnels et de

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		<p>sécurité en vertu de la Directive (UE) 2015/2366 (PSD2)</p> <ul style="list-style-type: none"> • UE Règlement (UE) 2016/679 • UE RÈGLEMENT (UE) 2022/2554 du 14 décembre 2022 sur la résilience opérationnelle numérique pour le secteur financier • UE RÈGLEMENT 596-2014 Réglementation des manquements liés au marché • UE Normes réglementaires techniques et d'application - Annexe 1 • IE Article 29 WP55 5401/01 • UE 2130 WP 115 Groupe de travail 29 Opinion sur l'utilisation de données de localisation afin de fournir des services à valeur ajoutée • UE Règlement délégué de la Commission (UE) 2017/589 • UE Attentes en matière de surveillance de la cyber résilience pour les infrastructures de marchés financiers • UE DIRECTIVE (UE) 2014/65 • UE Directive (UE) 2015/2366 • UE DIRECTIVE 2014/65/UE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 15 mai 2014 sur les instruments financiers des marchés • UE EBA/GL/2014/12_Rev1 • UE EBA/GL/2017/05 • UE EBA/GL/2017/11 • UE EBA/GL/2019/04 • UE BCE CADRE TIBER-UE 05/02/2018 • UE ENIS A Lignes directrices sur les mesures de sécurité en vertu d'ECC2020 • EU ENIS A Manuel sur la sécurité du traitement des données à caractère personnel • UE Lignes directrices 4/2019 sur l'Art. 25 Protection des données dès la conception et par défaut • UE Lignes directrices sur le Rapport final sur les Lignes directrices relatives aux mesures de sécurité pour les risques opérationnels et de sécurité en vertu de la Directive (UE) 2015/2366 (PSD2) • UE Règlement (UE) 2016/679 • UE RÈGLEMENT 596-2014 Règlement sur les manquements relatifs aux marchés • UE Normes réglementaires techniques et d'application - Annexe I • IE Article 29 WP55 5401/01 • Banque d'Angleterre Exigences techniques CHAPS Version : 13 novembre 2017 • ISO/IEC 27001 et Annexe A Contrôles • Royaume-Uni 2017 No. 752 V 2021 • Royaume-Uni Banque d'Angleterre CHAPS Manuel de référence, Version : 6 janvier 2023

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		<ul style="list-style-type: none"> • Royaume-Uni Data Protection Act 2018 (r1) • Royaume-Uni FG 18/5 : Conseils sur les systèmes et contrôles relatifs à la criminalité financière : délits d'initiés et manipulation de marché • Royaume-Uni PRASS 2/21 • Royaume-Uni PUK SI No. 1586 de 2020 • Royaume-Uni SYSC4 • ISO/IEC 27001 et Annexe A Contrôles • Royaume-Uni 1998 c.29 • Royaume-Uni 2017 No. 752 V 2021 • Royaume-Uni Banque d'Angleterre CHAPS Manuel de référence, Version : 6 janvier 2023 • Royaume-Uni Data Protection Act 2018 (r1) • Royaume-Uni FG 18/5 : Conseils sur les systèmes et contrôles relatifs à la criminalité financière : délits d'initiés et manipulation de marché • Royaume-Uni PRASS 2/21 • Royaume-Uni PUK SI No. 1586 de 2020 • Royaume-Uni SYSC4
Gestion de l'infrastructure et des opérations technologiques	Exploitation et maintenance de l'infrastructure technique pour l'hébergement d'applications, notamment le matériel informatique, les systèmes d'exploitation, les installations physiques et la connectivité du réseau pour toutes les plateformes de calcul. Cela inclut également les processus pour la gestion des incidents qui ont un impact sur les opérations.	<ul style="list-style-type: none"> • Normes réglementaires techniques de l'Autorité de supervision européenne • UE 2130/05 GT 115 Groupe de travail 29 Opinion sur l'utilisation des données de localisation afin de fournir des services à valeur ajoutée • UE Règlement délégué de la Commission (UE) 2017/589 • UE RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ DE LA COMMISSION (UE) SU 25/04/2016 • UE Attentes en matière de surveillance de la cyber résilience pour les infrastructures de marchés financiers • UE DIRECTIVE (UE) 2014/65 • UE Directive (UE) 2015/2366 • UE DIRECTIVE 2014/65/UE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 15 mai 2014 sur les instruments de marchés financiers • UE/EBA/GL/2014/12_Rev1 • UE/EBA/GL/2017/05 • UE/EBA/GL/2019/04 • UE BCE CADRE TIBER-UE 05/02/2018 • UE ENIS A Lignes directrices sur les mesures de sécurité en vertu d'EECC2020 • EU ENIS A Manuel sur la sécurité du traitement des données à caractère personnel • UE Lignes directrices 4/2019 sur l'Art. 25 Protection des données dès la conception et par défaut • UE Lignes directrices sur le Rapport final sur les Lignes directrices relatives aux mesures de sécurité pour les risques opérationnels et de sécurité en vertu de la Directive (UE) 2015/2366 (PSD2) • UE Règlement (UE) 2016/679

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		<ul style="list-style-type: none"> • UE RÈGLEMENT (UE) 2022/2554 du 14 décembre 2022 sur la résilience opérationnelle numérique pour le secteur financier • UE RÈGLEMENT 596-2014 Réglementation des manquements liés au marché • UE Normes réglementaires techniques et d'application - Annexe 1 • IE Article 29 WP55 5401/01 • UE 2130 WP 115 Groupe de travail 29 Opinion sur l'utilisation de données de localisation afin de fournir des services à valeur ajoutée • UE Règlement délégué de la Commission (UE) 2017/589 • UE Attentes en matière de surveillance de la cyber résilience pour les infrastructures de marchés financiers • UE DIRECTIVE (UE) 2014/65 • UE Directive (UE) 2015/2366 • UE DIRECTIVE 2014/65/UE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 15 mai 2014 sur les instruments financiers des marchés • UE EBA/GL/2014/12_Rev1 • UE EBA/GL/2017/05 • UE EBA/GL/2017/11 • UE EBA/GL/2019/04 • UE BCE CADRE TIBER-UE 05/02/2018 • UE ENIS A Lignes directrices sur les mesures de sécurité en vertu d'EECC2020 • EU ENIS A Manuel sur la sécurité du traitement des données à caractère personnel • UE Lignes directrices 4/2019 sur l'Art. 25 Protection des données dès la conception et par défaut • UE Lignes directrices sur le Rapport final sur les Lignes directrices relatives aux mesures de sécurité pour les risques opérationnels et de sécurité en vertu de la Directive (UE) 2015/2366 (PSD2) • UE Règlement (UE) 2016/679 • UE RÈGLEMENT 596-2014 Règlement sur les manquements relatifs aux marchés • UE Normes réglementaires techniques et d'application - Annexe I • IE Article 29 WP55 5401/01 • Banque d'Angleterre Exigences techniques CHAPS Version : 13 novembre 2017 • ISO/IEC 27001 et Annexe A Contrôles • Royaume-Uni 2017 No. 752 V 2021 • Royaume-Uni Banque d'Angleterre CHAPS Manuel de référence, Version : 6 janvier 2023 • Royaume-Uni Data Protection Act 2018 (r1)

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		<ul style="list-style-type: none"> • Royaume-Uni FG 18/5 : Conseils sur les systèmes et contrôles relatifs à la criminalité financière : délits d'initiés et manipulation de marché • Royaume-Uni PRASS 2/21 • Royaume-Uni PUK SI No. 1586 de 2020 • Royaume-Uni SYSC4 • ISO/IEC 27001 et Annexe A Contrôles • Royaume-Uni 1998 c.29 • Royaume-Uni 2017 No. 752 V 2021 • Royaume-Uni Banque d'Angleterre CHAPS Manuel de référence, Version : 6 janvier 2023 • Royaume-Uni Data Protection Act 2018 (r1) • Royaume-Uni FG 18/5 : Conseils sur les systèmes et contrôles relatifs à la criminalité financière : délits d'initiés et manipulation de marché • Royaume-Uni PRASS 2/21 • Royaume-Uni PUK SI No. 1586 de 2020 <p>Royaume-Uni SYSC4</p>
Sécurité des informations, Vie privée, Cybermenace et gestion des incidents	Suivi et gestion de la sécurité des informations, vie privée et cybermenaces et incidents	<ul style="list-style-type: none"> • Règlement général sur la protection des données - Règlement UE 2016/679 • Normes techniques réglementaires de l'Autorité de supervision européenne • RÈGLEMENT DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL sur la résilience opérationnelle numérique pour le secteur financier et Règlements modificatifs (EC) No. 648/2012 648/2012, (UE) No 600/2014 et (UE) No. 909/2014 • La Loi sur la cybersécurité (UE 881 / 2019) • UE Article 29 GT 249 • UE Article 29 GT 250 • UE Article 29 GT 260 • UE Article 29 GT 48 Opinion No. 8/2001 (traitement des données dans les situations d'emploi) • UE Banque centrale 2016 867 • UE Commission Règlement délégué (UE) 2017/589 • UE Commission Règlement délégué (UE) 2018/389 du 27 novembre 2017 complétant la Directive 2015/2366 • EU COMMISSION RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ (UE) du 25/04/2016 • UE Attentes de surveillance en matière de cyberrésilience pour les infrastructures de marchés financiers • UE DIRECTIVE (UE) 2014/65 • UE Directive (UE) 2015/2366 • UE Directive (UE) 2022/2555 DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 14 décembre 2022 • UE DIRECTIVE 2015/65/UE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 14 mai 2014 sur les instruments financiers de marché

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		<ul style="list-style-type: none"> • UE/EBA/GL/2014/12_Rev1 • UE/EBA/GL/2017/05 • UE/EBA/GL/2017/11 • UE/EBA/GL/2019/04 • UE/EBA-GL-2021-03 • UE BCE CADRE TIBER-UE 05/02/2018 • UE Déclaration EDPB sur le traitement des données à caractère personnel dans le cadre de la pandémie de COVID-19 • UE ENIS A Lignes directrices sur les mesures de sécurité en vertu de l'EECC 2020 • EU ESMA50-157-2403 • UE Convention européenne sur les droits de l'homme • UE Lignes directrices 01/2021 sur les exemples concernant la notification de violation de données à caractère personnel • UE Lignes directrices 4/2019 sur l'Art. 25 Protection des données dès la conception et par défaut • UE Lignes directrices sur le rapport final sur les lignes directrices relatives aux mesures de sécurité pour les risques opérationnels et de sécurité en vertu de la Directive (UE) 2015/2366 (PSD2) • UE Règlement (EC) No. 1781/2006 • UE RÈGLEMENT (UE) 2015/847 DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL du 20 mai 2015 sur les informations accompagnant les transferts de fonds et le Règlement d'abrogation (EC) No. 1781/2006 • UE Règlement (UE) 2016/679 • UE RÈGLEMENT (UE) 2022/2554 du 14 décembre 2022 sur la résilience numérique opérationnelle pour le secteur financier • UE Règlement (UE) No 600/2014 du Parlement européen et du Conseil du 15 mai 2014 sur les instruments financiers de marché et modifiant le Règlement (UE) No 648/2012 • UE RÈGLEMENT 596-2014 Règlement sur les manquements relatifs aux marchés • UE Normes réglementaires techniques et d'application - Annexe I • IE Article 29 CP55 5401/01 • ISO/IEC 21001 et Annexe A Contrôles • Royaume-Uni 1998 c.29 • Royaume-Uni 2000 No. 417 • Royaume-Uni 2017 No. 752 V 2021 • Royaume-Uni Banque d'Angleterre CHAPS Manuel de référence, Version : 6 janvier 2023 • Royaume-Uni CHAPS Manuel de référence, Version : 31 octobre 2022 • Royaume-Uni Data Protection Act 2018 (r1)

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		<ul style="list-style-type: none"> • Royaume-Uni FCA Enseignements sectoriels relatifs à la cybersécurité • Royaume-Uni FG 18/5 : Conseils sur les systèmes et contrôles relatifs à la criminalité financière : délits d'initiés et manipulation de marché • Royaume-Uni Orientations ICO sur l'IA et la protection des données • Royaume-Uni PRASS 2/21 • Royaume-Uni PUK SI No. 1586 de 2020 • Royaume-Uni SYSC4 • Royaume-Uni SYSC8
Continuité de l'activité, résilience et réaction	Etablissement, maintenance et test de plans pour la reprise après perturbation de la capacité des entreprises à fonctionner en raison de catastrophes naturelles ou causées par l'homme	<ul style="list-style-type: none"> • UE - Comité de Bâle sur la surveillance bancaire - UE BCBS 516 - Principes pour la résilience opérationnelle • UE – RÈGLEMENT (UE) 2022/2554 du 14 décembre 2022 relatif à la résilience opérationnelle numérique dans le secteur financier • UE - Comité de Bâle sur la surveillance bancaire - UE BCBS - Principes généraux pour la continuité de l'activité • Royaume-Uni - Financial Conduct Authority - UK FCA PS21/3)- Bâtir la résilience opérationnelle
Déplacements professionnels, services de réunions et événements	Activités liées au développement et à la gestion de stratégie et d'opérations centralisées ou géographiques via des tiers pour les déplacements professionnels, les services de réunions et les événements pour les entités juridiques ou l'organisation.	<ul style="list-style-type: none"> • UE Article 1(4) Directive sur les travailleurs détachés (96/71/EC)
Enregistrement des employés et licences et certifications	Activités liées à la consignation (preuves documentaires) des références professionnelles (enregistrements, licences et certifications) et veiller à ce que ces documents restent à jour et conformes aux lois et réglementations en vigueur	<ul style="list-style-type: none"> • Financial Conduct Authority - SYSC27 - Exigences de certification de la FCA (s'applique aux employés situés au Royaume-Uni et dans l'UE)
Sélection à nouveau sur la base des antécédents	Sélection à nouveau pour les employés existants lorsque la réglementation l'exige, par ex. adéquat et approprié, licences et enregistrements	<ul style="list-style-type: none"> • Belgique : Article 19 de la Loi du 25 avril 2014 • France : Articles L561-32, II et R561-38-1 du Code monétaire et financier • Grèce : Article 2.1.2 de la décision n° 281/5/17/3/2009 du Comité de crédit de la Banque de Grèce (Décision anti-blanchiment) relative au contrôle des antécédents pour la succursale M LRO • Irlande : Article 21, Loi de réforme de la Banque centrale 2010 • Italie : Article 41 de l'Accord national de convention collective du secteur bancaire • Luxembourg : Article 7(1) de la Loi du 5 avril 1993, Article 4.1.1 et article 4.1.2 de la Commission de surveillance du secteur financier, Article 4(l) de la Loi eu 12 novembre 2004 • Espagne : Article 24 et 25 de la Loi 10/26 juin 2014

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		<ul style="list-style-type: none"> • Suède : Chapitre 2 Article 13 de la Loi (de prévention) sur le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme • Royaume-Uni : Financial Services Markets Act (2000), Régime de certification des senior managers, Loi sur la réhabilitation des délinquants (Rehabilitation of Offenders Act 1974) • Pologne : Article 3 et Article 4, Section 2 de la Loi sur les principes d'obtention d'informations sur les antécédents criminels des candidats à l'emploi et des personnes travaillant dans des entités du secteurs financier • Portugal : Article 30-A paragraphes 2-6, Décret-Loi num. 298/92 du 31 décembre, Instruction num 23/2018 de la Banque du Portugal • Roumanie : Article 108 de l'Ordonnance d'urgence gouvernementale n° 99/2006, Règlement de la Banque nationale de Roumanie n° 5/2013 et Règlement de la Banque nationale de Roumanie n° 12/2020 • Slovaquie : Article 11, Code du travail slovaque (la Loi n°311/2001 Coll, le Code du travail, tel qu'amendé)
Gestion du risque de conformité et du risque opérationnel	Processus relatifs à la gestion des risques relatifs à la conformité, aux opérations, aux tiers, à la réputation et de nature stratégique	<ul style="list-style-type: none"> • Royaume-Uni - Article 330 du Proceeds of Crime Act 2002 • UE - Article 33 de la Directive (UE) 2015/849 du Parlement européen (Rème Directive anti-blanchiment, 4AMLD) • Pratiques sûres pour la lutte contre et la détection des transactions exclusives non autorisées, FINRA NTM 08-18, Orientations de contrôles sur les absences requises à des postes sensibles, FRB SR 96-37 • Règlement général sur la protection des données - Règlement UE 2016/679 • Directive sur les manquements relatifs au marché, Directive UE sur les manquements relatifs au marché, Règlement (UE) n° 596/2014 du Parlement européen et du Conseil du 16 avril 2014 sur les manquements relatifs au marché (règlement sur les manquements relatifs au marché) et Directive d'abrogation 2003/6/EC du Parlement européen et du Conseil et Directives de la Commission 2003/124/EC, 2003/125/EC et 2004/72/EC, Règlement UE 596/2014 (s'applique aux employés situés au Royaume-Uni et dans l'UE)
Relations réglementaires et examens	Gestion des relations réglementaires et des examens	<ul style="list-style-type: none"> • Règlement (UE) 2019/410 relatif aux informations à communiquer par les autorités compétentes à l'Autorité bancaire européenne • Royaume-Uni - Autorité de régulation prudentielle (PRA) - UK PRA SS 5/21 - Banques

Finalité	Exemples d'activités de traitement	Principaux textes
		internationales : approche de la PRA concernant la supervision des succursales et des filiales
Rapports réglementaires non financiers	Gestion de la production et de la distribution de rapports non financiers pour se conformer aux exigences réglementaires	<ul style="list-style-type: none"> • Règlement (UE) 2019/410 relatif aux informations à communiquer par les autorités compétentes à l'Autorité bancaire européenne • Royaume-Uni - Autorité de régulation prudentielle (PRA) - UK PRA SS 5/21 - Banques internationales : approche de la PRA concernant la supervision des succursales et des filiales
Signalements	Revoir les données personnelles fournies dans le cadre d'un signalement et les informations recueillies dans le cadre des investigations d'une préoccupation de signalement et assurer tout le suivi requis	<ul style="list-style-type: none"> • Décret législatif italien N° 24/2023 (mise en oeuvre d'une directive UE Italie (2019/1937) (Directives sur les lanceurs d'alerte")) • Protection des personnes signalant des infractions aux lois européennes : Loi 4990/2022 • Loi espagnole de protection des lanceurs d'alerte (Loi 2/2023) • Loi luxembourgeoise du 16 mai 2023 mettant en oeuvre la Directive (UE) 2019/1937 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2019 relative à la protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union. • Loi sur la prévention du blanchiment d'argent et du financement du terrorisme (SFS 2017:630). Loi suédoise contenant des dispositions complémentaires au Règlement général sur la protection des données de l'UE (SFS 2018:218).